

当代民企核心价值观培育与道德资本积累

万丰奥特控股集团

党的十七届六中全会强调,“社会主义核心价值体系是兴国之魂”。这彰显了社会主义核心价值体系的重要地位。历史和现实证明,一个企业如果没有坚持和践行核心价值观,就没有道德资本,绝不可能成为一个受人尊敬的企业,也不可能永续经营。特别是在当前,我国处于深化改革开放、加快经济发展方式转变的攻坚时期,广大民企发展的环境发生着深刻变化,面对日趋激烈的市场竞争,道德资本日益成为企业核心竞争力的基础支撑,成为企业持续竞争优势的重要源泉。所以,企业既要一如既往地提升产品技术的“硬实力”,也要格外注重培育核心价值观,打造文化道德的“软实力”。借鉴其他优秀民企的成长经验,结合万丰奥特多年的发展实践,我们认为当代民企培育核心价值观与道德资本的积累息息相关。而培育当代民企的核心价值观着重应从以下几方面入手:

一、诚信:当代民企核心价值观培育的核心

著名学者弗朗西斯·福山认为,“那些力图提高自己竞争力并且诚实守信的商业企业或公司,会在更加广泛的社会范围内提高自己的总体素质并尽可能地向消费者或顾客表示自己的可信度”。这揭示了企业竞争力的一项重要条件:诚信。诚信是社会的稀缺资源,也是企业重要的道德资本,增加企业诚信道德资本的存量,可以说是民企道德竞争力提升的核心内容。

坚持实事求是。这是诚信的核心。企业一旦背离了实事求是这一核心,就无真实性可言,也谈不上诚信。企业坚持实事求是,关键是要自觉遵守企业成长发展的客观规律办事,始终做到脚踏实地、埋头苦干、持之以恒、言行一致,坚决反对弄虚作假、投机取巧、急于求成;始终做到与人为善、光明磊落、胸怀坦荡,正确对待批评与自我批评,坚决反对粗制滥造、假冒伪劣、唯利是图。

自觉遵守契约。这是诚信的基础。一纸契约,就是一份庄重的承诺,就是一种信任。企业讲诚信,就要把遵守契约作为一种追求和习惯,在具体经营活动中自觉遵守合同、重契约,坚决抵制假冒伪劣、坑蒙拐骗。只有这样,企业才会有信誉,才能顺利地开展各项活动,才能卓有成效地参与竞争,在激烈竞争中立于不败之地。否则,将害己害人,2008 年的金融海啸就是一个血的教训。

发扬慎独精神。这是诚信的最高境界。企业在独自活动、无人监督的情况下,应该自觉按商业道德规范行动,做到不欺人、也不自欺。今年以来,发生的一系列食品安全事件,虽有监管不力的一面,但本质上是由企业自身缺少“慎独”和自律引起的,这

从反面给我们每个企业敲响了警钟。我们万丰集团在创立之初就提出了“信誉万丰”的经营理念,并在企业创办的第二年回炉了一批从银行贷款 60 万元加班加点生产的、在外观上有一点小瑕疵但完全符合当时质量标准的产品,使信誉万丰的经营理念深入到全体职工心中。

二、守法:当代民企核心价值观培育的底线

法律是道德的最低界限,“守法”是道德资本的底线要素。法律是社会的游戏规则,越界不仅不道德,而且也会使企业处于极为不利的处境。广大民企在谋划发展中,要把所有的行为基点都置于合法的基础之上,并通过刚性的制度规则加以固化,沉淀为企业道德准则。

坚持依法经营。企业只有遵守国家各项法律法规和基本规范,依法承担、履行各项法律义务,才可能持续、稳定地经营下去。但在现实经济生活中,还是存在部分企业为谋求高额利润,钻法律漏洞,摒弃企业最基本道德要求的现象,发生了“毒奶粉”、瘦肉精、地沟油、彩色馒头等事件。回顾我们身边企业家,他们成功的经验与实践证明,只有坚持合法经营,以国家法律法规为依据、国家产业政策为导向,从企业发展阶段的实际出发,制定科学的规划、合理的经营计划,坚持科学发展、和谐发展、文明发展,企业才能稳健持续发展,成就辉煌。

