

●减少药品费用,所有药品(中药饮片除外)实行零差率销售 ●调整医疗服务收费,调整医保和新农合政策 ●增加财政对公立医院的投入

我县县级公立医院综合改革3月31日启动

县级公立医院综合改革试点工作领导小组办公室主任、县卫生局局长洪平就有关问题答记者问



新昌新闻记者胡夏锋报道 我县是省政府确定的29个县级公立医院改革试点县之一。3月31日,以药品零差率为核心的县级公立医院综合改革将在我县启动。改革改什么?怎么改?改革将给老百姓带来怎样的实惠?近日,记者带着有关问题,专门采访了县级公立医院综合改革试点工作领导小组办公室主任、县卫生局局长洪平。

问:县级公立医院综合改革是在什么样的背景下实施的?

答:县级公立医院改革是事关千家万户健康幸福的民生工程,是医药卫生体制改革的重中之重。按照省委、省政府关于医药卫生体制改革的工作部署,新昌县被列为浙江省29个县级公立医院综合改革试点县之一,将率先开展县级公立医院综合改革试点,探索建立科学有效的县级公立医院经济运行新机制,为全省县级公立医院综合改革提供经验。

问:县级公立医院综合改革有着怎样的意义?

答:推进县级公立医院综合改革,是深化医药卫生体制改革、切实保障和改善民生的重要举措。在这次改革中,我县将完善政策措施,维护县级公立医院的公益性;切断“以药补医”的链条,促进科学就医、合理用药;加大政府投入,消除医院的逐利行为;适当提高与医务人员技术服务密切相关的医疗服务项目,回归医务人员的技术劳务价值,鼓励技术进步;调整部分技术服务收费标准,通过医疗保险和新农合等途径给予保障,减轻群众就医负担。

问:县级公立医院综合改革的主要内容是什么?

答:我县县级公立医院综合改革的主要内容是“一减两调一补”。“一减”即减少药品费用,所有药品(中药饮片除外)实行零差率销售;“两调”即调整部分医疗服务收费标准,调整医疗保险和新农合政策;“一补”即增加政府对公立医院的投入。

问:药品零差率销售怎样实现?

答:实施综合改革的县级公立医院的

全部药品(中药饮片除外),将按实际进价实行零差率销售。按照要求,我县将完善基本药物制度,制定全县公立医院总控药品目录,优先使用国家基本药物(含省增补药品)和医保甲类药品,控制使用其它药品,合理确定各类药品目录比例。公立医院将严格使用总控药品,合理设定各类药品的配备比例,坚持合理用药。在实行以省为单位药品集中采购的基础上,逐步探索完善药品、医疗器械(耗材)采购机制,切实降低药品、医疗器械(耗材)支出,减轻群众就医负担。

问:部分医疗服务价格怎么调?会不会增加患者的负担?

答:这次医疗服务价格调整将按照“总量控制、结构调整”的原则,适当调整手术费、治疗费、护理费、诊查费和床位费,对检查费、检验费、大型仪器治疗费等不予调整。调整后的医疗服务项目绝大多数纳入医保、新农合报销范围。总体而言,不但不会增加患者负担,反而略有下降。

问:如何控制医疗费用的不合理增长?

答:在物价指数不断增长的情况下,总目标是确保门诊、住院和每日床均次费用与上年度相比实现零增长,主要措施包括两个方面:一是降低药品在医疗过程中的使用比例,控制抗生素的使用,二级医院、三级医院抗菌药物品种分别控制在35种和50种以内,住院患者抗菌药物使用率不超过60%,门诊患者抗菌药物处方比例不超过20%;医院药品销售金额占业务总收入的比例控制在45%以内。二是加强医疗质量管理,切实加强医疗行为管理,通过实施单病种质量控制、临床路径和处方点评等管理措施,引导医务人员坚持合理检查、合理用药、合理治疗,严格控制医药费用的不合理增长。

问:县级公立医院综合改革具体怎么安排?

