

新昌县领导干部社会化评价 县级部门(单位)正职 2017 年度履职报告

为进一步贯彻落实党的群众路线,促进干部履职担当、激情干事、务实为民,根据县委总体部署,2017 年度对有关县级部门(单位)的领导干部开展社会化评价工作,按照“承诺公开、实绩公示、社会公议、结果公告”的方法和步骤组织实施。在进入社会公议阶段之际,为增进社会各界对干部履职践诺成效的了解,现将 53 个县级部门(单位)正职领导干部的 2017 年度履职报告按绩效考核类别予以公告,接受社会各界和人民群众的监督和评议。

党群类

县委政法委

1.推进平安建设。根据模拟测评情况及各项指标汇总统计,我县符合“平安县”申报条件,预计能成功创建省级“平安县”。深化平安建设明查暗访、督查通报等 5 项制度,全年共集中组织开展明查暗访 4 次,“平安三率”模拟测评 2 次。制订出台《打好平安创建巩固战实施方案》,稳步推进社会治安大整治、矛盾纠纷大排查、基层治理大提升、公共安全大整治等 4 大行动。1-11 月份,全县共立刑事案件 967 起、“两抢一盗”461 起、电信网络诈骗 404 起,同比分别下降 35.45%、36.85%、39.60%,均已完成各项目标任务。

2.加强综合治理。已建立县、乡两级社会治理指挥中心,并在党的十九大、第四届世界互联网大会维稳安保工作中发挥了应急调度等作用。继续推进“3+X”矛盾纠纷调解模式,1-11 月份,全县共排查调处各类矛盾纠纷 3349 起,调处成功 3338 起,调处成功率为 99.67%,全县未发生严重影响社会和谐稳定的事件。全县各乡镇(街道)组织辖区内所有网格员进行业务培训,全县网格员培训率达 100%。

3.维护社会稳定。着力深化社会稳定风险评估机制,全年完成重大决策社会稳定风险评估 50 件。印发《关于进一步完善维稳情报信息机制的通知》,每周梳理维稳动态信息,每月开展维稳形势分析及重点时段“日报告”制度。全年与市视频连线 52 次、乡镇(街道)视频连线 60 次,共收集各类涉稳苗头性、行动性信息 50 余条,有效确保党的十九大等重大节会期间社会大局和谐稳定。

4.强化执法监督。强化执法监督工作,全年共评查案件 70 件。开展民商事执行案件专项执法检查和司法责任制落实情况专项检查 2 次。进一步做好司法体制机制改革工作,督促法、检两院按照上级有关规定稳步推进司改工作。规范司法救助工作,全年共开展司法救助 3 件 3 人次,发放救助资金 6.6 万元,充分发挥了司法救助的人文关怀作用。

5.党风廉政建设承诺。严格履行党风廉政建设“第一责任人”职责,深入开展《党章》、《条例》、《准则》等的学习。认真落实中央“八项规定”和省、市、县有关作风建设的规定及要求,严格执行“一岗双责”,确保廉洁奉公、恪尽职守。

县农业和农村工作办公室

1.抓好美丽乡村建设。2017 年创建成功省级美丽乡村示范乡镇 1 个、市级美丽乡村示范乡镇 5 个、省级特色精品村 4 个、市级特色精品村 10 个。5 个省一事一议试点村(溪西村、董村、横板桥村、下岩村、联防村)累计投入 7300 万元,基本建成。第三批省级重点村南山村和其他 5 个省级一般村全部完成建设。开展 5 个空倒房综合整治试点工作。

2.抓好炒年糕产业发展。全国创建示范店 80 家,其中县外 68 家。组建新昌炒年糕行业协会,申请注册“新昌炒年糕”集体商标,积极创建对接,目前与省交投集团及各大高校达成示范店创建意向,其中 5 年内在省高速服务区开设示范店 30 家以上。编写培训教材、宣传画册,共组织培训新昌炒年糕师傅 15 期共近 500 人。举办“新昌炒年糕”技能大赛、机关炒年糕大赛、“新昌十大小吃”评选活动,参加全省小吃比赛,新昌炒年糕位列 2017 省十大农家特色小吃首位。

3.抓好奔小康工程。启动第二轮

60 个村参与的基金项目,投资 430 万元建成澄潭联建物业屋顶光伏发电项目,获年收益 50 万元。全面消除总收入 10 万元以下且经营性收入 5 万元以下的经济薄弱村和省定经济薄弱村;低收入农户人均纯收入增长预计 16%;实施新一轮结对帮扶,在 64 个市级部门(单位)联系我县 64 个经济薄弱村的基础上,继续安排 100 个县级部门(单位)结对 114 个行政村、226 家企业结对 222 个行政村,全年帮扶资金 2500 万元。

