

关于加强离退休干部党员队伍建设的实践和思考

顾芳英

新形势下如何抓好离退休干部党员队伍建设,充分发挥他们的“夕阳”作用,引导他们释放正能量,已成为摆在我党面前的一项重要课题。因此,我们根据离退休干部党员队伍建设中的诸多问题,不断探讨解决办法,以更好地延续离退休干部党员的优良作风,继续为社会主义现代化建设和中华民族的伟大复兴贡献力量。

一、新昌县离退休干部党员队伍建设基本现状

至2017年9月底,我县共有离退休干部5425人,组织关系在县直机关工委的党员有5162人,其中离退休干部党员59人,退休干部党员878人,离退休干部党员占18.2%。目前,我县大部分机关部门建有离退休干部党支部或党总支,组织关系隶属于县直机关工委;各乡镇、卫计局、教体局离退休支部隶属于本级党委。本文主要针对隶属于县直机关工委的56个离退休干部党支部来分析研究。

二、新昌县离退休干部党员队伍建设主要做法

为抓好离退休干部党员队伍建设,近年来,县委老干部局坚持以学习贯彻党的十八大及习近平总书记系列重要讲话精神为主线,切实从思想上关心、组织上凝聚、行动上引领老干部,实现了理论学习常态化、活动载体多样化、作用发挥最大化的良好局面。

1.完善教育管理方式,增强离退休干部党员思想政治工作的针对性、实效性。我们始终将加强离退休干部党员的思想政治工作放在首位,完善制度,多渠道、多形式积极开展各种政治理论学习活动,不断提高其思想政治素质和觉悟。一是坚持离退休干部党支部学习教育日制度。组织离退休干部党支部书记参加每月一次的政治理论学习会,坚持各单位离退休支部的常规学习制度,使老同志紧跟时代“不落伍”、思想认识“不掉队”,与新形势新发展保持认识一致、步调一致。二是采取集中学习和自学相结合的方式。以离退休支部为单位,采取集中学习和自学相结合的方式,不断提高离退休干部自身素质,争做受家庭、社会尊敬的先进老人。继续向离退休干部党支部书记发放《离退休干部党支部学习参考》、《铁军》等辅导资料,为离退休干部党支部组织日常学习提供精神食粮。三是灵活多样开展学习。根据老同志身体状况和居住条件开展送学上门,鼓励因身体不好或居住太远不能正常参加组织活动的离退休干部党员加强学习,过好组织生活,支委成员以电话询问、上门走访、送学习资料入户等形式,向离退休干部党员及时通报组织生活情况及本单位工作情况,保证老党员与党组织的密切联系。

2.以点带面,主抓离退休干部党支部书记的引领力、内聚力。一方面抓离退休干部党支部书记素质,提高引领力。每年将离退休干部党支部书记的培训列入老干部局年度工作计划,定期举办离退休干部党支部书记培训班,提高支部书记政治素质和业务水平,加强党性修养,使离退休干部党支部书记真正成为离退休干部党员中的“领头雁”,从而进一步发挥党组织的战斗堡垒作用。另一方面抓离退休干部党支部书记的联系沟通,

加强内聚力。安排专人做好日常联系离退休干部党支部书记工作,并通过经常性召开离退休党支部书记座谈会、意见征求会等方式,听取关于党支部建设的意见和建议,为建立更加适合新时期离退休干部特点的党组织设置方式、党员管理和活动方式提供参考,从而使离退休干部党支部书记更加坚定在离退休干部党支部中的“主心骨”地位。

3.以活动促党建,组织引导离退休干部党员献余热、添正能。随着社会形势的不断发展变化,许多老干部已不满足于传统的开会议、学文件、看材料、谈思想的活动方式,离退休干部党员的关注点不断变化,对党支部工作的要求更加全面具体。在抓离退休干部党支部党建工作中,我们注重为离退休党员老有所为创造条件、搭建平台,充分发挥离退休干部党员在政治、经验、威望等方面的独特优势,鼓励和支持他们成为经济建设的“参谋长”、和谐社会的“助推器”、精神文明的“传播者”、关爱下一代的“帮扶员”,为经济社会发展奉献余热,为党的事业增添正能量。一是开展“走基层、看变化、促发展”活动。组织离退休党员干部及党支部书记深入基层,参观调研县重点工程建设,今年以来组织离退休党员干部及党支部书记赴秀洲至路桥新昌澄潭至镜岭段改建工程、基层党建示范点、美丽乡村等建设发展主战场,加深对县委县政府决策的理解,形成支持服务大局的行动自觉。二是开展“助力中心促发展”活动。开展助力旧城改造、助推“五水共治”等专题调研,组织引导离退休干部党员发挥优势,服务拆改工作、剿灭劣V类水工作。三是开展“我为新昌发展点赞”活动。组织离退休干部党员以“写、书、展、说、演、谈”等形式,讲好新昌发展故事,唱响新昌发展声音。四是开展关心下一代活动。鼓励离退休干部党员深入学校、村(居、社区),对青少年儿童进行思想教育、法制宣传等;引导离退休干部党员结对资助贫困家庭学生,在“大手拉小手·爱心促成长”活动中,出现了26年如一日专为全县青少年解难题办实事谋福利的俞辉华同志、捐房助学的陈新宇同志、省吃俭用助学奖学的吕平夫妇、特殊党费助学的梁焕海同志等离退休老党员的感人事迹。

