

2016 年度乡镇(街道)党委(工委)书记抓基层党建工作责任清单

(上接 6 版)

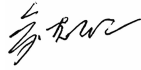
4. 抓实村党组织书记责任清单。全面推行村党组织书记月度例会制,做到“乡镇点题、书记答题、集中破题”。加强村主职干部的绩效考核,考核排名情况每月要在乡、村两级同步公开。认真梳理制定村干部小微权力清单,规范村级权力运行,为村级组织换届做好准备。深化党建督查“134”工作机制,通过“专项自查、交叉检查、重点巡查”等形式,确保党建工作落地见效。

5. 加强党员经常性教育管理。认真执行党员发展计划,规范发展程序,提高发展质量。大力实施“流动党课进百村、千名干部上讲台、万名党员强党性”党性教育活动,乡党员干部至少要到联系村上一堂党课,村党组织书记和全体党员要轮训一遍,并统一组织所有村党组织书记参加党务知识考试。强化党员亮分制管理“双八条”,进一步细化“五不五先”考评标准,全年要评定 15%的先锋型党员和 5%的警示型党员。进一步加大不合格党员的处置和帮教力度,按照两个《细则》要求做好相关工作,实现“出口倒逼、精准帮扶”。

6.推进党建引领基层治理。以全面修订村规民约为契机,充分发挥两新党组织、乡贤参事会和民间人才的作用,探索实施党建引领基层治理“1+X”模式,选育大安村“党建+乡村旅游”基层治理示范点,在乡本级设立 30 平方米左右的以“云端绿海·党旗领航”为主题的反映党建工作成效的集中展示区。

7.实施农村基层工作“星期清单”制度。以深化双彩虹联系村干部包村工作“星期清单”制度为抓手,建立农村基层工作“星期清单”制度,以“星期清单”作为村主职干部考核管理的主要抓手。

8.探索建立联村专员制度。老同志农村基层工作实践经验丰富,但对依托电脑办公的模式相对不适应。为“扬长避短”,发挥“老乡镇干部”的积极作用,选派 2-3 名老干部担任专职联系村干部,每人专职负责 2-3 个村(重点是村级组织战斗力欠强的软弱落后村),指导开展整转工作,同时担任党建指导员,指导开展基层党建、党风廉政建设、社会稳定、“三治一提升”等重点工作及乡村工作,同时发挥联村专员的“传、帮、带”作用,将新参加乡镇工作的同志与之结对,促使新同志快速适应和胜任基层工作。

党委书记: 

新林乡党委

1.按照上级要求,高标准开展“两学一做”学习教育。

2.实施“整乡推进”计划(即实施“村村晋位、乡乡提标”行动)。认真落实浙江“二十条”,按照“四个过硬”的要求,列入党委书记领办项目“1+1”经费补助。抓好 6 个非库区村基层党组织星级评定工作,全年评定四星级或五星级党组织 1 个(20%以上)。倒排 5%的软弱落后村(杨树坪村)党组织进行集中整转,结合“挂乡驻村”做好“第一书记”相关工作。

3.深化“民情通”工作。抓深联系服务群众,评比一批“民情通”好书记、“民情通”好干部(好书记 1 个,好干部 4 个)。开展 2 次民情大比武活动。夯实乡干部下村服务责任制,严格执行周三下村制度,创新服务方式,开展定期抽查民情知晓率达 95%以上,民情测评满意度达 85%以上,一年内走访自然村不少于 15 个、困难户不少于 52 户,“走村不漏户,户户见干部”达 100%。

4. 抓实村党组织书记责任清单。全面推行村党组织书记季度例会制,做到“乡镇点题、书记答题、集中破题”。加强村主职干部的绩效考核,考核排名情况每月要在乡、村两级同步公开。认真梳理制定村干部小微权力清单,规范村级权力运行,为村级组织换届做好准备。深化党建督查“134”工作机制,通过“专项自查、交叉检查、重点巡查”等形式,确保党建工作落地见效。

