

# 让企业与技能型人才“牵手”

## 新昌技师学院“企业新型学徒制”解企业用工之急

■记者 俞晓委

近日,万丰奥威汽轮股份有限公司的机加工车间内,工人潘俊锋正手持扳手,动作娴熟地对接着装配结构的两端。据该公司人力资源部经理罗海峰介绍,21岁的潘俊锋入职3个月便成为企业不可多得的技术型人才,这多亏企业与新昌技师学院联合开办的“企业新型学徒制”校企合作模式,为企业培养出优秀的工人。

### 学生 长了真本事

潘俊锋原是新昌技师学院万丰机电学院的一名学生,得益于该校的企业新型学徒制,刚一毕业便入职于万丰汽轮智慧工厂机加工车间。由于基础扎实,上班3个多月时间,潘俊锋就从一名普通的操作工晋升为技术要求更高的机修工。

“所谓‘企业新型学徒制’就是‘校企合作 产教融合’的一种新型模式。即由企业、职业院校、企业双导师带徒、工学交替培养等模式共同培养学徒。”新昌技师学院党委书记、校长高勇介绍,新昌现有上市企业10家、规模以上企业254家,企业在技术改造、设备升级过程中,对员工的技能提升需求日益紧迫,技能型人才用工量日益增大。2016年,新昌技师学院主动承担社会责任,率先与上市企业万丰奥特集团开展校企合作,联合开办了万丰机电学院定向班,由学生自愿报名,学院提供实训场地,企业提供设施设备,校企共同管理教学。“校企加强深度合作,企业深度参与协同育人,既有利于缓解当前就业压力,也能解决高技能人才的短缺。”高勇说。

在教学上,学校为企业量身定做了“校企双制、工学交替”的培训模式,校企双方建立了教学运行和质量监控体系,共同加强监管。每种机床教学完成,考委会便会对学生进行单元考核,每次考核成绩在前十名的,企业就会发放奖学金。全部教学完成,学生全面考核合格后,即可进入企业工作。“对于学生来说,就学既就业。”高勇说,这种培训模式既锻炼了学院专业教师队伍,又给企业解决了技术型人才招聘难的燃眉之急,同时还解决了学生的就业问题,实现了学校、企业和学生三方共赢。

2017年4月,首批“万丰机电学院”的学生全部进入万丰奥特各个生产车间工作,由于他们具有过硬的技能和出色的职业精神,得到了企业领导的高度认可。进到公司后,潘俊锋发现,公司非常注重实用性,真正参与到现实操作与平时课堂所学还是有区别的。“企业新型学徒制教学模式让我们得到了很好的锻炼机会,既学到了理论知识,也学到了企业所需的实际操作技能,让我们长了真本事。”潘俊锋说。

### 企业 减轻培养成本

新型学徒制,被企业称为解决人才紧缺的“及时雨”。

记者了解到,近几年来,我县一些企业出现用工难现象。“前几年,我们从全国各地招聘技术人员,员工入职后,由于不能适应岗位,三个月下来就会流失不少员工。”浙江万丰奥威汽轮股份有限公司人力资源部经理罗海峰说,这两年,与县技师学院合作,校企双方共同探索企业新型学徒制,这可谓是学校送来解决企业用工难问题的“及时雨”。

罗海峰告诉记者,去年11月,新昌技师学院万丰奥威智慧工厂机修班的20名学生毕业入职,至目前,这20名员工仍然100%在岗,没有一个流失,



表现也得到公司各级领导认可,其中8名学生还因思想稳定,基础扎实,由普通的操作工晋升为技术含量更高的机修工。“面向社会招聘的员工进入企业通常2年才能熟悉工作,期间不少工人因为技术过不了关而无奈放弃工作,新昌技师学院培养出来的学生专业性、稳定性及对企业的认同度都比从社会招进来的员工高,经历了校企合作培养的学生,提前了解了公司产品和企业文化,入职后适应得更快、更稳定。”罗海峰直言,企业新型学徒制班不仅让学生实现长远发展,还能让企业留得住人,解决了招聘难,缩短了员工培训周期,更减轻了企业的人才培养成本。

### 学校 教学结出硕果

“有了校企合作的成功范例,企业新型学徒制在新昌技师学院的实施面也越来越大,且越来越受到企业欢迎。”高勇介绍,看到有企业在校企合作中尝到了甜头,县内不少企业纷纷赶来学校洽谈合作事宜,仅2017年,就有4家企业在新昌技师学院开办企业新型学徒制校企合作的班级,5家企业在学校设立了奖学金、教学金。

目前,新昌技师学院已陆续与71家企业建立

了合作关系,并与县轴承行业协会、医药及胶丸行业协会及儒岙镇政府等企业和地方政府合作,建立了学校面向政府和企业集群的“点对点”新型校企合作育人模式,与万丰奥特等6家企业联手开展“企业新型学徒制”,实施该模式的学生数达300人,“企业新型学徒制”为新昌技师学院高级工、技师等高技能人才的培养开启了一扇大门,并结出了累累硕果。

据悉,新昌技师学院已连续9年代表浙江省参加全国技能大赛,并取得了14金、15银、5铜的好成绩;2015年至2018年,累计获市级以上奖项350项,面向社会企业培训各类人才13566人次,完成高级及以上人才培训2807次,毕业生就业率近100%,很多学生已成长为企业技术骨干。同时,该校还有227件学生创新作品获得国家专利,其中10余项已转化为一二线产品,取得了良好的经济效益和社会效益。

“人才是企业发展难以替代的资本,新昌技师学院将积极探索人才培养新模式,围绕新昌区域经济和社会发展需求,培养出更多有特色、有专长的高素质技能人才,为新昌经济社会发展作出贡献,为中国制造添砖加瓦。”谈起下一步打算,高勇信心满满。