

2016年度乡镇(街道)党委(工委)书记抓基层党建工作责任清单

编者按:为认真贯彻落实党要管党、从严治党要求,进一步强化乡镇(街道)党委(工委)书记抓基层党建工作“第一责任”,2016年继续深入实施乡镇(街道)党委(工委)书记抓基层党建工作责任清单制度。各乡镇(街道)党委(工委)书记,根据全面从严治党总体要求,围绕“三城四化”战略目标,紧扣优化营商环境“八大行动”工作部署,制定了2016年度抓基层党建工作责任清单,现进行公示,接受广大党员群众监督。

澄潭镇党委

1.按照上级要求,高标准开展“两学一做”学习教育。

2.实施“整乡推进”计划(即实施“村村晋位、乡乡提标”行动)。认真落实浙江“二十条”,按照“四个过硬”的要求,列入党委书记领办项目“1+1”经费补助。全镇20%以上的行政村达到示范点要求(其中A类棠村村,C类西街村、北街村、龟岩潭村、朱凤村、东丁村),80%的村要达标晋位。同时,抓好基层党组织星级评定工作,全年评定四星级党组织2个,五星级党组织5个。倒排东街村、左于村作为软弱落后村党组织进行集中整转,结合“挂驻村”做好“第一书记”相关工作。

3.深化“民情通”工作。评比一批“民情通”好书记、“民情通”好干部(其中好书记6个,好干部6个)。夯实乡镇干部下村服务责任制,创新服务方式,推进以驻村干部为主导、以网格为单元的微信群建设,建立“沃西先锋”等工作微信群8个,构建网上网下同步推进的联系服务群众机制。走村入户率达到100%,知晓率到达95%,满意率达到85%。开展民情通大比武2次以上。

4.抓实村党组织书记责任清单。全面推行村党组织书记季度例会制,做到“乡镇点题、书记答题、集中破题”。加强村主职干部的绩效考核,考核排名情况每月要在镇、村两级同步公开。认真梳理制定村干部小微权力清单,规范村级权力运行,为村级组织换届做好准备。深化党建督查“134”工作机制,通过“专项自查、交叉检查、重点巡查”等形式,确保党建工作落地见效。

5.加强党员经常性教育管理。认真执行党员发展计划,规范发展程序,提高发展质量。大力实施“流动党课进百村、千名干部上讲台、万名党员强党性”党性教育活动,镇党员领导干部至少要到联系村上一堂党课,村党组织书记和全体党员要轮训一遍,并统一组织所有村党组织书记参加党务知识考试。强化党员亮分制管理“双八条”,进一步细化“五不五先”考评标准,全年要评定15%的先锋型党员和5%的警示型党员。进一步加大不合格党员的处置和帮教力度,按照两个《细则》要求做好相关工作,实现“出口倒逼、精准帮扶”。

6.推进党建引领基层治理。以全面修订村规民约为契机,充分发挥两新党组织、乡贤参事会和民间人才的作用,探索实施党建引领基层治理“1+X”模式,在棠村村开展组团化服务基层治理示范点建设,在镇本级建立40平方米反映民情红绿灯工作成效的集中展示区。

7.完善“民情红绿灯”制度。进一步改进软件功能,健全部门联动、各司其职、快速反应的工作机制,强化工作督查,落实考核奖惩措施,实现网上网下、联系片和职能办公室的有效互动,切实解决群众疾苦,优化干群关系。

8.实行“三联四抓”工作机制,推进两新组织党建工作。在继续实施“组织资源联享、党内生活联合、志愿服务联动”的基础上,做好“抓组织网格架构、抓组织活动阵地、抓党内活动体系、抓志愿服务队伍”四项工作,建好澄潭茶厂党支部示范点,切实提高两新组织党建工作实效。

党委书记: 邵国引

梅渚镇党委

1.按照上级要求,高标准开展“两学一做”学习教育。

学一做”学习教育。

2.实施“村村晋位、乡乡提标”行动。认真落实浙江“二十条”,按照“四个过硬”的要求,将此项工作列入党委书记领办项目“1+1”经费补助。积极开展党建对标示范点创建,建成A类示范村1个(红庄村),B类示范村1个(麻家田村),C类示范村2个(定坂村、下田村)(ABC三类占行政村的20%以上),争取80%的村实现达标晋位。同时,抓好基层党组织星级评定工作,全年评定四星级党组织2个,五星级党组织4个(15%以上),切实做好官塘村党支部软弱落后村的集中整转工作,结合“挂驻村”做好“第一书记”相关工作。