4.抓好省农家乐提升发展重点县创建工作。东茗乡下岩贝村成功列入省农家乐特色村创建,梅渚镇红庄村、回山镇高湾村、儒吾镇南山村、大市聚镇东郑村等成功列入市级农家乐特色村创建,组织参加宣传推介会 3 次,创建省农家乐提升发展县(待验收)。

5.严格遵守党的政治纪律、组织纪律、经济纪律和群众工作纪律。坚决执行中央八项规定,坚决纠正形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风。

县机构编制委员会办公室

1.推进乡镇(街道)“四个平台”建设。4 月以来,先后召开 1 次县委常委、3 次现场推进会、5 次专题会和 5 次专项检查,在各牵头部门和乡镇(街道)的共同配合下,5 月底“四个平台”框架搭建完成,9 月运行初见成效,11 月底标准化建设有力推进。6 月底,我县作为绍兴市代表,在全省基层治理体系“四个平台”督察中接受省督查组检查,获并列第一。

2.推进“一窗受理,集成服务”工作,全面梳理公开公共服务事项。一是确定纳入综合受理事项。首批纳入县行政服务中心综合受理区事项 157 项在全市率先完成梳理。二是设置五大综合受理区外,又增设“公安服务”和“医保社保”2 大综合受理区。三是建立综合受理区各项机制。事项标准化受理手册编制完成,并联审批、模拟审批、容缺预审、全程代办等试运行机制全部建立完毕。

3.推进承担行政职能事业单位试点改革。根据中央、省有关承担行政职能事业改革有关文件精神,形成《新昌县承担行政职能事业单位改革试点方案》。11 月底完成本次改革相关工作并通过中编办验收,对 32 家涉改单位的行政职能进行划转,同步调整公布部门权力清单目录;印发人员过渡安置分流文件,平稳衔接人员身份和待遇;后续工作相继开展。

4.完成“三合一”知识产权综合执法试点改革。3 月底,县编办会同相关职能部门分别对专利权、著作权、商标权的权力清单中行政处罚事项进行了梳理,其中有关知识产权的行政处罚事项一共有 24 项。根据上级要求在对《新昌县知识产权综合执法改革试点实施方案》进行多次调整后,现已将确定的方案于 11 月底上报省编办。

5.开展各类事业单位统一登记和服务工作。已完成新昌县育蕾学校的事业单位登记工作,并认真研究鼓励民办公益事业单位发展的相关政策,完善配套制度和监管措施,全面实施事业单位登记管理服务标准化。

6.党风廉政建设承诺。严格遵守六项纪律,在工作中敬畏权力,不以权谋私,和谐共事,不做家长,做好班长。通过努力,使编办全体同志成为党风廉政的老实人,领导放心的办事员,编制机构的内当家,服务发展的满意生。

县信访局

1.注重源头治理。重抓初信初访,全年初信初访 1092 批,其中已办

结 1036 件,56 件正在办理中,按时处理率 100%;深化信访积案化解,7 件 2017 年新增市级积案 6 月底即全部化解,提前实现化解 80%以上的工作目标,13 件 2016 年遗留市级积案化解 8 件,真正化解了一批久拖未决的疑难复杂信访积案。

2.双向规范秩序。9 月 13 日,组织开展全县信访干部业务培训会,印发《绍兴市信访综合平台操作手册》,建立“简易信访马上办,一般信访精准办,疑难信访合力办”工作机制。加大宣传力度,引导群众依法信访、理性维权,连续 28 个月保持进京“零非访”,群众到县府大门口聚集上访不断减少,信访秩序趋于好转。

3.畅通信访渠道。以季度为单位,每月 15 日分别开展县领导“集中下访、定点接访、分线约访”活动,重大节会期间每日安排县委政领导到信访局值访,全年县领导共接待来访群众 434 批次 879 人次;建立健全“12345 政务热线”运行机制,县政务热线平台共受理信访件 6921 件,省生态指数群众满意率为 95.73%,市平台群众满意率为 98.41%,平均办理时长为 5.83 天(缩短 40%),有效办结率为 100%。

4.创新社会治理。护航全国“两会”、“一带一路”峰会、党的十九大、第四届世界互联网大会,确保重要节会期间我县社会平稳有序。助力全县旧城改造、剿灭劣 V 类水、中央环保督查等工作,确保全县中心工作顺利推进。同时,积极引入社会力量参与接访、督查、化解等工作,宣传政策、释疑解惑,拉近政府与群众的距离。

