

培育和践行 社会主义核心价值观 (26)

五年三个三等功

黄江东: 忠诚坚守的火场尖兵

通讯员 裘红霞 虞浩露

黄江东,男,汉族,云南人,预备党员,1992年8月出生,2010年12月入伍,下士警衔,现担任绍兴消防支队新昌大队新昌中队战斗班班长。笔者采访他的时候他正在带训,表明来意后,黄江东不好意思地笑了笑:“其实我也没什么特别的,只是做好自己的工作而已。”然而就是这个瘦小黝黑、言谈间带点羞涩的战斗班班长,在入伍5年多的时间里,把灭火救援的战场当作人生的舞台,先后荣立了3次三等功,并多次受到各级嘉奖。

攻坚克难练就过硬技能

在前段时间举办的全市消防部队春季体能运动会上,因黄江东各项技能突出,支队党委给获得个人总分第一名的黄江东同志记个人三等功一次。对此,笔者提出了自己的疑问:“你是怎么做到的?这么瘦小的你,竟然蕴含着这么大的力量。”他羞涩地说:“刚入伍时,我是新兵当中最瘦小的,对部队快节奏的训练感到有些吃力,往往别人练习一遍的动作,我要练习五六遍甚至更多遍才能熟练,常常都是别人在休息,我一个人在训练场上一遍又一遍地练习,一遍不合格就再来一遍,两遍不行就练三遍……”

打开话匣子的黄江东回忆起了曾经的一幕幕:第一次比武的时候,他作为新兵代表满怀信心去参加比赛,可荣誉与他擦肩而过,心里很失落:大家都一样练,为什么自己就拿不到荣誉?当时,他就暗暗下定决心,在自己薄弱

的项目上加强训练。第二年,他的个人总分达到了第七名,但还是距离自己的目标太远。他找战友讨论,加上自己琢磨,悟出了适合自己的动作要领,厚积薄发,在接下来的两年体能对抗赛中,个人总分终于拿到了第一名。交谈中,笔者看到了他布满厚茧的双手,乌青肿胀的双腿,仿佛看见了在训练场挥洒汗水的他。

风雨无阻磨砺抢险尖兵

消防兵注定要时刻面对危险、面对死亡,在一次次灭火救援现场,作为战斗班班长,黄江东始终奋战在最前线。下队后的第一次救援任务还清晰地印在黄江东脑海中:当时,在一处车祸现场,一女子被卡在车里,当场死亡,现场一片血腥,他觉得很恐惧,但是职责所在,只能硬着头皮将逝者抬了出来,之后连续几天恶梦连连,后来经历多了,也就慢慢习惯了。他说:“生命的脆弱,总是无情地出现在我们的面前,但是,这个时候更加需要我们挺身而出,这是一种责任,更是我们的荣誉。”

2013年,在东门某建筑物地下室火灾中,他差点被轰然倒塌的墙体埋压。在与死神擦肩而过,他更加注重安全,在每一次灭火救援途中,他总是不停地重复安全问题,战友们都说他又唠叨又眼尖,什么都逃不出他的眼睛,他憨憨地说:“我是他们的老大哥,把他们带出去,就要把他们安全带回来!”他告诉笔者,有时遇到连续的灭火救援工作,睡眠对于消防战士来说也是一种奢望,累了就只能在途中靠在消防车上打个盹。5年时间

里,黄江东不知道遇到过多少回惊心动魄的场面,那灭火救援现场的一幕幕惊险场景,已经成了黄江东日常生活的一部分。

因材施教打造烈火铁军

在工作中,黄江东是个喜欢把工作做踏实的人,他是战友们的好榜样,在生活中更是战友们的好兄长,今年新兵下队时,还担任了训练班长一职。很多新战士对部队不适应,训练跟不上,有些战士还会出现逆反心理。为了让新的伙伴尽快融入到大集体当中,他总是能抓住新兵的特点,量身打造训练计划,对每一个训练动作,他都要亲自示范,耐心辅导,并分别给他们规定目标,等每个人完成了既定目标后,再继续下一步训练。枯燥的训练会让新伙伴产生厌倦,他总会在第一时间掌握情况,并立即做思想工作,还以自己的亲身经历来激励气馁的战士。经过一段时间的训练,看到了新伙伴的成长,黄江东欣慰地笑了。当笔者问道:“你自己琢磨的动作、绝招都教给他们了吗?”他笑着说:“当然,我还根据他们的身体特点,分解动作,因材施教,只要他们肯刻苦,肯定能带出来。”

