

努力践行党的宗旨 当好党和人民的喉舌

梁新阳

全心全意为人民服务是党的根本宗旨。牢记党的宗旨，坚持党的宗旨，恪守党的宗旨，践行党的宗旨，是基层党组织和党员应尽的责任和义务。联系实际，就新闻媒体和新闻工作者而言，我们必须心系群众，深入群众，正确认识肩负的社会责任，站在人民群众的立场上，把人民群众的利益放在第一位，深入开展“走基层、转作风、改文风”活动，认真倾听和反映群众的呼声和意愿，当好党和人民的喉舌。

一、牢记党的宗旨，明确肩负的责任和使命

首先，要具有强烈责任意识。新闻媒体的神圣职责和庄严使命就是全心全意为人民服务，全面科学地向人民群众提供新闻信息服务。我们要始终把实现广大人民群众的根本利益作为出发点和落脚点，以满足人民群众精神文化需求为最终目的，以提高服务群众的能力为紧要任务，以实现和保障群众的文化权益为基本职责，在新闻宣传中让群众当主角、上版面、出镜头，努力办好新昌新闻网和《今日新昌》。

其次，要牢固树立大局观念。只有立足大局，善于围绕大局谋划和开展工作，才能为中心工作造好势鼓好劲，才能有所作为。我们必须服从服务于全县工作重心，紧密结合当前发展实际，积极主动发挥新闻媒体的作用，形成正面舆论引导强势，全面准确及时地把县委、

县政府的声传递到千家万户，为基层群众服务，为经济社会发展服务。

其三，要真正强化群众观念。新闻媒体是党和人民的喉舌，作为新闻工作者必须增强基层意识、群众意识，坚持贴近实际、贴近生活、贴近群众。只有心里装着群众，做到为了群众、引导群众、服务群众，才能思群众之所想、办群众之所盼，充分体现群众意愿、反映群众心声、满足群众需求，从而实现好、维护好最广大人民群众的根本利益。

二、坚持党的宗旨，充分发挥新闻宣传的正能量作用

当新闻成为一种大众文化消费品时，新闻媒体为公众提供的产品必须是一种负责的、健康的精神产品。因此，我们必须以努力传播先进文化，积极引导社会文明为己任，顺应时代发展与公众需求，正确把握舆论导向，充分发挥新闻宣传的正能量作用。

一是传播时代文明。充分发挥新闻媒体的舆论导向作用，坚持正面报道为主，坚持办好“风尚天姥”、“百姓身边的故事”等反映本地先进人物景点的专题专栏，加大道德模范等先进典型的宣传力度，弘扬中华民族优秀传统文化，传播先进文化和现代文明，着力提升公民文化道德素质，在社会上形成褒扬正气、向善崇德的良好风尚。

二是注重社会效果。正确处理

社会效益和经济效益的关系，坚持把社会效益放在首位，防止片面追求经济效益的错误倾向，坚决抵制有偿新闻和有偿不闻，始终保持清正廉洁的工作作风，严肃认真地追求新闻报道的社会效果。同时，注重提高新闻报道的品位和格调，注重对人的关心和尊重，以客观、公正的态度报道新闻事件。

三是做好舆论监督。监督权是我国宪法明确规定的一项重要政治权利，当然权利和义务永远是对等的，新闻工作者不应以“无冕之王”自居，行使权利的行为必须在法律、政策所允许的范围内，必须依法办事，确保新闻的真实、客观、合法。为了小团体利益而制造所谓“眼球效应”，随意炒作，泄露他人隐私是对监督权不负责任的滥用。总之，既要加大舆论监督的力度，又要正确运用舆论监督权，恪守新闻媒体的和谐社会守望者责任，多作“建言式”监督。舆论监督不是负面报道，所有舆论监督都要有利于促进问题的解决，要转化矛盾而不是激化矛盾。

三、恪守党的宗旨，深入基层真诚服务群众

新闻媒体和新闻工作者对基层群众要始终怀有真情，真诚地深入基层贴近实际，到群众中间去采访去服务。

首先，要真实地反映群众的意愿和呼声。在新闻报道中，坚持新闻的真实性原则，寻求新闻本质的真实而非新闻表象的真实，敢

于站在公正的立场讲真话，切实维护党和人民的利益。从事新闻报道必须到现场观察了解，开展调查研究，由表及里，去伪存真；拒绝采用任何二手资料，一些未经核实的新闻爆料只能作为新闻线索。作为县级新闻媒体，还应充分利用“在基层”的优势，在反映基层实情，维护基层群众利益方面敢于说话、善于表达，体现“能说话、敢说话、说真话”的担当精神。