5. 加强党员经常性教育管理。认真执行党员发展计划,规范发展程序,提高发展质量。大力实施“流动党课进百村、千名干部上讲台、万名党员强党性”党性教育活动,乡党员干部至少要到联系村上一堂党课,村党组织书记和全体党员要轮训一遍,并统一组织所有村(社区)党组织书记参加党务知识考试。强化党员管理“双八条”,进一步细化“五不五先”考评标准,全年要评定 15%的先锋型党员和 5%的警示型党员。进一步加大不合格党员的处置和帮教力度,按照两个《细则》要求做好相关工作,实现“出口倒逼、精准帮扶”。

6.推进党建引领基层治理。以全面修订村规民约为契机,充分发挥两新党组织、乡贤参事会和民间人才的作用,探索实施党建引领基层治理“1+X”模式,选育 1 个基层治理示范点,重点做好党建引领美丽乡村建设,建立不少于 10 平米的乡本级党建工作成效的集中展示区,集中展示党建引领美丽乡村建

建督查“134”工作机制,乡镇要通过“专项自查、交叉检查、重点巡查”等形式,确保党建工作落地见效。

5. 加强党员经常性教育管理。认真执行党员发展计划,规范发展程序,提高发展质量。强化党员管理“双八条”,进一步细化“五不五先”考评标准,全年要评定 15%的先锋型党员和 5%的警示型党员。进一步加大不合格党员的处置和帮教力度,按照两个《细则》要求做好相关工作,实现“出口倒逼、精准帮扶”。

6.推进党建引领基层治理。以全面修订村规民约为契机,充分发挥两新党组织、乡贤参事会和民间人才的作用,探索实施党建引领基层治理“1+X”模式。

7. 深化完善库区“党员志愿服务”活动。以“优化移民服务举措、推进移民搬迁安置”为主题,围绕完成钦寸水库建设各项目标为主要内容,组建党员志愿者服务队,以“联片联户结对”为主要形式,积极开展志愿服务,充分发挥党员的先锋模范作用,重点针对遗留户攻坚、司法强拆、库区维稳等方面开展志愿活动。

党委书记: 

巧英乡党委

1.按照上级要求,高标准开展“两学一做”学习教育。

2.实施“整乡推进”计划(即实施“村村晋位、乡乡提标”行动)。认真落实浙江“二十条”,按照“四个过硬”的要求,列入党委书记领办项目“1+1”经费补助。全乡 20%以上的行政村达到示范点要求(其中 A 类一个:三坑村,C 类二个:溪口村、大雷村),80%的村达标晋位。同时,抓好基层党组织星级评定工作,全年行政村评定四星级党组织 3 个,五星级党组织 1 个。对软弱落后村巧英村党组织进行集中整转,结合“挂乡驻村”做好“第一书记”相关工作。

3.深化“民情通”工作。评比一批“民情通”好书记、“民情通”好干部(其中好书记 4 个,好干部 4 个)。夯实乡干部下村服务责任制,创新服务方式,推进以驻村干部为主导、以网格为单元的微信群建设,建立“竹乡党建”群等微信工作群 5 个,构建网上网下同步推进的联系服务群众机制。开展民情大比武 2 次,定期抽查知晓率、测评满意度,分别达到 95%和 85%以上,走村入户率达到 100%。

4. 抓实村党组织书记责任清单。全面推行村党组织书记季度例会制,做到“乡镇点题、书记答题、集中破题”。加强村主职干部的绩效考核,考核排名情况每月要在乡、村两级同步公开。认真梳理制定村干部小微权力清单,规范村级权力运行,组织开展 1 次村干部届期创业承诺“回头看”,为村级组织换届做好准备。深化党建督查“134”工作机制,通过“专项自查、交叉检查、重点巡查”等形式,确保党建工作落地见效。

