

2015年新昌县委党校八大亮点



服务企业 助推发展

党校积极发挥教育培训、研究咨政所长,全县 46 家企业 130 多名企业经营管理人员顺利完成为期 1 年的“新昌县企业创新 EMBA 实战课程研修班”的培训;同时,党校搭建校企平台,整合资源,组建由实业家、职能部门负责人、商学院教授构成的企业服务团,实地调研,上门服务,服务企业,推进我县企业转型升级,促进地方经济发展。



对接基层 助力党建

组织全体一线教师统筹安排对接农村基层党建对标示范村创建工作,分组深入 20 多个村开展调研,了解我县农村工作现状,破解工作难题矛盾,挖掘党建特色亮点,突出地域特色;用“党建+”思维,帮助健全各项工作制度,打造高效服务模式,丰富组织活动载体,充分展示经验做法,反映美丽乡村建设、“五水共治”和“三改一拆”等重点工作成果,推动基层党建工作整体提升。



初任培训 成效明显

11 月份,首次以新昌县行政学校名义自主承办新录用公务员初任培训班。该班有四大特色:一是课程合理,课程设置以使命为要求,以素质能力为核心,贴近组织、社会和学员需求。二是师资精选,行政学校校长亲自上第一课,业务部门领导和一线教师作分类授课。三是内容丰富,安排集中军训、拓展训练、专题研讨、现场教学、任职宣誓等丰富活动。四是纪律严格,77 名学员全脱产学习,组织部、人社局和学校全程跟班督查,量化管理。经过 2 周的培训,学员们纷纷表示,培训生活给他们留下了难忘的记忆,所学所得将帮助他们更好地适应岗位工作。



教学提质 创设品牌

党校根据功能定位和资源特色,多机制打造教学品牌。落实需求分析机制,重点创新抓实四年一轮的领导干部研修班,抓好中青年干部培训,突出体验教学、理论教学和党性锻炼。新设法治思维培训班、科技体制改革专题研讨班等 15 个主题班次。体现党校姓党的基本工作原则,落实课程开发机制,组织头脑风暴会、集体备课精品课 9 次,同时设置地方管理、文化修养等多元教学模块;落实教学管理机制,以双百分考核明确学员管理,以双班主任管理实现 90% 的满意度;实行总结评估机制,组织学员现场打分,同时聘请市专家教授对课堂教学进行诊断、分析、评估,改进,提升教学效果。



课题科研 崭露头角

我校的学术课题和论文在省级层面实现多项“首次”。《浙江省科技体制改革试点研究》首次获得省社科规划课题立项;《基层社会治理中的政府介入与社会成长——基于协同增效的视角》首获全省党校系统优秀课题;《流域生态补偿合作均衡解的存在性研究——基于有限理性视角的期间分析》首获全省党校系统理论研讨会一等奖。两篇《党校内参》,分别获得县主要领导批示肯定;2015 年度在省市刊物共发表论文 20 余篇,多项“突破”让我校在全省县市党校中崭露头角。



按需培训 深入宣讲

党校社会培训继续拓宽渠道开放办学,宣讲工作秉承“学员点餐、专家下厨”,要什么送什么,缺什么补什么,按需设置内容菜单。全年共完成县内外培训班次 30 期,累计培训学员 1800 多人;党校教师进企业、进社区、进村镇、进机关、进校园进行宣讲,举办流动党校、夜党校、微党校活动 50 场次。宣讲采用课堂教授、现场教学、专题调研等培训方式,包括政策理论、党史党建、心理调适、六五普法等教学内容,收到了良好的社会效果。



新昌党校欢迎你

关注我请扫描下面二维码,或者
订阅号搜索“新昌党校”,
或者微信号输入“dx1952”。



智慧党校 作用初现

围绕提升核心竞争力要求,以服务教学、服务科研、服务学员、服务管理为方向,在安全、快捷的前提下,完成覆盖办公室、教学楼和会议室等场所的校园无线局域网和录播系统。在完善官网、微博的基础上,对党校微信公众号进行二次开发设计,实现学习报名、查询、课程展示、课件共享、班级管理等功能;创建联通省市党校的数字化图书馆,实现科研资源共享,以信息化推动“智慧党校”建设。



三化并举 扮靓校园

为优化党员干部的培训学习环境,党校精心搞好绿化、美化和“文化”三化工作,一是加大校园绿化工作,精心养护草皮和乔灌木,新增香樟、桂花等高大树木,打造以绿为主的校园环境;二是清洁室外公共场所,美化室内办公环境,成功创建为第三批绍兴市节约型公共机构示范单位;三是利用好宣传栏、电子屏、图书室等文化设施,增加党校红色文化底蕴,发挥校园文化的凝聚、激励、导向、引领作用,丰富精神生活。