

贯彻县“两会”精神·大家谈③

优化城市发展环境 提升市民幸福指数

县委宣传部副部长, 创建办、文明办主任吕德军谈贯彻“两会”精神

新昌新闻网记者杨玉堉报道 “今年是我省省级示范文明城市考核验收之年, 今年的创建工作要紧紧围绕县‘两会’提出的‘致力建设品质新昌’的定位, 按照‘软硬联动、建管并举、重在内涵、全面提升’的要求, 举全县之力, 聚全民之智, 统筹协调, 扎实推进。”县委宣传部副部长, 创建办主任、文明办主任吕德军在接受记者采访时说, 作为文明县城创建、精神文明建设的综合协调部门, 县创建办、文明办将全面贯彻落实县“两会”精神, 抓好省级示范文明县城创建和全县精神文明建设两项工作, 努力优化城市发展环境, 提升市民幸福指数; 全力以赴做好省级示范

文明县城迎检工作, 确保以最佳状态通过考核验收。

推进省级示范文明县城创建, 打造宜居宜业幸福之城, 关键要抓好城市建设、城市管理和市民素质提升三项工作。吕德军说, 今年, 县创建办、文明办将继续以实施重点项目为抓手, 坚持重细节、强管理、提品位, 促进城市功能更加完善、城市面貌有新发展、人文生活品质有新提升, 重点是抓好公交站牌、果壳箱、旱厕等公共服务设施“三大改造”和“双禁”行动、跨门经营、车辆乱停放、农贸市场周边环境、建筑工程、小餐饮无证经营、社区环境等城市管理突出问题“七项整治”, 切实解决一批在

城市公共环境、公共秩序、基础设施等方面群众关心、社会关注的热点难点问题, 让广大市民共享文明创建成果。同时, 围绕考核验收的目标任务, 以“讲文明, 树新风, 创示范”为主题, 喊响“让规则守护城市”的口号, 广泛宣传发动, 精心组织安排, 扎实做好省级示范文明县城考核各项迎检工作, 大力营造人人关心、支持和参与文明创建的良好氛围。

面对新的社会环境, 如何以正确的价值观引导人, 如何传递正能量、凝聚人心、提升素质, 是文明县城创建中需要解决的重要问题。吕德军说, 县创建办、文明办将始终坚持培育和践行社会主

义核心价值观, 广泛开展“讲文明、树新风、创示范”教育实践活动, 大力普及“务实、创新、明理、向善”当代新昌人共同价值观。广泛开展“我们的节日”、农民文化节等文化惠民活动, 不断满足群众的精神文化需求。深入开展“学雷锋”志愿服务、“道德讲堂”、“最美新昌人”评选、“中国好人榜”推荐等系列活动, 形成学习好人、宣传好人、争做好人的良好社会风尚。开展校园周边环境整治, 扎实推进“春泥计划”、“乡村学校少年宫”建设等工作, 积极营造有利于未成年人健康成长的社会环境。

以城带乡、城乡联动, 实现城乡文明一体化, 是文明县城创建的拓

展和深化, 也是精神文明建设的重要任务。吕德军表示, 县创建办、文明办将积极创新载体, 着眼于提高基层文明程度和群众综合素质, 继续开展文明单位(村镇、行业、社区)等文明细胞创建活动, 切实加强乡风文明建设, 广泛开展乡风评议活动, 大力弘扬自主创业之风、崇尚学习之风、健康节俭之风、清静尚美之风、邻里互助之风和家庭和谐之风。不断深化“联创联建”活动, 继续发挥省、市级文明单位的示范辐射作用, 帮助创建一批县级文明村, 办好一批民生实事。不断深化“清洁家园”行动, 探索建立长效管理机制, 进一步推进美丽乡村建设。

围绕转型跨越新发展 重实干办实事惠民生

县人力社保局局长孙晓维谈贯彻“两会”精神

新昌新闻网记者梁凌凌报道 如何更好地引领人才促进经济社会发展? 如何维护好劳动者的合法权益? 如何让百姓享受更加方便快捷的社保服务……日前, 县人力社保局局长孙晓维在接受记者采访时表示, 今年, 新昌的人力资源和社会保障工作将以县“两会”精神为指针, 重实干办实事惠民生, 力求在民生改善、服务发展中有更大作为, 积极推动新昌经济社会实现转型跨越新发展。

人才是经济社会发展的重要支撑力量。孙晓维说, 为加快人才队伍建设, 该局将按照“引培结合”的工作思路, 坚持以开放的视野引进高智人才。2014年计划引进各类人才

5000名, 其中硕士研究生或副高以上职称高层次人才180名; 引进博士后5名, 外国智力项目2个。为让引进的外来人才留得住、用得好, 该局将进一步优化人才发展环境, 提供个性化人事服务, 并完善创业扶持、就业援助、高校毕业生就业促进等政策; 坚持以有效的措施开发现有人才。积极结合我县产业发展实际, 有针对性地实施各类“人才培养工程”, 并扎实开展技术职称考评以及专业技术人员继续教育等工作, 力求进一步改善我县人才队伍结构。

