我县实施国有企业全员培训

以高素养干部员工队伍推动国有企业高质量发展

首席记者 吕建刚

本报讯 最近,我县印发《新昌县国有企业全员培训规划(2024年-2027年)》,通过对全体国有企业干部员工开展专题培训,深入推进国有企业干部员工教育培训体系改革创新,培育弘扬"忠诚、担当、奋斗、创新、清正"国资国企新风尚,加快打造创新领先、功能突出、治理高效、充满活力的现代新国企。

我县国有企业全员培训主要内容为实施政治铸魂、固本强基、履职提能、争先创优四大工程及开展政治铸魂、国企党建、履职能力、高质量发展四方面专项培训。培训规划提出,要强化政治忠诚教育和党性教育,传承发扬新时代"胆剑"精神,以干部敢为引领"四敢"担当,持续打造敢为善为、图强争先的"国企铁军",助推党的建设和"三支队伍"建设,为国资国企改革发展提供坚实支撑。深化基层党建"争先攀高"八大行动要求,深入实施"红色根脉强基工程",推进廉洁文化进企业,进部门,进车间,进班组、进项目,进头脑"六进"活动,厚植清风廉韵的企业发展环境。加强生产、经营、科研、财务、法律、人事等专业型国企干部员工的履职能力培训,提升推动国企干部员工高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领,培养造就政治过硬、适应新时代要求的国企干部员工队伍。要对标更高、瞄准更优、追求更强,持续提升战略功能价值,更好发挥科技创新、产业引领、安全支撑作用,持续深化体制机制改革,使国有企业充满生机和活力,在"大有可为"的新征程上"大力作为"。

培训规划明确,要以"走出去"方式,选调国企中青年学员干部赴先进地区国有企业重点学习发展经验;以"请进来"方式,邀请专家学者来新昌讲授国有企业最新发展形势;同时,定期开展"互学互鉴"专题培训,组织各县属国有企业之间干部员工进行交流研讨,每季度开设国有企业经营管理专题讲座。突出效果导向,把实践锻炼作为国企干部员工培训特别是中青年员工培养的重要途径,通过科室交流、轮岗挂职、师徒结对等方式,推动中青年员工在实践中增长才干,以高素养干部员工队伍推动国有企业高质量发展。

"绍兴有戏"赛场传佳音

新昌调腔传承班斩获三金三银二铜

记者 黄婉晶

本报讯 近日,"绍兴有戏"2024年全市青年戏曲演员(演奏员)基本功大赛圆满落幕,新昌调腔第八期传承班学员一举斩获三金三银二铜的佳绩,在绍兴戏曲舞台上大放光彩。此次获奖,不仅是对学员们四年勤学苦练的最好褒奖,更为新昌调腔的未来注入新的希望。

新昌调腔历史底蕴深厚,素有"戏曲活化石"之称,其源头可追溯至明代,是南戏"四大声腔"之一余姚腔的遗音。自上世纪50年代新昌高(调)腔剧团成立以来,我县已先后开设八期调腔培训班,从第一期招收的章华琴、王秋华等老艺人算起,迄今为止已是"八代同堂"。2019年,第八期传承班面向新昌、嵊州及周边地区六年级学生开启招生大门,最终选拔出34名学员,于2020年秋季踏入调腔艺术殿堂。

四年来,传承班学员们在老师的悉心教导下,每日苦练唱念做打,历经四年的磨砺,他们的基本功愈发扎实。在此次"绍兴有戏"基本功大赛的舞台上,他们的唱腔念白颇具韵味,武打动作干净利落,充分展现调腔的独特魅力。最终,凭着优异的舞台表现,张彬馨、裘珈瑜获得文组金奖,梁嘉华获得武组金奖,丁瑜萱、吴张彬、梁雨轩分获文组、武组、演奏员组银奖,袁野、王锦昊双双夺得武组铜奖。

获奖学员赛后接受记者采访时纷纷表示,此次获奖,与老师的悉心教导分不开。他们深知,自己肩负着传承调腔的重任,在日后的艺术道路上,将继续潜心苦学,让新昌调腔这颗梨园明珠闪耀出更加夺目的光彩:"这次的奖项是一个新的起点,将鞭策我们带着新昌调腔走向更大的舞台,让更多和我们一样的'00后'爱上传统戏曲,爱上调腔。"

据了解,"绍兴有戏"是绍兴市内极具影响力的戏曲盛事,多年来致力于挖掘、培养青年戏曲人才,为本土剧种的传承发展搭建平台。此次大赛分文、武两组,围绕"唱、念、做、打"全方位考验选手功底,堪称绍兴戏曲界的"华山论剑"。