坚持制度治企。企业制度是企业生产经营活动中须共同遵守的规定和准则的总称,其表现形式包括组织结构、职责分工、管理制度、工作流程、规范性文件等,具有根本性、长远性。企业要在国家法律法规的框架范围内,结合本企业文化特征,制定出完备的制度体系,并严格执行。我们万丰集团一直视制度作为企业的法律,全面推进依法治企。每年的制度修订都要经过自下而上的层层讨论,制度颁布后各级干部带头进行集体学习,达到自我执行,从而实现了从人治到法治再到自治的过程。

坚持加强内控。守法不仅仅是企业家一个人的事,而是企业内部所有人的事。因此,企业要自觉增强加强内部控制监督的认识,落实具体有效措施,规范企业内每个部门、每个员工的行为,确保每个环节始终合法经营、廉洁经营、公正管理。我们在经营实践过程中,逐步形成了以“企业文化为灵魂、法人治理架构为基础、制度管理为保障、审计监督为主线、风险管理为重点”的内控体系,内部审计拥有最广泛权利,可以不受限制地接近任何资产、查看任何资料,营造了“人人都在监督下工作”的良好氛围,2005 年被评为全国内审先进单位。

三、和谐:当代民企核心价值观

培育的关键

我们认为,由企业内部资源运作而产生的内生性竞争能力,才是企业的持续竞争优势,而企业道德则是整合内部资源要素的粘合剂,良好的企业道德体系有助于形成和谐的内部关系,提升企业的内聚力。因此,在民企道德资本的培育中,要善于借助道德的力量,统筹处理好各种关系,形成企业的内和谐。

正确处理经济效益与自然环境的关系。一方面,企业在决策和执行中要努力实现与自然环境的和谐,在每个项目实施之前,都要注重深入调查、详细论证,在考虑经济效益的同时,更要考虑项目的低能耗、低排放、低污染,不能以破坏自然环境为代价。另一方面,应增加投入,通过改造生产线来有效节能降耗,提高企业与自然环境的和谐度。我们万丰集团提出了“绿色万丰”的经营理念,坚持走资源节约型、清洁生产型、生态保持型、循环经济型之路,建立了 ISO14001:2000 环境管理体系;投资 1 亿元对生产线进行节能降耗技术改造,使单位万元工业增加值能耗比上年同期下降 5.5%,被列为浙江省首批绿色企业。

正确处理追求利润与社会环境的关系。发展生产力、振兴民族工业,是国家、社会的要求。企业是国家、社会的细胞,是理念高地、人才高地,是先进生产力的楷模。因此,企业要把追逐高额利润与国家、社会的要求有机结合。我们万丰集团自创立以来,无论外界风云如何变幻,始终坚持走实业报国之路,不断加大科技投入,大力推进科技创新、自主创新,已参与国际标准编制、国家标准、行业标准编制 30 多项,授予专利 1000 多项,肩负起实业强国的历史使命。

正确处理企业发展与员工发展的关系。员工是企业的主体,企业是否和谐,很大程度上取决于与员工的关系是否和谐。企业要帮助员工规划好职业发展,注意满足员工的合理利益需求,注重改善员工作业环境,解决他们的后顾之忧,实现企业利益与员工利益的双赢。作为浙江省民营企业唯一的十七大党代表产生单位,我们自觉履行构建和谐社会的义务,把党建工作与企业发展、员工发展有机结合起来,以打造“活力幸福企业”为载体,深入开展发展强、党建强“双强争先”活动,大力实施“五项工程”(安居工程、素质工程、健康工程、关爱工程、民主工程),积极构建和谐劳动关系。

四、感恩:当代民企核心价值观培育的导向

企业是“理性的经济人”,也是“社会人”,在获取利润的同时,必须考虑社会的整体利益和长远发展,主动承担社会责任。民营企业的发展壮

大,离不开党的改革开放政策,离不开社会和政府各方面的支持。因此,我们要常怀感恩之心,主动履行社会责任,回报社会,自觉落实到行动之中。

要确保企业可持续发展。十七大报告提出,科学发展观,第一要义是发展。企业稳,则社会稳;企业兴,则社会兴。确保企业稳健、可持续发展,是企业家的第一任务,也是企业感恩国家、感恩社会、感恩投资者、感恩员工的最好方式。如果没有企业的可持续发展,一切感恩都无法实现。企业家要把积累的财富用于投入生产、发展企业,把社会给予的资源价值最大化,这样才能为扩大就业、增大税基、维护社会和谐稳定作出自己更大的贡献。

