

我县启动名班主任培养工程

通讯员 何赛峰

3月10日,县名班主任和心理健康教育名师培养工程启动仪式暨首批名班主任工作室授牌仪式在县教师进修学校举行,县教体局副局长丁柏元、全县30位名班主任培养对象和县教师进修学校师干训处全体人员等参加活动。

实施名班主任培养工程是落实新昌县“十三五”教育发展规划的重大举措,是坚持科教兴县、人才兴教,实现教育现代化、办好人民满意教育的迫切需要。本次培养工程以三年为一个周期,县教体局和县教师进修学校将通过定期考核、科学评估、动态竞争的管理机制,力争培养和造就一批师德高尚、理念先进、视界开阔、学识渊博、专业水平高、奉献精神强、有较高知名度和影响力的专家型班主任,为打造新昌教育金名片、打响“学在新昌”品牌提供优秀的班级管理人才。

启动仪式上,县教师进修学校副校长石学斌宣布新昌中学教师梁永霞为县首批名班主任工作室主持人,丁柏元为名班主任工作室授牌,并从创建名班主任工作室的意义和名班主任成长两个方面提出了要求。他希望县教体局人事科通过过程督导、定期考核和政策推进、经费保障等渠道,切实加强管理;县教师进修学校要创新培养模式,优化培训体系,制定切实可行的培训计划;名班主任工

作室主持人要明确职责、科学运作,着力把工作室管理好、发展好,引领更多的班主任成名成家;全体名班主任培养对象要有心、安心、用心,在团结活泼的氛围中学有所得、学有所乐。

首批名班主任工作室主持人梁永霞以“感谢”为关键词表达了内心的期许,认为工作室的成立是信任,是期许,更是沉甸甸的使命;是阵地,是挑战,更是全身心的奉献。实验小学王巧容、七星中学吕明媚作为学员代表分别作了表态发言。

会后,全体名班主任培养对象在石学斌和师干训处主任赵洪琴带领下,赴金华参加“名师之路”全国中小学班主任工作会议暨魏书生班级管理思想报告会。

日前,“邵俊杰名校长工作室”“何春丽名园长工作室”2017年第一次活动分别在实验小学、新昌幼儿园举行,县进修学校副校长石学斌和工作室成员参加活动。

活动中,石学斌为工作室成员解读了《新昌县中小学名校长、名班主任培养与管理实施办法》,希望学员在导师指导下制订成长规划书,明晰总体成长目标和研修计划,在活动中成长,在实践中创新,形成自己独特的办学理念。邵俊杰、何春丽分别解读了工作室工作计划及实施方案,工作室成员就学校管理、校园文化提升等话题展开

新中青年教师外出学习交流

通讯员 潘露怡

3月13日至14日,新昌中学组织青年教师到浙江师范大学开展“启发智慧,提升情怀”外出学习活动,特邀两位名班主任与大家分享感悟,传授经验。

新昌中学一直将青年班主任的培养作为学校可持续发展的基础性工程来抓,从新教师入职开始就制订了完善的培养方案,每年教师节期间举行师徒结对仪式,让经验丰富的班主任帮助新教师迅速成长;定期召开班主任经验交流

会,让青年班主任在交流中学习经验,分享心得。

在本次活动中,衢州高级中学郑友民、衢州一级中学刘强两位名师分享了班主任工作经历以及摸索出的一套管理方法。青年教师专心听讲,奋笔疾书,并不时拿出手机,拍摄记录经典语句。讲座结束,不少青年教师还留下来向两位老师请教工作中遇到的问题。在最后一交流环节,青年教师分成三组进行讨论,大家畅所欲言,纷纷表示此行学到了很多关于教育的理念,收获颇丰。

名校(园)长工作室开展活动

通讯员 袁梅红 王萍萍

日前,“邵俊杰名校长工作室”“何春丽名园长工作室”2017年第一次活动分别在实验小学、新昌幼儿园举行,县进修学校副校长石学斌和工作室成员参加活动。

活动中,石学斌为工作室成员解读了《新昌县中小学名校长、名班主任培养与管理实施办法》,希望学员在导师指导下制订成长规划书,明晰总体成长目标和研修计划,在活动中成长,在实践中创新,形成自己独特的办学理念。邵俊杰、何春丽分别解读了工作室工作计划及实施方案,工作室成员就学校管理、校园文化提升等话题展开