就业是一个人安身立命的基础, 影响着百姓幸福的宽度。孙晓维说, 今年, 该局将把提升就业服务作为工作的重中之重, 将强化就业公

共服务, 推进城乡统筹就业。力求通过加强市场用工分析, 有效指导企业合理用工, 帮助求职者理性择业; 通过拓展延伸招聘市场, 进一步强化县、镇乡人力资源市场的作用, 实现县、镇乡、村(社区)三级联网和全县就业服务信息实时共享。此外, 该局还将继续推进劳务合作、技能培训、职业技能鉴定, 以及创业培训等工作, 不断加强劳动者职业能力建设, 帮助城乡百姓更好地实现就业和再就业。

谈到如何保障劳动者权益的问题时, 孙晓维说, 为了构建和谐劳动关系, 该局将进一步创新执法模式, 加强基层调解, 提升劳动关系协调能力。在具体工作中, 注重强化法律

宣传, 规范企业用工行为; 注重强化监察执法, 妥善处理劳动纠纷; 注重规范执法行为, 严厉打击违法行为, 切实维护劳动者的合法权益。此外, 为了让劳资关系更加和谐、强化劳动者权益保障, 该局还将进一步完善我县的社会保障体系, 切实做好社保扩面工作、城乡居民养老保险工作和城乡居民基本医疗保险参保工作。同时, 坚持进一步加强社保基金管理, 确保基金安全、高效运行; 坚持进一步加强对定点药店和定点医疗机构的实时和事后监管, 切实保障广大参保人的合法权益; 坚持进一步完善内部控制制度, 规范审批审核程序, 把好业务流程、待遇审核和支付结算关, 完善资金拨付办

法, 确保资金“征缴、使用、监督”三落实。

同时, 孙晓维表示, 县人力社保局还将把“让服务对象方便和满意”作为工作的出发点和落脚点。2014年将建成网上办事大厅, 增加网上办理事项, 实现就业备案、参保登记、待遇申请等业务网上申报, 提高办事效率。积极创新创优队伍建设, 夯实组织基础, 不断提升人力社保部门为民服务水平。力求通过抓学习, 提高干部素质; 抓服务, 提高群众满意度; 抓督查, 提高工作效率; 抓廉政, 提高防腐水平, 从而进一步树立人力社保部门学习型、服务型、效率型、廉洁型机关的良好形象。

让群众公平享有公共健康的“阳光”

县卫生局局长洪平谈贯彻“两会”精神

新昌新闻网记者胡夏锋报道 “推进基本公共卫生服务均等化, 让群众公平享有公共健康的‘阳光’, 是深化医改的终极目标所在。”县卫生局局长洪平在接受记者采访时说, 卫生部门将紧紧围绕“服务和促进人民健康”这一主题, 抓住重点、突破难点、体现特点、干出亮点, 全面深化医药卫生体制改革, 不断提升城乡群众健康水平, 促进我县卫生事业科学发展。

病有所医, 是群众最基层的民生需求。洪平介绍, 卫生部门将坚持保基本的底线不突破, 扎实推进

三大建设, 即推进服务体系建设, 加快县妇女儿童医院改造, 打造区域病理诊断中心, 推动七星街道卫生院新建项目和新林乡卫生院迁建项目建设, 启动南明街道卫生院改扩建工程, 加大村卫生室标准化建设力度; 推进服务能力建设, 促进优质医疗资源纵向流动, 打造一批具有一定辐射影响和品牌效应的名牌学科; 全面实施县级医院主治医师到基层卫生院支医和县级医院住院医师规范化培训合格人员到基层实践服务, 加大岗位技能培训和农村社区医生定向培养力

度; 推进区域卫生信息化建设, 实行县内门诊号全号源开放、分时段预约, 推动医疗服务一卡通建设和大卫生数据平台建设, 促进信息化建设成果高效利用。

“只有坚持公益性的方向不动摇, 公共卫生服务才能实现均等化。”洪平表示, 卫生部门将不断深化三项工作, 即严格医疗机构管理, 加大专项督查力度, 开展处方点评工作, 扩大临床路径管理病种范围, 加大单病种限价收费实施力度, 落实卫生便民惠民举措; 优化公共卫生服务, 深化社区责任医生

和乡村医生签约服务制度, 推进中医药服务项目, 加大传染病疫情的预警、预测、监测力度, 提升卫生依法行政能力和水平, 推动妇幼保健工作实现新突破; 深化基本药物制度, 规范医疗机构采购药品、医用设备和医用耗材行为, 稳妥推进村卫生室实施基本药物制度, 引导群众转变用药习惯。

洪平说, 卫生部门将坚持建机制的重点不偏离, 继续完善三项机制, 巩固基层卫生运行新机制, 加快乡村卫生服务一体化进程, 推进小病在基层、大病在医院的分级诊

疗模式; 建立多元化社会办医机制, 鼓励民营资本投入医疗资源薄弱地区, 支持民营医疗机构开展公共卫生服务工作, 完善医师多点执业制度等; 健全党风行风建设长效机制, 严格执行有关规定, 深入开展党的群众路线教育实践活动, 推进医疗机构“第三方”满意度评价工作。

今年还是卫生创建之年。洪平介绍, 按照要求, 我县将全面开展省级卫生强县、国家卫生县城、全国农村中医药工作先进单位等创建, 同时巩固提升卫生镇、村创建成果。

实施“五水共治” 建设诗画新昌

新昌县新闻信息传播中心 宣

治污水
防洪水
排涝水
保供水
抓节水

平安建设 人人有责 平安和谐 人人共享

“平安和谐”法制宣传教育
主题活动宣传栏