要善待企业的合作者。科学发展观的核心是以人为本,做到发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享。员工、顾客、投资者、股东、社区是企业发展的亲密战友,也是利益共同体和最宝贵的财富。企业要通过自身不懈的努力,奉献出更多的智慧、更大的财富,以更大的热情回报员工、顾客、投资者、股东、社区,使各方满意、协调发展。

要主动承担社会责任。作为改革开放受益者,理应承担社会责任,把发展公益事业、履行社会义务当作一种理念、一种信念,以此赢得社会、公众对企业的信赖和尊重。为回报社会,近年来,我们在支持教育事业、体育事业、文化事业和新农村建设上累计投入资金 1 亿多元:建立希望小学,设立慈善基金,安排残疾人就业,结对贫困村发展,还出资 500 万元设立了浙江省首个美丽乡村基金,凡是年满 60 周岁以上的老人、升读幼儿园的儿童、考入大学的学子以及喜结良缘的夫妻,每年都能享受到长寿金、奖学金、幸福金,使村民“老有所养、学优有奖”,从而带动更多的企业家和爱心人士参与到新农村建设中来。

一个企业,如果没有道德的力量,绝不可能成为一个受人尊敬的企业,也不可能永续经营。“永恒提升价值,不断奉献社会”是我们的价值观,“营造国际品牌,构筑百年企业”是我们的愿景。我们将始终坚持诚信、守法、和谐、感恩,自觉肩负起历史赋予我们企业家的责任和使命,为培育具有时代精神、自尊自信、深入人心的社会主义道德风尚作出贡献。



我们的价值观

道德论坛⑥

关于举办大学生模拟创业实训与会计实务操作公益培训的通知

为积极贯彻国家“推动创业带动就业”精神,提高大学生的就业创业能力,培育优秀青年服务新昌经济发展。新昌县人力资源和社会保障局计划在 8 月举办 " 大学生模拟创业实训、会计实务与操作 " 两个项目免费培训班,参加大学生模拟创业实训合格的发给全球模拟公司联合体中国中心的培训合格证。需参加培训的学员请在 7 月 20 日前到新昌县人事教育培训中心(新昌宾馆前厅二楼)报名,培训日期另行通知。联系电话:86036100,86229808

新昌县人力资源和社会保障局
2012 年 6 月 27 日

中南大学 2012 年秋季招生简章

中南大学为国家首批“211 工程”重点建设大学和国家“985 工程”高水平大学,05 年在中国大学 50 强中排名第 17 位。新昌县人事教育培训中心是经浙江省教育厅批准的我县第一家开展网络教育的教学点,现与中南大学联合招收以下专业学员:

一、招生专业与层次:

①专升本:计算机应用、机械电子工程、公路工程、土木工程、公路交通运输、会计学、工商管理、行政管理、法学、电子商务

②专科起点本科:计算机科学与技术、机械设计制造及自动化、土木工程、工商管理、行政管理、交通运输、会计学、法学、汉语言文学

二、招生对象:

①高中起点专科:高中、中职毕业或同等学历
②专科起点本科:国民教育系列专科毕业生、本科生。

三、报名地点、时间和手续:

①考生须带本人身份证、毕业证书原件及复印件

件各 2 份、一寸彩照 2 张到新昌人事教育培训中心(新昌宾馆前厅 2 楼)报名,也可在网上(<http://cnc.csu.edu.cn>)报名,然后带上上述证件到新昌人事教育培训中心确认;

②报名时间:即日起至 2012 年 8 月 30 日;

③报名测试费 140 元。

四、学制和学费:

实行学分制,有效学习年限为 2.5-5 年;专科

总学杂费 5120 元,专升本总学杂费 6800 元;分二年缴纳。

五、录取与毕业:

入学测试在网上进行,学习方式远程教育,专升本学员须通过英语、计算机全国统考,考试考查按中南大学统一教学计划在新昌教学点实施;学员修完规定学分,颁发教育部统一注册的毕业证书;通过学位英语考试者授予学位证书。

六、联系人:吴老师、董老师 电话:86036100
新昌县人事教育培训中心