答:根据县委、县政府统一安排,县人民医院和县中医院均是这次县级公立医

综合改革的试点单位,两家医院都将于2012年3月31日零时起全面实施。

问:怎样加强医院内部管理,提高医务人员积极性?

答:一是深化人事制度改革。按照公开招聘、择优聘用、平等自愿、协商一致的原则,明确单位与被聘用人员的责、权、利,保证双方合法权益。完善岗位管理制度,打破行政职务和专业技术职务终身制,实行评聘分离,原有身份实行档案管理,实现由身份管理转向岗位管理的转变,由行政任用关系向平等协商的聘用关系转变,实行因事设岗、按岗聘用,以岗定薪、合同管理的人事管理模式。

二是实行岗位绩效考核,建立以岗位和职级为基础、总额控制、分配合理的工资制度,将医务人员的工资收入与服务数量、服务质量、医疗费用、技术难度、成本控制、群众满意度等挂钩,做到多劳多得、优绩优酬。优先提高临床一线医生和护士工资待遇水平,向关键岗位、业务骨干和作出突出贡献的人员重点倾斜,充分调动医务人员积极性。

三是加强卫生技术人才队伍建设。严格县级医院人员准入,医务人员须具备相应执业资格。二家县级公立医院每年遴选骨干医师或者其他卫生专业技术人员到对口的三级医院进修学习。积极培养县域内学科带头人。加强全县医务人员的培训和学历提升,鼓励县级卫技人员通过多种形式提高业务能力和综合素质。

问:如何提高医院综合服务能力,提供便民惠民措施,让群众看病更方便?

答:一是加强临床技术能力建设。加强医院临床科室建设,做到人员、技术和管理三配套,使常见病、多发病、危重症能够在本院得到及时有效救治。根据本地的疾病谱和转诊情况,选择县外转诊率靠前的临床科室进行重点帮扶,逐步降低向上级医院的转诊率。

二是继续强化与省市级大医院的对

扶持关系,完善提升可视远程会诊平台和网络医疗服务,有效开展学科建设、人才培养、医院管理等。如县人民医院在浙医二院扶持下,着重加强危急重症、疑难杂症的救治能力提升;县中医院在省中医院、浙医一院的帮助下,着重提高慢性病、常见病医疗服务能力和中医药养生保健服务指导能力。

三是完善与区域卫生信息系统衔接,以医院管理和电子病历为重点的公立医院信息化网络,加快实施信息化网络体系建设工程,包括远程治疗会诊系统建设、与居民健康电子档案互联互通、一卡通、数字化医院建设等;完善县级医院与省市级大医院的远程会诊、远程诊断、远程检查、远程教育和信息化共享,充分发挥优质医疗资源的辐射带动作用;加快推进县级医院之间、县级医院和社区卫生服务机构之间、医院和医保经办机构之间的互联互通机制建设,构建便捷、高效、共享的医疗服务信息平台,提高管理和服务水平。

四是开展预约诊疗服务、双向转诊、畅通急诊绿色通道等服务,优化诊疗服务环境和流程,延伸并加强医疗院前和院间服务,方便群众就医,不断缩短病人的就诊等候时间;完善门诊信息管理平台,公开医疗服务信息,充分尊重群众的知情权、选择权和监督权,提高医疗服务的公开性和透明度。

五是开展优质护理工程,提高护理服务水平。以合理配置护士人力、实行责任护士制度、规范提供分级护理服务为三大核心,进一步扩大开展范围,所有公立医院开展优质护理服务。加大临床一线护士配置,完善护理工作制度,简化护理文书,增加为病人直接服务的时间。

六是落实《浙江省医疗纠纷预防与处理办法》,完善患者投诉管理机制,及时有效处理患者投诉和医疗纠纷,多途径缓解医患矛盾,构建和谐医患关系,改善医疗执业环境。

新昌微博门户——微新昌 全新上线

WEI XINCHANG

微新昌

汇集新昌政务 微信息
发布新昌本土 微新闻
传播先进文化 微专题
弘扬时代文明 微活动