了热烈讨论。

邵俊杰表示,该工作室是为有志于学校管理、有强烈成长愿望的小学校长搭建的一个“交流研讨、共学协作”平台,将通过现场考察、研讨交流、下校诊断、网上交流、论文撰写等多种形式,以讲求实效的培训模式,提高校长的综合素质与能力,提升办学理念,引领学校发展。

何春丽表示,将围绕“理论学习、专家引领、教学实践、研究反思”四方面开展活动,提升办园能力、专业素养和解决实践能力,促进园长形成个性化管理风格,发挥引领作用,切实推进全县学前教育稳步快速发展。

爱撒桑梓润花蕾

记新昌县最美教师赵德锋



记者 高娃

1998年夏,赵德锋从嵊县师范学校毕业后,怀揣着一份“做太阳底下最光辉事业”的憧憬,回到家乡,走上了东茗乡后金山完小的三尺讲台。当时,他承担了语文、美术、音乐等多门学科的教学工作,因工作出色,1999年调到东茗乡中心小学任语文老师,后来担任教导处主任及乡少先队总辅导员,找到了一个施展才华的平台。2013年,赵德锋调任梅渚小学教导处主任,除教学外,还负责教学调研和教师培训工作。

3月7日,记者见到赵德锋时,他正忙着打印五年级语文课堂教学材料。考虑到第二天是“三八”妇女节,赵德锋特地挑选了一篇关于母亲的苏教版文章,放在次日进行讲解。9点15分,学生们做完早操回

到教室,不约而同被书桌上新下发的资料所吸引,个别学生富有情感地朗诵起来。刚走进教室的赵德锋看到这一幕,欣慰地笑了笑。

“敢回答我第一个问题的同学请举手。”刚上课,赵德锋抛出了一个让许多学生摸不着头脑的问题。他们不知所措,互相对视,四五个学生犹豫之后默默举起了手。随后,赵德锋在黑板上写下了两个字——“竟然”,然后问道:“这两个字读什么?”听到问题后,原本未举手的学生也开始“争抢”回答的机会。

“老师想告诉大家,遇到问题首先要相信自己,不要胆怯。其实你会发现,很多事情并没有想象中那么困难。”赵德锋说完后,围绕课文的中心词“竟然”,展开了教学。40多分钟的课堂里,孩子们聚精会神地听着他的讲解。“赵老师的课堂很

风趣,富有吸引力。”班长赵欣怡一直积极回答老师的提问。

从教以来,赵德锋一直秉着“做一名优秀教师”的目标,坚持不断学习。回忆自己工作后的学习历程,他坦言2006年参加为期两个月的省级骨干教师培训让他印象深刻,“当时整天都在上课,强度大、时间长,但这个培训在教育方法、授课语言组织等方面让我受益匪浅,说起来还真得感谢它。”

赵德锋非常重视教研工作,经常参加各种教学观摩课和报告会,不断探索新的教学方法。“第四届学校教学调研活动马上就要准备了。”赵德锋口中的教学调研是针对该校师生在一定时期内教学工作的综合性调研,老师和学生可根据调研结果对自己的不足做出改进,从而促使教学相长,这是赵德峰在教研工作中采取的新举措。

多年来,赵德峰的努力也让他收获了一份份荣誉,先后获得县优质课一等奖、教坛新秀、省希望小学园丁奖等;科研工作成绩显著,获全国论文评比二等奖1个、县学科论文评比一等奖4个。近两年,他带领的梅渚小学教师团队获省论文二等奖3篇,县课堂教学比武一等奖7人次。

“教学出色,工作得力”,是赵德锋一贯的追求。寒来暑往,时光飞逝,精心呵护桃李十九载。每培养一届学生,他总是满心欢喜;每迎来新的孩子,他都会满怀期望。与学生在一起的日子,赵德锋总是倾尽全力,尽自己所能。



