

县人力资源和社会保障局

勇开拓惠民生 促发展强保障



入企服务



人才招聘



职业培训



就业大巴

2020: 砥砺前行结硕果

刚刚过去的2020年,县人力资源和社会保障局秉持“服务企业、服务人才、服务发展”工作主线,坚持围绕中心服务、聚焦重点创新、着眼长远开拓,不断增强广大企业、群众的获得感和满意度,切实为经济社会高质量发展夯实基础和保障。

致力稳就业 就业质量更卓越

搭建就业平台,通过网络招聘、视频招聘、市场招聘和省外招聘等方式,解决企业复工复产招工难问题,累计提供就业岗位5.8万个;开好“就业大巴”,累计发出“就业大巴”49趟,接回企业外省员工1060余人;组织企业乘坐“就业专列”20趟,接回外省员工580余人;落实就业政策,面向4500多家企业返还社保费近1.08亿元;深化东西部劳务协作,开展对口帮扶地区贫困人口就业培训1249人。

致力促发展 人才引育更有效

加大招才引智力度,全年举办各类引才活动82场次,新增就业大学生8107人,引进硕士以上人才349人;抓好人才平台建设,全县建立博士后工作站达到15家,全年新引进18名博士进站工作;做好高端人才培养,推荐申报国务院特殊津贴4人、百千万工程2人、博士后择优资助23人,申报第五批省级重点企业技术创新团队14个,入选12个,申报省万人计划青年拔尖人才6人;加强技能人才培养,新昌公共实训基地建成并投入使用,开设培训班403个,培训学员达42513人次;加快人才政策兑现,努力推进我县成为人才聚集新高地。

致力惠民生 社会保障更完善

继续推进社保提质扩面,我县户籍人口基本养老保险参保率达到98.51%;有效落实社保惠企政策,对全县6.41万家次企业实施社保费减免征,共计4.93亿元,对175家企业实行社保费缓缴,共计1273.58万余元;强化社保基金监管力度,着力加强社保基金稽核监管,确保基金安全有序运行;推进工伤保险政保合作项目,全年认定申请1216件,作出工伤认定决定1203件,结案率100%;切实提升公共服务能力,推行“一窗办”,深化“线上办”,完善“自助办”,全面提高大厅办事智能化水平,促进窗口办事更加优质高效。

致力提效能 人事制度再优化

强化事业单位综合人事管理,规范开展公开招聘、人员交流和考核评价,全面推进事业干部队伍建设;推进事业人员职业生涯管理改革,事业单位工作人员职业生涯全周期管理“一件事”服务平台正式上线运行;深化职称评聘改革,做好各系列职称申报评审及首次确定等工作,继续深入实施事业单位“评聘结合”工作,深化中小学和医疗卫生单位自主评聘改革,协同推进职称评审与岗位管理、竞聘上岗、聘期考核改革深度融合;坚持公平、公正、公开原则组织开展事业单位等公开招聘工作,全年共组织事业单位工作人员公开招聘9场次,组织教体、卫健系统开展校园招聘6场次。

致力保稳定 劳动关系更和谐

巩固和谐劳动关系,加强劳动保障政策法规宣传,认真受理和查处群众投诉举报案件,切实维护劳动者权益;加大劳动监察执法力度,先后开展农民工工资支付情况专项行动、清理整顿人力资源市场秩序专项行动、在建工程项目专项检查等活动,主动监察用人单位,指导企业规范用工制度;强化人事劳动争议处理,开通农民工工资争议案件“快速通道”,创新设置“专业速裁庭”,建立“速立、速送、速调、速审、速结”的速裁工作机制,切实维护农民工工资权益。2020年度共受理劳动争议案件281件,申诉标的2462.39万元,调解率88.64%。

2021: 乘风破浪踏新程

全力抓人才引育促发展
全力抓就业创业惠民生
全力抓社会保障增福祉

全力抓风险防范保稳定
全力抓公共服务提效能
全力抓自身建设强队伍

