

党建引领业务 建设最好银行

中国银行新昌支行党总支荣膺省级“先进基层党组织”称号

新昌新闻记者 杨玉娣

日前,在举国上下欢庆中国共产党成立95周年之际,中国银行新昌支行传来好消息,该行党总支荣膺中国银行浙江省分行“先进基层党组织”荣誉称号。

中国银行新昌支行党总支共有6个党支部,现有党员56人,占全行总人数的38%。自2014年下半年该行党总支换届以来,在新一届班子带领下,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,带领全行员工抢抓机遇,锐意进取,用实实在在的实际行动践行上级行的发展战略和工作思路,各项工作实现全面协调可持续发展。

百舸争流舵手领

领导班子是一个单位的“舵手”,具有导向导航的作用。近年来,中国银行新昌支行党总支始终坚持党建工作与业务发展两手抓,以“身在基层,心系全局”的大局观念,从四个方面做好表率,当好“领航员”,战斗力和凝聚力不断增强。

做好先进性教育活动的表率。在各类党的先进性教育活动中,该行领导班子成员率先垂范,带头参加学习,带头交流学习体会,带头撰写整改措施,充分调动了全行党员学习教育的积极性和创造性,切实把教育落到了实处,深入人心,有效推动了具体工作的落实。

做好政治理论学习的表率。在扎扎实实接受先进性教育的同时,该行党总支坚持每月一次中心组学习,采取主讲与讨论相结合的形式,学习《党章》《中国共产党廉洁自律

准则》《中国共产党纪律处分条例》、习近平系列讲话精神等。同时,充分利用民主生活会、组织生活会等形式和渠道加强理论学习。在学习的基础上,结合支行重点工作积极深入一线开展调查研究,定期交流学习感想,达到共同提高。

做好廉政自律建设的表率。该行领导班子廉洁自律,多年来无违规违纪行为和各类案件的发生。积极开展多种形式的党风廉政教育,严格遵守中央八项规定精神,严格自律,自觉执行干部廉洁自律的各项规定,自觉接受群众监督。

做好团结协作奋斗的表率。该行班子成员始终保持谦虚谨慎、团结协作、互帮互助的工作风气,不争权、不居功,在客户营销、业务拓展、风险管理、合规内控等各方面都干在实处、走在前列,带领全行员工“跟我上”。在涉及人员调配、职工福利、费用分配、业务决策等重要问题时,不搞“一言堂”,注重基层意见,实行民主管理,集体讨论决策,并时常开展员工谈心家访活动,倾听员工及家属的意见和建议,在党员和群众中形成了较高的威信和号召力。

众人拾柴火焰高

中国银行新昌支行党总支把思想政治工作作为管理团队的“第一要务”来抓,创新思想政治工作方式,经常开展形式多样的党、团活动,增强党员的凝聚力和战斗力,起到了众人拾柴火焰高的作用。

健全党组织。该行6个党支部在党总支的统一领导下,始终坚持“三会一课”制度,定期开展组织生活会,利用批评与自我批评的武器,

促进党员不断进步;定期开展党日活动,主题实践活动做到每年不少于2次。实行党务公开,在规范党员管理、党员教育、党员发展、党费收缴的基础上,实现了基层党员参与党内事务的工作机制,增强党组织的凝聚力和战斗力。

完善学习制度。该行党总支致力于创建学习型组织,采取多项措施,努力造就一支政治过硬、业务优良、作风清正、纪律严明的高素质员工队伍。建立完善的学习制度,坚持每周一学习制度,积极开展主题教育活动,2015年开展了“内控与案防制度执行年”活动,今年又开展了“讲规矩、守纪律、防风险”教育活动,结合当前“两学一做”学习教育,细化活动方案,明确活动步骤,力求把各项工作落到实处。注重员工综合素质的提高,在抓好政治理论、职业道德教育的同时,重视抓业务教育,通过各种培训和技术练兵,创造条件,提高员工业务素质。

丰富文化生活。该行党总支充分发挥共青团、工会、妇联等群团组织作用,建立职工之家,开办健身房、乒乓球室、阅览室等,使职工在上班之外有一个轻松、良好的活动场所,丰富了员工的业余文化生活。另外,还通过成立篮球队、瑜伽队、佳木斯操队,举办卡拉OK、乒乓球、篮球、登山等比赛,较好地营造健康文明向上的文化氛围,增强员工的凝聚力和团队精神,为业务发展提供了坚实保证。