3.深化“民情通”工作。开展“民情通”好书记、好干部评选工作,评出好书记6个,好干部6个。夯实联村干部下村服务责任制,创新服务方式,推进以驻村干部为主导、以网格为单元的微信群建设,以镇为单位,建立村党组织书记微信群等民情通微信群8个,构建网上网下同步推进的联系服务群众机制。民情通大比武至少开展2次,民情通知晓率、满意率分别为95%和85%以上,走村入户率为100%。

4.抓实村党组织书记责任清单工作。全面推行村党组织书记重点工作例会制,做到“乡镇点题、书记答题、集中破题”。加强村主职干部的绩效考核,并对考核排名情况每月在镇、村两级同步公开。认真梳理制定村干部小微权力清单,规范村级权力运行,为村级组织换届做好准备。深化党建督查“134”工作机制,通过“专项自查、交叉检查、重点巡查”等形式,确保党建工作落地见效。

5.加强党员经常性教育管理。认真执行党员发展计划,规范发展程序,提高发展质量。大力实施“流动党课进百村、千名干部上讲台、万名党员强党性”党性教育活动,镇党员干部至少到联系村上一堂党课,村党组织书记和全体党员要轮训一遍,并统一组织所有村党组织书记参加党务知识考试。强化农村党员管理“双八条”,进一步细化“五不五先”考评标准,全年要评定15%的先锋型党员和5%的警示型党员。进一步加大不合格党员的处置和帮教力度,按照两个《细则》要求做好相关工作,实现“出口倒逼、精准帮扶”。

6.推进党建引领基层治理。以全面修订村规民约为契机,充分发挥两新党组织、乡贤参事会和民间人才的作用,探索实施党建引领基层治理“1+X”模式,选育1-2个不同类型的基层治理示范点,在镇本级建成以“追梦梅渚”为主题的反映党建工作成效的集中展示区。

7.做好“两新”党组织的规范提升工作。以“组织、队伍、阵地、台账、制度”为抓手,在“两新”党组织中开展“五规范五提升”专项行动。举办一期书记培训班,建设1个“两新”党组织示范点,新成立2家非公企业党组织,建立非公企业党建联盟,充分发挥非公企业党组织的引领作用。

8.打造一条“红色党建”线路。充分发挥梅渚、红庄、麻家田等村的党建优势,按照“一个党员,一面旗帜”的要求,对所有的党员家庭户进行公开,实现党建元素可视化。同时精心设计党建元素节点,建成“古韵梅渚—快乐红庄—幸福丰岛”的党建示范带。

党委书记: 蔡诺

镜岭镇党委

1.按照上级要求,高标准开展“两学一做”学习教育。

2.实施“整乡推进”计划(即实施

“村村晋位、乡乡提标”行动)。认真落实浙江“二十条”,按照“四个过硬”的要求,列入党委书记领办项目“1+1”经费补助。镜岭镇20%以上的行政村达到示范点要求(其中A类2个,分别为外婆坑村和溪西村,B类1个,为岩泉村,C类4个,分别为镜岭村、坪桥村、楼基村和下潘村),80%的村要达标晋位。同时,抓好基层党组织星级评定工作,全年评定四星级党组织5个,五星级党组织6个(15%以上)。倒排5%的软弱落后村党组织,对西坑村和渡头村党组织进行集中整转,结合“挂驻村”做好“第一书记”相关工作。

3.深化“民情通”工作。评比一批“民情通”好书记、“民情通”好干部(其中好书记8个,好干部8个)。夯实镜岭镇机关干部下村服务责任制,创新服务方式,推进以驻村干部为主导、以网格为单元的微信群建设,建立“镜岭党建好声音”等民情通工作微信群8个,构建网上网下同步推进的联系服务群众机制。开展民情大比武2次以上,定期抽查知晓率要求在95%以上,满意率在85%以上,走村入户率达到100%。