5.加强党风廉政建设。履行好本单位党风廉政建设“第一责任人”职责,牢固树立不抓党风廉政建设就是失职的意识,以身作则、率先垂范,定期开展单位作风效能自查,全局干部职工没有发生因党风廉政问题被问责事件。

县委老干部局

1.坚持政治引领加强两项建设。抓紧抓实思想政治工作,坚持 25 日老干部政治理论学习制度,加强送学上门力度,全年共送学上门 102 次,送资料 610 份,促使老干部们思想常新。强化“抓书记、书记抓”理念,组织离退休干部党支部书记常态化学习、活动,发挥涉老团体临时党支部作用,努力推动离退休干部党组织建设。

2.聚焦中心推进正能量活动。引导老干部深入发展主战场,开展“走基层、看变化、促发展”行动和“我为新昌发展点赞”等活动,组织老干部赴元畚村、棠村看党建,赴项目现场看建设,开展“畅谈十八大以来变化,展望十九大胜利召开”专题调研和剿灭劣 V 类水建言献策等等活动,形成支持服务大局的行动自觉。

3.用心用情做好服务管理。实施住院、来信、生日寿辰、重大节日、去世等“五情必访”制度,全年走访慰问老干部、老领导 405 人次;开展“全覆盖式”普访,其中下半年由局领导带队,逐一上门走访慰问包括安置在河南、上海等地老干部,以及在外和县内的离休干部。并突出老干部所需所求,强化医疗保健服务,组织健康体检,深化看病就医绿色通道,开设保健养生知识讲座,开展每月常态化义诊咨询,切实提升了老同志的满意度。

4.紧扣“文化养老”加强阵地建设。充分发挥老年活动中心和老年大学主阵地作用,组织开展“欢乐乡村行”和重阳金秋游园等活动,把适合老年人的休闲娱乐活动送入乡、送进村。老年大学提高教学质量和办学水平,开设课程 21 门、班级 29 个,学

员达 1118 名,进一步满足了老年人日益增长的文化需求。

5.严管厚爱重视党风廉政建设。坚持党要管党、全面从严治党,切实履行“第一责任人”职责,全面落实党风廉政建设主体责任。以“让党委政府放心,让老干部满意”为目标,建制度抓管理,层层压实责任,抓好班子带好队伍,不折不扣抓实“两学一做”学习教育常态化制度化、“传家风守纪律”等活动。坚持把纪律和规矩挺在前面,重视作风建设,全局尽心履职,清正廉洁,未发现违反党纪党规问题。

县文明县城创建领导小组办公室

1.提升县城创建水平。以全国文明县城创建为目标,分解落实创建工作,统筹推进环境整治,有效破解创建难题,银城街等重点部位市容秩序明显改善,主街道空调室外机实现规范安装。国家卫生县城成功创建;顺利通过市对县文明创建三个季度测评,第四季度测评尚未反馈;城市品质提升“十大行动”,已完成今年目标任务。

2.改善城乡环境面貌。制定实施《关于建立健全“三治一提升”工作长效机制的意见》,实行乡镇(街道)每月自考、县级抽查考核、“两代表一委员”特别考核的督查机制,暗访督查行政村 350 个,编发《督查通报》30 期,59 个村被警告,16 个村被摘牌,其中重新通过考核 16 个村。评选产生“三治一提升”示范村 20 个、“美丽庭院”示范户 630 户,并涌现出后岱山等新一批明星村。组织开展“全民清洁日”活动 12 次。

3.提高公民道德素质。开展“我推荐、我评议身边好人”活动,4 人人选“浙江好人榜”,1 人获评省市级道德模范;举行第 15 个“公民道德宣传日”暨身边好人事迹报告会。召开“礼让斑马线”专题座谈会,文明单位、机关干部、社会志愿者、家长护苗队开展“礼让斑马线,文明在路上”志愿劝导活动上万人次。组织开展了“学雷锋”志愿服务月、“我们的节日”、“讲文明树新风”公益宣传、文明餐桌行动等主题教育实践活动。

4.夯实创建基层基础。倡导文明和谐乡风,开展文明家庭建设、好家风传承弘扬、先进典型培育等乡风文明建设工作。召开文明系列创建专题培训会,依托“联创联建”工作,推进县级文明单位(村镇、社区)创建活动,7 家单位、21 个村、1 个社区通过考核验收。成功创建全国、省级文明单位(村)8 个,复评确认省级文明单位(村镇)34 家、县级文明单位 150 家。