其次，要不断提升为群众服务的水平。发扬“脚底板下出新闻”的好传统，苦练“脚下功夫”，深入基层到群众中去，感知基层群众的酸甜苦辣，写出鲜活的、有深度的反映基层群众真情实况的新闻报道。进一步健全完善新闻工作者联系基层制度，通过“记者观察”、“采访手记”等形式，着重对经济社会生活中的一些带有普遍意义的难点、热点问题进行分析研究，加强经济社会现象的剖析，向深度报道要质量，增强为群众服务的深度和效果。

其三，要拓展为群众服务的方式和途径。始终把服务群众、维护群众利益放在首位，及时宣传报道民生新闻、民生政策和民生信息，继续办好“政策解读”、“科普博览”、“健康资讯”、“气象助农”等专栏专版，使之更加贴近群众，服务群众。尤其要做好党和政府有关政策方针的解读，及时阐释事关群众切身利益的各种热点、焦点、疑点、难点问

题，把公众的思想情绪统一到党和政府的方针政策上来。

四、践行党的宗旨，提升新闻媒体的公信力和影响力

新闻媒体的公信力，是衡量其权威性、影响力和传播力的标尺。如何有效提升媒体的公信力？一是强化教育促自律。通过学习教育，新闻媒体加强自律意识，媒体从业人员加强自身修养，强化诚信意识，信守职业道德，打造诚信媒体。坚决抵制新闻报道中庸俗化、商业化的倾向，绝不丧失媒体应有的底线和尊严，自觉接受社会监督，维护媒体信誉。二是建好队伍促服务。加强新闻工作者队伍建设，牢固树立群众观念，坚持走群众路线，依法维护人民群众的正当利益，保证人民群众的知情权、参与权、表达权、监督权，服务于民，取信于民。三是依法行事促发展。严格遵守国家的法律和法规，在从事新闻报道工作中通过合法途径和方式获取新闻素材，尊重他人的著作权益，维护采访报道对象的合法权益，尊重民族传统、宗教信仰和文化多样性，增强媒体公信力，使新闻传媒事业朝着健康的方向发展。

(作者系县新闻信息传播中心党组书记、主任)



关于加强我县到村任职高校毕业生管理的几点思考

陈浙江

作为一支特殊的青年群体，到村任职高校毕业生队伍的成长有其独有的规律性。要实现促进大学生就业和新农村建设的双赢，就必须创造良好环境、营造良好氛围、加强引导管理，努力使到村任职高校毕业生生下得去、待得住、干得好、流得动。

笔者通过走访、谈心等方式与身边的到村任职高校毕业生多次接触，并与兄弟乡镇(街道)的分管同志进行探讨，结合我县实际，对到村任职高校毕业生管理作一点浅显的思考和建言。

一、我县到村任职高校毕业生队伍现状

我县在16个乡镇(街道)全面推开到村任职高校毕业生制度是近6年时间里，截至2012年底，全县共招录到村任职高校毕业生433名，在近几年的公务员、事业编制考试中录用(分流)214名，在岗到村任职高校毕业生160名，其中中共党员100名，具有大学本科学历153名。以选择从事村官岗位的目的来分，我县的到村任职高校毕业生有以下几类：

1. 赶考型，始终以从事公务员、事业单位岗位为正途，利用业余时间抓紧复习，以期能够考上好单位。以2007年至2012年5年为例，我县共有155名到村任职高校毕业生考取了公务员和事业单位，占同期总招录人数的五分之二左右。

2. 就业型，他们看中的不是高薪，而是相对较高的社会地位，且

有利于解决个人问题等因素。

3. 抱负型，他们志存高远，想在农村广阔天地有所作为，创业创新劲头较大，工作虎虎有生气，面貌改变快，进入角色快，实现自身价值的愿望比较强烈。其中目前在儒岙镇任村党组织副书记的有4人。

4. 混沌型，他们人生无目标，理想信念淡薄，抱怨生不逢时，深入群众深入农村少，工作得过且过，心态越来越浮躁，陷入恶性循环。

二、我县到村任职高校毕业生队伍存在问题

到村任职高校毕业生制度实行以来，一方面为基层建设提供了高素质人才，一方面也使这部分青年群体经受了基层的历练，许多同志已经锻炼成长为当地农村科技推广的带头人、市场经济的领路人、文明创建的引路人，也有相当比例“脱离”队伍成为党政机关、企事业单位的中坚力量，也有部分创新创业成为市场经济的弄潮儿。但到村任职高校毕业生队伍还是存在不少问题：