五年来,黄江东默默奉献,在新昌消防大队度过了他人生中最美好的青春岁月。他常说:“当兵不习武,不算尽义务;武艺练不精,不算合格兵。”就是这么纯朴的一个人,他五年内荣立三等功背后的忍耐、艰辛,甚至是挫败,只有他自己心里最清楚。挥洒在救援一线的汗水让他真正无愧于入伍时的铮铮誓言。

浙江出土恐龙化石科普讲座受热捧

通讯员 钟靓

为配合“龙行浙江——浙江出土恐龙化石”展览,普及恐龙科普知识,更好地保护和利用恐龙化石,日前,县博物馆、浙江自然博物馆和浙江省古生物化石研究中心联合举办“浙江出土恐龙化石科普知识讲座”。浙江自然博物馆副馆长、研究员、日本福井县立恐龙博物馆客座研究员、日本理学博士、古生物化石鉴定专家金幸生作主讲,吸引了众多小朋友和恐龙爱好者前来听讲。

讲座过程中,金幸生博士用幽默风趣的语言,围绕“恐龙蛋诞恐龙”的主题,运用大量图片和影像资料向大家展示了浙江出土恐龙化石、恐龙蛋类型以及恐龙化石发现

与挖掘过程。同时,金博士用各种有趣的问题引导孩子用科学家的思维去猜测恐龙蛋背后的精彩故事,小朋友们也抓住与专家面对面交流的宝贵机会,问答互动频繁,现场气氛热烈。为了让小朋友们近距离观察恐龙化石和恐龙蛋,金博士还特意带来了一节恐龙脊椎骨化石和一颗恐龙蛋让现场听众亲手触摸,小朋友们和家长拿到化石后激动不已,翻来覆去地看,摸了又摸,还和化石合影留念,爱不释手。

讲座结束,许多小朋友意犹未尽,纷纷表示收获了很多新知识。县博物馆也希望通过举办这样的公开课,培养青少年学习的兴趣,激发求知欲,开拓视野,充分发挥“第二课堂”功能。

新昌中学与平阳中学结为友好学校

通讯员 陈英

7月24日,温州市平阳县教育局局长易际亮、平阳中学校长张全一行来新举行友好学校结对仪式,新昌中学与平阳中学正式签订了结为友好学校的协议。

签约仪式上,两县教育部门负责人分别介绍了社会经济和教育发展的基本情况,表达了对新昌与平阳“集团结对、共同发展”设想的支持。新昌中学校长王伟勇介绍

了该校的基本情况、学校文化和办学理念,以及以“创造发明”和“德育工作”为特色的教育教学工作及所获得的成就。结对双方都表示,希望能在教学科研、学校管理、高考备考、团队建设、深化课改、学科竞赛等方面分享资源,加强合作,共同发展,达到双赢。

据了解,平阳中学创办于1938年,系省一级重点中学,近年来教学质量稳步提高,取得了受人瞩目的成绩。



县摄协为影友提供相机维护服务

8月2日,县摄影家协会邀请杭州阿四照相器材专卖店技术人员为广大影友提供相机维护服务,免费为影友清洗相机、镜头和CCD等摄影器材,技术人员还在现场传授了照相机的维护知识。(通讯员 俞臻 摄)

中共新昌县委组织部 新昌县人力资源和社会保障局 2015年新昌县机关事业单位公开招用编外人员公告

为满足部分机关事业单位补充编外用工的需要,根据《新昌县机关事业单位公开招用编外用工实施办法(试行)》(新委办[2013]133号)文件精神,县委组织部、县人社局决定组织开展2015年新昌县机关事业单位公开招用编外人员工作。现将有关事项公告如下:

一、招用计划

2015年新昌县机关事业单位计划公开招用编外人员60名。具体招用单位、岗位、人数和报考资格条件可于2015年8月3日起登录新昌县人力资源和社会保障局网站(<http://www.xcrslb.gov.cn/>)查询。

报名人数少于招用岗位人数的,将酌情核减或取消招用计划。招用计划取消的,报考该计划人员可在规定的时间内进行改报名。

二、招用条件

(1)具有新昌县常住户口(以2015年8月13日户口所在地为准)。

(2)拥护中国共产党的领导,热爱社会主义;遵纪守法,品

行端正;身体健康;年龄要求县经济环境投诉中心话务员、县国土资源执法监察大队协管员、县农业局文印员、县林业局森林公安协警、县市场监管局办公室辅助用工岗位为18周岁至30周岁(1997年8月13日-1984年8月13日),县老年活动中心辅助用工、县文化馆音响师、县档案局高配电工岗位为18周岁至40周岁(1997年8月13日-1974年8月13日),县职技校电工、县公路管理局县道公路养护工、南明街道办事处动物防疫协检员岗位为18周岁至45周岁(1997年8月13日-1969年8月13日),其他岗位为18周岁至35周岁(1997年8月13日-1979年8月13日);符合招用单位招用岗位规定的学历等所需的资格条件。

三、报名时间、地点、资料

报名时间:2015年8月13日上午8:30至下午17:00。

报名地点:新昌县人力资源市场(鼓山中路179号)。

报名资料:本人身份证(学生证)、户口簿(或印有本人户口

信息的户口簿页面)、毕业证书等有关证件(证明)原件及复印件。

报名时还须随带《新昌县机关事业单位公开招用编外人员报名表》(新昌县人力资源和社会保障局网站可下载,一式两份),一寸免冠近照3张,报名考务费40元,并按规定填写《报名表》。

每人只能报考一个岗位。

四、笔试、面试、体检、考察

1.笔试:笔试由县委组织部、县人社局统一组织实施,满分为100分。

笔试时间和科目为:

2015年8月22日上午9:00-11:00《综合基础知识》。

《综合基础知识》由客观题和主观题组成,不指定参考用书。

笔试后,根据各招用岗位计划数按笔试成绩从高分到低分按1:3比例确定面试对象(县公路管理局县道公路养护工岗位不参加统一面试,由主管部门另行组织实践操作考试)。面试(操作考试)对象少于招用岗位人数

的,将酌情核减或取消招用计划。

2.面试:面试(操作考试)满分100分,合格分为60分。面试(操作考试)不合格者,不能列入体检、考察人选。面试(操作考试)有关事项另行通知。

3.体检:面试(操作考试)结束后,县公路管理局县道公路养护工岗位按笔试成绩占30%、操作考试成绩占70%计算总成绩;其他岗位按笔试成绩、面试成绩各占50%计算总成绩,总成绩满分为100分。若总成绩相等,以笔试成绩高的排位在前,从高分到低分按招用人数的1:1比例确定体检对象。如有报考人员放弃体检或体检结果不合格,则按总成绩名次依次递补体检。

体检参照事业单位招聘体检相关标准和规定执行。

4.考察:体检合格者参加考察,考察参照事业单位招聘考察的相关标准和规定执行。如考察不符合招用条件的或本人自愿放弃考察的,按总成绩名次依次递补体检、考察,考察由各主管部门(招用单位)具体组织实施。

在招用过程中,如出现单位和个人有关信息、提供材料不实或弄虚作假等违反招用政策规定的情况,按照有关规定处理。

五、办理招用

笔试、面试、体检和考察工作结束后,根据不同岗位招用名额,从高分到低分依次确定拟招用人员,由县委组织部、县人社局向社会公示。

公示结束后,办理招用手续,试用期按有关规定执行。

因机关事业单位公开招用编外人员流动性较大,为提高工作效率和满足招用单位工作需要,对考生自行放弃招用报到或招用后要求解除劳动关系的岗位,允许招用单位提出书面申请,经组织、人社部门核准,在本次公开招用公示结束之日起1年内,可按照总成绩名次依次递补体检、考察、公示,办理替补招用手续。

咨询电话:

县委组织部 86023327

县人社局 86042406

2015年8月3日