

小县新昌凭啥“昌”

(上接1版)

这些年,鲜有中小企业不为融资难摇头。为帮助企业解困,新昌推出“一会三公司”——由政府出面将县农业龙头企业发展促进会、新昌县小康新农村建设有限公司、新昌县新农担保有限公司、新昌县小康物业管理有限公司组织起来。别小看这个平台,很多企业由此解了燃眉之急。

其实,何止一个“一会三公司”,在新昌还活跃着“政策指导服务团”“项目审批服务团”“金融信贷服务团”“问题协调服务团”……各团结合自身特点,将帮扶企业这台活剧唱得有声有色。

浙江中山胶囊有限公司便是“帮扶”的受惠者。随着业务拓展,企业亟须提高信息化管理水平。闻知这一需求,新昌县电信部门马上组织技术人员为其量身定制了中小企业信息化公共服务平台胶囊版,仅此一招,企业每月节约管理成本2万多元。

新昌对企业的服务做到了至纤至细。县政府每年至少5次到外地高校和科研院所搞大型科研和人才对接活动。去之前,县科技局都会把高校成果收集来做清单发给企业,把企业的需求清单发到高校。

“政府对企业的态度一直是‘放水养鱼’,而不是‘杀鸡取卵’。转型升级过程中企业遇到困难,我们想方设法让它活下来。只有企业活好了,才能更好地回馈社会。新昌的企业大多数把总部、销售结算、科研基地放在当地,这对当地经济的促进自不待言。”新昌县县长李宁说。

企业埋头发展:咬紧实业不放松

新昌城区地形狭长,横向不到1公里,周边是山,可用的平地不多。但企业发展用地,政府从来毫不犹豫。前些年许多地方致力于“土地财政”,而新昌却从不鼓励企业竞拍土地。城区价值7亿多元的高商住地建成了500亩科创核心区;现在开发区还有三块黄金地块,明明可以改成效益可观的三产用地,但县里的意见很一致:必须留给企业。

近年来,尽管新昌的“土地财政”比许多地方都少,但制造业却枝繁叶茂。

在良好氛围的引导下,多年来,新昌的企业把心思全放在实业上。龙头企业“浙江医药”,20多年来没有投资过一笔房地产,利润全部来自自主产业,还获得了浙江科技创新能力百强企业第一位。“前几年房产火爆时,一度有些心猿意马的企业家,一旦和伙伴们一聊,立即被创业氛围拉了回来。”万丰奥特控股集团董事长陈爱莲由衷地说。

“以前,外面的人觉得新昌的企业守着实业落伍了,有钱不知道投资房地产,却把钱变成机器、厂房。嘲笑新昌人傻!可等到喧嚣过后,大家一看,这些傻子有傻福啊,结构调整、转型升级都不错,创新也不错,这才发现原来我们走的才是正路。”浙江医药股份有限公司新昌制药厂厂长、教授级高工邵斌说得很实在。

“既要捡西瓜,也要捡芝麻。芝麻

做好了也厉害。一个产品每年进步2%、3%,看上去是很小的一笔,但是5年、10年累积下来,竞争力越来越强,规模越来越大,人员做得越来越有劲,差距就拉开了。”京新制药的总经理王能表达了同样的看法。

“新昌的企业,但凡从小规模发展到超百亿的,大都是专注于实业。说一千道一万,一个山区县能有今天的发展,关键的一条就是:无论何时,实业不丢。”邵全卯的话里透着自豪。

全县上下联动:全国技术新昌用
近年来,原材料价格上涨,粗放型生产方式制约产业提升等问题,一度压得新昌人直皱眉头。怎样由“要素驱动”向“创新驱动”转型?

“新昌,因创新而新,因改革而昌。”新昌街头这条标语恰切地诠释了新昌“转型”的缘由。当地这几年新盖的大楼最好的都是企业的研究院;收入最高的也是科技人员;每年新昌科技投入占到全县财政的10%,且比例年年提升。这一切,都以立法的形式写进了县政府的文件里。

新昌多年来有个传统:县委书记担任科技创新工作领导小组的组长。这意味着坚持创新的思路不会因为主要领导换而换,而是一届接着一届干。

创新,首先要有人才。新昌这个小县城,连四线城市都谈不上,考出“农门”的人不少,愿来小城落户的人却不多。浙大的硕士,阿里巴巴开15万年薪,新昌企业开30万,学生最终还是选择了杭州。“我以前招过几个大学生,到了新昌客运中心下了车,他们到马路边一看,是这么个乡下地方,又跑回车站。”邵全卯说。

为了引进并留住人才,新昌想尽了办法。“天姥英才”计划便是其中一项:政府每年安排5000万元以上资金投入于高层次人才引进。凡企业建了院士工作站的,政府就支持50万元;博士后工作站的,支持30万元。编制、户口和房价上都给倾斜和优惠。小小一个山区县,有科技孵化器、科技大市场、技术转化交易的科技成果网,企业与100多所高校院所建立长期产学研合作关系……

