

治国理政新实践

为民族复兴筑牢人才之基

——党的十八大以来我国人才事业蓬勃发展

2015 年 8 月,《华尔街日报》刊文称,中国的人才库正将这个国家带入另一个发展阶段,中国的创造力正在迅速增长,今后很多创新将来自中国。该报的观察颇具见识,也是近年来我国人才事业蓬勃发展的佐证。

“创新驱动实质上是人才驱动。”习近平总书记提出的这一重要论断,在全社会引起强烈反响,日益深入人心。推动经济转型升级,关键是创新,根本靠人才。党的十八大以来,我国人才工作高举改革创新大旗,坚持党管人才原则,推进体制机制改革和政策创新,充分激发各类人才的创造活力。

——人才总量不断扩大、素质不断提高、效能不断提升,人才队伍建设取得长足进展。

——人才体制机制持续深化改革,人才活力澎湃释放,中国特色人才制度优势进一步彰显。

——服务重大战略更加有效,“中国创造”加速崛起,人才事业支撑经济社会发展成效显著。

人才工作再一次站在时代前列,为实现中华民族伟大复兴的中国梦提供人才保障和智力支撑。

坚持党管人才原则,树立强烈的人才意识,全力推动人才大国向人才强国迈进——

造就规模宏大的高素质人才队伍

党中央对人才发展高度重视。十八大以来,习近平总书记多次就人才工作作出重要指示,“我们比历史上任何时期都更接近实现中华民族伟大复兴的宏伟目标,我们也比历史上任何时期都更加渴求人才。”“在全社会大兴识才、爱才、敬才、用才之风”“择天下英才而用之”……这些论断内容丰富、思想深刻、为人才事业发展指明了方向、提供了遵循。

“推动我国由人才大国迈向人才强国”——十八大确立的这一目标,寄托着我们党对民族复兴的拳拳之心,倾注着追赶“新科技革命”高速列车的殷殷之念,凝聚了对国家富强的深深之盼。

为抓好人才工作,让人才事业兴旺起来,中央印发了《关于进一步加强党管人才工作的意见》。各地普遍制定了党管人才工作的实施意见,13 个省市区建立了人才工作目标责任制,黑龙江、吉林、辽宁、福建等地省委书记担任人才工作领导小组组长,“一把手”抓“第一资源”成为自觉。

各地各部门坚持高端引领、整体开发,人才队伍建设加力向前——

突出培养创新型科技人才。科技部深入实施创新人才推进计划,中科院建立特聘研究员计划,陕西启动实施创新人才推进计划,辽宁全面推进双千计划,加快高层次创新型科技人才培养。

大力培育高技能人才。人社部深入实施高技能人才振兴计划,天津启动百万技能人才培养福利计划,浙江开展旨在培养技能大师的“千企千师”培养行动,湖北实施高技能人才培养工程,高技能人才工作蓬勃发展。

协调推进各类人才队伍建设。国资委、工信部、人社部、农业部、民政部等部门先后启动实施了企业经营管理人才素质提升工程、专业技

术人才知识更新工程、农业科研杰出人才培养计划、社会工作服务和管理人才素质能力提升工程等项目,人才发展迎来又一春。

一路快马加鞭,一路砥砺前行,人才工作成就显著,一树繁花春似海——

人才总量大幅攀升,人才素质明显提升,每万劳动力中研发人员已达 45.9 年人;高技能人才占技能劳动者比例为 26%;国民平均受教育年限达 9.3 年,主要劳动年龄人口受高等教育比例达 14.2%。人才效能进一步提高,人力资本投资占国内生产总值 14.5%;人才贡献率达 31.9%,人才对我国经济增长的促进作用进一步提升。

滴水见光辉。在承担“神舟”飞船、“嫦娥”探月工程的数万科技人才当中,35 岁以下的占 66%。“这些人真年轻啊!”美国航空航天局前局长迈克尔·格里芬不禁感慨。

一支门类齐全、梯次合理、素质优良的人才大军,正在民族伟大复兴的新征程上加快集结。

坚持以人才引领支撑经济社会发展,积极服务国家重大发展战略,努力把人才优势转化为发展优势——

“人才引擎”提速创新驱动发展

从神舟系列遨游太空,到嫦娥探月工程圆满成功;从取得第四代核电技术、高性能计算机等领域重大成果,到量子通信及组网、高温超导研究等重大科学问题取得突破……近年来,我国科技发展突飞猛进,一些领域逐步从世界科技的“跟跑者”跃升为“并跑者”“领跑者”。

科技创新的源头活水在人才,创新驱动发展的核心在人才。

人才工作把围绕中心、服务大局作为根本出发点和落脚点。围绕创新驱动发展、“一带一路”、京津冀协同发展、自贸区建设等重大战略,我国不断加大人才政策和项目统筹力度,一幅以人才促进经济转型升级的生动画卷,在大江南北徐徐展开——

