

# 2016 年度乡镇(街道)党委(工委)书记抓基层党建工作责任清单

(上接 5 版)

## 大市聚镇党委

- 1.按照上级要求,高标准开展“两学一做”学习教育。
- 2.实施“整乡推进”计划(即实施“村村晋位、乡乡提标”行动)。认真落实浙江“二十条”,按照“四个过硬”的要求,列入党委书记领办项目“1+1”经费补助。全镇 6 个行政村达到示范点要求,其中 A 类村 1 个(西山村)、B 类村 1 个(姚卜丁村)、C 类村 4 个(黄坛村、百菊村、庄后王村、东宅村),80%的村达标晋位。同时,抓好基层党组织星级评定工作,全年评定四星级党组织 2 个,五星级党组织 5 个。倒排 5%的软弱落后村(梅林山村、炉溪村)党组织进行集中整转,结合“挂乡驻村”做好“第一书记”相关工作。
- 3.深化“民情通”工作。评比一批“民情通”好书记、“民情通”好干部(其中好书记 5 个,好干部 8 个)。夯实乡镇干部下村服务责任制,创新服务方式,推进以驻村干部为主导、以网格为单元的微信群建设,建立民情通微信群“鳌峰论剑”、村党组织书记微信群“沃洲湖畔党旗飘”等微信工作群 8 个,构建网上网下同步推进的联系服务群众机制。开展“民情通”大比武 2 次,定期抽查知晓率、测评满意率、走村入户率分别达到 95%、85%、100%。
- 4.抓实村党组织书记责任清单。全面推行村党组织书记季度例会制,做到“乡镇点题、书记答题、集中破题”。加强村主职干部的绩效考核,考核排名情况每月在镇、村两级同步公开。认真梳理制定村干部小微权力清单,规范村级权力运行,为村级组织换届做好准备。深化党建督查“134”工作机制,通过“专项自查、交叉检查、重点巡查”等形式,确保党建工作落地见效。
- 5.加强党员经常性教育管理。认真执行党员发展计划,规范发展程序,提高发展质量。大力实施“流动党课进百村、千名干部上讲台、万名党员强党性”党性教育活动,全镇党员干部至少要到联系村上一堂党课,村党组织书记和全体党员要轮训一遍,并统一组织所有村(社区)党组织书记参加党务知识考试。强化党员亮分制管理“双八条”,进一步细化“五不五先”考评标准,全年评定 15%的先锋型党员和 5%的警示型党员。进一步加大不合格党员的处置和帮教力度,按照两个《细则》要求做好相关工作,实现“出口倒逼、精准帮扶”。
- 6.推进党建引领基层治理。以全面修订村规民约为契机,充分发挥两新党组织、乡贤参事会和民间人才的作用,探索实施党建引领基层治理“1+X”模式,选育西山村为党建引领基层治理示范点,同时在乡镇本级建设不小于 6 平方米的“党徽在闪亮”集中展示区。
- 7.实施“党徽闪亮”行动。以“亮身”、“亮心”、“亮行”为目标,意在亮明身份、亮出党性和亮见行为,推行党员挂牌示范化、党员承诺公开化和党群联系常态化。通过“党徽闪亮”行动,鼓励党员争做“三亮”党员,不断推进基层党建规范化、示范化、品牌化建设,实现党组织和党员示范效应全面凸显、作用发挥明显增强、党群关系更为密切,在全镇形成争当先锋党员、争筑坚强堡垒、争创一流业绩的新作风新气象。
- 8.探索“党建红包”经费管理模式。突出两新党建经费筹措管理机制建设,激活两新党组织“和合”建设活力,以“微信红包”形式筹措党建工作经费,增加党组织活动数量,激发基层组织活力。