4.抓实村党组织书记责任清单。全面推行村党组织书记季度例会制,做到“乡镇点题、书记答题、集中破题”。加强村主职干部的绩效考核,考核排名情况每月在镇、村两级同步公开。认真梳理制定村干部小微权力清单,规范村级权力运行,为村级组织换届做好准备。深化党建督查“134”工作机制,通过“专项自查、交叉检查、重点巡查”等形式,确保党建工作落地见效。

5.加强党员经常性教育管理。认真执行党员发展计划,规范发展程序,提高发展质量。大力实施“流动党课进百村、千名干部上讲台、万名党员强党性”党性教育活动,镇机关干部至少到联系村上一堂党课,村党组织书记和全体党员轮训一遍,并统一组织所有村党组织书记参加党务知识考试。强化党员管理“双八条”,进一步细化“五不五先”考评标准,全年评定15%的先锋型党员和5%的警示型党员。进一步加大不合格党员的处置和帮教力度,按照两个《细则》要求做好相关工作,实现“出口倒逼、精准帮扶”。

6.推进党建引领基层治理。以全面修订村规民约为契机,充分发挥两新党组织、乡贤参事会和民间人才的作用,探索实施党建引领基层治理“1+X”模式,选育1个基层治理示范点,面积不少于200平方米,探索建成一个以体现乡贤参与农村治理为主题的基层治理新模式。在镇本级建成以“党建引领,美丽蜕变”为主题反映镜岭镇党建工作成效的集中展示区20平方米。

7.建立党性教育基地。以外婆坑村和甄完故里为主阵地,以外婆坑党建引领发展和甄完廉政为民事迹为主题,以增强党性修炼和自律意识为主线建立两大教育基地,组织全镇党员、干部、入党发展对象、村主职干部以及村监会主任等参观教育基地不少于4次且参与人数不少于500人次,积极引导党员干部学习外婆坑精神以及甄完的廉政为民精神,增强廉洁自律意识,加强党性修养和党性锤炼。

8.进一步打通民情接待及纠纷调解最后“一公里”。以镜岭镇民情工作室为依托,按党代表选举片区划分建立党代表联络站,以片区为单位确立“党代表固定接待日”。每位党代表每年参与接待不少于1次,充分发挥党代表在民情沟通、纠纷调解中的作用,党代表在日常深入基层调查研究、了解民情的基础上,通过民意

集中受理、分类调解、督促交办,实现“制度上墙、代表亮相、活动经常”。做到党代表联系服务群众和化解矛盾纠纷作用发挥的常态化、长效化。

党委书记: 赵如松

回山镇党委

1.按照上级要求,高标准开展“两学一做”学习教育。

2.实施“整乡推进”计划(即实施“村村晋位、乡乡提标”行动)。认真落实浙江“二十条”,按照“四个过硬”的要求,列入党委书记领办项目“1+1”经费补助。5个行政村达到示范点要求(其中A类为回山村,B类、C类各两个),其余村要达标晋位。同时,抓好基层党组织星级评定工作,全年评定四星级党组织2个,五星级党组织4个(15%以上)。确定红联村为软弱落后村党组织,进行集中整转,结合“挂驻村”做好“第一书记”相关工作。

3.深化“民情通”工作。每年开展“民情通大比武”2次,评比“民情通”好书记4人、“民情通”好干部8人。夯实乡镇干部下村服务责任制,定期抽查知晓率到达95%,满意率到达85%,确保镇机关干部进村入户率为100%。创新服务方式,推进以驻村干部为主导、以网格为单元的微信群建设,建立村党组织书记“红色回山”等微信群8个,构建网上网下同步推进的联系服务群众机制。

4.抓实村党组织书记责任清单。全面推行村党组织书记季度例会制度,做到“乡镇点题、书记答题、集中破题”。加强村主职干部的绩效考核,考核排名情况每月要在镇、村两级同步公开。认真梳理制定村干部小微权力清单,规范村级权力运行,为村级组织换届做好准备。深化党建督查“134”工作机制,通过“专项自查、交叉检查、重点巡查”等形式,确保党建工作落地见效。

5.加强党员经常性教育管理。认真执行党员发展计划,规范发展程序,提高发展质量。大力实施“流动党课进百村、千名干部上讲台、万名党员强党性”党性教育活动,镇机关干部至少到联系村上一堂党课,村党组织书记和全体党员要轮训一遍,并统一组织所有村党组织书记参加党务知识考试。强化党员亮分制管理“双八条”,进一步细化“五不五先”考评标准,全年要评定党员数15%的先锋型党员和5%的警示型党员。进一步加大不合格党员的处置和帮教力度,按照两个《细则》要求做好相关工作,实现“出口倒逼、精准帮扶”。

