

精准服务提绩效 助力企业“开门红”

县财政局开展“三服务”现场办公活动

■ 通讯员 徐美玲

为全面落实省委、市委“深化拓展三服务、凝心聚力十四五”行动统一部署,助力企业实现“开门红”,县财政局以“惟实惟先,数字赋能”为准则,以全面实施“三服务”2.0版为契机,主动靠前、精准服务、综合施策,深入一线全方位了解企业经营状况,坚持真情实意、真金白银、真抓实干帮扶企业发展。

近日,县财政局党委书记、局长李一峰一行来到浙江中财管道科技股份有限公司,开展现场服务办公,详细了解企业生产经营情况和遇到的难题。针对该企业负责人提出的员工招聘、成立中财集团物流平台、统筹县外业务落地新昌、拓展管

道新产业等问题,李一峰现场解释政策兑现有关问题,并强调要加强财企协同、上下联动,成立服务专班,用好用足财政扶持政策,切实保障企业人才引进、项目落地。

据悉,县财政局领导还分批深入企业开展“三服务”现场办公活动,了解企业所需所想,帮助企业办实事解难题。今年以来,已走访10余家企业。接下来,该局将针对企业提出的困难和问题,逐一研究协调,结合实际提出建设性意见,强化“跟踪服务”,常态长效为实体经济做好服务,助力企业运行“血脉”更畅通。

县财政局规范固定资产配置使用

通讯员 陈雨蓓

今年以来,县财政局从源头控制着手,严格规范行政事业单位固定资产配置使用,提高资产使用绩效。

该局会同主管部门,按照资产配置标准并结合当前存量对资产配置申请进行审定(备案),单位不得超数量、超价格购置固定资产,从严控制未制定配置标准的资产。

该局创新创优配置方式,对电脑、打印机等通用办公设备采取“以租代购”模式,即在控制数内,单位按需向指定国有企业租用资产,按租期支付租金,进一步提高资产使用绩效。

该局从严审批资产报废。报废固定资产须向主管部门和财政部门提出申请,并提交专业技术部门(机构)出具的资产状况鉴定报告、集体会议纪要和公示结果,经审批同意后方可实施报废。已达到最低使用年限但仍能正常使用的固定资产,原则上不允许报废。

该局还全面落实追责机制。落实行政事业单位必须每年进行资产清查盘点,全面掌握并在“资产云”系统中真实反映固定资产的数量、价值和使用状况;对因使用、保管不善造成的固定资产丢失、损毁等情形,按照规定进行责任认定,由责任人承担相应责任后,方可核销资产。

县财政局加强绩效评价结果应用

通讯员 张航

今年以来,县财政局全面实施预算绩效管理决策部署,主动作为,规范程序,着力强化绩效评价结果运用,提高财政资源配置效率和使用效益。

该局强化“花钱必问效,无效必问责”理念,评价工作结束后,按照“点对点”原则梳理分解各类问题,抽丝剥茧、划清责任、划定时限,将评价结果及时反馈给主管部门和具体实施单位。印发结果运用和整改工作的通知,要求相关部门和单位对照评价发现的问题,一一列出整改清单,督促相关部门和单位切实整改到位,并在次年回头看过程中严格复查整改结果。坚持将评价结果应用到预算编制中,对绩效评价结果

较好的,预算安排时予以支持和激励;对绩效评价发现问题较多、达不到绩效目标或评价结果较差的,根据情况调整项目或相应调减项目预算,直至取消该项财政支出。建立绩效评价结果通报机制,一方面将评价结果呈报县政府,督促各部门单位应用绩效评价结果。另一方面,积极将绩效评价结果向县人大报告,主动接受人大监督。

该局还按照信息公开有关规定,积极主动“晒”结果,部门项目支出绩效自评随同决算公开,重点项目财政绩效评价报告结果由县财政局组织公开,逐步扩大公开范围,接受外界监督,增强财政资金使用透明度,以外部监督力量推动绩效管理深入开展。

我县新晋升7名高级会计师

通讯员 张琪慧

近日,浙江省财政厅和浙江省人力资源和社会保障厅公布2020年具有高级会计师职务任职资格人员名单,我县7名申报人员全部晋升为高级会计师职务。至此,我县高级会计师人数已达125名。

一直以来,县财政局十分重视会计人才培养。2019年,成立县财务管理专业紧缺人才培训班,邀请浙江财经大学会计学院管理学博士等优质师资进行授课,至今已开展3次培训和1次团建活动。2020年,设立“天姥会计教育奖”,奖励新