党委书记: 俞奇元

## 小将镇党委

- 1.按照上级要求,高标准开展“两学一做”学习教育。
- 2.实施“整乡推进”计划(即实施“村村晋位、乡乡提标”行动)。认真落实浙江“二十条”,按照“四个过硬”的要求,列入党委书记领办项目“1+1”经费补助。开展茅洋村的 A 类对标示范点创建活动,道士岙村、里东村、下联村开展 C 类对标示范点创建。同时,抓好基层党组织星级评定工作,全年评定四星级村党组织 5 个,五星级村党组织 4 个。确定罗溪村为软弱落后村党组织,进行集中整转,结合“挂乡驻村”做好“第一书记”相关工作。
- 3.深化“民情通”工作。评比一批“民情通”好书记、“民情通”好干部(其中好书记 4 个,好干部 5 个)。夯实乡镇干部下村服务责任制,创新服务方式,推进以驻村干部为主导、以网格为单元的微信群建设,建立花海舵手等微信群 8 个,构建网上网下同步推进的联系服务群众机制。开展民情通大比武 2 次,乡镇干部下村走访入户率达 100%,定期抽查知晓率、测评满意度,分别达到 95%和 85%以上。
- 4.抓实村党组织书记责任清单。全面推行村党组织书记季度例会制,做到“乡镇点题、书记答题、集中破题”。加强村主职干部的绩效考核,考核排名情况每月要在镇、村两级同步公开。认真梳理制定村干部小微权力清单,规范村级权力运行,为村级组织换届做好准备。深化党建督查“134”工作机制,镇党委要通过“专项自查、交叉检查、重点巡查”等形式,确保党建工作落地见效。
- 5.加强党员经常性教育管理。认真执行党员发展计划,规范发展程序,提高发展质量。大力实施“流动党课进百村、千名干部上讲台、万名党员强党性”党性教育活动,乡镇党员干部至少要到联系村上一堂党课,村党组织书记和全体党员要轮训一遍,并统一组织所有村党组织书记参加党务知识考试。强化党员管理“双八条”,进一步细化“五不五先”考评标准,全年要评定 15%的先锋型党员和 5%的警示型党员。进一步加大不合格党员的处置和帮教力度,按照两个《细则》要求做好相关工作,实现“出口倒逼、精准帮扶”。
- 6.推进党建引领基层治理。以全面修订村规民约为契机,充分发挥两新党组织、乡贤参事会和民间人才的作用,探索实施党建引领基层治理“1+X”模式,选育南洲村开展乡贤参与村级事务管理基层治理示范点,在小将镇政务公开栏建立反映党建工作成效的集中展示区,面积 3 平方米,2016 年展示主题为特色民间人才。
- 7.深化农村党性教育专员制。为切实提高农村党员队伍素质,进一步增强农村党员党性修养,提高农村党员带领群众致富、带头执行党在农村各项方针政策的能力,提高农村党员公信力。专门聘请已经退休的老领导、专家或者在职领导、各部门技术骨干、党校老师等,由镇党委聘请为党性教育专员,教育专员不定期为各村党员开展教育、轮训,为各党组织的党员上党课。退休在家的党性教育专员平时可以住在小将的农家乐、民宿居,在修身养性的同时,充分利用晚上或空余时间给各村党员开展党性教育。

党委书记: 张国伟

## 沙溪镇党委

- 1.根据上级要求,高标准开展“两学一做”学习教育。
- 2.实施“整乡推进”计划(即实施“村村晋位、乡乡提标”行动)。认真落实浙江“二十条”,按照“四个过硬”的要求,列入党委书记领办项目“1+1”经费补助。城南乡 20%以上的行政村达到示范点要求(其中 A 类为琅玕村,B 类为杨家山村,C 类

硬”的要求,列入党委书记领办项目“1+1”经费补助。全镇 5 个行政村达到示范点要求(其中董村村、新宅村为 A 类,唐家坪、淦坑村为 B 类、竺家坑村为 C 类),80%的村力争达标晋位。同时,抓好基层党组织星级评定工作,其中评定行政村四星级党组织 1 个,五星级党组织 3 个。倒排 5%的软弱落后村(黄坑村)党组织进行集中整转,结合“挂乡驻村”做好“第一书记”相关工作。- 3.深化“民情通”工作。评比一批“民情通”好书记、“民情通”好干部(其中好书记 3 个,好干部 5 个)。夯实乡镇干部下村服务责任制,创新服务方式,推进以驻村干部为主导、以网格为单元的微信群建设,建立“沙溪基层党建”等 8 个微信群,构建网上网下同步推进的联系服务群众机制。开展“民情通”大比武 2 次,“民情通”定期抽查知晓率、测评满意率、走村入户率分别达到 95%、85%、100%。
- 4.抓实村党组织书记责任清单。全面推行村党组织书记季度例会制,做到“乡镇点题、书记答题、集中破题”。加强村主职干部的绩效考核,考核排名情况每月要在镇、村两级同步公开。认真梳理制定村干部小微权力清单,规范村级权力运行,为村级组织换届做好准备。深化党建督查“134”工作机制,通过“专项自查、交叉检查、重点巡查”等形式,确保党建工作落地见效。

