

陈灿在新昌调研时强调

为建设『重要窗口』增添风景

记者 王娟敏

5月21至22日,市委常委、市纪委书记、市监委主任陈灿赴新昌调研扶贫专项监督和清廉村居建设等工作。县领导李宁、黄旭荣、徐凯盛、盛林炳、李海裕、胡玲萍、杨哲文分别陪同调研。

东茗乡后岱山村从原来的一个“后进村”转变为如今的“示范村”、“样板村”,今年又成为我县首批“清廉村居”。陈灿现场了解该村综治工作中心等运行情况,对该村创新发展新时代“枫桥经验”,积极探索“握手言和工作室”等基层治理方式给予了肯定。他强调,清廉村居建设是推进清廉绍兴建设向基层延伸,提升基层治理成效的有力抓手,全市各级纪检监察机关要以“枫桥经验”为统领,高质量推进乡镇(街道)纪检监察工作规范化建设,充分发挥村级监察工作联络站作用,结合当地实际创新发展基层治理新路径,努力将村居打造成为展示我市清廉建设成果“小窗口”,为建设“重要窗口”增添绍兴风景。

在沃洲镇东郑村、梅林山村,陈灿深入了解当地扶贫开发工作推进落实情况,并走访贫困家庭,与他们亲切交谈。他叮嘱当地镇村干部要切实将“两不愁三保障”落细落实,真正实现“不落一村、不落一户、不落一人”的目标,确保脱贫攻坚决战决胜。他指出,脱贫攻坚进入收官冲刺阶段,各级纪检监察机关要提高政治站位,强化政治担当,聚焦监督重点,坚持问题导向,把困难群众所急所盼的事情办好,为打赢脱贫攻坚战提供坚强纪法保障。

陈灿还现场主持召开包案信访件汇报会,听取包案信访件接转处置情况汇报。他强调,无论是治水工作还是信访化解工作,都要怀揣着人民至上的情感,带着感情做工作,奔着问题想办法,真正实现“水清矛盾清”,不断提升人民群众获得感。全市纪检监察系统要进一步增强责任感和使命感,持续加大信访矛盾化解力度,依纪依规依法妥善处置信访举报,解决好人民群众期待的操心事烦心事揪心事,将信访矛盾化解在基层。

调研中,陈灿一行实地走访了梁柏台故居等清风廉旅重要节点,对新昌清风廉旅工作取得的阶段性成效表示肯定,他强调,全市各级纪检监察机关要以“清白泉”清廉文化品牌为统领,找准定位,突出特色,串珠成链,推进建设全市域清风廉旅。陈灿还以市级湖长身份赴钦寸水库检查指导。

徐晓光来新调研“三驻三服务”工作时强调 沉下心融进去 解难题助发展

记者 梁凌凌

5月22日上午,绍兴市委常委、组织部长徐晓光来到新昌,深入部分企业和乡镇(街道)、村(社)专题调研“三驻三服务”工作。县委书记李宁,县委常委、组织部长邵永明分别陪同调研或参加座谈。

徐晓光首先来到捷昌线性驱动科技股份有限公司调研。在向企业负责人了解生产经营、技术研发和市场开拓等情况后,徐晓光勉励企业要着眼长远,紧紧依靠人才驱动创新、加速发展,更好地开拓国内外市场。同时要求驻企干部与企业同呼吸共成长,及时将上级政策传递到位,精准解决企业难题,全力助推发展提速。在七星街道南岩社区,徐晓光在听取社区“五星和美”创建、契约化共建等工作汇报后强调,社区要充分发挥党员先锋模范作用,积极提供优质贴心服务。驻社指

导员要常态化开展走访,把功夫下到察实情、出实招、求实效上,不断提高群众的满意度和获得感。

徐晓光还来到镜岭镇冷水村实地调研了农村致富增收、“五星3A”创建等工作情况。据了解,冷水村驻村指导员充分利用本职工作优势,创新打造消薄增收项目帮助农户增收和集体造血。徐晓光听取介绍后十分高兴,他指出驻村指导员要积极融入基层,敢于担当作为,发挥专长、竭尽所能帮助所驻村解决实际困难。随后,徐晓光主持召开座谈会,与我县相关部门和部分乡镇(街道)交流“三驻三服务”工作并提出工作要求。

