

县检察院深入推进司法警察工作

今年以来,县检察院法警部门立足检察工作实际,坚持以“服务检察办案,保障办案安全”为指导,以贯彻执行修改后刑事诉讼法和民事诉讼法警务职责增加为契机,深入推进司法警察工作,获得了省检察院有关领导的充分肯定。

县检察院强化办案工作区“主阵地”管理。按照职责明确、运作高效、管理规范的要求,县检察院制定了《办案工作区使用管理规定》,确保办案工作区出入使用有申请、用警申请有审批、出警派警有记录、警务执法有记载。同时,主动配合纪检监察部门就办案工作区管理规定落实情况、各部门规范使用情况进行每年一次的专项督察,对在督察中发现的问题,联合办案、用警部门及时进行整改。

县检察院法警部门从修改后

的刑事诉讼法和民法对司法警察工作提出的新要求,新挑战出发,全面深化法警职责树形象,以“配合、监督”为方向定位司法警察工作,为全院检察工作的顺利进行提供强有力的警务保障。今年以来,法警部门共派警、出警履职共三十余人次,积极配合该院业务部门做好法律文书送达、参与提押犯罪嫌疑人、参与搜查现场、扣押涉案财物及时补充固定犯罪证据、保护公诉人出庭等一系列法警职能工作。

该院法警部门十分重视制度化建设,将工作目标、要求、措施、程序等逐一细化并落到实处。针对队伍建设,制订了《司法警察管理制度》、《司法警察教育培训制度》;针对职务犯罪侦查,制订了《司法警察参与办案安全防范细则》,与县人民医院签订《职务犯罪侦查办案医疗保障

协作机制》的联合文件;针对公诉出庭,制订了《保护公诉人出庭安全工作的办法》;针对突发状况处置,制订了《司法警察大队处置特殊情况预案》。

县检察院还不断强化队伍建设,提升队伍素质。该院法警一方面加强理论业务学习,坚持每周一学习制度,组织全体法警学习新刑事诉讼法、检察业务知识和警务理论,特别是及时学习有关办案安全事故的通报。另一方面,狠抓法警队伍专业化技能的训练,参加市院、省院组织的各类业务培训、业务竞赛、业务考试等活动。另外,针对现有法警队伍年龄结构偏大、人员偏少的情况,内部调配择优选任骨干,打造老中青互相搭配、年龄结构比较合理的法警队伍。

(通讯员 商一红)

电脑显卡保修期从何时算起?

保修卡上明明写着保修期 2 年,可电脑店却说显卡的保修期只有 1 年,这是为何?最近陈先生就遇上了这样的烦心事。

陈先生于一年前乔迁新居,就去某电脑店里买了台新组装机放在书房。电脑平时使用并不多,也就偶尔用来查下资料。前几天,陈先生却发现电脑怎么也启动不了了。

陈先生平时都有保存购物发票和保修卡的习惯,他翻出电脑配件的保修卡,看到里面写着保修期为 2 年,于是他赶紧把电脑送到电脑店维修。店里的工作人员用专业工具对电脑各个部件进行了检测,确认是显卡

出了故障,答应给陈先生免费维修。结果等了几天,陈先生接到店里电话,告知显卡无法维修,建议其花 300 元买个新的。

明明还在 2 年的保修期内,怎么就要自个掏钱买呢?在纳闷之余,陈先生拿着保修卡前去店里询问究竟。店里工作人员解释说,显卡实际保修期只有一年,陈先生的显卡已经超过了保修期,因此需要自行承担新显卡的费用。双方协商不成,陈先生投诉至县消保委。

消保委工作人员立即赶赴现场了解情况,店里的工作人员表示,2 年的保修期是从出厂日开始计算,

由于显卡从出厂到最终销售中间有个时间差,因此店家往往根据实际自行确定一个保修期。

根据《微型计算机商品修理更换退货责任规定》,显卡作为主机的主要部件,享受 2 年的“三包”服务。消保委工作人员表示,店家无法修复显卡,则按规定必须给陈先生免费更换同类型的显卡;陈先生有购买电脑的正规发票,因此享有的保修期也应当自购买之日起算。

经过反复协调,店家最终答应会及时跟厂家联系,尽早给陈先生免费更换新的显卡,陈先生表示接受。(通讯员 丁鹰)

以案说法

劳动者该如何保障自己的权利

2010 年 10 月,王某进入某单位工作,一直未签订劳动合同。2012 年 3 月,王某因工致残,被鉴定为十级伤残。2013 年 7 月,王某单位口头告知其不再再去上班,也未给予任何补偿。

面对单位的“告知”,作为劳动者的王某该如何维护自己的权利?