- 5.加强党员经常性教育管理。认真执行党员发展计划,规范发展程序,提高发展质量。大力实施“流动党课进百村、千名干部上讲台、万名党员强党性”党性教育活动,机关党员干部至少要到联系村上一堂党课,村党组织书记和全体党员要轮训一遍,并统一组织所有村党组织书记参加党务知识考试。强化党员管理“双八条”,进一步细化“五不五先”考评标准,全年评定 15%的先锋型党员和 5%的警示型党员。进一步加大不合格党员的处置和帮教力度,按照两个《细则》要求做好相关工作,实现“出口倒逼、精准帮扶”。
- 6.推进党建引领基层治理。以全面修订村规民约为契机,充分发挥两新党组织、乡贤参事会和民间人才的作用,探索实施党建引领基层治理“1+X”模式,选育董村村为党建引领基层治理示范点,深化党员中心户“五包”责任清单。在镇本级建设不小于 6 平方米的“党建好声音”集中展示区。
- 7.打造能力型干部。认真做好村级组织换届准备工作,选优配强村级带头人。加强人才储备,建立“3+1”村级后备干部人才库(按照现有村两委总人数的 3:1 比例,由 3 名现职村干部帮带 1 名后备干部),特别是选拔优秀民间人才、中青年党员作为村级后备干部人选。集中安排不少于 1 次的村干部政治思想、党纪法规、治村理念等培训教育,使村干部能干事、会办事、善成事。

- 8.探索推进党内民主。深化普通党员列席镇委会议制度,每季度不少于 1 次,人数不少于 3 人。探索推行普通群众参加村支委会制度,每半年不少于 1 次,人数不少于 3 人,进一步扩大党内民主,切实打造民主型、服务型基层党组织。

党委书记: 江定

## 城南乡党委

- 1.按照上级要求,高标准开展“两学一做”学习教育。
- 2.实施“整乡推进”计划(即实施“村村晋位、乡乡提标”行动)。认真落实浙江“二十条”,按照“四个过硬”的要求,列入党委书记领办项目“1+1”经费补助。城南乡 20%以上的行政村达到示范点要求(其中 A 类为琅玕村,B 类为杨家山村,C 类

大山庄村、下洲村、任家村),80%的村要达标晋位。同时,抓好基层党组织星级评定工作,全年评定四星级党组织 3 个,五星级党组织 3 个。对 1 个软弱落后村(丁龙村)党组织进行集中整转,结合“挂乡驻村”做好“第一书记”相关工作。

- 3.深化“民情通”工作。评比一批“民情通”好书记、“民情通”好干部(其中好书记 3 个,好干部 5 个)。夯实乡干部下村服务责任制,创新服务方式,推进以驻村干部为主导、以网格为单元的微信群建设,建立微信群 5 个,构建网上网下同步推进的联系服务群众机制。开展乡民情通大比武 2 次,民情通定期抽查,知晓率和测评满意度分别达到 95%和 85%以上,乡干部走村入户率达到 100%。

- 4.抓实村党组织书记责任清单。全面推行村党组织书记季度例会制,做到“乡镇点题、书记答题、集中破题”。加强村主职干部的绩效考核,考核排名情况每月在乡、村两级同步公开。认真梳理制定村干部小微权力清单,规范村级权力运行,为村级组织换届做好准备。深化党建督查“134”工作机制,通过“专项自查、交叉检查、重点巡查”等形式,确保党建工作落地见效。

- 5.加强党员经常性教育管理。认真执行党员发展计划,规范发展程序,提高发展质量。大力实施“流动党课进百村、千名干部上讲台、万名党员强党性”党性教育活动,乡党员干部至少要到联系村上一堂党课,村党组织书记和全体党员要轮训一遍,并统一组织所有村(社区)党组织书记参加党务知识考试。强化党员管理“双八条”,进一步细化“五不五先”考评标准,全年评定 15%的先锋型党员和 5%的警示型党员。进一步加大不合格党员的处置和帮教力度,按照两个《细则》要求做好相关工作,实现“出口倒逼、精准帮扶”。

- 6.推进党建引领基层治理。以全面修订村规民约为契机,充分发挥两新党组织、乡贤参事会和民间人才的作用,探索实施党建引领基层治理“1+X”模式,选育 1 个基层治理示范点,在城南乡本级建立面积不少于 20 平方的以回顾十二五时期反映“五个城南”发展为主题的党建工作成效集中展示区。

- 7.开展提升基层党组织书记四项能力培训计划。推出党组织书记四项能力提升专题培训,即加强党组织书记经济发展能力、组织活动能力、政策宣传能力、党务工作能力等四项本领的专题培训,进一步增强基层党组织战斗堡垒作用。

