



中共新昌县委主办  
新昌县新闻信息传播中心出版

# 今日新昌



新昌县气象台 12月27日发布  
今天雨止转多云,偏北风3到4级,白天最高温度8℃,森林火险2级。明天多云,早晨最低气温0℃。

第 3220 期 今日 8 版 2016 年 12 月 27 日 星期二 农历丙申年十一月廿九 新昌新闻网网址:xcnews.zjol.com.cn

## 乡镇(街道)工作绩效进行现场集中考核

新昌新闻网记者 吕建刚

昨日上午,县委县政府召开2016年乡镇(街道)工作绩效现场集中考核会议,以创新的方式开展集中考核评议,数一年脚步,看一年成效。县四套班子领导出席会议。

会上,各乡镇(街道)党委(工委)书记在规定的时间内,就各项常规工作、重点工作、个性工作、特色工作、创新工作等作了交流汇报。与会县四套班子领导结合各乡镇(街道)交流汇报以及平时调研掌握的情况,对各乡镇(街道)2016年度工作绩效情况进行了现场书面评议,部分县领导还进行了精准的现场点评。

会议指出,要更加重视绩效考核。经过多年的探索和实践,整个考核办法逐步得到完善,特别

是我县始终坚持“明确目标、分类考核、奖惩挂钩”的总体原则,通过绩效考核工作,各级干部的攻坚意识、担当意识明显增强,切实发挥了考核指挥棒的作用。当前各乡镇重点要积极配合,做好迎接考核的各项工作,以圆满完成各项考核任务。要严格落实考核程序。各考核领导小组成员单位要做到公道正派、实事求是,要认真查资料、深入看现场,强化考核刚性,不搞形式主义、走过场,坚决杜绝打“模糊分”、给“人情分”。要切实抓好市对县考核相关工作。各乡镇(街道)和有关部门要按照年初工作计划,加大工作力度,尤其在经济指标争先、项目建设加快等工作上抓实抓好,确保我县各项目标任务有效得到落实。

会议强调,各级各部门要高度重视全市“晒亮点、比业绩”考

评活动,通过抓进度抓质量,切实把亮点工作亮点项目亮出来。“晒比”沿线乡镇(街道)要加快进度,强化“两路两侧”和项目周边环境整治,切实把环境卫生整治好。各责任部门要担负责任履行职责,大力推进10个亮点项目的工作进度,力争我县在全市“晒比”考评活动中取得好成绩。

据悉,乡镇(街道)工作绩效考核将于2017年1月初完成,从昨日下午开始,我县乡镇(街道)工作绩效综合考核组已统一组织赴各乡镇(街道)开展工作绩效考核。各线考核组人员通过查阅相关台账资料、踏勘考核任务类个性工作、复核创新类个性工作完成情况等方式,进行面对面、实打实的现场考核。

县绩效考核领导小组成员单位主要负责人参加会议。

## 县领导参加县人大代表选举

新昌新闻网记者综合

12月20日至25日,在我县县乡两级人大代表选举期间,县人大常委会主任求子平,县政协主席罗国安,县委副书记、钦寸水库工程建设指挥部总指挥尹国樑,县委副书记孙建煊以普通选民的身份,分别到七星街道第二选区、南明街道第一选区政协办投票点、南明街道第一选区县委办投票点、七星街道第三选区参加投票选举。其他县领导也到相应选区参加了选举。

投票站的工作人员认真地清点着人数和选票,并将鲜红的选票一一分发到选民手中。在认真

听取选举有关事宜的说明后,求子平、罗国安、尹国樑、孙建煊等根据自己的意愿划写选票,并郑重地投下庄严和神圣的一票,履行了作为一名普通选民的权利和义务。

自11月3日召开县乡两级人大代表换届选举工作会议以来,在县委的坚强领导下,人大常委会依法履职,大力督促和指导各乡镇、各单位认真落实,从城镇到乡村,从机关到社区,党群、政府等全县各选区选民踊跃投票,各选区投票点秩序井然、组织规范,处处呈现着民主、和谐的气氛,依法有序地完成了全县县乡人大换届选举工作。

## 县选举委员会召开第四次会议

新昌新闻网记者 黄婉晶

12月26日,县选举委员会召开第四次会议,对我县15个乡镇(街道)选举委员会(选举办事处)上报的县第十六届人民代表大会代表选举结果依法予以确定。

12月20日至12月25日,全县122个选区选民以无记名差额选举的方式,选举产生县第十六

届人民代表大会代表216名,结构比例为:工人农民79名,占36.6%;专业技术人员34名,占15.7%;党政干部52名,占24.1%;妇女代表45名,占20.7%。连任代表75名,占34.6%。当选的新一届县人大代表既具有较强的先进性,又有广泛的代表性,反映了大多数选民的意愿,符合代表素质和整体结构的要求。

