

政策赋能奏响“两新”深度融合强音

2025年新昌县“5·31科技日·人才周”新闻发布会召开

记者 杨赞 俞寅

本报讯 昨日下午，2025年新昌县“5·31科技日·人才周”新闻发布会召开，聚焦科技创新与人才发展推出重磅政策，激励全县人才和科技工作者勇攀创新高峰，为县域经济社会高质量发展注入澎湃动能。

近年来，新昌坚定不移锚定“创新强县”首位战略，走出一条科技创新和产业创新深度融合发展

的特色之路，创新能级不断跃升，机制改革持续突破，发展质量稳步跃迁，不仅锻造了“小县大科技”硬实力，还构建了“四链融合”新生态。亮眼成绩单的背后，是新昌连续10年研发经费支出占GDP比重超4%的硬核投入。如今，新昌不仅跻身国家首批创新型县，还连续4年捧回全省“科技创新鼎”，并获评“天工鼎”金鼎，为县域实现创新驱动跨越式高质量发展提供了鲜活样本。

人才是科技创新的核心要素，也是新昌创新发展的“源头活水”。此次发布会，推出《新昌县柔性引才专项政策》，从奖励扶持到平台搭建全方位发力，不仅为高层次人才提供优厚的政策支持、项目资助，还着力打造优质的科研平台和舒适的生活环境，真正让人才引得进、留得住、用得好。“两新”融合改革项目清单同步发布，围绕“人才引育、企业主体、产业培育、创新服务”四大主

线，布局10个重点改革项目，推动产业链、创新链、人才链、服务链深度协同，为打造“两新”深度融合样板提供改革支撑。全新亮相的“科技联络员”制度，也为新昌的创新生态注入新活力。

新华社、央视总台、《科技日报》、央广网等10家媒体现场直击，围绕政策细节、落地举措等提问，相关部门负责人一一作出详实解答。现场互动热烈，充分释放出新昌满满的创新诚意和发展信心。

搭建学术与产业对话对接桥梁

我县举办智能制造专场科学咖啡馆活动

记者 黄婉晶 余佳

本报讯 昨日，2025新昌县“5·31科技日·人才周”系列活动之一——“智汇新昌·创见未来：智能制造赋能新质生产力”科学咖啡馆（智能制造专场）在静思社区报告厅举行。该活动由绍兴市科学技术协会指导，县科学技术协会主办，学术界专家、政府部门负责人、产业链企业代表等40余人到会，共话智能制造发展新路径。

本次活动正值“全国科技工作者日”和“新昌科技日”前夕，以“科学咖啡馆”的轻松形式，搭建

起学术成果与产业需求对接的平台。此次活动的举办，有助于打破产学研壁垒，为新昌构建“学术赋能+场景驱动”的智能制造生态注入新动能。

《JIMSE（智能制造与特种装备）》国际学术期刊编委会核心成员带来三场重磅学术分享，分别是合肥工业大学副校长刘志峰教授以《绿色制造技术及其应用》为主题，解析低碳技术在制造业的实践路径；宁波大学陈振雷教授围绕《高端制造仿真与测试技术及其应用研究》，分享仿真技术在高端制造领域的创新应用；浙江科技大学副校长李其朋教授聚焦

《工业车辆智能化感知决策关键技术研究》，探讨智能装备的感知与决策逻辑。三场报告紧扣行业热点，为参会企业提供了技术升级的新思路。

此次活动吸引了新昌轴承产业链企业科协联盟成员及浙江西密克轴承、浙江陀曼智能科技等20家重点企业参与。在企业经验分享环节，浙江五洲新春集团股份有限公司与新昌中国计量大学企业创新研究院代表先后发言。五洲新春结合轴承产业链智能化改造实践，分享了数字化车间建设与精密制造技术突破的经验；新昌量研院则围绕“产学研协同

创新”模式，介绍了高校科研成果在本地企业的转化案例。互动环节中，企业代表们就技术落地成本、人才引育、产学研深度融合等实际问题与专家展开交流，专家们结合企业实际，给出可落地的实操建议。

