

人力社保之窗

强规划 强协作 强监管

婚姻家庭辅导员两年培训计划出成效

通讯员 杨章华

家庭是社会的细胞，家庭和谐是社会和谐的基石。为预防和制止婚姻家庭领域矛盾纠纷，县人社局、县农培转办自2015年起在全市率先启动“婚姻家庭辅导员专项能力两年培训计划”，已累计举办婚姻家庭辅导员培训班13期，培训学员661人，颁发专项证书622人，培训培养了一批基层婚姻家庭辅导力量。

《新昌县农村实用人才和农民素质提升培训工作(2011-2015)五年规划》明确提出实施“五个五百”新农村建设人才培养目标，即要求每年培养生产型、经营型、技能服务型、管理服务型、文艺人才等农村实用人才各500人。婚姻家庭辅导员培训项目正是在遵循农民培训总体规划原则下开发的一个具体培训项目。它作为管理服务型人才于2014年上半年开始立项，2014年12月、2015年5月进行了二期试点，6月通过项目论证，7月全面推开。回顾这一轮培训过程，县人社局、县农培转办从项目调研、培训试点到论证立项再到全面铺开，坚持“实际、实

用、实效”原则，一步一个脚印，稳扎稳打，边探索边提高，力求作好每一个环节，培养了一大批受到群众喜欢的“知心阿姨”、“婚姻修补师”，促进了平安家庭创建活动的开展。

婚姻家庭辅导员培训计划的顺利实施，需要整合各方力量，整合政策措施，整合资源配置，整合工作载体；需要大家同心同德，齐心协力才能形成合心、合力、合拍的工作氛围。在工作中坚持县人社局、县农培转办牵头抓总，各成员单位和相关部门分工协作，合力推进的工作机制，为培训开展提供组织保障。县人社局、农培转办尽心尽职，充分发挥综合协调、指导服务等方面的职能和作用；县妇联积极发挥基层组织网络作用，主动参与学员的动员和组织；县心理协会发挥行业协会的专业优势，选派优秀师资参与培训；县财政局做好资金预算和保障；新昌农民学校及下属分校作为培训实施主体，按计划有序开展培训。

在培训中，坚持以质量生命，通过强化监管，优化服务等方法提高农民素质。把好农民培训

实施方案编制关。科学编制农民培训实施方案，2015年、2016年连续两年作为全县十大农民培训重点项目之一，要求各乡镇、街道合理安排培训计划。不断完善培训内容。通过前期调研准备，县级层面、乡镇层面二次培训试点，编写完成《婚姻家庭辅导员》乡土教材，基本形成了培训主要模块，建立起学员点菜、培训基地配菜的点菜配菜机制，满足了学员培训个性化需求。严格实行考培结合。县人社局同步开发婚姻家庭辅导员鉴定题库，建立相应地方标准，有力地促进了培训的规范化和标准化，提高了培训质量。同时规范日常管理。严格考勤，实行本人签到制。会同有关部门加强检查，在授课计划时段内开展不定期抽查。对抽查中发现的个别学员身份不符、培训时间偏短等情况及时予以指出，并相应扣减培训财政补助。依托“绍兴市千万农民素质提升工程信息管理系统”，对农村实用人才认定、培训班开班审批、课时设置、培训安排等环节即时进行网上审核和监管。

4家企业享受企业社保补贴

通讯员 梁旭东

日前，县人社局向白云山庄、顺发机械、金盾保安、昊意织造共四家企业发放用人单位招聘就业困难人员社会保险补贴。本次补贴发放金额共计25479元，涉及扶助就业困难人员6人。

根据《新昌县用人单位和灵

活就业人员申请社会保险补贴办法》(新人社〔2013〕93号)文件规定，对当年度新招聘就业困难人员的企业可申请享受企业社保补贴，对同个困难职工的招工，补贴时间最长不超过3年，目的是通过补贴政策引导企业积极招聘就业困难人员，缓解就业困难人员的实际情况。

公益性岗位补贴完成发放

通讯员 梁旭东

笔者从县人社局获悉，2015年度公益性岗位补贴已于日前完成发放工作，共对156个行政村开发的225个公益性岗位进行了补贴，补贴金额达120.38万元。

根据《新昌县人力资源和社会保障局 新昌县财政局关于印发新昌县公益性岗位认定及

岗位补贴办法的通知》(新人社〔2013〕99号)文件规定，县人社局对我县有适当劳动能力和就业愿望的就业困难人员推行公益性岗位兜底安置政策。具体由政府机构或者基层自治组织(村和社区)开发公益性岗位，对必要的就业困难人员实施就近安置，通过政府帮扶实现临时性就业。

