

平安创建工作推进会召开

新昌新闻网记者杨玉堉 实习生陈颖报道 7月26日,我县召开平安创建工作推进会,总结上半年平安创建工作,针对新的考核评审条件,研究分析当前平安建设形势,明确目标,查漏补缺,落实任务,全面推进2013年度省级平安县创建工作。县委副书记、政法委书记王浩萍,县委常委、常务副县长、政法委副书记柴理明,县委常委、公安局局长潘益民出席会议。

王浩萍说,今年以来,各级各部门紧紧围绕年初提出的“四不、

三下降、一确保”总体目标,积极开展平安综治各项工作,促使维稳机制进一步健全,防控措施进一步到位,安全生产形势进一步好转。在肯定成绩的同时,也要清醒认识平安建设面临的新形势,更加突出平安建设工作重点,做到紧盯失分抓整改、紧盯重点抓突破、紧盯难点抓源头。

王浩萍指出,要紧紧围绕平安创建的考核重点,把基础性工作做扎实,在维护社会大局稳定中推动平安建设,在推进社会管理创新中深化平安建设,在强化基层基础建

设中提升平安建设水平,力求在源头上减少考核失分。王浩萍还要求各级各部门强化责任落实,形成工作合力,创新方式方法,着力提升平安建设工作实效。

柴理明主持会议,并要求各乡镇(街道)、各部门提高思想,强化认识;落实责任,完善举措;明确目标,形成合力,确保今年平安县创建目标的实现。

会上,县委政法委副书记、县平安办主任张勇军介绍2013年度平安县考核评审条件的主要特点,并结合实际提出下阶段的工作重点。

质量强市建设工作推进会在新举行

新昌新闻网记者俞伟波报道 7月26日,绍兴市质量强市建设工作推进会在我县举行,总结交流工作经验,部署下阶段质量强市建设工作。各县(市、区)政府分管领导、有关部门和行业协会负责人、企业代表参加会议。

绍兴市从2010年开展质量强市建设以来,创新实施先进质量管理孵化基地建设和推进工程,合力推动企业建立健全质量损失率统计制度,积极探索推行首席质量官制度,不断完善政府质量奖励制度,各项工作稳步推进,走在了全省前列。会议要求,要进一步完善制度设计,深化基层实践,形成“政府推动、行业引导、企业实践、社会

参与”的良好氛围,争取创建“全国质量强市示范城市”。

新昌县、绍兴县、袍江经济技术开发区、卧龙电气集团股份有限公司等单位在会上作经验交流。与会人员观摩了达利丝绸的质量文化体系和新柴股份的先进质量孵化工程。

近年来,我县通过公开征集,提炼确定了“崇智尚品,质优致远”为城市质量精神,紧扣“推进质量文化建设,引领新昌经济发展”这一主题,突出质量文化的“精神层”、“制度层”、“物质层”这三个层次,实施社会质量文化建设、块状产业质量文化建设、企业质量文化建设等三大工程,取得了明显成效。

闻泥土芬芳 学基层经验

记组工干部黄梁英“挂乡驻村”的一天

新昌新闻网记者俞伟波报道 7月24日,记者随新昌县组工干部黄梁英到她“挂乡驻村”的城南乡,和她一起走向基层,走进群众,去闻泥土的气息,向基层干部群众学智慧,同时也分享了她的“挂乡驻村”体验。

6:40左右,黄梁英就和记者一起出发。她说,今天有个重点工程的土地测量工作,要早点到。8:10左右,我们就来到了眉岱村测量现场。烈日下,部分田块的烟叶和水稻的叶尖有些萎焉。土地测量工作开展顺利,黄梁英作为后勤保障组的一员,一到现场就开始忙碌起来,不一会儿,山间逼人的暑气让她脸上不停地沁出汗珠。她说:“晒晒黑,更健康。对乡镇工作的繁杂和辛苦有了切身的感受。”

黄梁英2003年从上海大学新闻系毕业后,做了8年新闻记者,2011年9月考入新昌县委组织部。由于是“新丁”,又没有基层工作经验,她成了“挂乡驻村”实践锻炼活动首批选派派的组工干部之一,到城南乡任民情助理。到城南乡后,她在农业、工业、村建、综治等办公室轮岗,进行“分线锻炼”。