5.加强党风廉政建设。认真落实党风廉政建设责任制,严格遵守政治纪律和政治规矩,自觉执行领导干部廉洁自律各项规定,组织开展诺廉践廉评廉、述职述德述廉等活动和领导干部个人重大事项报告等工作,切实落实“一岗双责”,持续反对“四风”,进一步提高了党员领导干部的防腐拒变能力。

县委党校

1.党校按照“质量立校、服务兴校、科研强校”的目标要求,围绕中心,服务大局,同心协力,求实创新,积极进村入社,开展宣讲,全面完成了年初制定的各项工作目标,累计外出宣讲 100 余人次,受众 15500 余人次,有效发挥了党校干部教育培训主阵地、主渠道作用,为全县实现全面转型走向全面发展做出了积极贡献。

2.根据干部教育工作要点,开展纪委监察委干部培训班、新任村主职干部培训班、智慧城市建设专题培训班、农产品质量及电子商务专题培训

班、小城镇综合整治专题培训班、公务员学法用法暨知识更新培训班、全县基层党建骨干培训班、党管人才专题培训班、生态文明创建专题培训班、创新驱动与产业转型专题培训班、领导干部进修班、新录用公务员初任培训班等 25 期主体班次,共计培训各级党政干部 3000 余名。

3.党校积极服务基层,完成村主职干部集中培训班、美丽乡村建设专题培训班、农产品质量与电子商务专题培训班、基层党建骨干培训班、生态文明专题培训班等共计各类社会培训 40 余期,共计培训学员 4000 余名。

4.助推企业发展,举办多期企业家培训班,为新昌近百家成长型企业提供培训服务,共走访、考察 50 多家中小企业。助力农村党建,通过各种方式进村入社访企,每位党员教师自主联系 1 个对标村,挂联南明街道四个“五星达标、3A 争创”村。此外,与南明街道城星村帮扶结对,每月去城星村清捡垃圾,并向结对村、结对户提供物质帮扶。

5.打造智库,提升科研水平,获得省、市课题立项 5 项,获得省级二等奖 1 项、三等奖 2 项,市级一等奖 4 项、二等奖 3 项、三等奖若干,县级科研奖项二等奖 1 项、三等奖 3 项,在各类期刊发表文章 10 余篇。咨政服务方面,完成决策内参 8 期,其中 3 期获县主要领导批示。

6.党风廉政建设承诺。2017 年本人始终认真履行党风廉政建设“第一责任人”职责,坚持“不忘初心 牢记使命”,积极落实反腐倡廉工作要求,在抓好自身廉政建设的同时,团结和带领班子成员,主动参与,加强督查,着重抓好全校的党风廉政建设、作风建设,营造风清气正的工作氛围。

县档案局(馆)

1.智慧档案建设平台上新台阶。2017 年通过创建国家级数字档案馆,全面提升了档案信息管理服务水平。先后完成了旧机房改建、库房过渡间隔断、指挥中心搬迁,网络安全设备添置、馆藏、室藏档案管理服务平台建设等工作,已通过市局、省局预检,将在 12 月 27 日正式开展国家级测试。

2.筑牢档案安全建设体系防线。完成了 96 家单位和重点建设项目的档案登记备份;完成了馆藏档案异地备份工作,确保档案信息、数据安全。

3.实抓档案监督指导与行政执法工作。做好县级以上政府投资项目档案工作的监督指导工作,部分建设项目档案已通过专项验收;通过建立局机关干部联系乡镇(街道)档案工作制度,监督指导了村级换届档案工作的移交与整理工作;2017 年全面开展“双随机”档案执法检查 4 次。

4.优化服务流程,探索档案服务新模式。通过馆室一体化系统,实现档案资源的互联互通与服务共享。建立了“馆室一体化”档案管理平台,配备了打印机、精拍仪等相关设备,召集相关人员开展了业务培训;已在全县 16 个乡镇正式开展“远程查档,就近出证”服务,实现了县域内馆藏档案异地查阅,实现了开放档案查阅“零跑腿”,实现了惠民政策手机查阅零跑腿。

5.深入挖掘档案资源发挥宣传功能。用活馆藏档案资源,对馆藏老档案开展研究,挖掘老档案中的故事,在《今日新昌》开设“档案解密”专栏,已推出 12 期。自 4 月 1 日起,档案文化展厅开始实施全年无休免费开放,展厅不仅是青少年“第二课堂”,也成为了向外地游客传播新昌历史文化的基地。

(下转 7 版)