党委书记: 吕永伟

## 东茗乡党委

- 1.按照上级要求,高标准开展“两学一做”学习教育。
- 2.实施“整乡推进”计划(即实施“村村晋位、乡乡提标”行动)。认真落实浙江“二十条”,按照“四个过硬”的要求,列入党委书记领办项目“1+1”经费补助。全乡 20%以上的行政村达到示范点要求(其中 A 类下岩贝村,C 类后金山、东芝村),80%的村要达标晋位。同时,抓好农村基层党组织星级评定工作,全年评定四星级党组织 1 个(不低于 5%),五星级党组织 3 个(15%以上)。倒排上来村为软弱落后村党组织进行集中整转,结合“挂乡驻村”做好“第一书记”相关工作。
- 3.深化“民情通”工作。评比一批“民情通”好书记、“民情通”好干部(其中好书记 3 个,好干部 4 个)。夯实乡镇干部下村服务责任制,创新服务方式,推进以驻村干部为主导、以网格为单元的微信群建设,以乡为单位,建立村党组

织书记微信群“灵秀东茗·你我共建”等微信群 5 个,至少开展民情通大比武 2 次,“民情通”工作定期抽查知晓率达 95%以上,测评满意率 85%以上,进村入户率 100%,构建网上网下同步推进的联系服务群众机制。

- 4.抓实村党组织书记责任清单。全面推行村党组织书记季度例会制,做到“乡镇点题、书记答题、集中破题”。加强村主职干部的绩效考核,考核排名情况每月要在乡、村两级同步公开。认真梳理制定村干部小微权力清单,规范村级权力运行,为村级组织换届做好准备。深化党建督查“134”工作机制,通过“专项自查、交叉检查、重点巡查”等形式,确保党建工作落地见效。

- 5.加强党员经常性教育管理。认真执行党员发展计划,规范发展程序,提高发展质量。大力实施“流动党课进百村、千名干部上讲台、万名党员强党性”党性教育活动,乡党员干部至少要到联系村上一堂党课,村党组织书记和全体党员要轮训一遍,并统一组织所有村党组织书记参加党务知识考试。强化党员管理“双八条”,进一步细化“五不五先”考评标准,全年要评定 15%的先锋型党员和 5%的警示型党员。进一步加大不合格党员的处置和帮教力度,按照两个《细则》要求做好相关工作,实现“出口倒逼、精准帮扶”。

- 6.推进党建引领基层治理。以全面修订村规民约为契机,充分发挥两新党组织、乡贤参事会和民间人才的作用,探索实施党建引领基层治理“1+X”模式,选育 1 个基层治理示范点(下岩贝村)。在乡镇本级建有主题为“云上茶乡·党旗飘扬”的 30 平方米的反映党建工作成效的集中展示区。

- 7.探索建立干部“清单式”工作机制。探索建立联村干部任务清单制和村干部权力清单制,要求干部对照清单内容,把年度任务分解到每个季度,倒排出时间节点,明确实施进度。由乡纪委、党政办等抽调人员成立督查组,每周开展一次督查,每月组织一次交流,每季度结合村党员大会,联村干部和村干部就本季度联系工作进行述职,接受党员群众评议,评议结果作为年底干部评先评优的重要参考。

党委书记: 郑敏

## 双彩乡党委

- 1.按照上级要求,高标准开展“两学一做”学习教育。
- 2.实施“整乡推进”计划(即实施“村村晋位、乡乡提标”行动)。认真落实浙江“二十条”,按照“四个过硬”的要求,列入党委书记领办项目“1+1”经费补助。全乡 20%以上的行政村达到示范点要求(C 类:大安村、下塘村、岭山村、莲花心村 4 个),80%的村要达标晋位。同时,抓好基层党组织星级评定工作,全年评定四星级行政村党组织 2 个,五星级行政村党组织 3 个(15%以上)。倒排 5%的软弱落后村党组织(双溪村党支部)进行集中整转,结合“挂乡驻村”做好“第一书记”相关工作。
- 3.深化“民情通”工作。评比一批“民情通”好书记、“民情通”好干部(其中好书记 3 个,好干部 4 个)。夯实乡镇干部下村服务责任制,创新服务方式,推进以驻村干部为主导、以网格为单元的微信群建设,建立乡基层组织工作微信群等工作群 5 个,构建网上网下同步推进的联系服务群众机制。开展民情通大比武活动不少于 2 次,定期抽查知晓率、测评满意度,分别达到 95%和 85%以上,下村走访入户率 100%。

(下转 7 版)