律师点评:

浙江啸天律师事务所吕金律师
点评:该案中,单位一直未与王某签订劳动合同,王某是否能获得双倍工资的补偿?单位口头告知解除劳动合同,劳动者能否获得以每满一年支付一个月工资为标准的经济补偿金?王某因工伤致残,在解除劳动合同关系时,能获得怎样的补偿?

根据有关规定,《劳动合同法》八十二条所称的“二倍工资”中加付

的一倍工资并不属于劳动报酬,劳动者申请仲裁的时效为一年。用人单位自用工之日起超过一个月未与劳动者订立书面劳动合同,仲裁时效应从用人单位与其补订之日或者视为双方已订立无固定期限劳动合同之日起计算。而用人单位自用工之日起满一年未与劳动者订立书面劳动合同,视为双方已订立无固定期限劳动合同,故在本案中王某可申请仲裁要求单位支付双倍工资的最迟期限为 2012 年 10 月,现已过期,无法要求单位支付双倍工资。

根据《劳动合同法》的规定,单位单方要求解除无固定期限劳动关系的,应向劳动者支付按照每满一年支付一个月工资的标准计算的经济补偿金。在本案中,王某理论上有权获得经济补偿金,但是单位仅口头告知,一旦申请劳动仲裁,其就面临举证困难的问题。相反,单位有可

能提供王某旷工的证据,提出因其违反单位规章制度而不予支付经济补偿金的主张。因此,在此种情况下,劳动者应力求单位出具要求解除劳动合同的书面文件或根据实际情况收集相关证据,方可停止去上班。

根据《工伤保险条例》的规定,劳动、聘用合同期满终止,或者职工本人提出解除劳动、聘用合同的,由工伤保险基金支付一次性工伤医疗补助金,由用人单位支付一次性伤残就业补助金。一次性工伤医疗补助金和一次性伤残就业补助金的具體标准由省、自治区、直辖市人民政府规定。在本案中,根据王某的具体情况以及浙江省人民政府的有关规定,王某可获得按照上一年度浙江省的在岗职工上年度月平均工资计算的 2 个月的工伤医疗补助金和 2 个月的伤残就业补助金。

回山镇开展农产品质量安全宣传活动

又到一年茭白季,回山镇拳头农产品回山茭白、回山西瓜集中在这个季节上市。为进一步增强辖区群众的农产品质量安全意识,提升回山镇农产品质量,近日,回山司法所联合镇农办开展了以“提高农产品质量,保证农产品消费安全”为主题的农产品质量安全宣传活动。

活动中,工作人员深入到全镇各村,向种植户、合作社发放《农产品质量安全法》等宣传资料。同时,工作人员对种植户提出的有关农产品质量安全的一些疑难问题进行解答。活动中共发放宣传资料 630 余份,接受咨询服务 100 余人次。

(通讯员 蒋建校)

小将司法所加强矫正人员夏季安全管理

“近日天气持续高温酷热,请做好防暑降温措施,注意自己身体健康。”“保持心态平和,不激动烦躁,不与人发生纷争或酒后驾车。”近期,小将司法所每周通过社区矫正信息监管平台向社区矫正人员发出温馨短信,加强对他们夏季安全管理教育,同时也在炎炎夏日为社区矫正人员送去了关爱。

为提高夏季社区矫正人员法制意识,加强社区矫正人员的监管,小将司法所多举措加强社区矫正人员夏季安全管理教育。采取集中学习和自学相结合的方式,组织社区矫正人员学习《社区矫正实施办法》、《刑法》、《治安管

理处罚法》和《道路交通安全法》等法律法规,着力强化矫正人员的身份意识、行为规范意识和自我改造意识。对社区矫正人员中从事建筑、露天作业、车辆驾驶等有一定危险性工种的人员,及时开展安全生产、防中暑、安全驾驶等教育活动。强化他们安全生产和防暑降温安全意识,预防矫正人员安全事故和重新犯罪行为发生。