徐晓光强调,开展“三驻三服务”的目的是推动干部下沉在一线、工作落实在一线,解决问题在一线。“三驻干部”要始终坚持“以人民为中心”的理念,把准自己作为服务员、指导员的身份定位,以解决问题、

助推发展为首要任务,切实在抓队伍稳人心、办实事凝人心、优服务贴人心、帮致富激人心中心积极作为;要用好“民情日记”和三服务“小管家”系统,按照“勤记善记会记”“有事则记、无事不记”的要求记录,真正把“民情日记”“小管家”系统收集记录反馈问题的作用妥善发挥好,为全面形成各层级有效解决问题的闭环机制夯实基础;要充分保证派驻时间,在保证驻村驻社干部每周至少两天、驻企干部每月至少一次的前提下,“三驻干部”灵活安排下村(社)、下企业具体时间,同时要确保服务期间干实事、务实功,防止派驻工作流于形式。

徐晓光还要求县乡两级加强对“三驻干部”的教育培训,建立健全“三驻干部”考核评价机制,将问题的解决情况、服务对象的满意度纳入考核标准中,积极营造创先争优、比学赶超的良好氛围,引导激发“三驻干部”真正沉下去、解难题、助发展。

努力成为“重要窗口”中高质量发展的排头兵

用匠心做好“创新”这件事

记三花智控家用制冷事业本部技术总监助理吴国良

■ 科技创新在新昌

记者 俞帅锋

“购买一台这样的设备大概需要30万元,而自主研发只要七八万元。”日前,当记者见到吴国良时,他正在一台双轴数控车床前跟同事商量技术问题,该设备主要用于电子膨胀阀精密零部件切削,“现在正在设备调试,调试完就可以正式量产啦。”

今年51岁的吴国良是衢州常山人,1991年进入三花工作,目前担任三花智控家用制冷事业本部技术总监助理兼装备开发部部长。近30年来,从一名车间维修工到设备管理员、设备技术员、装备开发部部长,吴国良用专注和笃实在企业的不同岗位上实现自己的人生价值。

“他把车间设备当作自家宝贝一

样用心呵护,把工作当成自己的事业来做。”这是同事们对吴国良的印象。而办公室对于吴国良而言,就是一个喝水的地方,每天三分之二的时间他都在一线,不是带领大家进行装备研发,就是在车间技术攻坚。

在吴国良看来,实施自动化装备项目研发,既要确保设备的高稳定、高效率,又要投资低成本,这就得从源头材料与配套件抓起。前几年,在三花的高精设备中,进口的“洋”设备占比较大。比如某车间在用的一台专机,零部件价格昂贵,单单一支陶磁轴承的价格就达10万元,采购周期也长达1个多月。为达到装备国产化 and 自主研发替代的理想状态,吴国良思考过无数个改造方案,也翻阅了许多专业资料。最后,在运行转速确保满足技术要求的基础上,敲定了采用仅需5000元一支的普通滚子轴承进行替代。

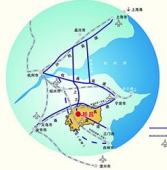
慢慢地,吴国良成了公司里有名

的“技术大拿”“创新明星”。2013年在推进某部件自动充注点焊项目时,为啃下自动充注点焊这块技术硬骨头,即便在后半夜,吴国良只要脑子里冒出一丁点新的想法,他都会立刻从床上蹦起,着急忙慌地跑进书房记录灵感。功夫不负有心人,这套反复研究得出的方案,终于以组建简易模型的方式满足了项目目标,并达到了使用要求。继2013年皮带线分料机构专利申报成功后。2014年,又成功申报了压缩空气回收装置,该装置填补了国内设备技术空白。

在一岗担一责。谈起自己所制造的设备,吴国良如数家珍,产品自动测试设备、零件自动去飞边设备、自动焊接设备、自动上下料机构……如今,吴国良带领20多人的装备开发部团队,每年都要研发150余台新设备,设备价值达到6000万元左右,每年帮助企业节省设备投资成本2000余万元。

广告

环境引商
服务安商
诚信留商



投资咨询: 0575-86181601

广告



景成府
MANSSION OF JING CHENG

澄潭撤镇设街道 区域经济即将腾飞

70-117m²精装修电梯洋房 总价35万起
建筑面积 (3幢212室)

贵宾热线 0575-89386666

澄潭街道西园路110号(澄潭派出所对面)

预售证号: 新售许字(2019)第00328号