三、新昌县离退休干部党员队伍建设面临的新情况新问题

前期,我们对全县离退休干部党员、党支部等有关情况开展调查,了解到目前我县离退休干部党员队伍建设过程中呈现出一些新情况新问题:

1.党政领导重视不够。一方面,从我县情况看,部分单位党政领导对离退休干部党支部建设思想上重视不够,党支部制度“写在纸上,挂在墙上”,未落实到实际工作中,对老党员,活动组织、活动质量无明确要求,任其自然。比如有的仅仅满足于把老党员的生活待遇落实到位,忽视了老党员参加活动的积极性和精神上的追求;有的对老党员放松教育和管理,对离退休干部党支部的工作缺乏必要的指导。另一方面,部分党支部对离退休党员的工作认识偏差大,认为老党员已离开工作岗位,要发挥的余热不多,没必要加强管理,造成部

分老党员组织生活不健全,阻碍了老党员先锋模范作用发挥。

2.工作方法比较单一。一是学习方法单一。有的离退休党支部思路不宽,探索不够,学习安排仅限于组织老党员集中学习文件精神等传统模式,造成老党员觉得乏味单调,学习兴趣不浓。二是活动形式单一。有的离退休党支部没有针对离退休干部党员的特点安排组织生活,支部活动多限于灌输式,台上一个人讲,台下众人听,将组织生活开成了“见面会”“茶话会”“聊天会”,形式比较单一,让老党员感觉毫无新意,参与的积极性不高。三是工作思路单一。有的离退休党支部经常被动地开展活动,满足现状,思路单一,缺乏适应形势要求的新方法和新手段,对一些长期不能参加组织生活的党员定期联系、送学上门做得也不够。另外,离退休干部党支部规模不均衡,人数过多或过少,也给组织学习活动和规范党员管理带来影响。

3.现实需求矛盾突出。不同年龄层次的需求难以得到兼顾。离休党员干部队伍出现了“三多”情况,即年龄大的越来越多、身体差的越来越多、长期不能参加学习的越来越多。而一些刚退休的老同志只有60多岁,他们经济实力较强、文化程度较高,空闲时间较多,对文化艺术、娱乐活动,特别是学习教育的需求和意愿更为迫切。因此加强离退休干部党员队伍管理要兼顾各年龄层次党员的需求。心理愿望与身体趋弱的矛盾日益凸显。绝大多数离退休老党员尽管离开了工作岗位,但对党的热爱和对党员身份的珍惜仍丝毫不减,主观上他们也非常愿意参加党的生活和党员活动,但随着老龄化,心有余而力不足,不能正常参加组织生活。

4.班子成员选配不易。一是因人员递减、出席不全、身体因素等情况,造成离退休党支部班子成员选配难问题,从而未能按党章规定定期改选,支部书记长期是“老面孔”。例如:我县老干部活动中心离休干部党支部从成立之初一直由陈云英同志担任书记,陈同志今年去世后,由于该支部党员身体多有疾病,支部书记难以选配,目前仍为空缺状态。二是由于历史原因,离休干部党员并入退休干部党支部存在思想观念差异,管理体制约束等具体问题,部分离休干部没有和退休干部党支部合并,使个别离休干部党支部书记已病故多年,党支部书记至今未选配。例如:我县供销社离休干部党支部由于退休干部党支部不愿意和离休干部党支部合并,至今没有选出支部书记。三是部分离退休干部党支部班子老龄化、党务工作能力降低,造成支部班子不能及时改选,委员空缺不能及时补选,组织生活不能正常开展。例如:我县市场监管局离休干部党支部三位党员平均年龄88岁,一位耳聋,一位中风,党支部书记在身患重疾的情况下,仍坚持为其他两位党员送学上门,开展组织生活存在实际困难。

