

实施“4+1”干部素质提升工程的实践与思考

俞长春

面对当前新的形势和对干部队伍建设新的要求,建立健全与基层实际相适应的干部培养机制势在必行。梅渚镇现有机关干部 48 名,其中年轻干部 25 名。为提升干部素质和服务经济社会发展的能力,今年来梅渚镇党委创新实施“4+1”干部素质提升工程,尤其把培养年轻干部作为干部队伍建设的重要工作来抓,取得了初步成效。

一、干部素质提升工程的主要实践

“4+1”干部素质提升工程,以提升一种梅渚态度、凝聚一种团队精神、完善一套规章制度、开设一个干部论坛、全力打造一支全科型干部为主要内容,分年轻干部论坛、党性修养提升、专题活动培训、建规章制度等四大单元来推进。

1.开设论坛,搭建干部成长平台。开展头脑风暴。镇主要领导召集了 4 次年轻干部“头脑风暴”座谈会,要求年轻干部结合联系村和分线工作提出在改革发展方面的思考和对策,促使年轻干部在互动交流中取长补短、集思广益。开展点式大赛。围绕“凝聚青春力量、助推改革发展”主题“秀一秀”,亮点子,14 名年轻干部结合经济社会发展方面的调研和思考,激发了梅渚青年干事创业的动力、服务梅渚经济社会发展的意识和参与重点工作的积极性。开展年轻干部讲坛。围绕“治四风、提四力”大讨论,组织中层干部结合工作实践,轮流上台进行思想交流,进一步提升年轻干部担当意识、奉献精神 and 团队协作精神。

2.思想引领,提升干部党性修养。上专题党课。相继开展了年轻干部“上党课、强党性”活动、“五心献给党”千人党员大会主题党课,提升党

员干部和基层党组织的执行力、公信力、服务力和凝聚力,增强践行群众路线,服务产业平台园区镇、美丽乡村示范镇、生态文化特色镇的自觉性。学先进典型。以电教片等形式,组织学习焦裕禄、王乐义、杭兰英等先进事迹,查找自身差距,强化年轻干部的服务意识。谈经验心得。召开中层干部心得体会交流会,切实加强了年轻干部群众观点、群众路线、群众立场教育和责任意识、为民意识和廉洁意识。

3.专题培训,提高干部综合素质。重点工作实践教学。开展“青春治水、梅渚青年共参与”认领共青河段活动,发挥青年志愿者服务“五水共治”作用。同时,选派年轻干部到上级机关进行挂职锻炼,学习先进经验,提高业务能力。心理健康专题培训。邀请国家级心理咨询师进行心理健康辅导,促使他们保持和增进个人心理健康,达到身心平衡,提高抗压能力,培养良好的心理素质。责任担当专题培训。邀请党校专家、企业老总开展专题辅导,围绕“岗位职责,我是谁,能做什么,不能做什么”节点,提升干部责任担当的能力。同时,开展公共活动突发事件的舆论引导培训和应急救援培训,进一步提高年轻干部危机管理与媒体沟通的能力、应对突发事件的应急反应和处置能力。

4.建章立制,规范干部干事行为。完善中层干部调整机制。调整了 18 名中层干部,其中年轻干部共 9 名,3 名提拔,6 名交流到重要岗位,使年轻干部工作重心,从线转向村,在一线工作、关键岗位和急难险重任务中考验锻炼。建立联系服务群众制度。以《联村志》为统领,创制“下村口袋本”,发放民情联系卡,推行镇机关干

部下村服务“三件套”工作方法,使年轻干部更加主动服务线、片、村的各项重点工作,成为服务镇域经济社会发展的“助推器”,反映基层群众现实需求的“晴雨表”,衡量乡镇干部工作的“成绩单”。健全绩效考核激励机制。结合重点工作,调整和完善了绩效考核内容,把年度工作积分考核与干部年终考核奖直接挂钩、与干部评先评优直接挂钩、与干部评升迁直接挂钩,激发年轻干部干事创业的动力,督促各项重点工作的推动。同时,修订《2014 年梅渚镇规章制度汇编》,进一步规范机关干部行为。