## 辉煌5年 喜迎党代会特别报道

## 从严治党树规矩 服务大局激干劲

### 我县党建工作亮点纷呈成效显著

新昌新闻网记者 高桂

近年来,我县党建工作围绕服务好地方经济发展大局,牢牢把握全面从严治党主基调,出台加强和改进工作作风16条意见,抓好“四张清单一张网”改革,服务效能得到有效提升,党风政风进一步好转,干群关系更加密切。同时,坚持“以项目为抓手,以实绩论英雄,以公道用干部”,构建起了领导干部“积分制”绩效考核“2+2+2”管理体系。通过这一系列的“组合拳”,把一批政治上靠得住、工作上敢担当、作风上过得硬的党员干部选拔到发展的主战场。

为进一步落实党委主体责任,我县以“四单”“四书”“四查”为主要载体,形成了较为完善的主体责任落实工作体系。同时,扎实推进纪律检查体制改革,多措并举整治“四风”等突出问题,坚持用制度管权、管事、管人,切实增强党员干部纪律意识。

“评星晋级”活动自2008年开展以来,已走向规范化、制度化、常态化。2012年,我县又出台了《村级公务“零招待”制度》,进一步减轻村级经济负担。同时,组织全县村监会主任集中轮训,开展乡镇村监会工作站建设、探索

实施优秀村监会主任兼任乡镇纪委委员制度等,农村党风廉政建设不断深化。

今年6月,我县40余家基层单位组队围绕“干部廉洁从政关键靠自律还是他律”等多个主题,先后进行了39场激烈辩论,各乡镇、部门单位党员领导干部及纪检干部共有近4000人次到现场观摩比赛,零距离接受了廉洁从政、纪律规矩教育;央视《文化十分》栏目来新拍摄以新昌籍明代清吏甄完清廉事迹为主题的廉政文化专题片,完成广播剧《甄清官》创作,受到了广泛关注;作为反腐倡廉和作风建设宣讲团的“老林讲坛”,首场演说就吸引了县中青年干部培训班全体学员、镜岭镇干群100余人的聆听……全县党风廉政建设和反腐败工作在继承中创新、在创新发展、在发展中提升,不断取得新成效。

为进一步激发出广大干部干事创业的活力,2012年以来,我县在干部考核中运用绩效管理理念,通过以事考人、抓人促事,使干部从“等事做”变为“找事做”。

如何科学合理考核干部,是各方关注的焦点。考虑到工作的实际差异,我县对乡镇重点考核经济社会发展指标,对县级机关

部门重点考核业务指标,并根据考核单位的工作性质和特点,分层实施、分类考核、分线排名,使考核更加客观、公正。

据了解,我县将16个乡镇(街道)分成平台建设、特色工作、山区经济三类,考核内容包括常规工作、重点工作、包村考核、社会化评价、德行考核和附加分六部分;将县级机关部门分为党群、经济、建设、管理、金融通信五大类,考核内容包括实绩考核、社会化评价、德行考核和附加分四部分。

“积分制”考核最鲜明的特色,莫过于“以项目为抓手,以实绩论英雄”。

每年年初统一制定工作绩效考核办法,确定当年考核内容,实行重点工作项目化管理,明确责任主体、工作标准和完成时限。同时,年中将组织预考,对工作推进不理想及干部工作不力的情况,及时敲响警钟;年底集中开展全面考核,形成领导干部“积分制”年度考核结果。

排名并不仅仅意味着面子问题,更多还体现在结果运用上。考核得分、排名和奖惩情况,与干部激励、使用、培养挂钩。突出绩效、分类实施、明确目标、奖惩挂钩的考核方式,让考核考出了效益,进一步激发了干部干事的动力。



## 新蟠线梅澄段年底前竣工通车

新蟠线梅澄段改建工程项目名称为嘉兴秀洲至台州路桥公路新昌梅渚至澄潭段公路改建工程,起于梅渚镇马家庄,终于澄潭中学南侧,全长7.4公里,工程概算5.797亿,按交通部颁一级公路标准结合城市道路功能设计。工程于2014年3月12日正式开工。经过交通建设者们600多天的奋战,一条路面宽阔平整、车道优美顺畅、绿化错落有致、交安设施完备的新路已经呈现在人们眼前。

(通讯员 陈羽明 摄)

## 导读

大山深处搭起爱心桥

2版



绍兴市住房公积金管理中心  
Shaoxing Housing Provident Fund Management Center  
新昌分中心  
Xinchang Fenzhongxin

## 住房公积金

单位的义务 职工的权益 安居的保障



业务咨询电话  
0575-86020991