

聚焦大明市新区建设 助推新昌经济发展

新昌工业园区党工委理论学习中心组



大明市新区设计总图

一、开发建设大明市新区的重要意义与重大责任

义甬舟大通道是中国提出的“一路一带”战略的重要组成部分,是浙江省四大空间战略中的其中一个战略,也是连接海上丝绸之路和陆上丝绸之路的重要组成部分。所以,去年省委、省政府专门下发了义甬舟大通道战略规划,其中就明确了要在大明市新区建设保税区、火车站场,这充分说明了大明市新区开发建设是浙江省提出的义甬舟大通道战略上的重要节点,开发建设的意义十分重要。新昌县开发建设大明市新区是贯彻落实省委、省政府决策的重要举措。

从新昌实际的情况来看,两个园区平台要承载今后新昌产业需求,也只有通过工业园区大明市新区以及城北台地建设,才能拓展新昌经济发展的空间,才能达到县委、县政府主要领导提出的在今后五到十五年承载新昌经济发展的要求,再造一个工业经济500 亿的平台,从而使新昌经济达到1000 亿的目标,所以大明市新区开发建设的意义十分重大,对新昌来说也非常重要和迫切。而对于工业园区全体班子成员,做好大明市新区开发建设的责任尤其重要,每位同志都肩负着承载新昌经济新发展的使命,每个人都是其中有力的分子,责任重大。

二、准确定位新区开发建设

如何规划定位是大明市新区开发建设的基础和关键。新昌工业园区始终以建设“生态、创新、宜居”园区为目标,因此在大明市新区开发建设中,也要始终坚持这六个字的要求,要把大明市新区开发建设和现实情况相结合,充分考虑区块内现有的生态环境情况,引进高端产业、物流、服务业等,让六个字的目标在新区落地生根。此外,在定位布局中要更加考虑今后经济发展的趋势,也就是县里提出要以工业为主、再造一个工业新城的概念;要重点理解、学习工业 4.0、中国制造 2025 等内容,把握两化融合、智能制造产业布局趋势,把这个趋势体现在

大明市新区开发建设的精准定位中。只有把这几方面结合起来,才能把大明市新区建设成为新昌经济的新平台、新引擎,才能树立新昌经济建设的新标杆。

三、科学合理规划布局

首先,规划的依据。规划的依据是做好规划的前提,大明市新区规划要结合县城整体规划、园区规划、城北台地规划以及义甬舟大通道规划等。第二,规划的标准,特别是人口计算的标准、产业计算的标准至关重要,因为人口和产业的标准如何测算决定着下步园区的基础配套、公共实施配套和相应区块的落实。第三,规划的布局。规划布局的位置、特点既要按照规划规范要求的内容,同时也要结合目前新昌的实际情况和大明市新区的现状来考虑。结合这三方面内容,产城融合的概念就显得尤为为重要,这也是新昌历史发展中的经验教训,科学合理布局要牢牢体现产城融合的概念。

四、有序推进项目建设

有序推进大明市新区开发建设需要正确处理好四对关系。第一,正确处理好总体性与阶段性的关系。规划具有前瞻性和超前性,规划的总体性作为今后奋斗的目标,所以总体性要统盘考虑。针对规划要分近期、中期、远期实施,在每期实施过程中还要考虑每一期的阶段性。比如,近期实施项目中是否要分阶段实施,要根据政策的情况、项目的情况以及推进区块建设需求的情况来确定,阶段性工作在具体落实中要进一步细化分解相应的工作内容。第二,正确处理好刚性与柔性的关系。规划具有刚性是必须的,但是规划也应具有一定的柔性。事实上,任何规划都是根据时代、阶段不同的需要在不断地修整和完善,也不是一成不变的。因此在具体执行过程中,要体现相应的阶段性。第三,正确处理好一般性与特殊性的关系。一般性指的是公益事业、基础设施等日常大众化的、必须要求的建设要按照规划一步到位来考虑,这些内容是必须实施的,

