

县人力社保局

保障民生 服务发展 促进和谐

回眸2019

2019年,县人力社保局紧扣“服务群众、服务企业、服务人才”工作主线,把“三服务”活动贯穿全年,不断夯实基础,提升服务效能,有效增强群众的获得感、幸福感、满意度。

1. 围绕促发展,人才队伍建设持续优化。突出企业主体精准引才,推动人才集聚与产业发展同频共振;提升人才政策服务力度和开放力度,吸引外来和新昌籍人才和智力扎根发展;大力推进高层次人才开发,学术技术带头人、高技能人才管理培养有成效;深化博士后科研工作站建设工作,为全省打造高质量博士后工作站提供“新昌样本”,得到省政府领导批示肯定。

2. 围绕稳增长,就业创业工作成效显著。就业服务更加充分,专场招聘、外出招聘、下乡招聘“多面开花”,企业招工难问题得到较好解决;激励创业更加有力,有效培育农村旅游创业基地,推广创业担保贷款,乡村旅游创业项目蓬勃发展;全力做好技能竞赛工作,积极承办省、市各类职业技能竞赛,涌现茶艺师等一大批行业优秀高技能人才;就业扶贫更加精准,组织企业赴小金开展专场招聘,成立劳务协作工作站,东西部扶贫劳务协作成效显著。

3. 围绕惠民生,社会保障水平稳步提高。强化社保扩面提质,全县户籍人员基本养老保险参保率不断提升;强化重点改革成效,全力推进“互联网+绍兴人社”全市统一系统上线;强化基金监管查处,组织开展社保基金管理风险专项检查、两项社保基金的安全评估;强化工伤保险管理,加大有关法律法规宣传,加强工伤保险事故督查与基金管理,有效降低工伤事故发生率。

4. 围绕稳企业,发放惠企政策“大礼包”。全面做细做实“三服务”,向企业派发惠企政策“大礼包”,通过降低社会保险费率,落实就业优惠政策,加大对企业稳岗支持力度,切实帮助企业减轻负担,增加动力。据统计,三项减负措施效应明显,可为我县企业减负3亿元以上,为优化营商环境贡献了社保的力量。

5. 围绕防风险,着力构建和谐劳动关系。扎实推进“无欠薪”县创建,高起点开局、高标准建设、高力度落实,去年8月成功创建省级“无欠薪”县;突出源头管理服务,有效开展农民工工资支付情况专项行动、清理整顿人力资源市场秩序专项行动、在建工程项目专项检查等活动;突出案件监察查处,积极开展劳动执法主动监察和案件查处,全年未发生因欠薪引发的恶性事件;突出调解仲裁规范,推进标准化仲裁庭建设,推进乡镇(街道)劳动纠纷多元化化解工作,促进劳动关系和谐稳定。

6. 围绕优服务,人社跑改工作全力提速。梳理部门间“最多跑一次”办事事项,明确事项的办事指南和办事流程;积极推进“一件事”全流程“最多跑一次”,做好退休、失业、员工招聘、社会保险关系转移接续、个体劳动者就业创业等公民个人和企业全生命周期“一件事”工作,切实提升办事群众和企业的改革获得感。



展望2020

2020年,县人力社保局将紧紧围绕县委县政府重大决策部署,按照省市人社工作总体目标和高质量发展的要求,拉高标杆、真抓实干,努力展现人力社保新作为,积极推进人力社保工作取得新突破、呈现新亮点。重点做好以下工作:

- 招才引智精准发力
- 就业创业提升质量
- 职业培训全面提升
- 民生保障稳步推进
- 人事管理激发活力
- 劳动维权创建示范
- 服务效能强化提升

