

石旦旦:从赋闲农妇到家政老板

机会总是留给勇于改变的人



资料图片

人物名片石旦旦

1984年3月出生,新昌爱贝尔家政服务部经理,是具有五级育婴师、四级家政员、高级催乳师、养老护理技师等多项技能的“五星民间人才”。曾获绍兴市第十一届农民技能大比武第一名,获评绍兴市技术能手称号。2017年被评为绍兴市“百姓学习之星”。

记者 梁凌凌

“石经理,你这儿有照顾老人的护理工吗?请问,乳腺堵塞不产奶怎么办?……”日前,记者在见到石旦旦时,她正在工作室里忙碌,手机不停地接入各种咨询电话。偶尔得闲,记者和她聊起家政行业,石旦旦来了兴趣,顿时打开话匣:“如果你愿意尝试,就会知道这是一个能成就人的行业。”石旦旦说,从赋闲农妇到家政公司老板,这几年,她亲身体会了家政行业的巨大潜力,同时也印证了“机会总是留给勇于改变的人”。

参加农培转,初识家政行业

2013年,石旦旦刚生完孩子,再加上学历不高,便赋闲在家当起了家庭主妇。当年4月,县人力社保局农培转办公室推出了首期月嫂职业技术培训班,面向全县招收学员,免费教授育婴技能。“培训不要钱,学了也正好可以用。”石旦旦得知消息十分心动,立即打电话报了名。

几天后,县人力社保局通知石旦旦,上午9点到县教师进修学校上课。石旦旦说:“我8点钟就到了,第一次上这样的课,很兴奋。”据了解,这期培训共有60多名学员,为期半个月,内容主要包括产妇产后营养和护理、产妇保健和心理健康、新生儿护理和抚触、新生儿疾病与意外伤害预防等多

方面的知识和专业技能。课堂上,老师除了传统讲授,更多的时候是在手把手做示范。为了能有更多的指导机会,大家都爱坐在前排,只有石旦旦每次都坐在最后一排。“我很胆小,很怕出洋相。”石旦旦说,坐在最后一排不容易引起注意。

经过系统全面的学习,石旦旦对月嫂工作有了初步的认识,也掌握了各项操作技能。“老师教的这些技能十分有用,自己养孩子可以用,平时也可以给亲戚朋友指点一二。”石旦旦说,当初决定参加培训是个明智的决定。

技能大比拼,结下不解之缘

半个月的培训很快就进入尾声,学员们也迎来了期待已久的结业考试。因为考试成绩优秀的,不仅可获得国家认可的职业资格证书,还能推荐参加绍兴农民职业技能比武。

“石旦旦,结业考试你是第一名,有没有兴趣参加市里的比赛呀?”几天后,班主任老师找到她,动员她去市里参加比赛。因为盛情难却,石旦旦便应承下来,还接受了赛前集训,做足了准备。

但在比赛前几天,石旦旦的左手却因一场交通意外,胳膊骨折,需要打石膏静养。“练了这么久,竟然要放弃,太不甘心了。”石旦旦咬咬牙,决定无论如何都要搏一搏。

抱着这样的信念,石旦旦坚持带伤上场。在婴儿洗澡的比武环节,石旦旦领到“宝宝”后,麻利地准备好洗浴用品,铺好浴巾,然后轻柔地托着“宝宝”,给他擦洗眼睛、腋窝和小屁股。对受过专业培训的家政服务员来说,给“宝宝”洗澡是件轻而易举的事,但因为左手“不方便”,要像训练时那样,把每个动作做到位就有点难度。为尽量减少失分,石旦旦灵机一动,想到了“说做并举”的方法。她一边认真地做着规定动作,一边不停地用嘴解说,坚持迎难而上,较好地完成了比赛的各个环节。

赛后成绩揭晓,石旦旦得了第七名。当其他参赛选手得

知她是带伤上场的时候,大家都向她竖起了大拇指——“新昌选手好样的!”在大家的褒奖声中,石旦旦心想:“今后,不如就干这个职业!”

加入创业潮,开启商人历程

从绍兴比赛回来后,石旦旦果然做起了月嫂,她还一边干一边学,先后考取了育婴员、催乳师等技能证书。

随着对月嫂、家政行业的了解的加深,石旦旦逐渐喜欢上了这个职业,也看到了月嫂、家政行业的大好前景,她决定运用一技之长创业。不久后,石旦旦与姐妹合作,先后加盟和成立了爱贝尔母婴护理连锁公司、石氏家政服务公司,正式走上了家政公司经营之路。

创业初期,公司的成员就石旦旦姐妹三人,她们既是员工,也是老板。为树立口碑打开客源,不善言辞的石旦旦推出了免费体验服务。“客户看到你真心喜欢孩子,操作也熟练,就会有信任感。”石旦旦说,做了一批客人后,口口相传,生意就有了起色。此时,她趁热打铁,与新昌县社区学院、宁波蓝孚、宁波开米等单位开展合作,大量招收优秀月嫂。月嫂来了之后,不仅帮助介绍工作、纠纷处理,还会提供技术指导、心理辅导,很快就集聚起一批人才。