要提前考虑,提前谋划。特殊性指的是具体建设中碰到的控制性工程、有特殊行业要求的,区别于一般内容,在具体规划的实施中要结合上级政策来统筹考虑,特殊事情特殊处理。第四,正确处理好规范性与灵活性的关系。规范性和灵活性指的是具体工程建设过程中、管理中的内容。比如选择一个好的施工企业,能保证更好地落实开发建设要求;选择一个好的监督机制,能更好地控制工程建设质量、进度和投资。执行规范性能避免项目建起来、干部倒下了的情况。因此,要在执行规范性里掌握灵活性,要在具体工程建设和管理中具有一定的灵活性。如果全部按照规范实施,没有操作性,对照工作的目标要求,就没法达到,任务就没法完成,工作效果就会大打折扣。

五、正确处理群众的利益关系

大明市新区建设的目的是为了更好地推动新昌经济发展,造福一方,所以在整个开发建设过程中如何正确处理群众关系显得尤其重要。第一,正确认识群众思想的局限性。任何人的思想都有一定的局限性,特别是对大明市新区的群众,他们能看到的问题、想到的事情也许会局限于眼前的利益,所以需要园区每位同志引导区块内的干部群众向更远的方向去看,向美好的前景去展望;同时也要把新区的规划、建设情况向全县人民宣传倡导,使全县上下统一思想,形成一盘棋的格局,更好地推进新区开发建设工作。第二,坚持群众利益最大化的原则。政策的出台要把如何保证群众利益最大化放在首位,找到党委政府和群众所想的平衡点。同时,更要体现公正公平,任何政策必须要以公平公正实施为基础,这是始终必须在工作中坚持的原则。只有做到上述两点,才能体现群众利益的最大化。第三,点面结合求突破。具体政策的推出肯定有人满意有人不满意,如何面上把握政策推进工作要和点上突破相结合,特别是碰到阻力的时候,要从点上去突破,先易后

难开展工作。从关节点、关键点突破,确保面上推进。只有点点结合,大明市新区建设才能一气呵成,早日实现建设目标。

六、凝心聚力加强队伍建设

第一,加强干部队伍建设。园区的干部队伍要保持工作的活力、动力和战斗力,每位班子成员要分析分管局室存在的问题,充分调动干部的积极性。同时,园区干部要具有担当意识、责任意识和奉献意识。在具体工作推进中,要根据工作的要求和目标,始终要求每个同志都有担当意识。要担当每个同志就要担责,还要奉献得更多,所以担当、责任和奉献这三者要紧密联系在一起。第二,完善体制机制。要围绕如何推进工作、规范工作的要求去考虑今后相应的机制,比如会商机制,在项目实施之前先会商;协商机制,在具体工作中碰到问题及时协调、及时落实,可以做到省时又省力,还能减少许多不必要的浪费和精力;考核机制,考核是根指挥棒,考核的目的是促进工作,在大明市新区建设中必须强化考核机制;纠错机制,目前,园区在工作中碰到需要有担当、有责任的事项,都可以通过主任办公会议、党工委扩大会议集体会商来确定,在具体工作中要把实际工作的机制、制度总结出来,共同探讨思考,这样既可以保护自身,又可以给面上提供借鉴作用;谈心谈话机制,在具体工作中,每个干部职工都有压力,需要一个倾诉和表达的窗口,所以园区每位班子成员和局长都要对自己分管局室的干部职工进行谈心谈话。在谈话的过程中可以发现很多问题,便于纠错和更好地开展工作,也便于更好地了解干部职工内心的真实想法。同时,在具体工作中,若听到不同的反响、不好的反映,通过及时和相应干部职工谈心谈话,既可以提醒他们更加周全地工作,更可以提醒他们更加廉洁地做事。通过打造新区建设的园区铁军,进一步保障大明市新区开发建设更快更好落实。