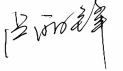
5. 加强党员经常性教育管理。认真执行党员发展计划,规范发展程序,提高发展质量。大力实施“流动党课进百村、千名干部上讲台、万名党员强党性”党性教育活动,街道党员干部至少要到联系村上一堂党课,村党组织书记和全体党员要轮训一遍,并统一组织所有村(社区)党组织书记参加党务知识考试。强化党员亮分制管理“双八条”,进一步细化“五不五先”考评标准,全年要评定 15%的先锋型党员和 5%的警示型党员。继续深化“双底线”管理,加大问题党员干部排查处置力度,严管触犯底线行为,增强党员干部规矩意识;完善不合格党员排查发现和集中教育转化机制,提高集中教育转化实效性和影响力,实现“出口倒逼、精准帮扶”。

6.推进党建引领基层治理。以全面修订村规民约为契机,充分发挥两新党组织、乡贤参事会和民间人才的作用,探索实施党建引领基层治理“1+X”模式,2016 年选育马大王为基层治理示范点,同时在街道一楼大厅设立以“党建引领促发展”为主题的党建工作成效集中展示区,面积不少于 10 平方米。

设所取得的成果。

7.建立以“三定”为基础的流动党员管理机制。以定人联系、定期回审、定内容学习为基础,通过建立流动党员外出登记档案、外出流动党小组、流动党员组织预警机制以及建设交流微信平台等全面加强流动党员的管理服务工作。

8. 深化党内互助关爱机制建设。继续深化党内关爱互助机制建设,扎实开展党员互帮互助活动,推进党员关爱基金建设扩面工作,实现全乡各党组织全覆盖。加快党员谈心谈话常态化建设,着重做好困难党员、外出党员及警示型党员的谈心谈话工作。继续做好党龄 50 年以上老党员荣誉证书发放及党员“政治生日”制度落实等工作。

党委书记: 

羽林街道党工委

1.按照上级要求,高标准开展“两学一做”学习教育。

2.实施“整乡推进”计划(即实施“村村晋位、乡乡提标”行动)。认真落实浙江“二十条”,按照“四个过硬”的要求,列入党工委书记领办项目“1+1”经费补助。全街道 20%以上的行政村达到示范点要求,其中丁家园村创建 A 类村,长诏、大联、马大王、拔茅、藕岸、渡皇山、新富等 7 个村创建 C 类村,80%的村要达标晋位。同时,抓好基层党组织星级评定工作,全年评定行政村四星级党组织 2 个,五星级党组织 7 个。确定王家园村为软弱落后村党组织进行帮扶整转,结合“挂乡驻村”做好“第一书记”相关工作。

3.深化“民情通”工作。做好“走村不漏户、户户见干部”工作,55 个驻村干部走访农户入户率要达到 100%、群众知晓率要达到 95%、群众满意率要达到 85%。全年开展民情通大比武至少 2 次,评选“民情通”好书记、“民情通”好干部各 10 名。夯实机关干部下村服务责任制,创新服务方式,推进以驻村干部为主导、以网格为单元的微信群建设,建立村党组织书记微信群,构建网上网下同步推进的联系服务群众机制。

4. 抓实村党组织书记责任清单。全面推行村党组织书记季度例会制,做到“街道点题、书记答题、集中破题”。加强村主职干部的绩效考核,考核排名情况每月要在街、村两级同步公开。认真梳理制定村干部小微权力清单,规范村级权力运行,组织开展 1 次村干部届期创业承诺“回头看”,为村级组织换届做好准备。深化党建督查“134”工作机制,通过“专项自查、交叉检查、重点巡查”等形式,确保党建工作落地见效。

5. 加强党员经常性教育管理。认真执行党员发展计划,规范发展程序,提高发展质量。大力实施“流动党课进百村、千名干部上讲台、万名党员强党性”党性教育活动,街道机关党员干部至少要到联系村上一堂党课,村党组织书记和全体党员要轮训一遍,并统一组织所有村(社区)党组织书记参加党务知识考试。强化党员管理“双八条”,进一步细化“五不五先”考评标准,全年评定 15%左右的先锋型党员和 5%的警示型党员。进一步加大不合格党员的处置和帮教力度,按照两个《细则》要求做好相关工作,实现“出口倒逼、精准帮扶”。

