

五年看头年
开局是关键
贯彻落实县“两会”精神

坚持创新引领 增强经济发展新动能

实施“科技赋能1236”行动 打造全国县域创新样板

县科技局局长丁爱锋谈贯彻落实县“两会”精神

记者 吕建刚

《政府工作报告》提出,要坚持创新引领,坚持改革创新不停步,擦亮科技创新金字招牌,着力增强经济发展新动能。新昌科技创新创造了诸多可复制可借鉴的经验做法,作为一直以来在全县创新驱动发展上发挥着不可或缺作用的县科技局,新的一年,如何采取更加有力的举措,推动县域高质量发展呢?近日,记者采访了县科技局局长丁爱锋。

丁爱锋说,刚刚过去的一年,县科技局坚持以“创新强县”为指引,紧扣国家创新型县建设总体目标,扎实推进各项工作,充分发挥了科技在经济社会发展中的支撑和引领作用。创新指标全省领跑,我县创新指数居全省第2位,科技投入、技术创新、转型升级、创新环境等二级

综合指数均进入全省前3,研发经费占GDP比重连续6年保持在4%以上。省科技领导小组专门发文推广新昌全面改革创新经验,新昌作为唯一县域科技案例入编《新浙江现象案例选》和科技部“科技体制改革案例”,相继跻身中国创新百强县市、中国城市创新百佳示范县市,并作为唯一的县市入选浙江省创造力十强榜单。

丁爱锋说,新昌科技创新工作一直名声在外,这是荣誉更是鞭策,对新一年的科技工作提出了更高的要求。2021年,县科技局将坚持“创新强县”不动摇,进一步自加压力,拉高标杆,深入推进创新驱动发展战略,大力实施以“突出一条主线、紧盯两个目标、启动三大创建、实施六大工程”为重点的“科技赋能1236行动”,为县域更高质量发展提供强有力的科技支撑。

丁爱锋说,科技部门将突出一条主线,即对标对表

“重要窗口”的新目标新定位,以“科技赋能、创新驱动更高质量发展”为主线,着力打造全国县域创新的典型样板。紧盯两个目标,即紧盯发展质量和经济总量双提升目标,加快产业体系与科技创新现代化,确保科技创新主要指标继续走在全省前列。启动三大创建,即争创全国县域科技体制改革试点、国家可持续发展实验区和国家级高新区。实施六大工程,即实施自主创新开源、高新产业强链、创新平台提能、科技人才聚变、科技富民惠民、创新治理优化等六大工程,全力构筑具有新昌特色和核心竞争力的县域创新体系,加快形成“产学研用金、才政介美云”十方面要素紧密联动的新格局,充分激发全社会的创新活力,为我县建设创新策源之城,争创社会主义现代化先行县,成为“重要窗口”中高质量发展的排头兵贡献科技力量。

深化全面改革创新试点 持续推进重点领域改革

县委改革办常务副主任梁国忠谈贯彻落实县“两会”精神

记者 杨赞

“我们将以更大的信心和决心立足实际,做好改革文章,助推新昌经济高质量发展。”在谈到贯彻落实县“两会”精神时,县委改革办常务副主任梁国忠表示,将加快深化全面改革创新试点,深入推进重要领域和关键环节改革,增创体制机制新优势,不断提高人民群众的改革获得感和满意度。

“去年,我县不断创新理念方法,完善工作机制,扎实推进各领域改革工作,取得了显著成效,政务服务能级不断提升,投资营商环境持续优化,数字经济培育取得新成效,制造业高质量发展机制不断完善……”梁国忠介绍,县域科技创新“新昌模式”已入选科技部科技体制改革案例库典型案例,在全国范围内广泛推介,相关经验被省科技领导小组办公室专门发文推广,“以科技创新驱动实体经济振兴”的做法入编

《新浙江现象案例选》,新昌还入选全省创造力十强县(市、区)榜单。

2021年,县委改革办将以数字化改革为牵引,进一步推动政务数字化转型工作,提高政务服务事项网办率,全面提升“电子证照”应用的深度和广度,加快“城市大脑”建设,构建智慧应用公共支撑;进一步迭代升级群众企业“一件事”,聚焦民生关切、涉企服务等重点领域,创新推出1-2个省定目录外“一件事”联办;进一步优化公共服务,继续深化教育、医疗等公共服务领域集成改革。此外,还将继续推动社会治理等8大领域改革,继续聚焦群众密集度高的公共场所,开展便利化、智慧化、人性化、特色化、规范化提升服务行动。

