我县探索建立“四责协同”“1+X”工作机制

“四责”同频共振 化解基层矛盾

创新“四责协同”机制 纵深推进全面从严治党

记者 俞帅锋

“现在有专人指挥停车、打扫卫生,不是节假日我们也能进去游玩,住在村里真好!”日前,在澄潭街道铁牛村欢乐部落旅游项目现场,村民们对前来督查的街道纪检干部竖起大拇指。

欢乐部落是新昌新晋的“网红地”,随着游客日渐增多,给所在的油车岙自然村村民带来游客占道停车、乱扔垃圾等“头疼事”。针对村民们反映的问题,澄潭街道党工委邀请相关部门开展部门、街道、村三级联动协商处置,街道纪工委监察办和村监会跟进监督,问题得到妥善解决。

这是县纪委监委创新推出“四责协同”“1+X”工作机制,发挥各方责任主体作用化解基层矛盾的一个缩影。今年4月以来,我县探索建立党委主体责任、纪委监督责任、党委书记第一责任、班子成员“一岗双责”的“四责协同”“1+X”工作机制。“1+X”工作机制是指以《新昌县深入贯彻“四责协同”要求推动全面从严治党向纵深发展的实施办法(试行)》为总纲,并配套制定推动基层矛盾化解、加强政治生态建设、落实中央八项规定精神、优化经济社会发展软环境、强化权力运行制约和监督、全面深化清廉村居建设等六个子制度,形成在“四责协同”下,实施《办法》管总、六个配套制度抓细的全面从严治党“新昌模式”。

纵横交错压责,同频共振发展。“四责协同”“1+X”工作机制,构建起主体明晰、有机协同、层层传导、问责有力的管党治党责任落实体系。“2009年,村干部吴某某侵吞失土农民指标……2019年底,城南乡某村接到村民张某某反映的问题,但由于事情发生已久,相关书面资料缺失,问题一直未能核实。”依据“四责协同”工作职责,该乡纪委监察办立即开展谈话取证,重新梳理案情,城南乡党委专门听取案件调查情况汇报,县纪委启动片区协作机制。在各责任主体协同下,最终查实吴某某存在违反组织纪律情形。目前该问题已正式立案,相关涉案人员正在进一步查办中。

在新昌,得益于“四责协同”“1+X”工作机制的深入推动,各责任人履行责任更加积极主动,有力推动基层矛盾化解,确保“小事不出村、大事不出镇、矛盾不上交”。

游泳场所水质检测常态化

7月30日,县卫生监督所执法人员对新昌游泳馆、金士堡游泳馆水质进行采样检测。自7月开始,我县已开展两轮游泳场所抽检,每半个月采样监测一次,对检测不合格单位作出行政处罚,要求其立即查找原因并整改到位。近期,卫生监督部门将对游泳场所加大检查力度,确保游泳场所水质安全,给游泳爱好者提供一个健康、安全的消费环境。

(记者 王娟敏 摄)

新闻报料热线:18969556600
一经采用,即付稿酬30-60元

全县统计业务培训会召开

记者 胡秋萍

7月31日,县统计局召开全县统计业务培训会,就规模以上工业统计、规模以上服务业统计和限额以上贸易统计等内容进行培训。各乡镇(街道)、高新园区、经济开发区负责工业、服务业和贸易统计的分管领导和统计人员,县经信局、商务局分管领导和统计人员等参加培训。

培训中,县统计局工业能源科和服务业科相关人员结合基层统计工作实务和实际案例,分别从工业统计范围、重点指标分析、核查存在的问题和下一步工作要求等方面入手讲解如何做好工业统计,从贸易重点指标解析、行业界定问题、入库管理、数据质量管控、省统计局核查要点、服务业调查对象与上规条件、易错行业解释与注意事项等方面讲解如何做好服务业、贸易统计。

县统计局负责人表示,此次培训是对上半年统计工作的总结,也是对下半年统计工作的指导,希望大家高度重视,认真听讲,真正学通弄懂,使自身的统计业务水平过硬,以便更加精准地指导企业。

培训还设置交流讨论环节,与会人员纷纷就统计工作中发现的问题、经验、建议等进行交流讨论。

新昌经开区开展党日活动

记者 吕建刚

日前,新昌经济开发区(工投集团)组织全体党员干部走进安吉余村,开展“践行‘两山’理论,续写‘五大会战’新篇章”主题党日活动。

活动当天,全体党员先后参观纪念石碑和“两山”会址公园,观看“绿水青山就是金山银山”专题纪录片。随后,新昌经济开发区党工委委员、工投集团有关负责人为全体党员干部上了一堂题为《践行“两山”理论,打造美丽园区》的专题党课,要求大家在今后的发展中,坚决把生态文明建设摆在突出位置,抓紧抓实;严守生态保障基线、环境质量安全底线、自然资源利用上线等三大红线,正确处理经济发展和环境保护的关系,坚定走生态优先、绿色发展之路,全力保护好新昌的绿水青山。县纪委监委驻园区纪检监察组组长向全体党员作党风廉政警示教育。