6.推进党建引领基层治理。以全面修订村规民约为契机,充分发挥两新党组织、乡贤参事会和民间人才的作用,探索实施党建引领基层治理“1+X”模式,选育 1-2 个不同类型的基层治理示范点,在街道本级整合资源、因地制宜落实反映党建工作成效的集中展示区和宣传平台。

7.开展“三三”工程,加强街道三支干部队伍建设。以提升“三力三意识”为核心,开展干部素质提升“三三”工程,加强街道机关干部、社区干部、村干部三支队伍建设。通过强化作风效能建设,创新考核手段和激励机制,不断提升三支干部队伍的凝聚力、执行力和战斗力。通过规范履职行为,不断提升三支干部队伍的大局意识、规矩意识和服务意识,打造狮子型干部队伍。继续深化团支书记参与村级事务管理工作,加强村级后备干部队伍建设,选优配强村级带头人。

8.以社区服务型党组织建设为统领,推进“三社联动”工作。进一步

7.抓亮党建特色。将不合格党员处置工作延申到非公企业党组织中,拟在新昌制药或京新药业开展试点工作。做强基层党组织“书记”工程,培育党建特色示范带,进一步提高党建工作整体水平。

党工委书记: 

南明街道党工委

1.按照上级要求,高标准开展“两学一做”学习教育。

2.实施“整乡推进”计划(即实施“村村晋位、乡乡提标”行动)。认真落实浙江“二十条”,按照“四个过硬”的要求,列入党委书记领办项目“1+1”经费补助。20%以上的行政村(社区)达到示范点要求(其中鼓山社区党委达到 A 类,班竹村党支部、钟楼社区党委达到 B 类,九间廊村、平湖村、上小余村、东联村党支部达到 C 类),80%的村达标晋位。同时,抓好基层党组织星级评定工作,全年评定四星级党组织 2 个,五星级党组织 5 个(15%以上)。倒排新联村、新民村二个软弱落后村党支部进行集中整转,结合“挂乡驻村”做好“第一书记”相关工作。

3.深化“民情通”工作。评比一批“民情通”好书记、“民情通”好干部(其中好书记 6 个,好干部 10 个)。夯实干部下村服务责任制,创新服务方式,以网格为单元,建立完善“南方明珠”工作微信群、“南明先锋”党建微信群等工作群 8 个,构建网上网下同步推进的联系服务群众机制。一年开展民情通大比武不少于 2 次,驻村干部走访入户率达到 100%,驻村工作群众知晓率达到 95%以上,满意率达到 85%以上。

4. 抓实村党组织书记责任清单。全面推行村党组织书记季度例会制,做到“乡镇点题、书记答题、集中破题”。加强村主职干部的绩效考核,考核排名情况每月在街道、村两级同步公开。认真梳理制定村干部小微权力清单,规范村级权力运行,为村级组织换届做好准备。深化党建督查“134”工作机制,通过“专项自查、交叉检查、重点巡查”等形式,确保党建工作落地见效。

5. 加强党员经常性教育管理。认真执行党员发展计划,规范发展程序,提高发展质量。大力实施“流动党课进百村、千名干部上讲台、万名党员强党性”党性教育活动,街道机关党员干部至少要到联系村上一堂党课,村党组织书记和全体党员要轮训一遍,并统一组织所有村(社区)党组织书记参加党务知识考试。强化党员管理“双八条”,进一步细化“五不五先”考评标准,全年评定 15%左右的先锋型党员和 5%的警示型党员。进一步加大不合格党员的处置和帮教力度,按照两个《细则》要求做好相关工作,实现“出口倒逼、精准帮扶”。