百花齐放春满园

打造一流业绩,建设“精品银行”,是中国银行新昌支行党总支提出的奋斗目标。近年来,在党总支班



全体党员参观绍兴市警示教育基地接受廉政教育

子的带领下,该行务实奋进,争先进位,各项工作全面“开花”,取得了令人瞩目的成绩。

业务发展迈上新台阶。该行紧跟上级行战略导向,明确自身定位和工作方向,立足当地,始终将“大客户、大项目发展”作为工作抓手,积极融入当地经济发展主流,勇当经济金融发展“主力军”,得到了上级行和当地政府的高度肯定。2015年,该行在绍兴分行综合绩效考核中名列第一。截至今年6月末,该行本外币各项存款余额57.8亿元,比年初新增6.3亿元,本外币各项贷款余额43.3亿元,比年初新增3.2亿元,资产不良率为0.06%。

内部管理取得新突破。该行党总支重视内控管理工作,认真贯彻省行案防工作思路,强化案防主体责任和监督责任,注重引导全体员工牢固树立“安全无小事”、“案防工作人人有责”等理念,扎扎实实抓管

理,推动了内控案防工作落实到位。通过做精做细做实“第一道防线”,内部管理得到有效改善和加强,2015年度该行内控合规绩效考核排名全市第一。

文明创建获得新荣誉。该行党总支以创建“文明单位”、“文明示范岗”、“巾帼建功示范岗”、参加文明单位创建等活动为载体,把精神文明建设理念渗透到每个员工的心中,力争物质文明和精神文明双丰收。2015年,该行被评为总行级保卫先进单位,全省优秀县域支行(进入前十强),获得县政府“金融支持地方经济发展奖”,石城支行获评浙江省“工人先锋号”。

狭路相逢勇者胜,百舸争流显风采。面对不断加剧的市场竞争和变幻莫测的经济环境,新昌支行党总支将继续带领全行员工,群策群力,攻坚克难,全力支持地方经济建设,为把新昌支行建成新昌最好的银行而努力奋斗。



担当社会责任 做最好的银行

我县上半年道路交通管理工作取得新突破

通讯员 陈勇

今年上半年,交警大队深入开展“无限忠诚 走在前列”主题教育实践活动和“两学一做”学习教育,紧紧把牢隐患治理、源头管控、创新服务等主要环节,夯基础,促落实,扎实开展“交通管理基层基础化建设”、“越剑系列行动”等重点工作的,实现了道路交通安全形势持续平稳、城区交通拥堵问题得到有效缓解、交通管理方式不断创新的良好局面,为护航G20峰会作出了积极贡献。

严查严治,科学勤务,严防重特大交通事故

大队突出重大事故预防工作,以开展“越剑系列行动”“八大类交通违法整治”为契机,不断加强道路交通安全监督管理,加大交通违法行为的整治力度,有力地维护了“两会”、节假日、茶文化节、高考中考期间辖区道路交通秩序的安全畅通。

大队突出酒后驾驶、客车超员、超速、超载、无牌无证、疲劳驾驶等严重交通违法行为,结合“越剑系列行动”、“城区八大类交通违法整治”等专项整治工作,采取多警联动、交叉执法、统一整治等方法,重拳出击,保持常态严管不放松。

依托“两站一队”勤务模式、国省道巡逻勤务机制以及城区处交警执法岗亭,大队严格落实“白天见民警、晚上见警灯”的要求,确保国省道和城区主要道路不失管、不失控。同时,充分发挥农村三级

智能网格管理优势,全面排查农村道路隐患,第一时间掌握最新路况信息,实施日常动态路况隐患排查治理。

深化重点车辆人员管理,实行重点车辆动态管控机制。大队结合春运工作,对全县所有监管运输单位,重点运输车辆,重点驾驶人逐一建立台账,实行户籍化管理。同时,将重点车辆GPS引入大队指挥中心平台,实行实时动态监管。为加强二手车交易管控,大队还对全县二手车交易商家进行排查走访,进一步落实了特定二手车交易和转移登记信息的管理机制。

结合我县道路安全生命防护工程,大队积极开展道路事故隐患的研判与治理。坚持重大事故“一案一通报”、“一案一分析”与“一案一措施”工作制度,落实事故预警、预测、防范形势评估研判机制,依据每月事故简报研判内容,制定下发当月勤务计划,明确事故多发路段,加强针对性防范管理措施。

铁腕治违,智慧引领,全面优化道路交通秩序

面对城区交通流量不断增加和疏堵保畅工作日益严峻的形势,大队以城区交通秩序严管整治为契机,一手抓警务机制改革和科技投入,提高城市道路管理水平,一手抓堵点乱点治理,缓解城区交通拥堵,双管齐下,疏堵并举,城区交通秩序得到了明显改善。