梁国忠介绍,打造全国县域创新驱动高质量发展标杆县是今年的重点工作,我县将积极探索创新驱动高质量发展新路径、新模式,打造县域创新驱动先行区。围绕“2+3+1”现代产业体系,做强产业链、做深价

值链、做精生态链,依托“一轴两翼多点”平台空间,推动一批关键核心技术和产业化项目在新昌落地,并建设一批具有核心竞争力的创新型产业集群。深化“数字化制造、平台化服务”的智能制造“新昌模式”,实施规模以上企业智能制造“全覆盖”专项行动,推动互联网、大数据等新技术的广泛运用,打造全省领先的智能制造示范区。在数字产业化方面,我县将加大县内企业培育力度,抓好规下数字经济核心企业上市工作;继续推进数字产业园建设,通过内孵外引,把产业园建设成为多种业态集聚的数字经济发展综合体;继续挖掘大数据、人工智能等新一代信息技术在工业企业的场景应用。在产业数字化方面,继续支持大企业大集团实施智能制造项目,支持中小企业实施两个“全覆盖”数字化改造提升计划(行业全覆盖和规上企业全覆盖)。在新基建方面,继续推进5G基站建设,力争今年新增600个5G基站。

实施人才引进集聚行动 激发县域创新创业活力

县委人才办专职副主任陈晓辉谈贯彻落实县“两会”精神

记者 黄婉晶

“《政府工作报告》提到,要实施人才引进集聚行动。这充分体现了全县上下对各类人才求贤若渴的态度,也对我县的人才工作提出了新希望,注入了新动力。2021年,县委人才办将以服务科技创新和产业发展为重点,以打造人才生态最优县为目标,抓住人才‘引育留用’等关键环节,谋划实施一批最能补齐发展短板、最能激发潜在优势的人才工作举措,为成为‘重要窗口’中高质量发展的排头兵提供强有力的人才保证。”日前,县委人才办专职副主任陈晓辉在接受记者采访时说道。

人才是最稀缺的资源,抓住了人才,就等于抓住了竞争力。为加快引进各类高端紧缺人才,我县将围绕高端制造、生物医药、数字经济等重点产业,实施“鲲鹏计划”、国家和省“引才计划”、绍兴“名士之乡”英才计划等高端紧缺人才专项引才行动。继续办好第四届

“天姥英才”高层次人才创新创业大赛,引进一批高层次人才创业项目落户新昌。加大青年人才引进培养力度,拓宽人才招引渠道,发挥招商引智片区作用,做好市场化引才、专线引才、驻点引才和柔性引才文章。紧扣产业、企业需求引人才,完善“揭榜挂帅”引才育才机制。开好招才引智“春秋专列”,实施新昌籍大学生和人才回乡就业创业“归雁工程”,吸引更多有志之士反哺家乡。

做大做强人才队伍基本盘,有助于进一步激发各梯队人才的内生动力。对此,我县将持续完善创新型企业家培养体系,办好新生代企业家培训班、企业创新论坛、科技大讲堂,强化企业家的引才育才育才意识,加大企业人才招引、项目攻关的政策激励力度。加大专业技术人才培养力度,抓好高层次人才管理服务工作,强化乡村振兴“领雁计划”人才培养激励。实施新时代工匠培育工程,大力实施职业技能提升行动,做好技能人才提质增量工作,加强技能大师工作室建设,完善省

市县技能大师工作室三级队伍梯队。

“人才好比潮水,如果能为人队伍搭建更高舞台,修筑更深港湾,大潮自然澎湃而来。”陈晓辉说,我县将致力构建更高层次人才发展平台,提升高层次人才承载力。加强科创服务中心、轴承产业创新服务综合体的管理运行,发挥高校在新研究院的优势,引进更多与新昌产业相匹配的创新创业人才。新建杭州滨江双城国际“人才飞地”,加快新昌企业研究院和高层次人才项目入驻。依托众创共享科创云平台建设,加强产学研精准对接,加快推动企业技术中心、重点企业研究院、院士专家工作站、博士后科研工作站等重大创新载体建设。

“我们还将科学编制实施《新昌县“十四五”人才发展规划》,完善人才工作体系,深化完善高层次人才服务中心‘一站式’服务平台建设,激发人才创新创业活力,持续优化人才生态,确保各领域人才‘引得进、留得住、用得好’。”陈晓辉表示。