午餐后,黄梁英在办公室写工作笔记。她说,这次下来了解了不少基层的实情,及时将看到、听到的记下来,便于总结梳理。桌上放着她的值班住夜日志:6月17日(挂乡第



一天),夜学强素质,防汛知识培训……7月11日,夜访听民生,走访石溪村……与乡镇干部一样,黄梁英也是每周值班2夜。

13:40左右,黄梁英和村委主任助理石宝聪一起拿了文化礼堂的效果图,来到琅珂村,与村干部商量文化礼堂建设的事情。随后又到隔壁的秦岩村,听该村党支部书记石柏云介绍经验。石柏云说:“我们村各方面都先进,就是村民还不够富。以后可不能忘了秦岩,要多来来,帮我们出出点子。”

16:20左右,黄梁英回到乡政

府,向副书记吕莉汇报工作。吕莉是黄梁英“挂乡驻村”期间的两位“师父”之一,另一位为秦岩村村委主任丁挺。吕莉说:“‘挂乡驻村’对于组工干部来说是接地气,对我们来说则是承雨露。小黄在党建工作、信息工作方面给了我们很多帮助,我们是互为师徒,相互学习。”

十多天后,黄梁英的“挂乡驻村”就将结束。她在返城路上告诉记者,虽然2个月时间太短,但她在基层的学习实践课堂并不会就此结业,她与两个村、两位“师父”和一个小女孩结成的“对子”还会一直延续下去。

县法院召开半年度工作会议

新昌新闻网记者梁凌凌报道 7月25日,县法院召开半年度工作会议,总结上半年工作情况,分析存在的问题和困难,部署安排下一阶段工作任务。县委副书记、政法委书记王浩萍出席会议。

据了解,今年以来,县法院积极围绕提升司法公信,充分发挥审判职能作用,努力服务新昌经济发展、保障社会和谐稳定,各项工作均取得了新的进展。据统计,1—6月该院共受理各类案件2902件,办结2541件;民事、行政上诉率3.7%,同比下降6.5个百分点;二审改判发回率7.3%,同比下降0.54个百分点;执行标的清偿率229.9%,居于全省第一位。

在充分肯定县法院上半年工

作成绩后,王浩萍提出,希望县法院要抓好能动司法,当好经济发展的促进者。坚持强化服务理念,拓展服务领域,积极服务新昌发展;要牢记第一责任,当好社会稳定的守护者。坚持积极参与加强和创新社会管理,狠抓各项维稳工作落实,全力促进社会稳定;要筑牢坚实防线,当好公平正义的捍卫者。坚持公平正义,提高办案质量,切实维护司法权威;要坚持从严治警,当好执法为民的践行者。坚持把队伍建设作为法院工作重点,注重抓好能力建设,注重抓好作风建设,注重抓好廉政建设,着力打造一支党委放心、社会认同、群众满意的法官队伍。

中层干部竞职交流面试举行

新昌新闻网记者张佳妮报道 7月27日,我县中层干部竞职交流面试在县委党校举行。67名县级机关部门的中层干部共同竞职县发改局体制改革科科长、县农办农村发展研究中心主任等在内的14个岗位。县纪委派员对面试全程实行监督。县委常委、组织部长赵如浪到考场巡视。

这次面试共设三个考场。根据

考生抽签结果决定面试先后顺序。面试采取结构化的方式进行,主要测试应试者的自我自知能力、综合分析能力、组织协调能力、决策应变能力、语言表达等方面对交流职位的适应程度。之后,职务所在部门的党委(党组)将根据量化评分、面试成绩、人岗相适度等方面集体研究决定该岗位的拟任人选,并由县委组织部统一研究配置。

公告

今年7月1日以来,我县出现了持续晴热高温天气,降水量明显偏少,气温明显偏高,经新昌县人民政府人工影响天气办公室研究根据天气条件适时开展以缓解高温酷暑、降低火险等级、延缓大面积旱情出现的夏季人工增雨作业,请各库区做好蓄水准备。现将有关事项公告如下:

一、作业时段:2013年7月30日到8月1日。

二、作业地点:小将、回山附近为作业点,有效范围以作业点为中心半径10公里的本县行政区域内。

三、作业使用设备:WR—98型人工增雨火箭。

公告

四、如发现故障弹,请不要靠近,并立即向当地政府或派出所报告。不得擅自拆除、搬动或储藏。

五、由于前期降水持续偏少导致土质疏松,局地强降水易引发泥石流、山体滑坡、山洪等次生灾害,特别是长期干旱的山塘、水库需重点关注。作业时请作业区内的广大群众不要围观,注意安全。

联系电话:86231713、86231168、13735250801

新昌县人工影响天气工作领导小组办公室

二〇一三年七月二十九日

招 标 公 告

城关所优秀所队创建装饰、烟草仓库房屋维修改造项目进行公开招标。有关事项如下:

1.总投资约 35 万元;总工期为 50 天。

2.凡具备建筑装修装饰工程专业承包三级及以上的施工企业,均可携带投标企业营业执照、资质证书、单位介绍信、授权书及代理人身份证等原件 & 复印件到浙江华元工程咨询有限公司处(新昌县鼓山西路 2-431 室)获取招标文件和相关资料,每套售价为人民币 200 元。时间为 2013 年 7 月 30 日至 8 月 2 日,每天上午 8:30 至 11:00,下午 2:30 至 5:00(双休日除外)。

3. 联系人:梁 栎 莹 18257551039 绍兴市烟草公司新昌分公司

中国人寿连续 11 年入选《财富》“世界 500 强” 品牌价值超过 1500 亿

据美国《财富》杂志日前公布的2013年“世界500强”排行榜显示,中国人寿已连续11年榜上有名,今年位列第111位,比去年上升了18位。此前,在世界品牌实验室发布的2013年“中国500最具价值品牌”排行榜中,中国人寿已连续第三年位列第5位,品牌价值高达1558.76亿元。凭借这两项排名,中国人寿成为在所有入选的国内保险企业中独占鳌头的“双料冠军”。

《财富》“世界500强”排行榜被誉为衡量全球大型公司规模和实力的权威榜单。2003年,中国人寿凭借上一年度保费收入过

千亿元的业绩首次跻身“世界500强”,11年来,公司排名累计上升了179位。同时,与2004年首次入选“中国500最具价值品牌”排行榜时相比,10年来,中国人寿的品牌价值翻了将近两番,排名稳中有进。

数字的变化折射出发展的步伐。长期以来,中国人寿坚持融入经济社会发展全局,充分发挥保险功能作用,推进社会保障体系建设。在促进发展、服务民生的同时,公司自身也从一家传统的国有保险公司,发展成为旗下拥有七家成员单位的现代化金融保险集团,从单一经营寿险业务,到实现集寿险、财险、养老

险、保险资产管理和投资于一体的多元化经营格局。“2003年以来,中国人寿从完成改制上市,到确立集团化发展框架,再到2012年纳入中央管理,实现了发展史上的三个重大转变。这三大转变使得公司面貌焕然一新,为科学发展注入了强大的生机和活力。”中国人寿集团党委书记、董事长杨明生表示。

对于未来一段时间面临的发展环境与机遇,杨明生总体依然看好:“中国人寿面临的机遇,不再是过去那种简单依靠我国经济快速发展带动和资本市场上行趋势拉动的粗放式、浅层次发展的传统机遇,而是真正

发挥保险的独特功能和优势,融入‘新四化’进程、服务社会保障体系和民生建设、实现可持续和深层次发展的新机遇。”

当前,中国人寿系统上下按照“创新驱动发展”的总战略积极行动起来,正朝着建设成为一家“产品服务优、技术水平高、资源利用好、市场定位准、盈利能力强、体制机制活”的优秀公司迈出实质性步伐,走出一条中国人寿特色的创新发展之路,成为“涵盖保险、资产管理、金融服务、保险关联产业四大业务板块,能够为客户提供多样化产品和一站式服务”现代综合性金融保险企业。