

县人力社保局“三个一”推进“三服务”

进一步提升广大企业和群众获得感

通讯员 梁晓星

今年以来,县人力社保局立足本职,以便民服务为出发点,深入企业一线问需,现场解难主动服务,通过理好一张“表”,建好一个“群”,定好一个“主题”,不断推进“三服务”活动,着力提升广大企业和群众的获得感。

为扎实推进人力社保系统“三服务”活动,县人力社保局主职领导带头推进、主动服务,下发《新昌县人力资源和社会保障局关于开展“三服务”活动方案》,对活动内容、服务机制、工作要求等方面作了明确,并建立“三服务”活动联络员队伍,方便问题与建

议的收集整理、亮点特色的挖掘以及问题清单的销号管理。

同时,该局坚持理好一张“表”。全面梳理和汇总人力社保相关惠企利民政策,编印《人力社保政策一览表》,为企业、群众提供信息指南、政策咨询,同时提高干部为民服务的能力。目前,已经梳理政策和办事事项共计87项,将复杂繁多的人力社保政策,用浅显易懂方式帮助服务对象了解掌握。

该局坚持认真建好一个“群”。在建好规上企业微信群的基础上,有效建立年销售额达到500—2000万元的企业负责人联系微信群。该群及时向企业发送人

才、就业、社保等最新政策,并第一时间回复企业提出的问题。“新昌人社小微企业交流群”自2月21日建立以来,已成为连接政府和企业互动的有效平台,目前有群成员382人,线上答复问题260余个。

此外,该局还坚持定好一个“主题”。切实以人才人事、就业创业、社会保险、劳动关系等各项人力社保工作为重点,开展“一月一宣传”主题宣讲活动,重点解读人力社保工作中的重大政策及法律法规,大力宣传人力社保“三服务”活动相关举措及成效。目前已围绕失业金领取、稳岗补贴、创业担保贷款、招用工风险及防范措施等内容举办专题讲座3场。

小金新昌劳务协作服务站成立

通讯员 舒颖颖

继2018年我县与小金县东西部合作开始,按照中央和省、市关于开展东西部协作扶贫对口支援工作的统一部署和要求,县人力社保局就业处积极响应,与小金县人力社保局就业局紧密合作,在对口开展就业扶贫、劳务协作等方面取得积极成效。

今年4月,在两地政府的通力合作下,小金县新昌劳务协作服务站成立,标志着两地劳务协作范围进一步扩容,合作水平再上新台阶。

小金县新昌劳务协作服务站成立后,5月9日,县人力资

源和社保局就业管理服务处工作人员带领服务站工作人员对小金籍务工人员 and 接纳小金务工人员的新昌企业进行全面走访,一方面回访前期在新昌工作的人员,并对每个员工的劳动合同进行复印备案;另一方面摸排新昌企业的用工需求,为小金县人民提供岗位。

新昌和小金双方将深入对接和积极有力落实相关合作内容,更多汇集就业岗位需求信息,不断提高人力资源供求匹配度,从而实现更充分的就业,同时也为小金县劳务人员在新昌安心稳定工作建立良好的基础。

县人力社保局三个“注重”服务企业



通讯员 徐益军

近日,县劳动保障监察员在县人力资源市场举行公开课,为180余家企业的人力资源干部讲解用工风险及防范措施,现场解决问题25个,发放《浙江省企业工资支付管理办法》300余份。

据了解,自今年开展“三服务”以来,县人力社保局在转变作风、提升服务质量上下功夫,突出三个“注重”:一是注重服务的主动性,今年结合主动监察,

上门为70多家企业“出诊”,帮助5家企业修改部分规章制度,帮助8家企业正规考勤和工资单,解答问题90多个。二是注重服务的针对性,春节前进入39个在建项目开展“无欠薪”宣传,协调工资支付事宜,确保农民工安心回家过年;春节后,组织全县25家劳务派遣企业召开座谈会,梳理3条政策性意见报上级部门;3月份走访女职工较多的企业15家,重点介绍产假和“三期”保护相关内容,引导企业重视女职工

权益保护。三是注重服务的效率性,一方面简化办案流程,简单欠薪投诉当场进行协调解决,已累计快速调处19件;另一方面拓展服务范围,已为人不在新昌的7名来电职工协调解决工资问题。