昌技师学院财艺系会计专业在读品学兼优的学生和在教书育人、教学业务、专业建设等方面做出贡献的教师,提高我县职业会计人才素质教育水平。借上级部门人才培养之东风,选取本地区、本行业内得到广泛认同的会计人员进入上级先进会计工作者和会计专家库,推荐6人参与总会计师组织提升工程培训。

该局还每年组织开展会计论文征集活动,并组织专家评审,对评出的优秀论文进行奖励,同时推荐到省市财会专业刊物进行发表或上级部门评审。此项活动已组织开展13年,近5年累计报送或推荐优秀论文107篇,其中获奖74篇。

项目审核监管工作有新成效

通讯员 吴岸新

今年以来,县财政局以规范项目管理、节约财政资金、提高资金使用效益为目标,践行“不唯增、不唯减、只唯实”的原则,扎实做好项目审核和监管工作。

该局通过“对标优方案、查漏少变更、量核标底”三步走方式,对照县政府投资强度等规定,对设计方案经济型进行审核;深入项目实际,对照定额规定,结合现场施工经验审核施工方案的经济性、合理性,审核项目概算、设计图纸和预算书,关注项目内容、设计内容、施工工序等完整性,及时发现工程量多计、定额套用不合理等问题,在招投标前发现“缺项漏项”,减少变更和争议产生,有效控好源头。

该局实行“摇号+考核”制度,让项目分配更公正,让审核行为更规范。针对在实际中发现的问题,从调整建设单位考评分值、细化审核质量审核效率考核指标、增加对

审计取证资料的考核、调整“恶劣”措施等方面进行修订完善,进一步提高考核办法的可操作性和监管实效,每年对入围的中介机构进行年度考核。对制度的实施情况,积极开展常态化调研,让沟通渠道更畅通。今年以来,共开展审计中介及建设单位调研18余次,征求意见建议24条。

该局还建立“合理分组+集中审议”机制,以主一辅一复“合查”和部门机构共议为主线,根据项目专业及“新老”搭配为原则,组成三个造价审核组,互相沟通、互相监督、互相补充,力求审核过程公平公正,审核结果准确合理。出台《新昌县审核业务会议制度》,对送审金额较大、审核中存在难点或争议的审核项目,出具审核意见前,邀请发改、纪委、招标办及各行业主管部门召开审核联席会议,集体审议、集体决策,形成部门间合力,让项目审批审核程序更连贯,审核结果更科学合理。

绿色建材试点工作有新推进

通讯员 任卫杰

今年以来,随着政府采购支持绿色建材促进建筑品质提升试点工作的推进,县财政局联合县建设局、县发改局等部门,成立推广绿色建材促进建筑品质提升试点工作小组。

该工作小组通过建立以解决问题为导向、以沟通协作为导向、以督促落实为导向的协同督导制度,责任清晰、分工明确,认真抓好试点工作方案中每项内容的落地,目前确定试点项目6个,涉及政府投资金额1.75亿元。

为谋划好试点工作,县财政局、县建设局、县发改局等部门注重沟通协调,群策群力,制定与贯彻《绿色建材促进建筑品质提升试点工作实施方案》和《绿色建筑和绿色建材政府采购基本要求》,探索完善适合政府性投资项目的绿色建材产品目录、“筑采云”绿色建材集中带量采购平台、绿色建材企业专项扶持政策、绿色建材产品认证办法、财政激励政策、监督检查机制,开通试点项目政务服务“绿色通道”等措施,为试点工作保驾护航。

困难群众保障工作有新力度

通讯员 张卿

为确保城乡困难群众安全过冬、温暖过节,县财政局高度重视,提前谋划、及早部署,通过惠政策、精帮扶、送温暖三大举措,扎实推进困难群众补助资金发放保障工作,妥善解决困难群众生产生活实际问题。

该局全面落实民生保障,加大临时救助,加强特困供养,关心关注特殊群体,将关爱和温暖落实到群众心坎上。春节期间累计安排落实各类救助补助资金820万元,其中落实临时救助资金67.47万元,落实流浪乞讨人员救助资金2.49万元,落实特困供养人员救助资金68.69万元,落实孤儿

及困境儿童救助资金30.43万元,落实最低生活保障资金650.79万元。

该局扎实做好特殊困难群体临时救助,积极筹措资金,及时安排节日期间临时生活补助。节日期间,安排在册特困对象、低保对象、低边对象、孤儿和事实无人抚养困境儿童节日临时生活补助资金386.7万元,受益群众达6715人。

该局还切实保障春节慰问金的发放工作,及时传递党和政府的温暖。春节期间累计发放低保、低边边缘户慰问金193.65万元,受益6455人。各级各单位累计上门走访各类困难群众75人,发放慰问金和棉被、油、米等慰问物资9.03万元。



新昌县财政局