

服务心贴心 金融伴你行

城中支行携手社区开展中秋特别活动

通讯员 丁悦

9月8日上午,新昌农商银行城中支行走进南明街道梅湖社区,携手举办了一场主题为“支付服务心贴心,普惠金融伴你行”的活动。

服务团队利用宣传折页等资料进行了金融产品的宣讲,精心挑选了几款优质的金融产品,如“贴心存”、手机银行、ETC等。其中,“贴心存”用公式演算利息收入,并与普

通活期利息作比较,获得了在场的叔叔阿姨们极大的认可。农商银行工作人员还讲解了反洗钱和反假知识,引用典型案例分析了今年以来高发的10类通讯(网络)诈骗案件。社区居民们认真听讲,积极参与游戏互动,活动气氛高涨。

此次活动恰逢中秋佳节来临之际,农商银行城中支行还特别准备了别开生面的月饼DIY,工作人员与社区居民一起动手做中国的传统

食品,品尝美味。据了解,梅湖社区是城中支行的共建单位。在本次活动中,社区工作人员和居民对城中支行赞不绝口,并对支行表示了由衷的感谢。

活动加强了新昌农商行与社区工作人员、居民的联系,将普惠金融知识带进了老百姓的生活中,在为他们送上各种金融产品的同时,也在无形中推动了农商银行的发展之路。



反假币小课堂进村开课

9月9日,儒僑支行来到儒僑镇前洋市村开展普惠金融活动,给当地村民带去了一堂生动的反假币小课堂,受到群众欢迎。大家纷纷表示,这堂课让他们受益良多,不仅学会了反假币知识,让他们避免收到假币造成损失,也能保护和帮助身边的人。

(通讯员 杨艾旅 摄)

农商银行代收学费方便师生

通讯员 吴泽晖

金秋九月,又到了一年开学季,新昌农商银行的工作人员全身心地投入到全县各中小学代收学费工作中。

在了解鼓山中学、新昌中学、七星中学、南瑞实验学校、新昌幼儿园和实验中学等学校开学收取学杂费的具体事宜后,新昌农商银行各支行牢牢抓住有利时机,提前准备部署,经过一系列沟通与协调,主动上门代收学费,赢得了各校师生的好评。

为确保代收学费工作顺利进

行,该行针对各校学生众多、金额较大、清点量较大的实际情况,组成代收学费专项小组。因开学时间一致,专项小组分组分头行动,保证每个学校代收工作都能顺利开展,确保每个学校学费的顺利归集。专项小组成员的付出减轻了各校工作人员的压力,减少了学生缴费的等待时间,获得学校师生的称赞。

本次代收学费的顺利完成,不仅便捷了广大师生,保障了学校资金安全,同时也为进一步加强银行与学校的合作,打造农商银行良好形象奠定了扎实的基础。

农商银行用心服务获市民点赞

通讯员 丁鼎

近日,家住镜岭镇镜岭村的王大爷见人就夸新昌农商银行好。

王大爷家里是开小杂货铺的,平时零钞毛钱收得比较多。由于现在一毛的硬币在市场上逐渐不被使用,王大爷家里囤的好几袋的毛钱就积压成了“废品”。王大爷很是着急,虽然是毛钱,但总的算下来也有好几百元,这对于一位开杂货铺的老人来说,也是一笔不小的钱。

抱着试一试的心理,王大爷来到新昌农商银行镜岭支行网点,看能否将毛钱换成整钞。让老人感到惊喜的是,他的困难很快得到了解决。该行员工告诉王大爷,他们会在营业大厅较为空闲时联系他,

让他把毛钱拿过去。了却了这桩心事的王大爷,在留下联系方式后,开开心心地回家去了。

隔天下午,王大爷就接到了该行员工的通知,让其将钱一并拿到网点。在支行员工齐心协力下,最终将近400元的毛钱盘点清楚,并换成了整钞。王大爷表示:“我这个事儿找过很多地方的人,都不肯帮忙,现在终于解决了!农商银行就是好,服务好,里头的人也好!”

该行工作人员表示,帮助老百姓换小钱,乍一看是件微不足道的小事,实则是一件考量一家银行是否尽心尽力做好服务的大事。他们多花一点心思,就能收获老百姓的一份好评,让老百姓认为新昌农商银行是百姓的银行,这笔账怎么算都十分划得来!



践行“两学一做” 争做“铁军先锋”

通讯员 吴钢 陈勇

2016年以来,县公安局交警大队以“两学一做”教育学习为契机,认真学习党章党规和习近平总书记重要讲话精神,牢固树立“立警为公、执法为民”和“信息化实战警务”理念,坚持政治建警、素质强警、从严治警、从优待警,抓规范,重落实,努力建设一支政治坚定、纪律严明、执法公正、服务文明的交警铁军队伍。大队荣获了“全省优秀公安基层单位”“全省交通管理重点工作成绩突出单位”等荣誉称号,涌现出了“全国先进工作者”吕伟兴、全省政法系统先进个人李建祥等模范典型。