学科工作室开展研讨活动

3月10日,2017年县小学科学学科工作室“基于学科素养的科学概念建构”主题研讨活动在城西小学举行,5名上课教师与街道各校、片和乡镇中心小学科学骨干教师进行互动交流,营造了良好的研训氛围。

(通讯员 潘浙南 摄)

2017 年新昌幼教集团公开招用编外人员公告

为满足新昌幼教集团编外用工的需要,经县编委办核准,县委组织部、县人力社保局同意,根据《新昌县机关事业单位公开招聘编外用工实施办法(试行)》(新委办〔2013〕133号)文件精神,县教体局决定组织实施2017年新昌幼教集团公开招用编外人员工作。现将有关事项公告如下:

一、招用计划

2017年新昌幼教集团计划公开招用编外人员9名,可于2017年3月16日起登录新昌教育体育网(www.xcedu.gov.cn)、新昌县人力资源和社会保障局网站(www.xcrslb.gov.cn)查询。

报名人数少于招用岗位人数的,将酌情核减或取消招用计划。

二、招用条件

1. 具有新昌县常住户口(以2017年3月23日户口所在地为准)或新昌生源全日制普通高校

2017年应届毕业生。

2. 拥护中国共产党的领导,热爱社会主义;遵纪守法,品行端正;具有国家认可的学历;年龄要求协教岗位为18周岁至35周岁(1999年3月23日-1981年3月23日),厨师岗位为18周岁至40周岁(1999年3月23日-1976年3月23日),身体健康;符合招用岗位所需的学历等资格条件。

三、报名时间、地点、资料

报名时间:2017年3月23日8:30至16:30。

报名地点:新昌县人力资源市场(鼓山中路179号)。

报名资料:2017年应届毕业生须随带学校核发的就业推荐表、教育部学生司制发的《全国普通高校毕业生就业协议书》(省外高校可持省级教育行政部门制发的《普通高校毕业生就业协议书》)、身份证、学生证等相关证件(证明)原件及复印件;

件;社会人员应提供本人身份证、户口簿(或印有本人户口信息的户口簿页面)、学历证书等相关证件(证明)原件及复印件。

报名时还需随带《新昌幼教集团公开招用编外人员报名表》(新昌县人力资源和社会保障局网站可下载,一式两份),一寸免冠近照3张,报名考务费40元,并按规定填写《报名表》。

四、笔试、面试、体检、考察

1. 笔试:笔试由县教体局组织实施,满分为100分。

笔试时间和科目为:

2017年4月8日9:00-11:30《综合基础知识》。

《综合基础知识》由客观题和主观题组成,不指定参考用书。

笔试后,根据招用岗位计划数从高分到低分按1:3比例确定面试对象。招用岗位出现不足规定比例的,按实际人数确定。

2. 面试:面试满分100分,合格分为60分。面试不合格者,不能列入体检、考察人选。面试有关事项另行通知。

3. 体检:面试结束后,按笔试成绩、面试成绩各占50%计算总成绩,总成绩满分100分。若总成绩相等,以笔试成绩高的排位在前,从高分到低分按招用人数的1:1比例确定体检对象。如有报考人员放弃体检或体检结果不合格,则按总成绩名次依次递补体检。

体检参照事业单位招聘体检相关标准和规定执行。

4. 考察:体检合格者参加考察,考察参照事业单位招聘考察的相关标准和规定执行。如考察不合格的或本人自愿放弃考察的,按总成绩名次依次递补体检、考察,考察由县教体局具体组织实施。

在招用过程中,如出现单位和个人有关信息、提供材料不实或弄

虚作假等违反招用政策规定的情况,按照有关规定处理。

五、办理招用

笔试、面试、体检和考察工作结束后,根据岗位招用名额,从高分到低分依次确定拟招用人员,由县教体局向社会公示。

公示结束后,办理招用手续,试用期按有关规定执行。

为提高招用工作效率和满足招用单位工作需要,对考生自行放弃招用报到或招用后要求解除劳动关系的岗位,由县教体局提出书面申请,报组织、人力社保部门核准,在本次公开招用公示结束之日起一年内,按照总成绩名次依次递补体检、考察、公示、办理替补招用手续。

咨询电话:县教体局86023803

新昌县教育体育局
2017年3月16日