

营造好环境 “圈粉”博士后

新昌健全机制招引高端人才助推转型

浙江日报记者 孙良
通讯员 石怡莎

“我们将围绕新昌轴承与高端装备制造产业面临的共性技术问题,开展高水平技术研发、人才培养与成果转化等服务。”日前,浙江工业大学新昌科学技术研究院正式批准设立博士后科研工作站。研究院副院长吕迅告诉记者,工作站将充分发挥自身优势,整合国内外创新资源,为我县轴承产业转型升级“铺路搭桥”。

新昌是两化深度融合国家示范区、省级全面创新改革试验区,入围首批国家创新型县建设名单,现有上市企业10家,国家高新技术企业157家。近年来,新昌将引进和培育博士后人才作为经济转型发展的重要抓手,通过强化政策引导、优化人才服务、健全各项机制等创新政策和务实举措,使博士后科研工作站成为助推企

业创新发展的“主引擎”、引才聚智的“聚宝盆”、高质量发展的“加油站”。

新昌通过积极“买单”,出台一系列博士后工作站相关优惠补助政策,包括国家级、省级企业博士后科研工作站建站补助、进站博士的日常经费资助和生活补助;博士后期满出站后继续留在新昌工作,可享受我县的其他人才政策等等。新昌还创新推行“筑巢引凤”“项目牵引”“成果转化”“长期合作”等模式,为高校、企业和博士后等高端人才“牵红线”“结良缘”。

此外,新昌企业纷纷制定博士后科研工作站管理办法等,以科技成果转化奖励、科研经费绩效奖励等形式,积极调动人才参与科研创新的积极性。新和成股份有限公司定期对博士类核心人才实施股权激励,并配套一定的项目奖励。

五洲新春集团在中大型汽配产品热锻过程中存在表面缺陷问

题,这也成为困扰产品开发的技术瓶颈。企业通过博士后工作站引进西北工业大学博士生李天兴。在站期间,李天兴开展“汽车用齿坯的近净成形数值模拟及模具结构优化”课题研究,通过有限元数值模拟仿真技术在汽车齿坯精锻生产线的应用,减少锻件表面缺陷的产生,大大缩短产品和模具的试制周期,节省毛坯材料和模具制作费用,提高生产效率和模具寿命。该项目已取得4000万元的订单,利润超过800万元,经济效益明显。

目前,新昌博士后科研工作站已有14家,其中国家级8家、省级6家,先后有进站博士95名,现在站博士23名。这些人才带着高新技术研发成果、专利技术等自主知识产权项目,在我县企业实现成果转化和产业化,为新昌经济发展“画龙点睛”。

(原载《浙江日报》)

不忘初心勇担当 牢记使命保民生

县人力社保局推动主题教育走实走深

■不忘初心 牢记使命

通讯员 梁波

自“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来,县人力社保局紧紧抓住守初心、担使命、找差距、抓落实的主题教育总要求,结合人力社保自身工作实际,把职责摆进去,把工作摆进去,把自己摆进去,努力做到学思用贯通、知信行统一,确保主题教育取得实效。

该局坚持学思想、受教育。以“学党史忆初心,坚定理想信念;学先辈悟初心,强化使命担当”为具体抓手,结合领导领学、集中研读、专

家辅导、个人自学、研讨交流等形式,开展领导干部带头上党课、赴梁柏台红色教育基地开展初心之行、组织“庆祝新中国成立七十周年”书画展、参观图文解读新昌革命史图片展等活动。该局坚持理论中心组和支部学习双轮驱动,组织党员干部开展思想交流和学习研讨,真正推动主题教育往深里走、往心里走、往实里走。

该局立足人力社保民生服务主线找差距,抓落实。针对平时工作中党建和业务融合不够深、部分党员干部宗旨意识不够牢、干部职工工作作风与新时代新要求还有差距等问题,该局对照党章党规,对照人民群众新期待,对照先进典型、身边榜样,坚持

高标准、严要求,有的放矢进行整改,真正将群众观点、群众路线深深植根于思想中、落实到具体行动上,将主题教育学习成果转化为实际工作的动力。此外,该局和县委组织部、编办、国资办、医保局、公积金中心等五个部门对接,梳理完善35个事项的办事指南和办事流程。

该局还认真对照人力社保工作职能,以“调研解难题、深化‘三服务’”活动为载体,全力推进“一件事”全流程“最多跑一次”,并做好“退休一件事”“社会保险关系转移接续一件事”“个体劳动者创业就业一件事”“员工招聘一件事”“失业一件事”等工作,进一步提升办事群众和企业的获得感与满意度。

被征地农民养老保障待遇标准将调整

通讯员 潘秀丽

为切实保障被征地农民权益,促进新昌经济社会协调发展,经县政府同意,从2020年1月1日起,我县将调整提高被征地农民养老保障缴费与待遇享受标准。

根据方案,新参保的被征地

农民养老保障高档缴费调整为68040元,其中个人缴费金额为47628元,政府补助为20412元。新参保的被征地农民原则上按高档缴费,对于高档缴费有困难的人员,可按原低档缴费,个人缴纳为9000元,政府补助为18144元。按高档缴费的被征地农民养老保障待遇标准从2020