四、加强离退休干部党员队伍建设的对策建议

1.深入领会,充分认识加强离退休干部队伍建设的重要意义。一是要加强领导。各部门要把离退休干部管理工作摆到重要位置,加强领导,健全制度,完善职责,强化保障。党政主

要负责同志要高度重视离退休干部工作,带头联系、经常走访离退休干部党员。离退休干部工作领导小组每年至少召开一次会议,研究解决工作中遇到的重大问题。二要明确相关部门职责。组织部要加强相关工作的统筹谋划、科学指导,把离退休干部工作作为领导班子和主要领导干部考核的重要内容。县老干部局、人社局要加强与相关部门的沟通协调,认真履行宏观指导与微观服务职责。人社局要加强宏观管理,切实做好离退休干部党员的基本养老保险、基本医疗保险等工作。进一步重视和加强移交政府安置军队离退休干部工作。各相关单位、乡镇要切实提高认识,确保学习资料、活动场所、参观培训、报告座谈等在职干部的学习资源与离退休干部党员共享。

2.积极探索,科学建立形式多样的离退休干部党组织。一是探索建立党工委。认真贯彻落实浙老干[2017]20号关于开展党的离退休干部工作委员会建设试点的实施方案文件精神,探索建立有利于管理、有利于组织生活正常化、有利于作用发挥的离退休党工委。实行离退休干部党工委和老干部局“一套班子、两块牌子”的工作模式,拟定离退休干部党工委建设方案,明确机构编制、工作职责等内容,按照积极稳妥、实事求是、注重基础、部门联动的原则开展探索性试点工作。二是建立高龄党小组。针对高龄党员和六、七十岁党员的服务需求、管理方式有所不同的实际情况,分层建设,建立高龄党小组。高龄党小组可根据党支部的活动内容选择性联合支部或临时党支部。根据“四就近”模式,由组织部、县老干部局、人社局、单位及社区协作,根据某一社区离退休党员的数量,成立某单位或几个单位驻社区离退休干部联合党支部或临时党支部,把离退休干部党员的管理融入社区网格化建设中,通过网格党支部、楼院党小组,将离退休干部党员网进社区党组织管理。

3.强化教育,健全完善离退休干部党员的服务管理。以社会治理创新为抓手,以网格化管理为手段,推行组团式服务,构建生活照料、医疗保健、文化教育、体育健身、权益保护等多层面的服务网络。通过日常服务到位、重点服务到家、特殊服务到人,积极打造没有围墙的亲情感“虚拟养老院”。一是依托家政服务平台,开展家政服务。依托居家社区养老服务中心(站)等家政服务平台,为离退休干部党员开展日托、助餐、家政等服务。二是依托医疗管理平台,开展医疗服务。依托医院、社区卫生服务站等医疗管理平台,建立健康档案和住院信息反馈机制,实行离退休干部党员在县内公立医院就诊治疗期间给予“挂号、划价、结账、取药、检查、住院”等医疗优待,切实解决离退休干部党员看病难、护理难问题;同时借助现代网络通信及信息技术,建立各类应急呼叫系统,满足突发意外情况的离退休干部党员应急救援需求。三是依托社区服务点和志愿者服务平台,开展多样化服务。依托社区服务点和志愿者服务等平台,发放“社区联系卡”,采取集中服务和上门服务相结合、无偿服务和有偿服务相结合等多种形式,为离退休干部党员提供个性化、

多样化服务,实现寓管理于服务、变宏观服务为微观服务。四是依托涉老部门平台,开展学习娱乐服务。依托老干部局、老年活动中心、老年大学、老年体协等涉老部门平台,开展文娱活动及寓教于乐服务。老干部局邀请专业人士开展健康消费专题讲座,老年活动中心组织开展“欢乐乡村行”活动,老干部活动室组织开展重阳节游园活动,老年大学有针对性地开设课程,实施教学、举办书画展,老年体协组织各种体育赛事等,为离退休干部党员的老年生活提供老有所乐、老有所学服务。

4.精心设计,努力确保学习和活动的针对性、特色化。在教育内容上,学好党的最新政治理论和文件精神,整合离退休干部党员所关心的身体保健、经济发展形势等内容,做到少而精、生动而贴心。在教育形式上,要把学习与趣味性相结合。在组织学习中,通过组织知识竞赛、参观考察,举办时事政治、养生保健等方面的讲座和报告会,做到教育性与趣味性相结合,提高老同志参加学习的积极性;要把学习与组织活动相统一,充分依靠涉老社团组织,组织离退休党员参加有益于身心健康的各种文体活动,使他们在自娱自乐中始终保持乐观向上的良好心态;要把学习与关注点相结合,根据老同志普遍关注的国内国际热点话题以及焦点问题,适时组织老同志召开座谈会,开展思想交流和讨论,使离退休干部党员树立正确的人生观和价值观,进而坚定共产主义的理想和信念。在教育载体上,以老年大学、老年活动中心为主阵地,积极组织离退休干部参加书画、门球、围棋、歌唱等培训和竞赛活动,充实老同志的精神文化生活。在目标体系设置上,对文化层次较高的离退休干部党员,突出政治理论、方针政策的教育;对文化素质相对不高的离退休干部党员,突出身边典型的耳熏目染、言传身教;对年老体弱的离退休干部党员,坚持上门送学、结对助学。