国家发改委在编制“一带一路”建设战略规划中专设“强化人才支撑”一节,提出人才支持具体措施。有关部门会同新疆自治区研究起草丝绸之路经济带新疆人才培养计划……人才支持政策保障更加给力。

中组部等 10 部门制定实施“边远贫困地区、边疆民族地区和革命老区人才支持计划”。人社部推进万名专家服务基层行动计划,组织高级专家深入一线开展服务活动……人才项目引领作用更加凸显。

中组部、教育部、科技部、中科院联合印发《“西部之光”访问学者培养管理办法》,中组部、团中央研究制定《博士服务团工作管理办法》……人才服务项目更加科学规范。

事业召唤人才,让每个人都有成才的机会。时势造就人才,让每个有志成才的人都有发展空间。

这是智慧光芒和科技进步互动交流的生动实践。

1987 年创立的华为公司,现在已成为全球第一大电信设备制造商。其令世界艳羡的强劲技术实力背后,是其重视人才的战略驱动。目前,华为公司集聚了院士 14 名,高层次科技创新专家 2000 名。近 3 年,约有 700 名世界优秀人才加入华为。人才撑起了华为公司创新

的高度。

这是个人才智和伟大事业交相辉映的美妙画卷。

“沙棘、枸杞废渣如何深度融合进行开发?提取物如何有效开发成功能食品?”高原初秋,中组部开展的“一带一路”建设专家咨询服务活动来到青海,20 位院士专家把脉支招,受到当地企业负责人热烈欢迎:“专家一句话捅破了窗户纸,让企业少走很多弯路!”

这是人才事业与国家梦想同频共振的雄浑乐章。

广大专家人才在突破关键技术、带动新兴学科、培养青年人才等方面发挥重要作用,在《自然》《科学》等国际一流刊物发表论文量质齐升,《自然》杂志去年底发布全球自然指数,中国成为仅次于美国的世界第二大科研产出国家,很多科技领域实现了从“望其项背”到“弯道超车”的跨越,带动联想、海尔等中国品牌方阵不断壮大,有效提升了我国核心竞争力。

坚持以海纳百川的姿态,实行更开放的政策,统筹开发利用国内国外人才资源——

全球化“人才红利”垫高跨越基石

邦之兴,由得人。今日之中国,比历史上任何时候都更加接近民族复兴的梦想,也比历史上任何时候都更加渴求亿万人才的助力。

要看银山拍天浪,开窗放入大江来。在实现中国梦的征途上,如何更好地引进海外留学人才,统筹开发利用国内国际人才资源,是人才发展必须直面的问题。

“我们热诚欢迎更多留学人员回国工作、为国服务。”2013 年 10 月,在欧美同学会成立 100 周年的庆祝大会上,习近平总书记一席温暖的话语触动了无数海外学子的心。

全球化催生人才跨国流动常态化,为我国充分利用全球人才红利提供了历史性机遇。“广开进贤之路,广纳天下英才”变为一项项具有力的措施——

——深入实施“千人计划”。突出“高精尖缺”导向,积极拓宽非华裔外国专家申报渠道。目前已累计引进 5000 多名专家,其中包括发达国家科学院院士近 60 名,正教授近 1400 名。

在“千人计划”的带动下,各省区市先后实施地方引才计划。北京启动“海聚工程”,江苏实施“双创计划”,浙江开展“省级千人计划”等,这些引才计划与教育部“长江学者计划”、中科院“百人计划”等部委引才计划一起,形成多层次、多渠道、相互衔接的引才格局。

——扎实推进“万人计划”。首批 3 个层次、7 个类别共遴选产生 819 名人选。2014 年,各评审牵头部门和财政部积极统筹教育、科技和重大人才工程经费,落实特殊支持经费 1.9 亿元,并建立了青年拔尖人才项目国防科技领域特殊支持渠道。

涓涓细流,汇聚成河。海纳百川,气象万千。

海外引进人才交出的成绩单越来越靓丽、越来越长:清华大学施一公在细胞凋亡机理方面连续取得重大突破;中国科技大学潘建伟在世界上首次实现拓补量子纠错研究并获 2012 年“国际量子通信奖”;

浙江大学陈骝因在等离子体物理理论的开创性贡献被美国物理学会授予 2012 年度“麦克斯韦奖”……

棋落关键处,抢得制高点。“走,到中国去”“回到祖国去”成为新的风尚,中国正成为全球人才竞相创新创业的沃土。

近年来,在“千人计划”“万人计划”的领跑下,在“中国机遇”磁吸效应持续放大下,我国留学人员回国数量不断攀升:2012 年超过 27 万人,2013 年超过 35 万人,2014 年超过 36 万人,中国正激荡起新中国成立以来最大规模海外人才归国潮。

10 年前在国外,留学生见面,大抵会相互询问“什么时候毕业”“找到工作没有”“买了房子吗”。而现在,留学生们说得最多的是:“你怎么还没回国呀?”“到中国去”“赢在‘十三五’”,正成为当下海外人才口里的高频词。