新昌经济开发区(工投集团)全体党员纷纷表示,要深入践行“两山”理论,树立创新发展理念,紧密结合自身工作,推进“五大会战”各项工作任务落实到位,为建设“创新、生态、宜居”的开发区贡献力量。

澄潭街道深化“三驻三服务”

通讯员 杨露

7月31日,澄潭街道召开“三驻三服务”工作推进会暨“春蚕学堂”启动仪式,80余名市级部门、县级部门、街道选派的驻村指导员和驻企服务员、街道联系村干部参加会议。

会上,四名驻村指导员和驻企服务员交流前一阶段驻村、驻企经历,分享心得体会。街道党工委书记对“三驻干部”的辛勤付出表示肯定,提出比作风看激情、比担当看执行、比争先看实绩等要求。

下阶段,澄潭街道将围绕“用心服务、用情感悟、用智学习”三大主题,通过“澄潭驻村手帐”“春蚕学堂”等形式,激励“三驻干部”认真履行工作职责,确保服务做得更细致,工作做得更全面。

新昌农商银行2020年招聘公告

新昌农商银行于2013年11月挂牌成立,由原新昌农村合作银行改制而来。目前,下辖营业网点27家,业务辐射范围涵盖各乡镇街道。一直以来,新昌农商银行坚持以“服务三农、服务小微、服务实体经济”为己任,围绕“做业务最实、与民企最亲、离百姓最近”的“三最”定位,积极为地方经济发展提供有力的金融支持。近年来,荣获金融支持地方经济发展一等奖、服务“三农”奖、高质量发展杰出奖、“最多跑一次主办银行”等多项荣誉称号。

现因业务发展需要,面向社会公开招聘,诚邀有梦想、有情怀、有能力的青年有志人士加入我们的大家庭。

一、基本条件

1.身体健康,品貌端正,有良好的政治素质和个人道德品质,有志于金融事业,热爱新昌农商银行;

2.有强烈的事业心、责任感,无任何违纪、违法、违规等不良记录;

3.有志于农村金融工作,具有吃苦耐劳精神;

4.身高要求:女1.58米(含)以上,男1.68米(含)以上。

5.户籍要求:新昌、嵊州两县市户籍。

二、招聘岗位及要求

(一)科技人员(2名)

科技人员年龄要求在30周岁(含)以下(1990年8月1日以后出生)。

1.学历要求:全日制本科及以上。

2.专业要求:计算机、数据等相关专业

3.能力要求:具备较强的数理基础和编程能力(擅长C#、Python、JAVA等);熟悉和了解DB2、SQLSERVER等数据库,对SQL调优有一定的思路和解决方案;良好的问题理解能力,能够理解以及处理复杂逻辑;具备主动学习的能力,积极性高,有饱满的工作热情,能承担较强的工作压力,喜欢有挑战的工作,不断超越自我的勇气和意识。

有丰富的银行软件项目开发、大数据分析应用等经验者条件可适当放宽。

(二)柜面、营销人员、管理后备人员等社会招聘10人

年龄要求在26周岁(含)以下(1994年8月1日以后出生),有金融相关工作经验者可适当放宽至28周岁(含)以下(1992年8月1日以后出生),有银行信贷从业经验者可放宽至30周岁(含)以下(1990年8月1日以后出生)。

1.正式编制员工(若干人)

(1)学历要求:全日制一本(含)及以上学历

(2)专业要求:经济、金融、财会、法律、审计、市场营销、国际贸易、文秘等相关专业。

2.劳务派遣制员工(若干人)

(1)学历要求:全日制本科(含)及以上学历,订单班学员、有银行相关工作经验者可适当放宽至全日制专科或本科学历。

(2)专业要求:不限。

三、应聘须知

(一)报名时间

即日起至2020年8月12日

(二)报名流程

1.登陆新昌农商银行官网(http://www.xcbank.com)下拉至第五页(“聪明小当家”页),点击左下角公告 在《新昌农商银行2020年招聘公告》文件下载《应聘登记表》,如实、完整填写应聘信息。

2.填写并发送《应聘登记表》至hr@xcbank.com (主题请注明:“应聘-姓名”)

(三)注意事项

1.报名结束后,经初审合格我行将及时通知其参加笔试、面试,请应聘者正确填写联系方式,并在应聘期间保持手机畅通,因联系方式填写错误或无法联系的责任自负。对初审未通过者,恕不一一通知。

2.应聘者须对应聘登记表的真实性和有效性负责,不得弄虚作假,否则本行有权取消其应聘资格,后果由应聘者本人承担。

联系电话:

0575-86266927 杨女士

0575-86266925 陈女士