(一) 极少愿意扎根农村。对于为什么会选择到村任职高校生这一职业问题，根据调查，60%的人为锻炼自己，为以后参加公务员、事业单位的考试打基础；35%的人认为城市求职困难，作为一种暂时的谋生手段；只有30%左右的人表示愿意在合同期满后继续留在农村。

(二) 难以融入工作角色。农民一方面期盼有技术、有想法、有

能力、能给他们带来实际收益的村干部，另一方面不了解到村任职高校毕业生群体，要建立起相互信任的关系比较困难。乡村的排外性使到村任职高校毕业生开展工作难度加大。受调查的到村任职高校生50%以上认为自己很难融入农村环境与村务，在工作中作用发挥不大。

(三) 待遇较差编制不定。工作生活条件差，乡村偏僻、交通不便、办公设施缺乏以及居住条件落后；经济待遇相对较低，我县到村任职高校毕业生待遇大专每月约1300元，本科每月约1500元；身份待遇不确定，没有编制，且面临合同到期解聘的压力，自身地位很是尴尬。

(四) 仅从事事务性工作。到村任职高校生往往有强烈的求知欲、上进心，想干一番事业、想有所作为。但受调查的到村任职高校生70%以上在村内只从事文书类工作，这种“村里大事管不了，小事管不着、琐事可管可不管”的现象与他们的心理预期有很大差距，也与培养他们的成本不符。

三、原因分析

1. 信念不坚。少数到村任职高校生立志不高，理想淡化，把岗位仅仅作为谋生的一种手段。短视现象、过客现象、眼高手低现象不断产生。

2. 意志薄弱。个别到村任职高校生意志不坚，遇到复杂的农村问题能推则推，能躲则躲，成长不快。

3. 期望过高。村内党员干部与群众对到村任职高校毕业生们期望过高，尤其希望他们能迅速带领群众致富，这与他们现实中扮演角色存在差距。

4. 管理缺位。目前到村任职高校毕业生报酬是县、乡两级财政共同负担，不少村主职干部对他们要求较低，存在管理缺位；部分乡镇(街道)党委在管理上也没有同步跟上。

5. 现实所迫。我县村干部平均年龄在50岁左右且学历偏低，难以适应远程教育等新生事物，到村任职高校生自然承担起相对较为琐碎的工作。

四、对策与建议

(一) 重引导，促进到村任职高校毕业生融入农村。采取“传帮带”等多种措施，帮助他们了解镇情和村情，培养他们处理复杂问题和完成急、难、险、重任务的实际能力。同时，有意识引导到村任职高校生从小事做起，在工作中尊重农村、尊重干部、尊重群众，在与干部群众融洽相处的基础上发展自我。

(二) 重管理，促进到村任职高校毕业生发挥作用。在明确他们担任书记助理或主任助理的基础上，结合他们的专业特长，安排工作岗位，明确工作任务，并建立日常考核制度，定期对到村任职高校毕业生工作进展情况进行检查。

(三) 重服务，促进到村任职高校毕业生健康成长。多关心他们物质、文化与精神生活，改善办公

与居住环境，举办联谊会等活动，加强正面的引导和宣传。借助媒体树立典型，让他们真心实意发挥才干，让广大农村干部群众理解、支持他们。

(四) 重培养，促进到村任职高校毕业生能力提升。对到村任职高校毕业生给予更多优惠政策，同时通过系统培养，培育一批用得上、留得住、干得好的人才进入公务员队伍——把到村任职高校毕业生融入进村专职干部和乡镇(街道)年轻干部的培养序列中，有计划地抽调到村任职高校毕业生到机关(局办)轮训，结合乡镇(街道)干部教育培训计划，经常开展政治理论、业务知识、实用技术和法律法规培训。

(五) 重考评，形成激励竞争机制。改变以往以年终综合考评“一锤定音”的现象，实行动态考评制度。定期和不定期组织村干部、村民代表和乡镇(街道)干部对到村任职高校生进行民主测评，并把考评结果记入本人档案作为任用、选拔、奖惩和是否续聘的重要依据。同时，对群众意见较大、工作不胜任、考核不合格的，解除聘用合同，确保出口畅通。

(六) 重待遇，解除大学生后顾之忧之忧。提高经济待遇或“有保障的经济待遇”使他们安心在艰苦农村工作。建立一套完善的到村任职高校毕业生准入、准出制度，解决到村任职高校毕业生的后顾之忧。

(作者系儒岙镇人民政府副镇长)