



今日新昌

第4501期 今日8版 2022年2月10日 星期四 农历壬寅年正月初十 投稿邮箱: jinrixc@163.com

黄旭荣在全县领导干部会议暨作风建设大会上要求

翻篇归零再出发 乘风破浪再起航

记者 吕建刚

昨日上午,全县领导干部会议暨作风建设大会在尹桂芳大剧院召开,动员全县上下增信心、强变革,拼搏实干、只争朝夕,落实县委“14361”发展战略,以作风大转变推动能力大提升、事业大发展,为争当高质量发展建设共同富裕示范区县域标杆提供坚强的作风保证。县委书记黄旭荣讲话,县委副书记、代理县长王奇洲主持,罗国安、邵永明、王仲林、谢昉等出席。会议还在各乡镇(街道)、村(社区)以及县级机关各部门设分会场,通过视联网收看会议。

黄旭荣指出,一年的奋力奔跑,我们在辛勤付出中收获更多的自信和勇气。过去一年,全县上下迎难而上、拼搏争先,用奋斗和汗水实现了“十四五”的良好开局。过程虽然艰难,但成效好于预期;付出虽然艰辛,但结果精彩圆满。过去一年,我们看到了干部身上脚

踏实地、务实担当的实干之风,看到了干部身上攻坚克难、锐意进取的昂扬姿态,看到了干部身上拉高标杆、争先创优的奋斗激情,看到了干部身上初心不改、使命在肩的为民情怀。一年的负重前行,变化的是数字,反映的是进步,提振的是信心,体现的是担当,每个人都很有了不起。对各级干部为全县经济社会高质量发展的辛勤付出,黄旭荣代表县委县政府向大家表示衷心的感谢,并希望大家再接再厉、再创佳绩,也希望各级党员干部对标先进、比学赶超,树起更多榜样,创出更多一流。

黄旭荣指出,决战新一年,要翻篇归零再出发,乘风破浪再起航。2022年,是新一届县委的开局起步之年、是党的二十大召开之年,干好今年工作意义重大。今年的具体任务,县第十五次党代会作了顶层设计,2022年“五张清单”工作思路研讨会、县委经济工作会议都作了系统部署,大家要把党建统

领整体智治体系怎么加快构建、缩小收入差距领域试点怎么形成经验、数字化改革硬核成果怎么加快创塑、科技创新“新昌经验”怎么迭代升级、通道优势怎么最大限度发挥、数字经济与制造业怎么深度融合、企业怎么做大做强做上市、“浙东唐诗之路精华地”品牌怎么做优做强、精致精美城市怎么加快建设、全国文明城市怎么一次创成、民生保障怎么更加优质共享等11件大事作为今年抓纲带目的重点工作。

这11件大事既是任务也是问题,作为任务就是需要全县上下不折不扣完成,作为问题就是需要党员干部开动脑筋、发挥智慧去积极谋划破解。黄旭荣指出,区域竞争百舸争流,坐不住、等不起、也慢不得。新昌正处于突围发展、跃迁发展的关键时期,党员干部肩负着新昌发展的重任,大家要有强烈的主人翁意识和主体意识,认清新形势、找准新定位,努力以坐不住、等

不起、慢不得的紧迫感抢抓机遇、奋楫争先。党代会确立了“14361”的发展战略,提出了打造节点城市、争当共富标杆、跻身“50强”的战略目标,大家必须以“坐不住”的紧迫感,起步就提速、开局就奔跑,把工作往前做、进度往前赶,一年一年地完成一个个小目标、小任务,通过一年一年的积累,来实现五年的蓝图。习近平总书记、党中央赋予了浙江打造“重要窗口”、建设共同富裕示范区的新使命,绍兴市委提出了高水平建设网络大城市的新目标,新昌又是共同富裕缩小收入差距领域的全省首批试点,大家必须以“等不起”的危机感,比其他县市区早一步想,早一步谋,早一步动,才能在全省赛马场上发出新昌好声音。当前新昌经济总量、人口规模、资源要素等都与发达地区有较大差距,我们绝对不能因为有亮点而沾沾自喜,更应该正视问题和短板,以“慢不得”的责任感,比优秀地区更加拼命、

更加努力地抓项目、抓招商、抓建设、抓发展。

黄旭荣强调,要爱拼、敢拼、会拼,拼出新昌美好未来。未来的新昌会是一个什么样子的新昌,干部是决定性因素。干部得力,发展才能得力;作风优良,发展才能优秀。全县每一名干部都要把“拼”的状态、“争”的意识融入到接下来的工作中,做到以更大的格局看新昌,以更宽的视野促发展,以更浓的情怀履职责,以更强的担当抓执行,以更严的纪律守底线,让“拼”和“争”成为新昌干部的鲜明特质,把三大都市区黄金交汇节点上的这抹亮色擦得更加精彩。特别是县级部门主要领导和班子要有大局意识、协同意识和争取意识;乡镇(街道)主要领导和班子要促一方发展,保一方平安,惠一方民生;中层干部队伍要精通业务,上接下连,协调有力;村社干部队伍要有规矩,要能干事,要讲公道。

(下转2版)

