

新冠疫苗接种为何要求18岁以上?

60岁以上可以接种疫苗了吗?

日前,据北京市疾控中心介绍,新冠疫苗已逐步放开接种年龄限制,为部分有接种需求且身体基础状况较好的60岁及以上老年人接种新冠疫苗。

而此前,各地的新冠疫苗接种主要针对18至59岁年龄段人群。

此前为何把接种疫苗年龄限制在18到59岁?

专家表示年龄太小和年龄过大的人群本身也免疫力较差,不确定因素较多。

中国疾控中心流行病学首席专家吴尊友:18岁以下的人群感染新冠病毒后,症状轻,或者无症状的比例高,因此不属于疫苗接种的优先人群。随着其他优先人群接种完成,接下来就要为18岁以下的人群接种。目前,全球对18岁以下人群接种的还比较少,相关数据还在收集中。

腺病毒载体新冠疫苗是否能推进疫苗接种速度?

我国的新冠疫苗研发始终处于全球前列,目前已经有四款附条件上市的新冠疫苗。这其中就包括由陈薇院士团队和康希诺生物共同研发的首款腺病毒载体新冠疫苗,也是唯一采用单针接种程序的新冠疫苗。根据预计,5月左右,一般市民可以开展腺病毒载体新冠疫苗单针接种,专家怎么说?

中国疫苗行业协会副会长 朱涛:真正大规模的使用我们的疫苗可能要到五六月份,因为到时候我们会有更多的产品来供应。目前,我

们这个疫苗是可以进入到18岁以上的所有人群,包括60岁以上的老年人。这是我们疫苗的一个优点。受疫情影响最大的是老年人,因为他们的严重程度是最高的,所以保护这部分人是我们做疫苗最早的初衷。所以我们这个疫苗可以用于60岁以上人群的话,是它的一个优点。

中国疾控中心流行病学首席专家 吴尊友:腺病毒载体疫苗和灭活疫苗对于人群没有区别。目前实际的这种方案,腺病毒载体疫苗只需要打一针,灭活疫苗需要打两针。当然,单针接种确实能够推进疫苗接种速度。

什么是“群体免疫屏障”?“免疫屏障”的形成有什么条件?

接种疫苗的最终目的,是为了形成群体免疫屏障。免疫屏障是发挥非特异性免疫功能的重要方面,被称为机体的“第一道防线”。根据流行病学原理,形成免疫屏障要看两个因素,第一要看病毒自身病原的传播强度,一个人能够传多少人、传多远、传播速度有多快等;第二要看易感人群的保护率大概有多少,只有疫苗接种率达到一定程度,才能形成群体免疫屏障。那么目前我国如何才能形成群体免疫屏障呢?

中国疾控中心流行病学首席专家吴尊友:按照新冠病毒传播系数计算,人群形成免疫屏障一般需要约70%~80%的人接种疫苗。对于14亿人口的中国来说,需要对10亿到11亿人接种疫苗。实现这样一个集中目标,仍然有巨大的挑战。(来源:浙江新闻)

延迟退休改革原则确定

3月12日公布的“十四五”规划和2035年远景目标纲要明确提出,按照“小步调整、弹性实施、分类推进、统筹兼顾”等原则,逐步延迟法定退休年龄。

这些原则分别指的是什么?接下来到底怎么改?记者专访了人社部中国劳动和社会保障科学研究院院长金维刚。

小步调整:每年延迟几个月或每几个月延迟1个月

金维刚:小步调整简单理解就是延迟退休改革不会“一步到位”,而是采取渐进式改革,用较小的幅度逐步实施到位,每年延迟几个月或每几个月延迟1个月,节奏总体平缓。

也就是说,政策实施后,退休年龄线会往后慢慢推。比如说,原本满50岁退休的女性,政策实施后,第一年,变成50岁1个月或几个月退休。不同年龄段的人,退休年龄不同。以此类推,经过若干年过渡期完成改革。

可以确定的是,改革前期,临近退休的人,只会延迟1个月或几个月,不会出现一下子晚退休几年的情况。

对年轻人来说,延长的退休年龄幅度会大一些,但未来有很长的过渡期和适应期。

弹性实施:个人会有自主选择提前退休的空间

金维刚:延迟退休不会搞“一刀切”,不是规定每个人必须达到延迟后的法定退休年龄才能退休,而是要体现一定的弹性,增加个人自主选择提前退休的空间。

这是延迟退休改革最大、最重要的特征。

客观地讲,不论是从不同职业群体、不同岗位的就业稳定性和工作强度看,还是从个人身体状况、家庭需求和价值追求看,都存在较大的差异,由此产生的诉求各不相同,有的人希望多

工作,有的人希望早退休。

延迟退休改革,应该充分考虑这些多元化需求。在统一实施的基础上,结合我国的现实国情、文化传统以及历史沿革等情况,增加弹性因素,允许个人根据自身情况和条件,选择提前退休的具体时间,充分体现改革的灵活性和包容性。