钟楼社区重阳节活动丰富多彩

通讯员 杨晓英

在重阳节来临之际，钟楼社区开展了丰富的庆祝活动，让老人们快乐过节日。

通过“晒晒我的家训家规”、“孝老爱亲先进事迹”展板展示，钟楼社区开展了“讲文明、树新风”宣传，引导居民继承和弘扬中华民族的优秀传统。同时，开展便民义诊、

健康咨询活动。新康医院、惠耳听力等为近千名老人免费量血压、测血糖、测听力，清洁耳部卫生，并耐心讲解疾病防控知识。华夏义工还免费为行动不便的老人理发、修剪手和脚指甲。此外，社区还走访慰问了90周岁以上的老人、道德模范老人、居家养老服务对象等33人，为近800名老年协会会员准备了重阳节礼物。

新昌县公共用车服务有限公司招工简章

新昌县公共用车服务有限公司为新昌县交通运输局下属国有独资企业，现根据企业发展需要，经研究决定，面向社会公开招聘相关工种人员，现将招聘有关事项公布如下：

一、招聘条件

- (一)政治素质好，遵纪守法，作风正派，无不良恶习；
- (二)事业心、责任心强，热爱交通运输事业；

- (三)具有大专及以上学历；
- (四)身体健康、五官端正；
- (五)符合本单位规定的招聘岗位(专业)所需的资格条件。

二、招聘的岗位、人数及要求

具体见附表。

三、公开招聘报名时间

2016年10月10日至14日，上午8:30—11:30，下午2:30—4:30，报名地点：新昌县公共用车服务有限公司(新昌国

际物流中心内综合大楼6楼611室)，联系电话：86115522；报名者须随带近期免冠一寸照片3张、本人身份证、毕业证书、各种职业资格证书等证件的原件及复印件。

四、招聘程序方法

- (一)凡符合招聘条件的报名人员，须参加统一组织的笔试、面试；考试时间、地点另行通知。
- (二)根据考试、体检(费用自负)和考察审查情况择优确定招聘对象。

五、工资福利待遇

招聘人员与本公司签订劳动合同，试用期三个月，试用期内月薪不低于当地政府规定的最低工资标准，并为其缴纳养老保险金，试用期满合格后，按公司规定执行薪酬及待遇。

新昌县公共用车服务有限公司
2016年10月9日

拟公开招聘岗位、人数及要求

序号	招聘	招聘人数	学历	年龄	性别要求	所需专业要求	备注
1	办公室文员	1名	大专及以上学历	35周岁以下	不限	文秘、文书、档案、公文、公共关系、秘书、现代应用、新闻、广播电视、行政管理	a、有较好的文字功底，熟悉公文写作和文档处理； b、能熟练操作电脑和办公软件； c、懂人事、档案管理； d、有工作经验者优先。
2	财务会计	1名	大专及以上学历	40周岁以下	不限	财会相关专业	a、能熟练运用财务办公软件，熟悉财务核算流程，熟悉会计报表的处理，会计法规和税法； b、具有从事财务工作3年及以上工作经验； c、持有会计从业资格证书，有会计师职称或注册会计师优先； d、具有独立工作能力和财务分析能力，工作细致，责任感强。
3	财务出纳	1名	大专及以上学历	35周岁以下	不限	不限	a、1-2年以上出纳会计工作经验，持有会计从业资格证书； b、具有全面的财务专业知识，了解会计准则以及相关的财务、税务等法律法规，熟悉银行结算业务； c、能熟练使用常用Office办公软件； d、为人诚实，工作严谨，原则性强，有较强的敬业精神及执行能力，反应敏锐、思维清晰。
4	机务管理人员	1名	大专及以上学历	40周岁以下	男	不限	a、具有车辆管理工作经历、熟悉办公软件的应用； b、具有一定车辆基本构造的知识和维修能力，持有A2及以上驾照； c、有工作经验者优先。
5	调度人员	4名	大专及以上学历	35周岁以下	不限	不限	a、懂电脑操作，熟悉办公软件的应用，持有计算机等级二级及以上证书； b、具有良好的沟通能力和语言表达能力； c、有相关工作经验者优先。