

羽林村村有“富亲”

村级发展企业家顾问制度使羽林街道村企共赢



新昌新闻记者石磊 实习生石梦瑶报道 从“结对共建”到成为“村经济发展顾问”，这一身份的改变，羽林街道辖区内的企业家对结对村的感情发生了明显的变化。在“顾问”制度的激励下，羽林街道许多村在企业家又“顾”又“问”下，许多靠自己的力量办不了的事都得到了解决，而企业则在招工、用地等方面得到了村里的积极支持。村级发展企业家顾问制度成为羽林街道近年来创新工作的一大亮点。

羽林街道村级发展企业家顾问制度实施后，激发了许多企业家支持农村发展的热情，有效延伸了工作触角，整合了各方力量，拓展了共建内容。村企通过共同努力，积极扬长避短、取长补短，深化了共建的方式，通过组织上的共建，观念上的引导，生产上的

指导，资金上的扶持，通过这种捆绑式的扶助，不断找准村企最佳结合点，为村级各项事业发展，为企业的健康稳步发展架起了一座合作共赢、互惠互利、和谐发展的桥梁。村级发展顾问制度的实施，对那些村级组织涣散、战斗堡垒作用难以发挥的村无疑是起到了“强心针”的作用，重新唤起了村党组织村级组织的领导，使自上世纪末期农村开始海选后逐渐失衡的村两委关系进一步得到了有效的矫正。

“企业家成为村级经济发展顾问不仅解决了村经济发展的现实需要，更重要的是，它重申了党的核心地位，唱响了回报社会旋律、搭建了共谋发展平台。”羽林街道党工委书记罗东祥这样评价“顾问”制度这一得意之作。

据介绍，羽林街道推出村级发展企业家顾问制度是基于街道许多村由于受区位、资

基层党建

源等因素的制约，存在集体经济增收渠道单一、发展项目缺乏，社会力量参与少等问题，造成村级发展举步维艰，迫切需要外部力量强有力的支持。而该街道拥有一支政治素质优良、经营能力出色、热心社会公益事业的企业家队伍，许多企业家都有回报家乡和社会的强烈责任感，因此，街道党工委办事处从“结对共建”这一做法得到启发，通过广泛调研，探索建立了村级发展企业家顾问制度，并在探索实践中不断深化完善这一行之有效的制度。

村级发展企业家顾问制度，简单地讲就是聘请那些政治素质好，关心社会，有回报社会愿望，能为街道各村发展积极谋划，建言献策，企业健康发展，在社会上具有一定声望的企业家担任村级顾问。作为村级发展顾问，受聘的企业家根据各村资源、区位情况和产业特色，通过技术推广、资金支持、市场开发等多种形式，引导各村建设规模化、专业化、标准化的特色农业基地、原材料供应基地、产品配套基地以及村企合作开发性项目。

各企业家从农民要求最迫切、利益最直接、受益最明显的项目入手，积极参与共建村生产生活设施的建设与改善，如京新药业股份有限公司、越达交通有限公司、天马建筑有限公司等公司落实共建项目，为结对村硬化村中道路、改造农村饮用水、装修村活动室、绿化美化村庄等，提高农村公共服务水平，改善农民生活环境，促进农村和谐社会发展。

党员故事

新昌新闻记者胡秋萍报道 几天前，在去回山的路上，车子在半山腰绕来绕去，却不经意间发现，山下的河谷平地全是大棚，整齐地排列着，在阳光下泛着白光，犹如一个波浪起伏的湖泊。这得有多少土地啊，种的是什么呢，是谁有这么大手笔，在新昌这个“八山半水分半田”地方，书写着连片现代农业的奇迹？

这个人就是镜岭镇下潘村的张新山。2003年，张新山放弃了效益不错的纺织生意，花了一年多的时间做下竹潭村的工作，将该村白湖畈的300亩土地连片承包，用于发展芦笋产业。同年，联合了周边130户芦笋种植户，共同组建了白湖芦笋合作社，从而彻底改变了以往农户单打独斗的境况，把社员的产品、资金、技术等要素有效整合起来，形成规模生产和规模经营。

2005年，张新山正式成为一名光荣的共产党员。凭着满腔的创业热忱和一颗想改变山村贫穷面貌的心，张新山积极带领社员和村民建基地，拓网络，发展壮大芦笋种植产业。张新山一方面重视技术，在加强与科研院所的联系，引进先进的种植技术和管理理念的基础上，加快自主开发的步伐，摸索研究种植技术，定期邀请科研院所的专家教授来基地讲课培训，先后组织各种实用技术培训12次，参加社员达350多人，印发技术资料3600多份。另一方面重视芦笋质量，特别是种苗的培育，先后引进了“阿特拉斯3号”、“哥兰德7号”等一系列芦笋杂交新品种，有效地改善了原先产品附加值不高的困境；投入大量资金和精力对芦笋基地的设施进行更新升级，高标准大棚、先进的滴灌设施、容量为50吨的冷库、500平方米的生产管理用房……他还注重品牌建设，成功注册了“泉溪”商标，专门设计了“泉溪”牌芦笋专属的捆绑带。目前，“泉溪”牌芦笋已成为绍兴市绿色农产品，随着“泉溪”品牌影响力的不断扩大。在张新山的带领下，经过几年的不懈努力，基地的芦笋生产周期由每年的一季提升为两季，产量由原来的亩产1000公斤提高到了2000多公斤，每亩的产值也由原来3000元提高到了现在的10000元以上，真正带动了周边一大批农户走上了致富之路，推动了一方经济的发展。