琴声悠扬 快乐成长

近日,"诗路琴韵 艺术浸润"——礼泉小学口琴文艺赋美音乐会举行。现场,孩子们手持口琴,在舞台上绽放光彩,为观众带来一场视听盛宴。据了解,本次音乐会由县文联、县文旅局主办,县音乐舞蹈协会与礼泉小学清风口琴乐团承办,旨在丰富群众文化生活,促进口琴文化的传承与发展。

(记者 梁凯凯 通讯员 姜匡华 摄)

引领婚丧新风 树立文明典范

城南乡红白理事会持续改善村风民俗

■移风易俗新风尚

通讯员 米瀛

本报讯 "我们把红白事纳入村规民约,落实封顶办法,村里不管是谁,都按一个标准。"城南乡石溪村红白理事会理事石君妃介绍说,"以前村里红白事大办酒席,铺张浪费,攀比成风。如今喜事新办、丧事简办,大大减轻群众负担。"今年以来,城南乡石溪村积极推行移风易俗,成立"红白理事会",在改善村风民俗方面发挥显著作用,赢得村民广泛好评。

石溪村的红白理事会由村两委成员、村民代表和德高望重的长辈共同组成。自成立以来,始终坚持"以人为本、服务群众"的宗旨,依据当地实际情况,制定详细的红白事操办标准与流程。在白事办理上,倡导简化仪式,摒弃冗长且铺张的传统习俗,提倡厚养薄葬。这不仅减轻了村民经济负担,还让逝者安息、生者释怀的理念深入人心。红事方面,对宴席规模、彩礼金额设定合理上限,杜绝盲目攀比与铺张浪费,让婚礼回归质朴真挚的情感本质。

自红白理事会成立后,村里婚丧嫁娶的大操大办现象明显减少,村民们经济压力得到有效缓解。此外,红白理事会还积极组织村民开展各类新时代文明实践,如道德讲堂、身边好人座谈、志愿服务等,丰富村民的精神文化生活,提升村民的文明素养。

下一步,城南乡将持续开展身边好人、道德模范等各类先进典型选树评选活动,用身边的典型感召人民群众争当文明新风的践行者、遵守者、传播者,让移风易俗、文明健康的新风尚落地生根、开花结果。同时,党员干部带头树立喜事新办、丧事简办的理念,引领群众增强对"红白理事会"工作的认同和支持,推动乡风文明建设实现新突破。

我县一研究生联合培养基地获省级认定

记者 李帮焱
通讯员 梁佳妮

本报讯 近日,浙江省教育厅公布2024年浙江省研究生联合培养基地认定结果,中国计量大学—新昌县人民政府知识产权创新实践研究生联合培养基地被认定为浙江省研究生联合培养基地。

为推进科技创新和知识产权战略实施,推动知识产权工作全面融入县域经济发展大局,2023年9月,中国计量大学知识产权学院与县人民政府、县市场监管局合作,共建"中国计量大学新昌知识产权创新服务中心"(以下简称中心)。该中心系省内首家高校和地方共建的知识产权研究服务机构,自运行以来,积极开展高级别平台建设、高价值专利培育、新兴专利许可、人才培养等各项工作,有效支撑地方科技创新。今年以来,新授权发明专利数较上年度提高20%,每万人高价值有效专利数量显著增加。该中心还联合推进研究生入"领军型"企业实习一个月、为中小企业服务两个月的"1+2"模式,针对企业存在的"体检"评分薄弱环节重点对症下药,帮助企业解决制度不完善等问题100余个。

下一步,县市场监管局将以省研究生联合培养基地建设为抓手,强化专利申报指导服务,开展知识产权咨询、诊断、专家资源对接、服务机构对接等深度服务,加速企业高价值专利培育;探索推进知识产权专业研究生入企实习与帮扶"1131"行动,实施"两段式"入企实习方案,帮助企业解决知识产权制度不完善等问题;聚焦企业知识产权管理人才培训,推进多层次分类别的知识产权专项培训,通过集中培训、入企培训等多种方式,分层次培养企业高级管理人员的知识产权战略知识、知识产权管理人员的管理技能和研发人员的实操能力。

游天姥山 走唐诗路
县天姥山文化旅游发展中心 宣

招商公示

新昌县立成商贸有限公司主营钢筋、电线电缆、水泥砂浆、苗木、金属材料等建筑市政建材。秉持互利发展、合作共赢的理念,现诚请招标钢材运输公司、苗木、电线电缆等建筑市政材料供应商。最终解释权为本公司所有。

报名时间:2024年12月25日至12月27日
地址:江滨西路588号建业大厦21楼(新昌县立成商贸有限公司)
联系人:石女士
电 话:13735253712
联系时间:8:30-12:00、14:00-17:00