在长期与医院打交道的过程中,石旦旦注意到医院护工年龄、文化素质层次不齐的现状,看准医院护工一定会有市场,便学习考取了养老护理师资格,并招揽人马开始进军医院护工行业。“我的团队不仅在新昌本地工作,还打进嵊州市人民医院。”石旦旦说,目前她的公司已经从一家不起眼的小公司,发展成嵊新两地小有名气的“品牌公司”,已经形成稳定的客户群,生意也越来越红火。

职场
风采



向更多人才抛出“橄榄枝”

通讯员 张毅

高校毕业生即将来临,近期以来,县人力社保局人才服务中心提前谋划,不断探索大数据背景下的精准服务模式,加大力度吸引高层次人才和优秀毕业生来新昌就业创业,为全国各地优秀人才施展才华搭建好平台,为我县经济结构调整、产业升级增添活力。

该局围绕重点企业提供精准人才服务。通过对生物医药与绿色化工、制冷元器件、汽车零部件、新型纺织机械、精密轴承及智能装备等我县战略性新兴产业和重点支柱产业开展人才需求征集工作,经过对需求的汇总和分析,结合高校的专业优势特点,选取了与用人单位需求相匹配的北京理工大学、合肥工业大学、安徽工业大学、武汉大学和西安交大等10余所高校,先后组织企业赴北京、武汉、西安开展招才引智活动。在招聘会上,万丰奥特控股集团、新和成、京新药业等企业受到高校学生的青睐,工科类专业技术人才占求职者的80%。通过行业专场招聘会的形式,确保了毕业生与用人单位对接的针对性,提高双方签约的成功率,进一步节省

了企业和毕业生在招聘、求职过程中的成本。

同时,该局不断拓展高层次优秀毕业生引才渠道。一方面优化定点招聘、网络招聘等传统引才模式,另一方面实践探索进名校谋合作的方法路子。鉴于北京、上海、武汉和西安高校众多、人才汇聚,分别在北京理工大学、三峡大学、武汉大学、西安交通大学等高校开展了推介招聘活动,就我县的人文环境、招才引智政策等作现场推介。我县重点企业单位还与安徽工业大学、三峡大学等高校院所开展进一步的产学研合作。通过现场推介和签约活动,充分展现出我县以真诚的态度、优惠的政策以及高效的服务吸引各类优秀人才来新昌创新创业的决心和信心。

该局还积极探索高层次毕业生引进新模式。在突出“走出去”的同时,不断夯实“请进来”的工作。以“大学生看家乡变化 回家乡创业”活动为契机,邀请了100余名新昌籍大学生参观家乡企业,通过现场推介、朋友圈转发的形式向企业和大学生进行活动的集中宣传引导,让更多的优秀大学生有机会了解新昌、感知新昌、爱上新昌、留在新昌。

县社保服务大厅获评“省巾帼文明岗”

通讯员 蔡玮莹

日前,经绍兴市妇联对各区、县省级巾帼文明岗创建单位的实地考察和现场打分,县人力社保局社保服务大厅荣获了“省巾帼文明岗”的称号。

据了解,县社保大厅目前共有工作人员41人,其中女性25人,占总人数的61%。该局结合“最多跑一次”改革,对全体岗位开展礼仪培训、礼仪文化讲解;对

服务大厅重新划分区域、提供免费复印等服务。同时,通过每周开展一次例会,实行周末预约和提前上下班两项制度,根据“三个不提交”原则实行办理事项材料精简等举措,为群众全面提供优质服务。

目前,人力社保办事事项所需材料从原先405份改为316份,表单由89份整合到64份,办理时限由1495个工作日调整到1008个工作日。

政策解答

日前,县人力社保局发出《关于女职工奖励假生育津贴补发有关问题的通知》,明确2016年1月1日以后符合法律、法规规定生育子女的生育保险参保女职工法定产假期满后,还可享受30天奖励假。具体如何办理,该局相关人员进行了解答。

问:哪些对象可以申领生育津贴?

2016年1月1日至2017年5月31日生育子女未享受30天奖励津贴人员。

问:为什么发放对象生育时间到2017年5月31日为止呢?

从2017年6月1日开始,这30天的生育津贴我县已经开始发放了。

问:市民如何申领?

用人单位自即日起,可携带《新昌县单位职工生育保险待遇申请表》、生育子女员工身份证复印件到县社保大厅医保

综合窗口申报。

问:原单位离职后,现在新单位参保,如何申报?《生育保险待遇申请表》由哪个单位盖章?

原单位申报,《申请表》原单位盖章,生育津贴发放给原单位,个人生育待遇由原单位发放(生育后,未继续参加工作的,也由原单位申报)。

问:这次生育奖励津贴申请有没有办理时限?

该项申请没有办理时间期限,因此各单位也不用急着马上办理,可以避开经办高峰期,有序办理。

问:补发的津贴有多少钱?

本次补发生育津贴金额为生育子女时单位上月生育保险平均缴费基数一个月。

问:30天生育津贴是发放给单位还是个人?

申请之后,我们将会把生育津贴发放给单位,个人生育待遇由单位发放。