按照县局网格化巡防要求以及“135快速反应圈”工作部署,大队重新划分路管中队接警巡查区

域,形成各处警中队单位规模、管辖面积、人员装备相对平均,各个区块之间能快速有效衔接的处警模式,结合大队科技指挥中心的指派调度,有力促进了警情的及时处置。大队推行“4+”勤务管理模式,并下派事故民警到各路管中队,充实综合处置能力,有力提升了“见警率、管事率”,有效缓解城区(特别是高峰时段)的拥堵状况。

大队按照治堵工作要求,深入创建人民西路、鼓山西路等“交通常态严管示范区”,同时严管南明花园路口、大佛城路口、华翔路口、世贸路口等的路面通行秩序。运用“高峰平峰”两级勤务和视频巡控机制,严处常见性城市道路交通违法行为,及时消除道路拥堵隐患。在汇总分析影响道路畅通的各类交通违法行为基础上,专门开展了电瓶车违法载人、违法加装遮阳雨篷、非机动车未按规定车道行驶、机动车三轮车闯禁行四大类交通违法行为专项整治,进一步净化了城区通行环境。

针对城区道路通行环境纷繁复杂、拥堵和影响通行的原因不一情况,大队对症下药,积极会同相关职能部门开展联合执法,有效打通了城区交通“肠梗阻”,进一步提高了道路通行效能。大队会同城管部门,对学校、超市、菜场、车站周边道路上的货车、三轮车违法停放,设摊、贩卖等占道行为进行了整治清理,做到还路于民,畅通道路通行。

拓展功能,以“智慧交管”确保精确引导。大队分别在滨江路、鼓山路、体育场路等重点路段设置

了多块交通诱导屏。通过信息采集点获取相应行车速度、车流量和占有率等路况信息,并通过诱导屏进行实时信息发布。结合“新昌交警”微信客户端、88.4广播电台《快乐上下班》节目,多渠道发布道路交通信息,及时为群众出行提供参考,引导群众“择”路而行。

内部挖潜,无缝对接,不断延伸交管服务里程

大队以信息化实战警务为引领,根据上级机关开展道路交通基层基础化试点工作部署,创新实施“交通管理六项便民措施”,积极推进信息化警务实战成效向基层延伸、向农村延伸,实现了交管工作效能和群众满意度的“双提升”。

为进一步创新交管服务内容,拓展便民利民服务渠道,大队在“新昌交警”微信平台基础上开通了“微网站”,进一步丰富了平台报警求助、办证服务、资讯发布等内容,成为大队树立形象、便民利民的有效渠道。

结合农村道路交通社会化管理工作,大队全面推行“县、乡(镇)、村”三级农村道路交通网格化智能管理模式。在农村信息员走访摸排本村人车路基础上,通过电脑、手机上传相关信息到智能交通管理平台,实现了行政村辖区内机动车、驾驶人、乡村道路等基础信息的信息化建档。结合信息员的排查登记和信息上报,实现了农村道路交通安全的“村村守望,层层过滤”,有力夯实了农村交通安全基础管理基础。

大队进一步完善了驾考科目二

及科目三“网上预约”考试工作模式。实施了驾考体检无纸化,驾考学员参加体检后,体检结果即时通过网络传输。建立了安全员数据库,建立制定了聘任、淘汰等制度,进一步保障了驾考的“公平、公开”。同时,大队对网上车管所的功能进行了整合、完善,将业务流程、职责权限、法律法规全部进行了公开、公示,既方便了群众办理业务,也加强了社会监督。

大队推进行政审批权限下放,在全县所有乡镇派出所开设了违法处理窗口,并于今年2月底在违法处理中心开通本省高速交通违法处理窗口。同时,实现支付宝(高速罚款)、银行POS机、新昌交警微信等多元化罚缴模式。大队又在乡镇派出所设立了车驾管服务窗口,开通了机动车驾驶证审验、换证、补证、发放免检小汽车检验合格标志、变更联系方式等服务,解决了广大农村群众“办证难、办证远”的问题。

大队联合乡镇派出所创新实施了派出所警力先期处置交通事故新工作模式,有效减少了群众等待时间,提高了事故处理效率。结合日常视频巡查和警情接报,大队科技指挥中心还实施了交通事故视频远程处理,快速发现、处置物损事故车辆,畅通了城市道路,也有效预防了“二次事故”。



红绿灯

(472)

新昌县交警大队协办