

激发活力 提升能力

# 我县加快推进基层卫生改革

基层卫生工作是难点和短板。怎样攻克难点、拉长短板?“十三五”启动之年,我县将在今年改革工作的基础上,继续对准要害,精准发力,激发基层卫生活力,提升基层服务能力。

提高基层医务人员的工作主动性是基础和前提。明年,我县将完善收支核定政策,争取多数卫生院有收支结余奖励,提高绩效工资基数,提升基层医务人员的收入待遇;加大绩效考核力度,完善考核办法,拉大收入差距,体现工作实绩,让工作积极、业绩突出、群众满意的医务人员待遇有保障;继续推行山区补贴,促使条件艰苦的偏远山区卫生院(站)医务人员扎根山区、安心工作,保障群众身体健康。

基层医疗机构的软硬件水平也有待提高。明年,我县将启动基层卫生提升工程,对重点卫生院安排专项资金,按照省级甲等卫生院标准(部分按照二级医院标准),增添设施设备,改建医疗用房,改善医疗环境。依托县人民医院的资源优势,同步利用社会资本捐赠的DR和心电设备,组建影像诊断中心和心电诊断中心,建立检查在卫生院、诊断在县级医院的资源共享机制。目前,前期有关工作已启动。

按照以点带面、重点建设的原则,明年我县将加大基层中医药服务能力力建设,对8家街道、中心乡镇卫生院实行中医药综合诊疗区改造,集中设置中医诊室、治疗室、中药房、煎药室等,环境布局突出中医药文化。对其他7家卫生院,在常规配备中医诊疗设备的基础上,鼓励

配置中医光疗、磁疗、热疗等设备,并利用这些设备,加大中医药适宜技术推广应用,满足农村群众对中医药服务的需求。

在公共卫生工作中,明年我县将加快推进责任医生签约服务,让群众知晓签约的目的和有关优惠政策,同步加大考核力度,提高签约率;建立城乡居民健康体检中心,探索建立区域性的健康体检小组,利用公共卫生服务车,加大城乡居民健康体检力度,方便在城区工作的农村群众参加体检。

明年,我县还将加大居民医保对基层的倾斜力度,建立责任医生签约和分级诊疗信息系统,加快医联体建设,对卫生院开展一季一主题帮扶活动,推进基层卫生人才培养,探索更加合理的人才流动机制。

## 乡村医生定期考核工作启动

近日,县卫计局发出文件,部署启动两年一轮的乡村医生定期考核工作,将对全县乡村医生的业务和职业道德实行全面评定。

对照要求,这次考核周期为2014年1月至2015年12月,考核内容包括工作任务完成情况、业务水平、学习培训情况、规范服务情况与医德医风情况,将采取

个人述职、业务水平测试、卫生院评定等方式实行综合考核,考核结果分合格和不合格两个等次。

乡村医生考核是基层卫生管理工作的重要内容。对无正当理由不参加考核,或考核不合格未在6个月内申请再次考核,或再次考核依然不合格的乡村医生,县卫计局将依法注销其执业注册,并收回乡村医生执业证书。

## 市全科医学学术年会在新召开

量控制标准、掌上医院APP综合应用平台、紧张型头痛诊疗专家共识解读等作出专题介绍。这次学术年会不仅内容新颖,而且话题切合热点,包括环境、“互联网+”等。

7名专家应邀授课,分别就全科医学的社会价值、心肺复苏操作规范与基本要点、十面霾伏咳不容缓、中华全科年会的收获与思考、基层医院糖尿病转诊和质