坚定“理想信念”,补足精神之钙

大队把扎实推进“两学一做”教育学习作为今年党建工作的重点工作来落实,把各项学习内容贯穿于活动始终,积极利用“三会一课”“每周一学习”等时间,认真组织全体党员民警深入学习党的十八大文献和习总书记重要讲话精神,积极引导广大民警、协辅警牢固树立大局意识、群众意识、责任意识,正确行使道路交管服务工作职责,永葆“新昌交警”铁军本色。组织开展全警纪律教育学习,强化纪律规范的日常灌输和熏陶。大队党总支书记定期组织全体党员民警专门上专题党课,带领全体党员民警共同学习“中央八项规定”等党章党规重要内容。同时,为进一步抓实政治学习制度,有针对性地学习了公安部各项纪律规定以及今年以来公安机关通报的各类典型违纪案例。大队开展了以“廉洁自律、勤政为民”为主题的党风廉政警示教育,认真组织党员民警及

协辅警学习市局纪委编印的《警示——绍兴公安民警违法违纪案例汇编》读本,观看《逾越底线的代价》等警示教育片,督促民警撰写读后感或观后感,并进行了专门的讨论和交流,教育党员民警及协管员从中汲取教训,把好思想关、权力关、约束关,不断提高廉洁从政意识。

紧扣“实际需要”,强化业务素质

大队党总支以全警脱产集训、每月基础法律知识考试为载体,强化业务技能培训,通过专题培训、每月一考、网上学习、案例研讨等形式,提升民警法律素质和职业技能。截至目前,今年共有100余人次参加了相关的培训和学习,有效提高了大队民警整体素养。在省公安厅交管局组织的全省交警执法单位民警执法业务知识考试中,大队参考人员取得较好成绩,得到省厅交管局和交警支队的通报表扬。建立完善轮岗轮训制度,定期组织民警到车驾管、事故处理、违章处罚等岗位轮岗培训,推动不同岗位民警定期流动,努力促使他们熟悉和掌握更多岗位技能。今年三季度就有民警5人、协辅警17人进行了岗位轮换。同时,大队紧跟信息化警务步伐,不定期开展打防控系统、交管综合平台、“新昌交警”微信、事故快速处理系统普及培训,提升了交通管理信息化应用能力。大队始终围绕“群众满意”工作目标,充分借助车管服务、交通事故处理、交通违法处理等服务窗口平台,提高队伍服务为民效能,努力构建了和谐警民关系。以“擦亮窗口”活动作为推动,努力构建和谐警民关系新格局。确立了民生为重、服务为先的工作导向,从车管、

事故处理、违法处理等职能特点出发,公开服务标准,规范服务程序,优化服务质量,做到服务环境良好,监督机制健全,服务文明规范,办事快捷透明。

突出“责任落实”,完善体系建设

大队党总支加强执法责任制度建设以规范基本执法行为为突破口,制定完善了路面执勤、违法处理、窗口服务等具体落实执法责任实施方案,将执法责任层层分解,逐级落实到每个部门、每个民警协辅警身上。从每一个执法环节入手,把执法工作做在平时,把执法问题解决在平时,真正做到“谁主管谁负责、谁办理谁负责、谁审核谁负责”,切实增强全体人员的执法责任意识。完善执法考评机制,在行政处罚、刑事处罚、道路事故案件审核过程中落实个案考评,按照“日常化、规范化、信息化”的要求,进一步完善执法质量审核过程中的考评机制,对于有问题的案件,在提出审核意见的同时,如实填写个案考评表,如实记载审核中发现的问题,将得分直接记入案件承办人员的执法档案,并与月度考核直接挂钩,作为各中队质量考评的重要依据。“以考促改,考改结合”,反向加压,不断提升队伍交管工作的规范化水平。大队通过设立举报电话、定期召开行风监督员会议等方式,强化督查暗访机制。广泛听取各方面的意见和建议,自觉接受全社会对交警执法工作的监督。同时,大队自我增压,完善内部监督管理,充分发挥政工监察“督促、查纠、防范、保障”的职能作用,通过微信警民互动、设立专门督查班组等措施强化督查考核,实现督察工作的“线上线下、

队内队外”,坚持每日督查、每周考核、每月通报,确保监管工作落到实处。

注重“活力激发”,浓厚警营氛围

大力加强警营“文化走廊”建设,积极创造条件设立阅览室、活动室,有计划组织开展警体活动,培养民警健康情趣。组建成立了警体文艺兴趣小组,鼓励民警进行摄影、书画创作、各项体育活动,不断丰富大队警营文化生活。建立科学考评体系,坚持“绩效考核”导向,进一步提升绩效考评工作的科学性和合理性,以“有利于各部门工作效能发挥、有利于民警积极性调动、有利于执法服务质量提升”为标准,建立完善业务工作与队伍管理相结合,既重指标又重实效的科

学考评机制,真正让“实干的人得实惠、吃苦的人不吃亏”,激发民警工作的积极性、主动性与创造性。落实从优待警措施,不断完善民警定期体检制度,积极通过不同岗位交流、内部岗位调整、加强心理疏导等方式,调节民警的工作压力,提高心理健康水平。推进“暖心工程”实施,通过建立完善法律援助制度、外地民警休假探亲制度,推行大病特困帮扶、住院看望等措施,切实让民警有归属感,感受到交警警营大家庭的温暖。



破案神速 保驾护航

近日,安邦保险集团浙江分公司负责人将一面“破案神速 保驾护航”的锦旗送给县公安局交警大队,感谢事故中队民警认真负责,及时破案,为公司挽回巨大经济损失。

(通讯员 吴钢 摄)