万丰奥特控股集团研究院院长李宇来自上海一家跨国车企,他来新昌看中的就是新昌的这种氛围:“外企有玻璃天花板限制,国企的领导考虑政绩和升迁,看事情的眼光可能最多10年。而新昌的许多民营企业会看到100年,甚至更远。我来万丰,老板开宗明义告诉我,咱要的是顶尖技术,10年不考虑赚钱。”

引得来,还得留得住。这就要让科技人员看到上升的空间。浙江医药去年推出了企业内部“青年科学家”和“院士制度”,公司的“院士”享受集团副总裁的待遇,“青年科学家”每个月加3000块钱,妻子可以带薪养孩子。万丰的技术级别细到有22级,让技术人员每年都能升职。“新和成”有股权激励,也有短期奖励,最高奖给科技人员500万元。

新昌企业对人才的培养已经凝练成了特色的企业文化。“新和成”有

“老师文化”:老员工会毫无保留教会新人,不会留一手。浙江医药有“研产转化”文化:企业研究院的课题组组长做完项目,自己去当车间主任,几年以后产品做出来后又又可以回来搞研发……

人才有了用武之地,便把自己的根深植进新昌这块“沃土”:全县43万人口,6万多是技术人才;一个山区小县,拥有国家级企业技术研发中心5家,省级44家。2009年,万丰国家级企业技术中心被发改委、科技部、财政部等部门联合授予“国家认定企业技术中心成就奖”,获这样殊荣的,浙江全省仅有2家。

人们这样评价新昌的育才之道:全国技术新昌用!

创新兴新昌:企业攀向产业链高端

正是由于不断创新,5年来,新昌开发省级以上新产品500多项,获市级以上科学技术奖50项,其中国家科技进步二等奖1项。组织申报专利23477件,其中发明专利8363件,发明专利申请量居浙江省各县(市)前列。

创新带来的,绝不只是这些纸上的数字。“产品是畅销还是滞销,关键在质量。技术同质化导致的产品同质化,以至于产能过剩。供给侧结构改革,就是要向中高端发展。一点一点研发,一点一点创新,累积起来高度会越来越来,竞争力会越来越来。”新昌浙江新和成股份有限公司总经理胡柏刺这样认为。

的确,创新,让新昌低附加值产品走进了“档案室”,高新产品占领了高端市场;创新,让新昌的“点状经济”变成了“块状经济”;创新,也让新昌的产品从“模仿制造”升级为“新昌创造”:万丰奥特控股集团成为全世界汽车轮毂和摩托车轮毂的标准制定者,让自己的麾下;浙江远信印染机械有限公司做中高档印染机器,自己研发的新型自动过滤网,全球首创,一张网就值30万;从新昌孵化器出来的捷昌驱动,把普通办公桌安上电子驱动系统,卖给美国谷歌公司的价格是两万元一台还供不应求……

伴随创新的,是一个个神话变成现实:1988年,“呱呱坠地”的“新和成”还只是一家只有7名员工的小作坊。正是依靠科技创新,“新和成”打通了维生素E、维生素A等从原料到制剂的产业链的全部环节,短短的10多年,一跃成为世界第三大维生素生产企业。以四通换向阀为主导产品的三花集团,从成本领先走向技术领先,让最主要的竞争对手美国兰柯公司节节败退,上演了从10年前欲收购三花公司到10年后被三花公司收购的“戏剧性”逆袭的一幕……

目前,新昌科技进步对经济增长的贡献率已超过了70%。有了这样的业绩,新昌荣获“全国科技工作先进县”“全国科技进步示范县”也就成为顺理成章的事了。不过,新昌人并不满足,他们提出的口号是:“争第一,首先要创唯一!”

县领导督查项目“开门红”情况

新昌新闻网记者 胡秋萍

2月26日,县人大会常委会副主任孟庆松、副县长盛林炳、政协副主席马兴龙率有关部门负责人,深入道路、桥梁、水利等一批政府投资项目施工现场,实地督查项目推进情况。

在寸寸水库工程棣山公寓房建设现场,县领导向监理人员和施工人员详细了解节后复工情况,要求施工方排除一切不利因素,尽快全面复工,并对照8月份完工的目标,在确保安全和质量的前提下,倒排工期,平行施工。

在江拔线改建工程拔茅三岔口,看到已有半幅路面完成柏油浇筑,车辆通行较为顺畅,县领导表示满意,希望施工方能够进一步加快进度,趁天气晴好,抓紧施工,早

日建好道路,方便群众出行。在寸寸水库工程大坝施工现场,看到坝上坝下一派繁忙的施工场景,县领导对复工情况表示充分肯定,指出寸寸水库工程大坝施工责任重大,相关人员要尽快进入角色,切实履行好各自职责;要坚持进度、质量、安全并重,科学合理排定工期。