分类推进:不同群体、不同性别将继续保持退休年龄差异

金维刚:延迟退休不是“齐步走”,而是要与现行退休政策平稳衔接。

我国现行法定退休年龄男职工60周岁、女干部55周岁、女工人50周岁,政策有所不同。实施延迟退休改革将区分不同群体,采取适当的节奏,稳步推进,逐步到位。

对于现有不同职业、地区、岗位存在的一些政策差异,改革后也会保持政策延续性,确保政策调整前后有序衔接,平稳过渡。

统筹兼顾:配套政策和保障措施需协同推进

金维刚:延迟退休不能“单兵突进”。延迟退休改革是一项系统工程,与之相关的配套政策和保障措施非常多,需要统筹谋划、协同推进。

一方面,过去一些与退休年龄相关的政策,要随着延迟退休进行相应调整;另一方面,延迟退休改革也会带来一些新问题和新的挑战,需要有相应的配套措施及时跟进。

比如如何通过更有针对性的措施促进大龄劳动者就业创业?如何更大力度对就业困难人员、特别是灵活就业人员给予社保补贴,帮助其再就业?如何进一步加大对大龄失业人员的保障力度,开发适合大龄劳动者的岗位?还有修订相关法律法规等等。

只有统筹兼顾,配套措施到位,才能确保延迟退休改革平稳落地、顺利实施。

(来源:浙江新闻)

智能化时代,一个也不能少 如何让老年人跨越「数字鸿沟」

“推进智能化服务要适应老年人需求”,今年的政府工作报告呼应着老年人的需求。国务院总理李克强在作政府工作报告时说:“将完善传统服务保障措施,为老年人等群体提供更周全更贴心的服务。并做到不上智能工具给老年人日常生活造成障碍。”这是老年人数字困境问题首次被写入政府工作报告。

在此之前,全国政协十三届四次会议新闻发布会上,全国政协新闻发言人郭卫民说,今年政协委员们将深入研究老龄化和老年人使用智能设备问题,也希望能全社会都行动起来,帮助老年人进入“智能圈”,“智能化时代,一个也不能少”。

中国互联网络信息中心发布的第46次《中国互联网络发展状况统计报告》显示,截至2020年6月,我国网民规模达9.4亿,其中,60岁以上的网民群体仅占10.3%。这意味着很多老年人还没有“触网”。

全国政协委员、北京市金诚同达律师事务所创始合伙人、律师刘红宇调研时,听到有老人说,医院的工作人员只让到自助服务机上挂号,因为视力不太好,也不太会操作,老人在机器面前“鼓捣”了很久,看着前面还剩下7个号,急得满头大汗,“我很无助,也没有人能帮我,等我捣腾进去了,一个号都没有了”。

这样的事情并非孤例。在相关媒体的报道中,甚至出现了个别极端的案例。例如,老人因没有智能手机,无法提供健康宝,被赶下了公交车。

“所谓的‘鸿沟’考验的是一个社会的温度。”刘红宇表示,在政务大厅和其他提供公共服务的场所,需要设立相关岗位,及时为老人提供帮助。“不要让他们满头大汗,也不要让他们感到尴尬,我觉得鸿沟就变得窄了。”

作为“银发族”的一员,全国政协委员、中国社科院世界

社保研究中心主任郑秉文也在为老年人发声。

他建议,采用传统通道和智能通道双通道的模式,例如,“所有的出行方式一旦涉及应用手机,都应该设两个通道,一个通道可以自愿使用手机,一个通道可用传统的办法。”

老年人自身加强学习的同时,家庭、社区以及社会组织也需要及时给予帮助,形成一个全社会帮忙的氛围。郑秉文说,可以从多方面入手,例如针对老年人熟悉的电视媒介,播放寓教于乐的学习内容;社区可以开展专门的培训活动,老年大学开展智能设备学习班。另外,因为老年人学习能力较差,记忆力较弱,家中年轻人的“反哺”也很重要。

“人人应该都是志愿者。”刘红宇认为,对老年人的帮助应该是不动声色的。“在助老问题上,最重要的还是怎么样维护老人的尊严。”

事实上,各地也已悄然发生了很大变化。刘红宇看到,许多

公园设置了人工通道或者老年人专用通道;一些网约车平台设置了“一键打车”服务;很多医院的人工服务窗口又回来了。刘红宇说,“这就是国家的温度。”

另外,“数字鸿沟”的问题也许可以用更新的技术来破解。郑秉文建议,引导企业生产更多适老化的智能产品,这对企业来说是一个挑战,也是其需要承担的责任。

全国政协委员、百度董事长兼首席执行官李彦宏建议,全面普及以语音为核心,结合眼神、手势等多模交互的人工智能助手,将其搭载到老年人常用的设备中,让老年群体能享受到科技发展带来的便捷。“拓展和深化智慧养老服务,用科技让老年人的生活更简单、更幸福。”

目前,市场上已有一些适老化智能产品,但质量参差不齐,甚至跟不上老年人的需求。此前,全国人大代表、小米集团董事长雷军在接受媒体采访时表示,建议有关部门制定智能技术适老标准的总体要求,政府、企业和社会团体群策群力,共同建立专项标准体系。智能设备往往会收集一些个人数据,这也引发了公众对个人隐私问题的关注,特别是对于智能设备不太熟悉的老年人,该如何保护他们的隐私?

“未来,我觉得立法要跟进行。”刘红宇表示,智能化设备收集到的数据怎么用?用的边界在哪?如何对涉及个人隐私的数据进行保护?“这些都对我们的精细化管理提出了要求。”

(来源:《中国青年报》)