

人力社保之窗

上报 2013 年度用人单位职工月工资收入工作启动

为顺利开展我县 2014 年度社会保险费征缴工作,根据《中华人民共和国社会保险法》、《社会保险费征缴暂行条例》和《社会保险费申报缴纳管理规定》等相关文件精神,从本月起,我县正式启动上报 2013 年度用人单位职工月工资收入工作。

2013 年度月工资收入是确定 2014 年度职工缴费基数的重要依据,月平均工资收入为本人全年应发工资总额除以发放月数,工资总额口径按国家统计局规定执行,包括计时工资、计件工资、加班工资、奖金、津贴和补贴等。养老保险、工伤保险、生育保险和失业保险缴费基数低于 2013 年度全省在岗

职工月平均工资 60%的,按照 2226 元确定;医疗保险缴费基数低于全省在岗职工月平均工资 100%的,按照 3709 元确定;五大险种高于 2013 年度全省在岗职工月平均工资 300%的,按照 11128 元确定。2014 年的职工社会保险缴费基数于 7 月 1 日起执行。新参加工作、重新就业和新建用人单位的职工,从进入用人单位当月起,当年缴费基数按用人单位确定的月工资收入计算。缴费基数一经确定,一年内不再变动。

各用人单位必须于 2014 年 6 月 30 前完成上报工作,并对数据的准确性和真实性负责,凡瞒报、漏

报、不上报职工工资收入,影响参保人员待遇所引发的后果,由申报单位负责。对用人单位未按规定申报工资收入的,县社保局根据《中华人民共和国社会保险法》按照该单位职工上月缴费基数百分之一百一十确定缴费基数,计算应当缴纳数额。人力资源和社会保障部门、财政地税部门将对申报的缴费基数进行专项稽查,凡发现用人单位未按规定申报的,按《劳动保障监察条例》第二十七条“瞒报工资总额或者职工人数的,由劳动保障行政部门责令改正,并处瞒报工资数额 1 倍以上 3 倍以下的罚款”的规定执行。(通讯员 吕林灵)

县国税局完成企业所得税年度申报

近日,我县 2883 户申报企业所得税企业已 100%按时申报,圆满完成了 2013 年度企业所得税年度申报工作。

为给申报工作打下坚实基础,县国税局通过网站、税企邮箱等平台,大力开展企业所得税汇算清缴政策宣传。同时,召开企业所得税培训会,对企业研究开发费用税前扣除鉴定及抵扣办理的政策依据、工作流程、所

需材料以及应当注意的问题作了详细的辅导,针对企业提出的各项问题进行解答,有效帮助企业财务人员对政策的理解和掌握。在申报过程中,该局也实时关注企业未申报名单,主动联系企业,进行温馨提醒,并了解未申报原因,对系统产生的应申报但不能申报的企业信息,通过内部协作,及时解决问题。

(通讯员 黄七芳)

县国税局探索“数字化”情绪管理

为更好地了解全局干部职工的情绪状态,形成积极健康的工作氛围,县国税局引入西方管理学中的正性负性情绪量表(PANAS),在全局开展了一次情绪调研活动。

据介绍,该调研共发放量表 100 份,实际收回 92 份,正性情绪平均得分在 25 分左右,负性情绪平均得分在 20 分左右,整体情绪表现较为平稳。此次测量结果将作为近阶段该局干部情绪管理的重要依据,通过对分值较高的几项负性情绪进行重点分析,查找原因,以有效地优

化人力资源管理模式,营造舒适氛围,打造健康文化,提升办税效率。

“正性负性情绪量表可谓是一张了解干部队伍情绪的晴雨表,它可以将个体的情绪以数字形式直观地展现出来,从而方便组织实现类似于‘私人定制’的情绪管理反馈机制”。该局人教科负责人表示,“将西方管理学的一些先进理念‘本土化’,我们可以更好的实现人文关怀,从而巩固核心文化,增强组织凝聚力。”

(通讯员 王君明 黄莉)

县国税局便民服务可“寻呼”

今年以来,县国税局切实开展了便民办税春风行动,根据纳税人通过电话、网站、短信、QQ 等方式的预约留言,税务干部在休息日为纳税人提供认证、申报、接收资料等服务。在此基础上,该局还计划开通手机“呼叫转移”服务,抽调业务骨干成立业务团队,利用手机自动转接功能,将咨询号码与税务干部的移动电话进行捆绑。同时,充分吸收社会有志青年和企业会计人