5.组织引导,充分发挥离退休干部党员的正能量。围绕县委县政府及上级有关部门的决策部署,充分发挥离退休干部党员的宣传引导、参谋建议、调和稳定作用,把离退休干部党员的思想引导到县委县政府及上级有关部门的决策部署上来,把离退休干部党员的爱党、忧党、兴党、护党情怀落实到实际行动中来。坚持自觉自愿、量力而行原则,以年龄相对较轻、身体条件好、参与热情高的离退休干部党员为重点,通过开展正能量活动,组织引导离退休干部党员强化角色意识,自觉规范言行,以亲身经历和切身感受赞颂美好生活,畅谈新昌发展新变化;组织引导离退休干部党员在加强社会建设、社会管理、生态文明等方面为建设美丽新昌积极建言献策;组织引导离退休干部党员与年轻干部、大学生、大学生村官、青少年等结对子、传帮带。努力把离退休干部党员作用向最能体现自身特点优势、最能服务党政工作大局的领域聚焦,让离退休干部党员成为政治方向的引导者、政策理论的宣讲者、路线方针的推动者,让这支不在政治岗位上的重要政治力量为建设美丽新昌充分发挥正能量。

(作者系新昌县委老干部局局长)



家庭理财,找杭州银行!

| 产品系列 | 产品期数 | 产品认购编号 | 认购期 | 理财开始日 | 理财到期日 | 理财期限(天) | 预期年化收益率 | 起点金额(万元) | 产品系列 | 产品期数 | 产品认购编号 | 认购期 | 理财开始日 | 理财到期日 | 理财期限(天) | 预期年化收益率 | 起点金额(万元) | | |
|------------------------|--------|-------------|---------------|------------|-----------|---------|---------|----------|-------------------|-----------------------|--------|---------------|-------------|-----------|----------|---------|----------|----|--|
| 丰裕1号系列(普通客户、高净值客户均可购买) | 3496期 | F14966 | 12月26日-12月28日 | 2017/12/29 | 2018/2/2 | 35 | 5.40% | 5 | 丰裕2号系列(仅高净值客户可购买) | 2023期 | F23223 | 12月25日-12月27日 | 2017/12/28 | 2018/2/1 | 35 | 5.45% | 10 | | |
| | 3497期 | F14937 | | | 2018/3/2 | 63 | 5.40% | 5 | | 2024期 | F23224 | | | 2018/3/1 | 63 | 5.45% | 10 | | |
| | 3498期 | F14938 | | | 2018/3/30 | 91 | 5.40% | 5 | | 2025期 | F23225 | | | 2018/3/29 | 91 | 5.45% | 10 | | |
| | 3499期 | F14939 | | | 2018/2/6 | 35 | 5.40% | 5 | | 2026期 | F23226 | | | 2018/2/6 | 35 | 5.45% | 10 | | |
| | 3500期 | F14700 | | | 2018/4/3 | 91 | 5.40% | 5 | | 2027期 | F23227 | | | 2018/3/6 | 63 | 5.45% | 10 | | |
| | 3501期 | F14701 | | | | | 5.15% | 5 | | 2028期 | F23228 | | | 2018/4/3 | 91 | 5.45% | 10 | | |
| | 3502期 | F14702 | | | | | 5.20% | 20 | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | 5.00% | 5 | | | | | | | | | | | |
| | 3503期 | F14703 | | | 2018/7/31 | 210 | 5.05% | 20 | | 金融资产达到100万,可申请成为高净值客户 | 2029期 | F23229 | 12月25日-1月1日 | 2018/1/2 | 2018/7/3 | 182 | 5.20% | 10 | |
| | 3504期 | F14704 | | | 2019/1/2 | 365 | 5.10% | 5 | | | | | | | 2018/7/3 | 182 | 5.25% | 30 | |
| 3505期(新客户专属) | F14705 | 12月27日-1月2日 | 2018/1/3 | 2018/4/4 | 91 | 5.50% | 5 | | | | | | 2019/1/2 | 365 | 5.10% | 10 | | | |
| 3512期(老客户专属) | F14712 | 12月29日-1月3日 | 2018/1/4 | 2018/4/4 | 90 | 5.50% | 5 | | | | | | 2019/1/2 | 365 | 5.20% | 30 | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

网点地址:新昌县十九峰路111号(七星中学对面) 咨询电话:0575-86337070