2008年，张新山担任了潘村党支部书记的职务。在带领社员和村民种好芦笋的基础上，张新山又把一部分精力放在了潘村的新农村建设和家庭工业的发展上。在张新山和村两委的共同努力下，潘村的村容村貌发生了根本性的变化，道路硬化了，路灯亮了，活动场所和设施设备完善了，上百台织布机不停地工作着……

张新山坦言，由于受各种因素的综合影响，芦笋基地也出现了“用工荒”，人员相对缺乏。为顺应现代农业发展的大潮，张新山正打算将200亩芦笋基地改建为观光果园，种植猕猴桃、葡萄、蓝莓等水果，把观光、休闲结合起来，现在已经有10多亩地用于试验。

书写连片现代农业奇迹

镜岭镇下潘村党支部书记张新山

亮出优点鼓励先进 亮出缺点警示后进

新林乡首创党员亮分制管理工作

新昌新闻记者吕建刚报道 2008年9月，新林乡首创了农村党员亮分制管理工作，为推动全乡经济社会发展，特别是为钦寸水库移民工作做出了积极的贡献。

党员亮分制管理的关键在于抓好一个“亮”字，特色也在于一个“亮”字。新林乡在全乡农村党员中全面推行了以“亮类型、亮标准、亮程序、亮结果、亮奖惩”相结合的亮分制管理制度，通过分类定亮标准、设定亮分承诺、公正评分亮程序、公开唱分亮结果、运用结果亮奖惩，以制度的形式亮出你的优点，亮出你的缺点，从而起到鼓励先进，警示后进作用，使基层党组织充满活力，成为激发党员发挥先锋模范作用的一项动态、常态的教育管理制度。

为体现党员之间的差异性，新林乡以行政村为单位，根据农村党员年龄、职务、身体状况和工作等不同特点，将全体农村党员划分为五

个层次。同时，针对老党员争分争不过年青党员、一般党员争分争不过有职党员、村两委党员争分争不过主职党员的实际，出台《新林乡党员亮分制管理实施细则》，确定第一至第四层次分层管理基础分，并明确亮分考核内容为基本要求、先锋模范作用、消极失责共三大类24项考核指标。

针对农村无职党员难有作为、发挥作用缺少舞台的实际情况，新林乡还出台了开展农村无职党员设岗定责活动的实施意见，细化设置了政策法律宣传岗、村情民意收集岗、村务工作监督岗、扶贫帮困服务岗、信息咨询服务岗、民事纠纷调解岗、科技推广服务岗、文明新风倡导岗、计划生育监督岗、农村合作医疗服务岗等十种岗位。每位无职党员根据自身特长和能力，认领目标岗位，作出岗位承诺，听取群众意见，接受群众监督。实施以来，全乡447名无职党员主动

认领了不同岗位，为群众办好事，解难事，2009年度1400多件，2010年2900多件。

党员亮分制管理，评分公正至关重要。为此，亮分制管理采取了“一季一评、季末亮分、年度总评”的考核管理方式，形成了“一卡一簿一栏”的考核管理制度，做到党员自我亮分、党员互评和组织核定相结合。同时，为发挥典型示范带动作用，乡党委不断推进亮分制工作示范村建设，从制度上墙、会议记录、台账建立、亮分评议等亮分制管理过程都进行了规范，做到严格要求、程序规范、标准一致，防止亮分制管理工作走过场的现象。

据悉，近两年来，新林487名党员中评出警示型党员12名，1名党员被除名，对警示型党员都由乡党委书记、党委副书记进行诫勉谈话，树立向先进学习、向榜样学习和积极向上的精神动力，促使他们提高认识，树立党员的良好形象。

建设工程规划批前公示

东兴楼建设项目的规划审批资料已报我局，现对规划建设情况予以公示，具体图纸公示在规划公示展示中心(规划公示展示中心地址:大佛广场西侧城楼)，公示日期为2011年7月15日至7月24日。

东兴楼建设情况如下:

- 建设单位:新昌县世纪房地产开发有限公司;
- 建设地点:新昌县羽林街道;
- 建设用地性质:居住、商业、金融业混合用地;
- 建设用地面积:1829.7平方米;
- 建筑占地面积:875.9平方米;
- 地上建筑面积:4208.3平方米;
- 容积率:2.3;
- 建筑密度:47.87%;
- 建筑层数:六层;
- 檐口高度:19.5米

如对本工程规划有意见和建议，请予公示期间以书面形式向规划公示展示中心反映。

联系电话: 86235301 86258003

新昌县规划局

二〇一一年七月十五日