6.推进党建引领基层治理。以全面修订村规民约为契机,充分发挥两新党组织、乡贤参事会和民间人才的作用,探索实施党建引领基层治理“1+X”模式,每年至少选育1-2个不同类型的基层治理示范点,在镇公开栏建立党建工作成效的集中展示区。

7.“三治一提升”党员充分实施细则。针对“三治一提升”工程,回山镇制订党员亮分的具体扣分及加分标准,使党员在“三治一提升”工作中的作用有一个具体的量化标准,充分发挥党员的先进性。

党委书记: 丁相芳

儒岙镇党委

1.按照上级要求,高标准开展“两学一做”学习教育。

2.实施“整乡推进”计划(即实施“村村晋位、乡乡提标”行动)。认真落

实浙江“二十条”,按照“四个过硬”的要求,列入党委书记领办项目“1+1”经费补助。全镇20%以上的行政村达到示范点要求(其中上里村A类,横板桥村B类,儒一村、南山村、圳滕村、上八坞村、东家坑村C类),80%的村力争达标晋位。同时,抓好基层党组织星级评定工作,全年评定四星级党组织10个,五星级党组织6个(达到15%以上)。倒排5%的软弱落后村(雅张村、井杨村)党组织进行集中整转,结合“挂驻村”做好“第一书记”相关工作。

3.深化“民情通”工作。每年评比一批“民情通”好书记、“民情通”好干部(其中好书记10个,好干部8个)。夯实乡镇干部下村服务责任制,创新服务方式,推进以驻村干部为主导、以网格为单元的微信群建设,建立“红星闪闪亮”等工作微信群8个,构建网上网下同步推进的联系服务群众机制。开展“民情通”大比武2次,定期抽查知晓率、测评满意率,走村入户率分别达到95%、85%、100%。

4.抓实村党组织书记责任清单。全面深化村党组织书记季度例会制,做到“乡镇点题、书记答题、集中破题”。加强村主职干部的绩效考核,考核排名情况每月要在镇、村两级同步公开。认真梳理制定村干部小微权力清单,规范村级权力运行,为村级组织换届做好准备。深化党建督查“134”工作机制,强化基层党建工作落地,建立基层党建报表,实行一季一报;规范村支部书记动态管理,加强每月党建履职考核、每季度工作例会、每年党建述职评议;完善工作机制,深化支部书记微信群功能,加大巡查抽查和整改通报约谈制。通过“专项自查、交叉检查、重点巡查”等形式,确保党建工作落地见效。

5.加强党员经常性教育管理。认真执行党员发展计划,规范发展程序,提高发展质量。大力实施“流动党课进百村、千名干部上讲台、万名党员强党性”党性教育活动,镇机关干部至少到联系村上一堂党课,村党组织书记和全体党员要轮训一遍,并统一组织所有村党组织书记参加党务知识考试。强化党员亮分制管理“新八条”,进一步细化“五不五先”考评标准,全年评定15%的先锋型党员和5%的警示型党员。进一步加大不合格党员的处置和帮教力度,按照两个《细则》要求做好相关工作,实现“出口倒逼、精准帮扶”。

6.推进党建引领基层治理。以全面修订村规民约为契机,充分发挥两新党组织、乡贤参事会和民间人才的作用,探索实施党建引领基层治理“1+X”模式,在镇本级建设“红立方党建主题”集中展示区。

7.加强“两新”党建工作。推进两新组织党组织提档升级工作,重点抓好新宝电器、得恩德制药、益立胶囊等3家县双管企业党建规范工作,提升新宝电器党建对标示范企业创建水平,探索创新天姥义工新社会组织党建,积极探索微信网络党建新模式,加强党务工作者培训,大力弘扬企业“和合”文化。

8.建立镇党群服务中心。加强党群服务阵地建设,探索建立党群驿站,加强党建宣传,丰富党群活动;建立村两委工作站,加强村主职干部考核管理,规范支部书记工作例会制度和片区工作交流制度;规范提升镇便民中心,进一步增强服务群众的能力和水平。

党委书记: 梁坤