员加入纳税志愿服务团队,努力扩充服务资源,根据纳税人向税务机关发出的不同个性化服务“呼叫”,税务部门以街道和乡镇为区域统筹安排“应答”,切实解决企业涉税困难。

据统计,今年 1-5 月,县国税局办税服务厅开展预约服务近 800 笔,其中预约认证增值税专用发票 52 笔,企业所得税汇算清缴资料报送 650 笔。

(通讯员 金力)

关中学子获评市十佳美德少年

6 月 10 日,绍兴市举行第四届“美德少年”表彰大会,我县城关中学潘锦鑫同学被评为市十佳美德少年,受到了隆重表彰。

据了解,潘锦鑫同学淳朴善良,在去年寒假捡到一只钱包,归还失主,价值一百多万。在他身上

充分体现了关中学子优秀的道德情操和精神风貌,学校曾授予潘锦鑫同学“拾金不昧好少年”荣誉称号,并倡导全校师生学习美德少年,做时代道德模范,倡导文明风尚,传递社会正能量。

(通讯员 何海玲)

杭州银行加强与员工家属联络

为了更好地关爱员工,加深银行与员工家属的联系,近日,杭州银行绍兴新昌支行组织员工和家属开展攀登鞍山山活动,取得了良好的效果。

杭州银行绍兴新昌支行自成立以来,非常重视员工直系亲属走访活动。此次活动之后,杭

州银行绍兴新昌支行下半年还将采取上门走访等形式进行走访,从而增强员工凝聚力、向心力,拉近与员工家属的距离,构建社会、家庭、银行“三位一体”的监督管理机制,推动支行各项事业的有序发展。

(通讯员 张炎)

我县再添一家外国专家工作站

三花股份外国专家工作站成功挂牌

6 月 10 日,经省、市外国专家局批准,三花股份外国专家工作站正式授牌。这是我县继新和成、新柴动力、万丰奥特等企业设站以来,成功挂牌的第四家外国专家工作站。

近年来,县人力社保局高度重视外国专家工作站建设工作,坚持以高端引领,解决急需为目

的,以外国专家工作站为平台,大力引进海外高层次人才。通过建立外国专家工作站,我县重点引进了一批能够突破关键技术、发展高新产业、带动新兴学科的科学家、国际著名专家和科技领军人才等国际高端人才,为设站单位解决一批管理、技术难题,提升经营管理水平和科研开发能力,

充分发挥行业引领示范和辐射作用,实现引智成果最大化。

同时,外国专家工作站平台建设,使我县的外智引进工作领域得以进一步拓展,对提升企业科技创新能力,促进产学研相结合等方面也发挥了积极的促进作用。

(通讯员 张柏忠)

交通违法曝光台 (63) 治堵保畅



号牌为浙 DDW207(车主:丁宝兴)、浙 D2516D(车主:周正焕)、浙 DLT500(车主:梁灿明)的小型汽车于 2014 年 6 月 9 日 10 时 01 分在人民西路牛头岭脚未按规定停放。

(内容由县治堵办提供)



华夏银行绍兴嵊州支行招聘启事

因业务发展需要,现面向全社会公开招聘下列岗位专业人才:

一、基本条件

(一)遵纪守法,廉洁自律,身体健康,诚实守信,无违法违纪违规等不良记录。

(二)具备岗位需要的知识与技能。

二、岗位及要求

(一)个人客户经理 1 名

具有相关金融从业经历,大学本科及以上学历,年龄 35 周岁(含)以下,特别优秀者可适当放宽条件。

(二)客户经理若干名

应届毕业生:高校对口专业(经济类、金融类、管理类、法律类等本行所需专业)一本及以上。

具有工作经历人员:具备 1 年

以上银行营销从业经历,业绩优良,本科及以上学历,年龄 40 周岁(含)以下,特别优秀者可适当放宽条件。

三、报名须知

有意应聘者请于 7 月 15 日前将相关资料邮寄至华夏银行绍兴嵊州支行,并在信封右上角注明“应聘”字样,邮寄资料包括但不限于以下内容:个人基本情况介绍(附近期

一寸彩照);教育经历、工作经历;现工作单位、岗位及职务;联系电话;身份证、学历学位证书、职称证书复印件等。

邮寄地址:浙江省嵊州市官河南路 369 号华夏银行绍兴嵊州支行办公室

联系电话:0575-81388001
0575-81388050

邮箱:szhx369@163.com
邮编:312400

四、其他

经初审符合条件者,本行另行通知面试,对初审未通过者,将不再另行通知,应聘资料恕不退还。

华夏银行绍兴嵊州支行
2014 年 6 月 15 日