6.推进党建引领基层治理。以全面修订村规民约为契机,充分发挥两新党组织、乡贤参事会和民间人才的作用,探索实施党建引领基层治理“1+X”模式,选育元吞村为乡贤治理典范,坎头村为环境治理典范,在街道本级建成反映党建工作成效的集中展示区 20 平方米。

7.强化非公有制经济组织党建工作。对现有两新组织党组织进行一次摸排,对不符合组织设置条件的进行注销,引导有条件的单位积极建立党组织。组织开展 10 企党员干部联 10 村环境整治提升行动。组织开展两新组织党建示范点创建,在非公企业领域建成中国茶市党建示范点 1 家。

党委书记: 

开展“一区一品一亮点”社区党建品牌建设,在钟楼社区、鼓山社区打造社区党建和社会组织党建示范点,着力推进社区建设、社会组织党建和社区治理。进一步深化“假日支部”、“点亮微心愿、共筑中国梦”活动,积极探索利用信息化手段提升工作效能,实现在职党员管理、活动组织网上认领,线下兑现和“菜单式”服务,进一步形成常态化工作机制。

党委书记: 

七星街道党工委

1.按照上级要求,高标准开展“两学一做”学习教育。

2.实施“整乡推进”计划(即实施“村村晋位、乡乡提标”行动)。认真落实浙江“二十条”,按照“四个过硬”的要求,列入党工委书记领办项目“1+1”经费补助。街道争取 20%以上的行政村达到示范点要求,建成 A 类村 1 个(元吞村)、C 类村 5 个(坎头村、上石演村、上三溪村、下礼泉村、溪二村),争取 80%的村达标晋位。同时,抓好基层党组织星级评定工作,全年评定四星级党组织 2 个,五星级党组织 6 个(15%以上)。倒排 5%的软弱落后村(社区)党组织进行集中整转。确定飞凤村、九峰寺村为软弱落后村,结合“挂乡驻村”做好“第一书记”相关工作。

3.深化“民情通”工作。评比一批“民情通”好书记、“民情通”好干部,其中好书记 6 名,好干部 8 名。夯实街道干部下村服务责任制,创新服务方式,推进以驻村干部为主导、以网格为单元的微信群建设,建立村党组织书记“红色七星”微信群等工作群 8 个,构建网上网下同步推进的联系服务群众机制。

4. 抓实村党组织书记责任清单。全面推行村党组织书记例会制,每季组织一次党组织书记例会,做到“街道点题、书记答题、集中破题”。加强村主职干部的绩效考核,考核排名情况每月在街、村两级同步公开。认真梳理制定村干部小微权力清单,规范村级权力运行,为村级组织换届做好准备。深化党建督查“134”工作机制,通过“专项自查、交叉检查、重点巡查”等形式,确保党建工作落地见效。

5. 加强党员经常性教育管理。认真执行党员发展计划,规范发展程序,提高发展质量。大力实施“流动党课进百村、千名干部上讲台、万名党员强党性”党性教育活动,街道党员干部至少要到联系村上一堂党课,村党组织书记和全体党员要轮训一遍,并统一组织所有村(社区)党组织书记参加党务知识考试。强化党员亮分制管理“新八条”,进一步细化“五不五先”考评标准,全年评定 15%的先锋型党员和 5%的警示型党员。进一步加大不合格党员的处置和帮教力度,按照两个《细则》要求做好相关工作,实现“出口倒逼、精准帮扶”。

6.推进党建引领基层治理。以全面修订村规民约为契机,充分发挥两新党组织、乡贤参事会和民间人才的作用,探索实施党建引领基层治理“1+X”模式,选育元吞村为乡贤治理典范,坎头村为环境治理典范,在街道本级建成反映党建工作成效的集中展示区 20 平方米。

7.强化非公有制经济组织党建工作。对现有两新组织党组织进行一次摸排,对不符合组织设置条件的进行注销,引导有条件的单位积极建立党组织。组织开展 10 企党员干部联 10 村环境整治提升行动。组织开展两新组织党建示范点创建,在非公企业领域建成中国茶市党建示范点 1 家。

党委书记: 