

# 铁纪护航显担当 砥砺奋进扬清风

## 2020年党风廉政建设和反腐败工作亮点回顾



以“四个态度”和“三看三判断”标准,规范信访举报秩序,压实办信责任,规范处置流程。图为县委常委、纪委书记、监委主任李海裕下村接访。

2020年以来,县纪委监委紧紧围绕中央、省、市纪委和县委决策部署,聚焦中心工作,履行监督专责,持之以恒正风肃纪,坚定不移惩治腐败,持续深化清廉新昌建设,不断推动全面从严治党走向纵深,为新昌高质量发展提供坚强纪律保证。

### ■ 构建“三位一体”责任体系压实管党治党责任

如何有效落实管党治党责任?怎样避免责任传导层层递减?县纪委监委先行先试,建立“四责协同”机制引领下的责任落实制度,建立以“四个规范化”建设为抓手,“四项监督”协同发力下的常态化长效监督机制,建立法治思维导向下的问责追责机制,构建起明责、督责、追责“三位一体”责任体系,进一步压紧压实管党治党责任。全年依据该体系问责党组织8个,党员干部31人次。

### ■ 强化政治监督护航中心工作

党委政府工作部署到哪里,监督检查就跟进到哪里。县纪委监委推进政治监督具体化、常态化,严格执行“四清单”“两档案”“两报告”制度,重点围绕统筹疫情防控和经济社会发展、三大攻坚战、“五大会战”、减税降费、政府投资项目建设等重大决策部署和中心工作,开展立项式监督,以监督保障执行,促进完善发展,推动新昌“两个高水平”建设。全年开展各类监督检查182次,运用通报提醒、问责倒逼等措施督促干部履职尽责,发出各类通报52期,通报单位25家次,问责副科级以上领导干部77人次,整改问题498个。

### ■ 规范信访举报秩序营造清朗氛围

“被告人潘某某犯诬告陷害罪,判处有期徒刑一年二个月……”2020年6月,县纪委监委移送的全市首起诬告陷害党员干部案件由法院作出判决,向全县释放了规范信访举报秩序的鲜明信号。按照检举控告处置“四个态度”和“三看三判断”标准,科学区分群众合理诉求和恶意诬告陷害,进一步压实办信责任、规范处置流程、强化质量评查,既查清查透违纪违法问题,也严厉打击诬告陷害行为。全年信访举报件和重复举报件数量分别同比下降41.3%和69.7%,省级“三多”件和县市领导包案件化解率达100%,并向公安机关移送诬告陷害、寻衅滋事等多条问题线索。

### ■ 全程监督护航村社组织换届

村社组织换届选举之年,县纪委监委精心部署,以精准政治“画像”研判村社廉情,在镇村两级实行全覆盖政治生态评估,为村级组织换届开出“体检单”,创新实施清廉申报机制,让候选人一个一个“过筛子”,审查村社换届候选人3880人次,筛查出“五不能”人员30名。纪检监察干部“清风行”宣讲实现行政村全覆盖,营造风清气正的良好氛围。进一步畅通信访举报渠道,推行检举控告“快立快查快结”机制,加大违纪违法查处力度,维护换届选风选纪。强化对新当选村社主职干部监督,探索制定“五式监督法”,梳理形成基层治理“微八条”,让小微权力管控更具成效。

### ■ 从严执纪执法高压惩治腐败

“县政务服务办原党委书记、主任周某某涉嫌严重违纪违法……目前正接受新昌县纪委监委纪律审查和监察调查。”12月22日,一则权威留置通报在新昌党员干部微信朋友圈广泛转发,阅读量超1.4万,县纪委监委用实际行动宣示了将反腐败斗争进行到底的如磐决心。坚持无禁区、全覆盖、零容忍,坚持把纪律挺在前面,全年处置问题线索655件,了结624件,运用监督执纪“四种形态”处理624人次,其中第一、二种形态占比90.6%。坚决保持惩治腐败高压态势,严肃查办党员干部严重违纪违法问题,采取留置措施11人,办理上级指定管辖案件3件。