行进在伟大复兴征程的中国正对越来越多的海外人才产生巨大的感召力。

坚持遵循社会主义市场经济规律和人才成长规律,构建具有国际竞争力的人才制度优势,充分激发人才活力——

人才在“创时代”展翅高翔

一个崇尚创新的民族是充满希望的民族,一个致力创新的社会是生机勃勃的社会。

改革创新是时代主题,也是激发人才活力的动力源泉。各地各部门牢牢遵循社会主义市场经济规律和人才成长规律,着力破除阻碍人才发展的体制机制障碍,最大限度调动人才积极性,增强经济社会发展的活力。

——人才政策创新亮点迭出。扩大永久居留证受益范围,将地方和部委 55 个人才项目与“千人计划”一并考虑,为外籍高层次人才引进人才提供签证及居留便利。“千人计划”建立完善评审、巡察、经费管理和退出等制度,形成较为完备的政策体系。

——人才评价、流动、激励等机制改革不断破冰。

党中央、国务院先后出台《关于深化体制机制改革加快实施创新驱动发展战略的若干意见》《关于大力推进大众创业万众创新若干政策措施的意见》《深化科技体制改革实施方案》等文件,对科研人才双向流动、成果转化激励机制等作出改革部署。

改进完善院士制度。针对院士制度出现的一些社会关注、科技界反映较突出的问题,修订章程,对院士遴选渠道、优化学科布局和年龄结构、退出和退休机制等进行改革,并制定完善相关规范,对院士在科学道德、社会活动等方面的行为提出要求。

中央 11 个部门和北京联合推进科研项目评审改革,为科研人员潜心研究创造良好环境。北京、上海等地允许科研人员在职或离岗创业。安徽等地推行股权期权激励试点。黑龙江赋予事业单位高级职称评审权。浙江全面推进技能人才自主评价。

——人才管理改革试验区探索稳步推进。北京中关村、广东粤港澳等人才管理改革试验区,在加强科研项目经费管理、完善新型科研机制、改进外籍人才居留政策等方

面进行创新探索。

一系列举措的实施,正催生出人才价值得到体现、能力得到发挥、活力得到释放的可喜局面——

2014 年 4 月 29 日,一张营业执照送到了北京农学院食品学院教授刘慧的手上,和她同一时间获得企业法人营业执照的,还有学校其他 21 名教师。

一边当教授,一边办企业当老板,以前,刘慧只敢想想。如今政策的破冰,让刘慧有了“名利双收”的机会。现在,她的公司已拥有多家生物科技公司客户,科技成果落地转化步入正轨。

坚持关心关爱人才,在全社会大兴识才爱才敬才用才之风,创造人尽其才的环境——

凝聚起共筑中国梦的磅礴力量

人既尽其才,则百事俱举。人才队伍的成长和人才活力的激发,离不开良好的人才发展环境。

小细节折射大情怀。“我虽然年纪大了,但还想再给国家干点事,可现在没助手没设备,我真的不愿就这么无所事事地老去。”几年前,因为科研条件问题,屠呦呦给中央人才工作协调小组办公室打来电话。

她没有想到,当天下午,中央人才工作协调小组办公室有关负责人就向她当面了解困难,帮助解决亲人团聚、户籍迁移等问题,并与她建立了长期联系。“从你们身上我感受到了党对知识分子的关怀。”这位获得诺贝尔奖的老人由衷地说。

关心关爱专家人才是我们党的优良传统。近年来,我国人才工作注重发挥党的政治优势,进一步加强专家人才团结、引导、服务工作,最大限度把广大人才团结凝聚到党和国家事业中来。

密切联系——有关部门深入实施高层次人才国情研修规划,帮助专家了解国情,增强报效祖国、奉献人民的责任使命感。中央人才工作协调小组办公室先后召开 20 多场座谈会,当面听取 430 余位院士专家意见,积极为他们做好服务。

增进感情交流——每年 8 月,一份如约而至的关怀都会吹进专家人才心田——党中央邀请优秀专家人才代表到北戴河休假。同时,各地各部门不断完善党委联系专家工作制度,精心安排在京院士专家集中体检,做好看望专家工作,帮助专家解决实际困难。

营造暖心环境——各地各部门把专家人才当亲人,为人才提供工作条件、营造工作环境、打造交流平台,助力人才成就梦想。积极加强宣传,让各类人才受到尊敬、体现价值,形成人人渴望成才、努力成才的社会风尚。

一个热心发现人才、诚心使用人才的国家,是充满希望、富有活力的国家;一个精心爱惜人才、用心聚集人才的政党,是与时俱进、开拓创新的政党。

回顾既往,豪情满怀。展望未来,信心百倍。

“十三五”的大幕徐徐拉开,人才事业新的征程已经开启,又一个充满希望的人才春天正向我们走来。日益壮大的人才大军,必将推动中华民族伟大复兴中国梦顺利实现!