另外,该所还通过短信、电话等方式对社区矫正人员进行日常提醒,要求社区矫正人员在做好防暑降温工作的同时,加强情绪管理,注重心理调适,不动粗不动怒,用实际行动争取早日解除矫正。

(通讯员 林相灯 董剑锋)

小狗主人将自己打进了看守所

心爱的小狗被撞,小狗主人对司机挥拳相向,将自己送进了看守所。近日,涉嫌故意伤害的张某被县检察院依法批准逮捕。

因为喜欢狗,张某和老婆就花了 1000 元人民币买了条小狗,平日连上班都带着。3 月 23 日中午,张某和老婆吃过午饭带小狗在公司边上溜达,不想小狗忽然窜到公路上,被一辆刚好路过的小货车给撞了。顿时,小狗趴在地上“呜呜”地直叫唤。看到这情形,张某心疼得要命,要求肇事司机带小狗去看病。司机不肯

去,只愿意赔 300 元钱。张某火了:300 元是不可能的,小狗买来就要 1000 元钱。司机还是不愿意,气不过的张某就上前和司机扭打在一块。路过的群众看到两人打架赶忙上前将他们劝开。但张某看到小狗已没气息,越想越气,刚好看到地上有一块废铁,就拿起废铁朝司机后脑勺砸了过去。看到司机后脑勺开始流血,张某知道事情已闹大,就独自离开了。经鉴定,司机的伤势已构成轻伤。

(通讯员 石璐铭 王玲玲)



警民情深

近日,回山镇 101 岁高龄的丁老伯摔伤了,辖区派出所民警俞文礼在走访中了解到这一情况后,立即赶到病床前看望,给老人送去西瓜解暑。

(通讯员 金宇 许灵江 摄)



杭州银行
hzbank
BANK OF HANGZHOU

热烈祝贺杭州银行理财产品继 2011 年后再次获得“2012 中国最佳银行财富管理品牌”、“2012 中国最受欢迎城商行理财产品”荣誉,热烈祝贺杭州银行获评“2012 中国最佳城商行零售银行”。理财有风险,投资需谨慎。杭州银行理财产品柜面和网银均可购买。

“丰裕盈家”系列产品

总有一款适合你

产品系列	产品期数	认购期	理财开始日	理财到期日	理财期限	预期年化收益率	起点金额	备注
丰裕1号系列 (普通客户、高净值客户均可购买)	314期	7月30日-8月7日	2013-6-6	2013-9-10	33天	4.80%	5万元	网银、手机银行、柜面
	315期	7月30日-8月7日	2013-6-6	2013-10-8	61天	4.90%	5万元	网银、手机银行、柜面
	316期	7月30日-8月7日	2013-6-6	2013-11-6	92天	5.00%	5万元	网银、手机银行、柜面
	317期	7月30日-8月7日	2013-6-6	2014-2-12	188天	5.30%	5万元	仅限柜面
	318期	7月30日-8月7日	2013-6-6	2014-8-8	365天	5.20%	5万元	网银、手机银行、柜面
丰裕2号系列 (仅高净值客户可购买)	204期	7月30日-8月7日	2013-6-6	2013-9-10	33天	4.90%	10万元	网银、手机银行、柜面
	205期	7月30日-8月7日	2013-6-6	2013-10-9	42天	5.00%	10万元	网银、手机银行、柜面
	206期	7月30日-8月7日	2013-6-6	2013-11-6	92天	5.10%	10万元	网银、手机银行、柜面
	207期	7月30日-8月7日	2013-6-6	2014-2-7	183天	5.20%	10万元	网银、手机银行、柜面

新昌支行:十九峰路 111 号 电话:86337070

解除劳动合同通知公告

王建锋同志:

自 2013 年 6 月 24 日起至 7 月 19 日止,你已连续旷工达 20 天(不含双休日),严重违反了公司规章制度,依据《劳动合同法》及公司规章制度,我公司决定于 2013 年 7 月 25 日与你解除劳动合同,因经过多种途径均无法与你取得联系,现特以公告形式予以送达。

特此公告

浙江新柴股份有限公司
二〇一三年八月五日

您需要的 电话号码

酒店服务热线

泰坦国际大酒店

订餐:86288777 总机:86288888

订房:86288778 咨询:86283188

法律服务专线

浙江啸天律师事务所

电话:86041555 86022243

地址:新昌宾馆三号楼 3 楼