在梅澄公路改建工程建设现场,县领导向监理人员和施工人员详细了解节后复工情况,对沿途发现的问题,现场提出整改要求。县领导要求相关部门切实做好沿线滞留户工作,早日实现搬迁;施工单位要围绕建设目标倒排计划、挂图作战,克服困难,抓紧时间,精心组织施工,确保把延误的工期抢回来,早出形象,早日建成。

溢洪道工程启闭平台完成施工

新昌新闻网记者 王娟敏

寸寸水库大坝溢洪道工程进展顺利,已完成工程总量的70%左右,可按计划完成,实现7月15日之前具备蓄水条件的年度目标。

在寸寸水库大坝溢洪道工程启闭平台建设现场,施工人员正在进行启闭机支墩墩板的制作。接下去,他们将开始溢洪道弧形闸门门槽的施工,调整闸门支铰座,之后启闭机房主体结构施工将开始进行。

据悉,启闭机房是寸寸水库大

坝溢洪道工程的重要组成部分,新春以来,施工单位加大施工力度,实行不间断施工,到目前,溢洪道工程启闭平台已完成施工,5套启闭机已吊装就位。

另外,溢洪道工程其它部分也进展顺利,六块溢流堰面板的浇筑已完成,泄槽溢0+028到0+093桩号混凝土浇筑已全部完成,两块交通洞位置砼回填浇筑也已完成。



寸寸水库 工程建设

村干部也要“补短板”

最近,我县在各单位部署开展“找短板、补短板”专项工作,为实现“十三五”开好局、起好步奠定坚实基础。笔者以为,广大农村干部也要对照自己的工作职责和所作所为,好好地找一找自身的“短板”,补一补自身的“短板”。

广大村干部要对照上级要求找“短板”、补“短板”。要紧紧围绕县委、县政府以及各乡镇(街道)部署的重点工作,如当前开展的国家卫生县城创建、“三治一提升”行动、清洁家园、“三改一拆”、农村生活污水治理等,积极寻找薄弱环节,特别是对群众反映强烈的突出问题,要站高一位看问题,站低一位做事情。像在国家卫生县城创建工作中,当前重点要加强城中村、城郊村环境卫生整治,杜绝污水横流、乱倒垃圾、乱搭乱建、乱堆乱放等现象,保持村容村貌整洁卫生。

做好农村工作,关键要靠村干部。乡镇干部要打通联系服务群众最后一公里,村干部更要积极有为,做到服务群众零距离,真正担起责来。要带头干事,严格落实轮流坐班制,不做走读生,不当甩手掌柜,把主要精力放在村里;要用心干事,在农村治污、农村电商发

展、乡村旅游发展等方面,想办法、出实招,做出一些能让群众满意的业绩来。同时,一些农村的“微腐败”案件看起来很小,但它损害的是老百姓切身利益,挥霍的是基层群众对党的信任,因此村干部更要做到干净干事。

今年,我县还将把“三治一提升”等重点工作作为村干部绩效考核的重要内容,把环境整治同项目安排、资金安排、政策扶持等结合起来,环境整治搞不好的,所有的项目一律不安排,包括文化礼堂、村级办公场所、美丽乡村建设、结对部门等等。所以,村干部更要在环境治理等重点工作上下功夫,让农村的环境变得更美好。

笔者以为,我们的村干部特别是村两委主职干部,就要找一找这样的“短板”,补一补这样的“短板”,只有“短板”变长了、补齐了,才能真真切切为群众干实事、谋福祉、促发展。这样,广大群众才真正有了“主心骨”、农村发展才真正有了保证。

(方正)



今日话题



用中国银行 Apple Pay 支付 拿积分返现多重礼!

2016年2月18日起,中国银行正式推出Apple Pay。现在,你可以使用Apple Pay,尽享中国银行信用卡和借记卡的各种好处。借助突破性的非接触式支付技术和独特的安全功能,Apple Pay将改变你的支付方式,让你能够简单、安全又私密地进行支付。

一重礼:首笔任意消费送15000积分

2016年2月18日至6月30日,使用中国银行信用卡申请长城e闪付Apple Pay、HCE,首笔消费任意金额即获赠15000积分。

二重礼:消费100元返现15元

2016年2月18日至12月31日,中国银行中国银行信用卡申请长城e闪付Apple Pay、HCE,当月消费金额累计满100元,即可获赠15元现金返现。

活动详情请添加中国银行信用卡官方微信:Boc-card

(本活动最终解释权归中国银行股份有限公司所有)

新昌支行营业部:鼓山中路125号 86037943
城东支行:人民东路127号(佳艺广场) 86162556
石城支行:人民中路139号 86022481
南岩支行:南岩工业区质监局大楼 86287227

钟楼支行:鼓山中路89号 86046912
礼泉支行:新昌大道西路9幢47-48号 86251691
鼓山支行:七星路128号 86382319