“这是一次思想破冰之旅。”一位与会企业负责人表示，通过与顶尖学者的面对面交流，企业更清晰地把握了行业前沿趋势，实现了“学术理论—技术研发—产业应用”的链条式对接，此类活动的开展，将进一步助力本地制造业向智能化、绿色化、高端化方向跃升。

多彩活动迎端午



5月28日，县总工会在职工服务中心开展“粽情系一线 驿暖千万家”端午节慰问活动，向环卫工人、外卖员、快递员户外劳动者分发节日慰问品，并向他们送上节日祝福。（记者 钱不骏 李帮焱 摄）



5月26日，儒舂镇前洋市村文化礼堂内，一场别开生面的端午包粽活动热闹开展。数位银发老人围坐桌前裹粽子、拉家常，现场粽叶飘香，邻里间交流互动，尽显乡村生活的烟火气。（记者 黄婉晶 余佳 摄）



近日，县人民医院医务人员走进新昌幼教集团悦庄幼儿园，开展“艾香盈端午，本草润校园”中医药文化进校园活动，通过艾草香囊手工实践等，让孩子们近距离感受中医药的魅力。（记者 俞晓委 摄）



快乐“六一” 健康“童”行

昨日，县妇幼保健院开展六一儿童节健康活动，通过形式多样的方式将欢乐与知识巧妙融合，为六一儿童节增添别样的温暖与意义，吸引了众多市民和小朋友热情参与。（记者 李帮焱 通讯员 吕黎 摄）



节约用电，错峰让电
同献爱心，共尽责任



节约用水，
从你我做起



新昌农商银行员工招聘启事

一、关于我们

从1954年新昌县第一家农村信用社成立至今，新昌农商银行已走过70多年发展历程。一直以来，新昌农商银行始终坚持“姓农、姓小、姓土”，持续擦亮乡村振兴主办银行、民营小微伙伴银行、最多跑一次主办银行的鲜明特色，匠心服务百姓、回馈社会，努力打造“有温度的银行”。

二、招聘岗位和条件

（一）招聘岗位
管理培训生若干名
支行对公客户经理若干名。

（二）基本条件
1. 身体健康，相貌端正，有良好的政

治素质和个人道德品质，有志于金融事业，热爱银行工作。

2. 有良好的学习与抗压能力，有强烈的事业心、责任感，能吃苦耐劳，有团队精神。

3. 无违纪、违法、违规等不良记录。

4. 要求新昌、嵊州户籍。

（三）岗位要求
1. 管理培训生
学历：全日制普通高校本科及以上学历（不含艺术类专业），要求高考成绩达到第一批录取线（特殊类型招生控制线），“985、211”工程或“双一流”学科毕业生优先。

专业：金融、会计、法律、管理学、经

济、统计、中文、汉语言文学等与银行经营相关专业。

要求为2024年毕业或2025年应届毕业生，2025年应届毕业生最迟应在2025年7月底前拿到毕业证书。

2. 支行对公客户经理
学历：全日制本科及以上学历。

年龄：38周岁及以下（1987年4月30日后出生）。

工作经验：具有2年以上银行对公信贷工作经验，具有扎实的金融知识和技能，较强的市场开拓能力，能够熟练运用金融产品开展客户营销和服务。

对于能力特别优秀的，年龄和学历条件可适当放宽。

3. 用工性质：正式合同工

三、招聘流程

报名、初选、笔试、面试、体检、录用
报名通道（移动端）

长按识别上方二维码下载《应聘登记表》

发送至邮箱：hr@xcbank.com
(主题请注明：“应聘-姓名”)；

温馨提示：

1. 所有个人资料必须真实、无误，如有虚假信息，申请人将会被取消申请资格，注意请发送Excel格式的应聘登记表。

2. 本行将及时通知初审、面试合格者，请注意正确填写联系方式并保持电话畅通，这是我们与您联系的重要渠道。

3. 报名截止时间：2025年6月10日。请尽早提交简历，联系人：陈老师，联系电话：0575-86266925。