突出项目建设纪律作风督查,强化政府投资项目廉政风险防控,把纪律和规矩挺在前面,助力重点项目建设。图为驻财政局纪检监察组现场督查安置房建设项目。

### ■ 深化政治巡察彰显利剑锋芒

全力做好上级巡视巡察的配合支持工作,办结中央巡视组督办件5件、交办件30件、省委巡视组交办件23件,成功查办市委巡察组移交的七星街道有关党员干部严重违纪违法案件。县委巡察在常规巡察基础上,立足村社不同特点,创新组织形式,在全市率先实现了换届选举前村居巡察全覆盖,同时通过巡察提早对人员过筛,为村级组织换届“清障护航”。紧盯问题反馈,推动巡察整改,十四届县委巡察问题整改完成率超97%,挽回经济损失3200余万元。

### ■ 严管厚爱激励干部担当作为

发展好不好,关键看干部。县纪委监委坚守党管干部原则,坚持严管与厚爱结合,落实“三个区分开来”,树立“凭实绩说话、靠作风吃饭”履职导向,以作风提升年为抓手,深化“四种形态”,精准执纪问责,积极容错纠错,强化澄清保护,为担当者撑腰,为实干者鼓劲,营造干事创业的良好氛围。全年

为党员干部澄清正名18人次,排名全市第一,运用容错纠错机制从轻处理干部6名,并精准运用“四种形态”进行处置,使批评的力度、教育的深度和执纪的温度达到了有机统一,有效提振了全县干部干事创业的精气神。

### ■ 打造清风廉旅创新清廉建设路径

一体推进“三不”机制,打造具有新昌辨识度的清廉文化名片,探索“五廉并举”新昌实践,深入挖掘丰富历史人文遗存和秀美山水风光中的清廉元素,以“一品三线一区”为重点构架,打造“3+12”全域无障碍廉旅线路,依托多个廉政教育基地打造体验式廉政教育新范本,开发清风红色游历教育培训课程,制作清廉文化精品,清廉文化内涵不断丰富,清廉建设路径不断拓展。2020年9月,成功承办全国性“清白泉·诗路清风润越州”清廉主题系列文化活动。各廉旅节点全年共接待游客超5万人次,风清气正的政治生态和山清水秀的自然生态更加相得益彰。

### ■ 推进体制改革提升治理效能

深化体制改革,通过规范委机关和巡察机构工作流程、优化派驻机构管理、密织乡镇纪检监察机构监督网络等持续推进“四个规范化”建设,将制度优势转化为治理效能。明确派驻机构“六统一”事项,实现9个派驻机构一体化管理。开展“清亮行动”实现村社监督工作联络站全覆盖,完成监察信息员聘任和赋权。构建片区协作全链条机制,以干带训提升全县纪检监察干部监督检查和办信办案能力。乡镇街道纪检监察机构和派驻机构全面消除“零自办案件”。驻组织部纪检监察组率先开展东西部扶贫协作实地监督,相关报道得到中央纪委国家监委网站推介。

### ■ 强化自我监督锻造纪检铁军

打铁必须自身硬。县纪委监委强化政治建设,不断提高纪检监察干部政治判断力、政治领悟力和政治执行力。出台纪检监察干部绩效考核细则,鲜明树立“以实绩论英雄”用人导向。坚持刀刃向内,设立干部监督室,加强廉政档案管理,出台从严从实加强全县纪检监察干部队伍建设的意见,严把入口关,畅通干部进出渠道,健全干部上下机制,严格制度执行,同时加强纪检监察干部问题线索梳理排查,及时调查处置相关问题,严防“灯下黑”,全年问责纪检监察干部10人次。严管厚爱结合,建立纪检监察干部终身关爱机制,常态化开展谈心谈话和探望慰问,增强干部归属感。



为加强村社组织换届监督保障,全覆盖实施村社政治生态评估,推行清廉申报机制,维护换届选风选纪。图为纪检监察干部指导乡镇开展村社政治生态评估工作。