市场招聘会结束以后,通知相关企业人事干部留下来参加人力社保相关知识培训,主要针对当下失业金规范领取、稳岗补贴、社保费返等进行全方面解释和宣传,受到企业一致好评。



重温经典 牢记使命

为庆祝新中国成立70周年,近日,县人力社保局组织全体干部职工观看影片《高山下的花环》。该影片塑造了梁三喜、等一批个性鲜明的人物,展现他们一心为国,以保卫国家和人民的安全为己任的高尚品质。全体干部职工被英雄高尚革命精神所感动,纷纷表示要不忘初心,牢记使命,立足岗位,甘于奉献。(通讯员 求玲玲 梁晓星 摄)

一季度人力资源市场供需两旺

通讯员 求玲玲

每年第一季度是人力资源市场供求的传统旺季。县人力资源市场有针对性地搭建供需对接平台,通过举办密集的招聘会,帮助企业招聘到合适的员工,促进劳动者尽快实现就业,取得较好成效。

据统计,一季度我县共举办23场人力资源交流招聘会,累计提供了24041个岗位,初步达成就

业意向10396人。从行业需求看,用工需求主要集中在制造业,占总需求的一半多,达到68.4%;住宿与餐饮服务、物业管理等服务业两个行业占总需求的25.1%,是第三产业中用工需求最大的两个行业。从企业招聘岗位来看,车工、数控车床需求人数占岗位总数的13.5%,轴承、机械类装配工占岗位总数的11.5%,磨工、无心磨占岗位总数的8.7%,加上其它一线操作人员岗位,车间一线操

作人员占岗位总数的37.8%。

同时,市场对初中级技能人才需求较大。企业需求岗位中对技术等级有明确要求的占8.96%,其中机械类技术员需求占岗位总需求的21.5%。从缺工行业来看,技术类岗位的缺口主要集中在机械制造行业、制冷配件行业和化工制药行业。从求职者的技术等级来看,有初级及以上技术等级的求职者人数只占总求职数的12.6%。



退休干部切磋书画艺术

日前,绍兴退休干部管理处组织退休干部书画骨干来到新昌,与我县退休干部夕阳红书画协会开展书画文化交流活动,通过座谈和现场书画创作,展示退休干部的艺术风采。(通讯员 王新强 摄)

关于在全县范围内开展惠民惠农财政补贴资金“一卡通”专项治理工作的公告

全县各机关企事业单位、广大群众:

根据《财政部等七部门关于开展惠民惠农财政补贴资金“一卡通”专项治理的实施意见》要求,决定从2019年4月30日起,开展为期一个月的惠民惠农财政补贴资金“一卡通”专项治理工作。为及时发现和查处惠民惠农财政补贴资金“一卡通”工作中存在的违规违纪问题,欢迎广大群众和知情人进行举报,提供相关真实可靠线索。现将有关事项公告如下:

- 一、治理范围
- 2017—2018年中央、省、市、县各类惠民惠农财政补贴资金(不含社会保险和教育类资金,下同)“一卡通”管理情况和资金管理使用发放情况,重大事项可以追溯至以前年度。
- 二、治理内容
- 1.政策落实、资金管理不到位问题。
- 2.“一卡通”办理、发放和使用不规范问题。
- 3.违法违规问题,是否存在:
- (1)在财政补贴资金申报审核及办

- 卡过程中优亲厚友、吃拿卡要、以权谋私等问题;
- (2)通过收买欺骗等手段,用无关人员身份证件办理“一卡通”,虚报冒领财政补贴资金;
- (3)滞留滞拨、贪污侵占、截留挪用补贴资金;
- (4)未经本人同意,私自保管甚至扣押群众“一卡通”。
- 三、举报方式
- 电话投诉举报:0575—86621310
- 举报受理单位:新昌县财政局

地址:新昌县南明街道鼓山中路118号新昌县财政局

受理时间:2019年4月30日至5月22日,工作日:上午8:30—12:00;下午14:30—17:30。

为切实保护举报人,举报受理单位将采取严格的保密措施,对举报人个人信息保密。

县财政局 县农业农村局
县民政局 县人力社保局 县审计局
2019年4月30日