二、干部素质提升工程取得的成效与存在问题

经过一年来的实践,“4+1”干部素质提升工程取得了初步成效,形成了一个心齐、风正、气顺的工作团队,展现了梅渚镇机关干部为民、务实、清廉的工作态度,全镇干部的整体素质和能力得到普遍提高。一是年轻干部工作责任担当意识得到强化。机关干部能更多的立足岗位、查找差距,更多的提高标准、比学赶超,形成了“不比文凭比水平、不比唱功比做功、不比奖杯比口碑、不比和气比和谐、不比做官比做事”的工作氛围。二是年轻干部工作主动性得到提高。不管是否属考核内容、是否有利考核,不管是否领导要求还是群众需要,不管是历史遗留问题还是当下的改革发展任务,人人能讲业务、人人能懂业务,形成互通有无、取长补短、教学相长的良好局面;敢于担当,当好参谋,以项目为抓手,以实绩论英雄,助推各村五水共治、美丽乡村、控违拆违、清洁家园等工作。三是年轻干部工作创新能力得到提升。通过出点子、引项

探索建设浙东湖韵养生小镇 推进城镇化步伐

俞青虎

养生,就是指通过各种方法颐养生命,增强体质、预防疾病,从而达到延年益寿的目的。养生不仅保持了健康的体魄,更铸就了一颗轻松愉快的心。21 世纪是一个注重休闲、崇尚健康的时代,养生逐渐成为继住房、汽车之后的“第三次消费浪潮”,养生旅游将养生资源与旅游活动为一体,满足了人们对身心健康的全方位要求,开始受到全球性关注。美国、加拿大、日本等发达国家,养生健康产业已经成为带动整个国民经济增长的强大动力。

一、建设浙东湖韵养生小镇的现有资源分析

1. 区位优势。大市聚镇地处浙东黄金旅游圈中心地带,离宁波、绍兴、杭州及上海较近,在浙东旅游的 1.5 小时交通圈,完全融入浙江及长三角的大旅游圈中。距县城 17 公里,境内有 104 国道、省道江拔线和象西线,交通十分便利。

2. 山水有灵气。大市聚是一个独具特色的山区镇,镇域面积 108.6 平方公里,处于名山环抱,东邻水帘尖、南连天姥山,拥有浙东“唐诗之路”天姥山精华地段,位于黄洋江和新昌江上游,地处长诏水库和在建的钦寸水库之间,境内拥有省级风景名胜区——沃洲湖风景区,风光秀美,镇域内有真君殿、智者大师放螺处、水帘庵、东笋山、普济寺等著名景点 30 余处。在建的国家级中型水库钦寸水库更为全镇生态自然风光又画上了点睛之笔,使全镇地貌呈两湖两眼之灵气,正所谓“四面环溪溪外山,置身浑在水云间”之妙境。全镇山林面积 76105 亩,封山育林 4 万亩,公益生态林比例达到了 52.6%。已成功创建省级生态镇、省级森林城镇和全国环境

优美乡镇等。

3. 产业有特色。土壤呈酸性,含钾较多,誉称“甜地”,物产丰富,是“特产名镇”,特有农产品小京生、牛心柿享有盛名,是全国小京生花生之乡。茶叶产业优势明显,全镇现有茶园面积 10375 亩,有长诏茶场、西山茶叶良种场和拨云尖生态茶场三大精品基地。全镇形成了以大市聚、红旗两片开发名茶、小京生花生、牛心柿生产基地;在以荒山、坡地为主的丹坑、东宅一带开发板栗生产基地;在沃洲湖一带开发柑桔、桃子等水果生产基地;在低洼、土质肥沃的地区开发花卉苗木生产基地的四大农产品块状格局:雨露食品厂、天然食品厂、永庆兔业等农产品加工企业发展良好,“西山碧芽”、“好记”芋饺、“红参薯干”等一批特色农副产品品牌逐步打响。