抓党建 聚人才 促发展

2021年度全县基层党建和人才科技工作述职评议会召开

记者 杨赞

昨日,我县召开2021年度基层党建和人才科技工作述职评议会。县委书记黄旭荣在会上强调,要进一步增强责任意识,以“七张问题清单”为牵引,高质量抓好基层党建和人才科技工作,为新昌打造节点城市、争当共富标杆、跻身“50强”提供坚强保障。绍兴市委组织部部务会议成员、市委两新工委副书记傅红庆到会指导,王奇洲等参加会议。

会上,各乡镇(街道)党委(工委),县教体局党委、卫生健康局党委、国资工委、人力社保局党组书记,高新园区党工委副书记等分别就抓基层党建和人才科技工作依次述职。在听取述职汇报后,傅红庆指出,大家的述职有思路、有成效、有表态,既相互交流,又相互检视,既凝聚共识,又探索思路,达到了预期目的和效果,应予以肯定。同

时,他还就新一年工作的开展提出意见和建议。

在充分肯定相关成绩后,黄旭荣逐一进行点评。她说,过去一年,全县各级党组织坚决贯彻落实县委决策部署,在建党百年之际、大战大考之中,大家紧扣“七张问题清单”,主动担当履职尽责,交出了基层党建和人才科技工作高分答卷,为全县经济社会发展提供了有力保障。同时,我们也要清醒地看到问题和不足,新的一年,要认真对照差距进行闭环整改,奋力推动基层党建和人才科技工作再上新台阶。

黄旭荣强调,今年是党的二十大召开之年,也是本届县委政府的开局之年,做好全年基层党建和人才科技工作至关重要。各级党组织要以政治建设为统领,强化抓基层党建和人才科技工作使命担当,要自觉履行“第一责任人”职责,把牢基层党建和人才科技工作方向,切实做到

“县委有部署、乡镇部门有行动”。要以“七张问题清单”为抓手,加快形成党建统领整体智治体系,通过责任上再压实、机制上再优化、结合上再深化,让“问题清单”转变为“成效清单”,确保我县管控力指数走在全市前列。要以“红色天姥推进计划”为载体,实现基层党建全域提升,坚持“五星”系列创建,突出共同富裕,强化工作考核,形成闭环管理,推动基层组织上下贯通、执行有力。要以提升塑造变革能力为重点,做好换届“后半篇文章”,坚持实绩比拼、分层分类、严管厚爱,进一步抓好干部培育工作,推进干部选育管用制度重塑升级。要以人才强县、创新强县为首位战略,持续提升科技创新新昌模式,不断优化人才科技工作,为人才提供更精准的政策、更强大的平台、更暖心的服务,切实提升人才归属感,真正实现引才聚才、留才育才。

中柴机器创新驱动高质量发展 新产品助企迎来“开门红”

新春开门红

记者 高娃

2月8日,浙江中柴机器有限公司(下称“中柴机器”)生产车间内,齿轮、金加工、变速箱等多道生产线“火力全开”,伴着机器运作的轰鸣声,中柴机器早已迈进了新一年复工复产的“春天里”。“正月初四我们就开工了,最先复工复产的电叉变速箱产品系列和四驱越野变速箱产品系列是近年来主打的新产品,销量增速迅猛,预计这两款产品今年增速在30%到50%,为全年‘开门红’奠定了基础。”生产部部长章贤华介绍说。

中柴机器是叉车变速箱及相关传动部件的核心生产商之一,为国内110余家叉车厂商提供产品供应,现有占地120亩的生产厂区,企业凭借“互联网+智能制造”等高新技术,制造水平得到全面提升。而在此之前,工厂仅是租赁而来,面积只有30亩。尽管如此,这并没有影响他们在过去的十多年里紧盯产业,潜心研发,靠科技创新赢得了广阔市场,中柴机器也是国家级专精特新

“小巨人”企业和省级隐形冠军企业。

“从节能环保、日常维护、运行成本等方面考虑,我们认为叉车行业定会呈现电动化发展趋势。所以,2016年我们就开始着眼于电动叉车系列产品的研发,产品经过多年升级改造和市场验证,在2020年10月迎来了订单的井喷式增长。”技术中心副主任陈瑞枫还告诉记者,公司开发的四驱越野叉车变速箱,填补了国产变速箱在这一领域的空白,大大增加了企业的核心竞争力。

行业上的“先”和“专”,让中柴机器在圈内收获了良好的口碑,更收获了众多像杭叉、比亚迪这样的优质客户。这些成绩的取得当然离不开中柴机器强大的研发投入和高占比的研发团队。

“公司研发团队占员工比例达25%,每年投入的研发费用约占年销售额的5%,去年就投入了3200余万元,用于完善技术创新体系,改进企业研究试验基础条件,引进和培育技术创新人才等,全力主攻产品创新。”办公室主任吴敏莲介绍,目前,公司已拥有专利100余项,多项技术填补国内空白,多个产品为国内首创,主导产品全部拥有自主知识产权。

数据云平台 高效享未来

新昌县大数据发展管理中心 0575-86688010 (七星街道江滨西路600号人防大楼二楼)