年1月1日起调整为810元/月,原已按高档缴费的被征地农民养老保障待遇标准同步提高。按其他档次缴费的待遇标准不变。

调整后,按高档缴费的被征地农民养老保障参保人员待遇标准将每月提高90元,惠及我县170名待遇享受人员。

贫困残疾人员实现应保尽保

通讯员 吕芳

今年以来,县人力社保局结合城乡居民养老保险2019年度集中参保缴费工作,采取有力措施,确保贫困、残疾人员城乡居民基本养老保险实现应保尽保。

县人力社保局主动加强与县民政、残联等部门沟通,及时做好职工养老保险和城乡居民养老保险参保人员比对,逐一筛查未参保人员名单并下发给各村(社区)。同时,该局积极推行参保代

办服务,由各村(社区)代办员核查信息,对符合参保条件人员由代办员主动联系开展参保登记经办服务,对行动不方便的困难人员由代办员上门代办,切实推进贫困人员城乡居民养老保险应保尽保工作。

据统计,2019年城乡居民新参保办理人员中贫困人员109人、残疾人员293人。截止目前,我县贫困、残疾人员享受2019年度100元的财政补贴人员为3940人,代缴保费394000元。



社保事项“不出村办理”

日前,县人力社保局社保中心对各乡镇(街道)便民服务中心负责人和具体系统操作员进行“村民办事不出村”社保办理业务培训。今后,村民在112个示范型、标准型村级代办点就能办理城乡居民基本养老保险参保登记、被征地农民基本生活保障参保登记、参保人员查询打印社会保险信息等8个社保事项。

(通讯员 陈安娜 梁靖 摄)

人社快讯

县人力社保举行法律知识测试

通讯员 梁乐娜

日前,为学习贯彻党的十九大、十九届四中全会精神,全面落实依法治县工作,深入开展“七五”普法,县人力社保局举行法律基础知识测试,进一步增强局机关工作人员学法懂法用法水平。

校园招聘工作进入体检考察阶段

通讯员 彭后琴

县人力社保局联合县教体局、县卫健局赴昆明理工大学、浙江师范大学、杭州幼儿师范学院、武汉体育学院、陕西学前师范学院、温州医科大学、浙江中医药大学等院校招聘人才,进一步满足我县教体、卫健系统补充优质教师、医技人员的需要。据悉,共有368人报名,现场签订就业协议进入体检128人,目前已进入体检考察阶段。

重点高校就业部门老师来新考察

通讯员 张毅

近日,全国部分重点高校就业部门负责人绍兴行暨校地合作恳谈会在海智汇绍兴国际人才创业创新服务中心举行。各高校就业部门负责人饶有兴致地考察我县部分企业,并与企业代表围绕人才引留、校园招聘、校企合作等开展座谈交流,取得较好成效。

我是答卷人 您是阅卷人

新昌人力社保向您报告工作

2019年,县人力社保局紧紧围绕县委县政府决策部署,坚持以增进民生福祉为目标,以“服务群众、服务企业、服务人才”为主线,进一步提升服务效能,推动人力社保工作高质量发展。您作为我们人力社保重要服务对象,是否感受到我们的努力?是否满意我们的工作?请予评阅我局2019年工作答卷,并提出您的宝贵意见和建议。

一年来,我们坚持引才育才并举,持续优化人才队伍建设。全年共组织580多家次企业赴重庆大

学、昆明理工大学等242所高校(组团)开展招才引智活动,新增就业大学生5372人,其中硕士256人,博士63人,新昌籍毕业生1683人,为全省打造高质量博士后工作站提供“新昌样本”,受到省政府的高度肯定。

一年来,我们严格规范工作程序,严把人员“进口关”,以用人单位工作需求为导向,按照公平、公正、公开的原则,组织开展全县机关事业单位工作人员招录工作,为机关干部队伍建设提供有力的人才保障。

一年来,我们围绕企业减负派发惠企政策“大礼包”,通过实施单位缴费工资基数下调,制造业、交通运输业、建筑业三大行业企业两个月的阶段性社会保险费减征,经贸受损企业社会保险费或失业保险费返还等政策,为我县企业减负3亿元以上,助力企业“轻装上阵”。

一年来,我们稳步提高社会保障水平。注重强化社保扩面提质,目前全县户籍人员基本养老保险参保率为95%。“互联网+绍兴人社”社保三险经办一体化系

统正式上线运行。此外,在社保综合窗口设置导服台,配备设备,方便群众咨询政策、查询社保、打印证明,同时受理简单业务,减少群众等待时间。

一年来,我们着力构建和谐劳动关系,加强全县人力资源干部培训,开展农民工工资支付检查、人力资源市场秩序整顿、在建工程项目检查等专项活动;建立完善欠薪预警和处置机制,全年无重大群体性欠薪事件,创建成为省级“无欠薪”县。

一年来,我们全力提速人社

跑改工作,进一步推进人社业务下延,增加乡镇(街道)办理事项,全力推进“一件事”全流程“最多跑一次”。同时,做好“退休一件事”“社会保险关系转移接续一件事”“个体劳动者创业就业一件事”“员工招聘一件事”“失业一件事”等工作。

我们做的这些工作,就是希望通过我们的努力,让新昌经济社会越来越发展,新昌人民越来越幸福。我们将以百分百的努力,继续当好您的“贴心人”,赢得您的十分满意!