4. 文化有底蕴。沃洲湖历史上颇负盛名,据文献记载,晋代就有十八高僧和十八名士,曾修身养性,长期游止于此。《唐才子传》中收录的诗人,有 174 位到过这一带,仅诗咏沃洲山风光的就有 50 多篇,是“唐诗之路”的重要组成部分;白居易《沃洲山禅院记》称“东南山水越为首、剡为面、沃洲天姥为眉目”。沃洲,也曾是东晋时期江南佛教活动中心,也是当时仕族文化中心,也是道家的活动重地。东晋竺道潜、支遁,明末清初的弘宗禅师等高僧名士都曾盘桓驻足、隐居栖止。民俗传统悠久,每年一次的沃洲湖真君庙会盛况空前,参加者人山人海,后梁村传统的“新春盘龙灯”活动,已有数百年历史。全镇列入文化非遗项目的 27 个,居全县之首。

5. 发展有基础。镇内拥有省级生态工业园区,上市公司万丰精品园

即将入园,园区企业纷纷落地,园区生态景观大道已初步成形。市级中心镇和美丽乡村建设稳步推进。总用地面积 138915m²、总建筑面积 218788 m²、总投资 13.5 亿元的浙商回归项目馨馨养老家园项目已初具雏形。地处钦寸水库边的东郊村薰衣草休闲庄园及薰衣草精深加工示范基地也已在建设中。旅游业发展良好,目前拥有 10 家农家乐,其中省级农家乐示范村 1 个,拥有床位 400 多,青山山庄、沃西之家等精品农家乐已名声在外,今年已接待游客近 5 万人。

二、建设浙东湖韵养生小镇定位及规划

项目定位:山水灵气 诗意养生
项目模式:生态山水养生 + 休闲农业养生 + 慢调运动养生 + 传统文化养生

生态山水养生:充分利用天姥山、沃洲湖、钦寸水库,溪流纵横密布,山高坡陡,自然景观秀美奇异,在游览中融入环境,享受自然的滋养。在此基础上,可建总部商务会所,民宿居养生村庄等推广居住养生。

休闲农业养生:依托茶叶、花生和环湖果香带,高山蔬菜带等农业产业来组织采摘游,推广生态美食,中医药膳养生等。

慢调运动养生:以运动健康为格调,开设健康徒步道、环湖慢骑道、露营、禅修、瑜伽、打坐、冥想等养生方式休养静心。

传统文化养生:利用丰富的非遗民俗活动,让游客听戏悟禅住农家,赏品茶逛庙会,体验一方民俗文化,细尝人生百态。开设摄影、写生等创作工作室、展览馆和中医馆等,让文化滋养灵魂。

项目规划:

目,指导各村理清三年发展规划和 2014 年重点工作,探索实施村级留用地开发模式、美丽乡村建设机制、农业休闲观光等项目。

但仍应看到面对农村工作的新变化、社会形势的新发展,年轻干部还存在不适应、一些普遍性和苗头性的问题。如政治理论学习不够,运用马克思主义的立场、观点、方法,解决和处理实际问题的能力还不够。理想与现实不相符,大多数基层年轻干部刚刚走出高等院校,来到基层一线,往往一时难以适应基层的工作和生活环境,遇到困难和挫折时容易产生悲观失望、厌倦情绪,对自己的前途充满迷茫。业务能力与工作要求不适应,基层每天要面对的是各式各样的群众和千头万绪、纷繁复杂的大事小事,刚下到基层的年轻干部一般都是专业理论知识多、实践经验少,缺乏处理农村基层事务的经验,工作方法不多。城市大学生生活与农村基层生活反差大,随着公务员招考地域限制的开放,很多年轻干部都是刚从大都市的校园来到陌生的农村基层,在语言、饮食、气候等方面一时难以适应,外地来的基层年轻干部通常还会有很强的思乡情结。远离家乡和亲人,缺乏家庭的温暖,是基层年轻干部现实上的一大困惑。

三、进一步加强干部素质提升的对策措施

1.加强教育培训,提高基层年轻干部的政治素质和业务水平。加强政治理论培训,帮助年轻干部树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观。举办实用知识拓展班,帮助基层年轻干部快速认识基层、了解基层、热爱基层,掌握科学合理有效的基层工作

方法和农村工作技能。鼓励年轻干部提高学历层次,加强农村实践锻炼,激发年轻干部创新工作思路,提高解决实际问题和应对复杂局面的能力。

2.强化跟踪管理,帮助基层年轻干部增强信心和干事创业。强化日常管理,建立健全年轻干部的日常管理考核机制,考核结果作为日后任用年轻干部的重要参考依据。建立年轻干部交流平台,以座谈会、建立 QQ 群、编写内部通讯录和组织各种活动为载体,促进不同层次、不同部门的年轻干部多增加横纵向交流,以共同缓解压力,共同努力工作。实行“一帮一”制度,加强班子成员对年轻干部“传、帮、带”,建立起良好的互关关系,促进年轻干部的健康成长。

3.改善环境条件,让基层年轻干部留得住、干得好、流得动。改善年轻干部的工作和生活条件,在本单位允许范围内,帮助其解决基本的工作、生活必需品。注重人文关怀,将谈心常态化,多关心年轻干部在工作和生活中遇到的各种困难,并认真听取其合理的意见和建议,帮助他们感受到组织的关心和集体的温暖,从而激发更强的工作热情。

4.完善激励机制,让基层年轻干部健康成长。创造平等的竞争环境,让年轻干部都有充分发挥才华的舞台,学有所用。完善年轻干部选拔任用机制,建立健全有利于年轻干部脱颖而出的选拔机制,真正做到“能者上、平者让、庸者下”。创新竞争性选拔干部方式,有效地选干部、用人才,变“伯乐识马”为“同台赛马”,充分调动广大年轻干部的积极性。(作者系梅渚镇党委书记)

探索建设浙东湖韵养生小镇 推进城镇化步伐

俞青虎

假旅游高地。做优农业休闲基地,依托沃洲湖周围良好的生态环境,以水蜜桃、梨、桔等为主,建成 7000 亩的水果休闲基地。

——打造生活质量舒适的先行区。不断致力于提升人民群众生活水平,开展“春季名茶采摘游”,依托国家级茶叶良种场,开展赏茶、采茶等体验活动;开展“夏季鲜果采摘游”,做优沃洲湖鲜果基地;打造“秋季登山运动游”,重点开发水帘山等登山线路;开展“冬季民俗文化游”,传承“新春盘龙灯”等传统文化精髓。

三、建设浙东湖韵养生小镇已做的工作

2014 年是“浙东湖韵养生小镇”建设的启动之年,我们切实抓好重点项目的实施。一是为积极推进生态养生业的发展,对两个库区建设周边及时作出科学的整体规划。二是加快馨馨养老家园项目建设,该项目的建成将初步实现第三产业结构由单一观光向多重复合的转变。三是加快“薰衣草庄园”基地的建设。逐步打造婚纱摄影基地、户外亲情庄园、假日观光休闲基地。四是完成五水共治建设和青坛公路建设项目。四是产业转型升级加快。农业效益明显提升,拥有国家级茶叶良种场、部级名优水果引擎中心、珍禽繁育中心、花卉林木繁育中心、小京生提纯复种示范中心等五大生态效益农业示范中心。工业产业转型升级加快,全力推进产业结构调整,积极发展高新技术产业,科技创新驱动日益明显,其中浙江陀曼精密机械已申报国家专利 160 多项,起草制定行业标准 4 个,是浙江省民营企业科技创新奖的企业。(作者系大市聚镇党委书记)