



我爱新昌微信



我爱新昌客户端

投稿邮箱：jinrixc@163.com

今日新昌

中共新昌县委主办 县融媒体中心出版

2025 年 8 月 1 日 星期五
农历 乙巳年 闰六月初八

今日 4 版 第 5370 期

小县六大再突破 八个奋力干出彩

“微改造”改出幸福新生活

全县 70 户残疾人家庭实现“住有宜居”

民生实事进行时

记者 黄婉晶 余佳

本报讯 7 月的七星街道龙山村，潘乃英家门前的凌霄花爬满了院墙，橙红的花朵在阳光下格外醒目。推门而入，平整的通道、明亮的楼梯间、适残化改造的卫生间……这个肢体残疾人家庭的变化，是我县今年推进困难残疾人家庭无障碍改造和净居亮居工作的生动注脚。作为浙江省残联部署的重点工作，我县将其纳入今年的县政府民生实事项目“困难群众帮扶工程”，计划完成 70 户改造，目前已全部完工。像潘乃英这样的残疾人群体，实实在在感受着“一户一策”带来的便利。

“小潘，轮椅进出这个门会不会卡？洗澡时抬手够得着花洒

吗？”今年 5 月，七星街道龙山村村党支部书记俞槐均带着村干部第三次来到潘乃英家。按照浙江省残联“突出最困难最急需”的要求，他们挨家挨户摸排，不仅记录房屋存在的安全隐患、基础设施缺失等问题，更细致观察日常起居的痛点。“前期走访时，我们发现她从房间到门口开门要十几分钟，好几次敲门久等不应，双方都着急。”俞槐均回忆，潘乃英因肢体残疾常年依赖轮椅，楼梯间堆满杂物，卫生间设施不便，这些都被一一记在“一户一策”改造方案里。这份方案严格对照浙江省残联《困难残疾人家庭无障碍改造和净居亮居项目目录》，既涵盖地面硬化、扶手安装等规定内容，也纳入了可视门铃这类个性化需求。潘乃英记得，工作人员来的次数比她自己想的还多：“他们看了好几次，问我哪里不方便。我

说马桶边想装个扶手，怕摔倒，他们都记下了。”

如今的潘乃英家，进门处的“2025 年新昌县残疾人家庭净居亮居改造项目”二维码见证着蜕变。扫码可见，曾经昏暗的楼梯间经清理粉刷后，装上了铝扣板吊顶和节能灯泡，焕然一新，看了就心情舒畅；卫生间里，活动式扶手固定在马桶旁，台盆上的抽拉式水龙头能灵活伸到轮椅边，淋浴花洒调低至坐姿高度，搭配防滑垫，彻底解决了日常洗漱难题。“这个水龙头太方便了，抽出来就能洗手、洗头发，以前只能等家人帮忙。”潘乃英转动轮椅演示着，语气里满是轻快，“洗澡时坐在椅子上，喷头一拉就够着，不用再麻烦别人了。”最贴心的是门口的可视门铃。“现在手机上能看见访客，还能说话，我不用慌慌张张赶去开门，他们也不用在外头

等。”这个不在最初申请清单里的改造，是工作人员主动发现并纳入的，恰如浙江省残联文件强调的“尊重意愿、分类施策”。

改造完成后，村里的回访从未间断。“按照要求，后期要确保改造成效持久。”俞槐均说，他们定期上门查看设施状况，发现扶手松动、灯泡接触不良等小问题，都会及时联系施工队维修。傍晚时分，潘乃英摇着轮椅到楼梯间，凌霄花的影子映在新刷白的墙壁上。“院子亮了，家里方便了，心里也暖洋洋的。”她抬头望着花丛，夕阳的余晖穿过花瓣，映出满脸笑容。从楼梯间的光亮到指尖的水龙头，从看得见的改造到感受得到的关怀，70 户家庭的变化，正是这项民生实事落地生根的生动写照，如同院墙上的凌霄花，在政策暖阳的滋养下，绽放出坚韧而明媚的生命力。

我县 10 家重点企业完成环境风险周知卡上墙

记者 余佳 孟洲顿
通讯员 周乐乐

本报讯 “作为绍兴市唯一的试点，我们已完成 10 家重点企业环境风险周知卡上墙，接下来要总结提炼经验，为全市环境安全管理提供新昌范本。”7 月 30 日，县生态环境保护行政执法队工作人员陈炜楠指着新昌县振业金属电镀厂厂区内悬挂的大幅红色边框公示牌介绍道，这块高约 1.1 米、宽约 1.6 米的“环境风险周知卡”，正为我县重点企业的环境安全筑起一道“可视化防线”。

来到该厂的宣传栏，一张环境风险周知卡格外醒目。通过各色边框标注其风险等级，防水防污的材质确保信息清晰可辨。卡片上，危化品仓库、废水处理站等风险源位置一目了然，应急物资清单、24 小时应急电话及责任人联系方式清晰列出，附带的厂区

应急疏散路线和应急物资分布图更是让员工对应急路径“心中有数”。

“以前遇到突发情况，大家常手忙脚乱找资料。现在对着周知卡，该找谁、拿什么、往哪去，一眼就清楚。”新昌县振业金属电镀厂危化品管理主管戴良辉坦言，作为试点企业中唯一的电镀企业，他们的周知卡特别标注了危化品仓库等关键风险点，“员工培训时对着卡片讲流程，效率提高不少。”同时，操作手册成了员工的“应急宝典”，手册里不仅有应急指挥体系名单，还附上绍兴市生态环境局新昌分局、县应急管理局等部门的 24 小时联系电话，甚至详细标注了应急沙袋、吸附棉等物资的存放位置。

在电镀厂的车间里，员工正利用班前会学习操作手册。“现在不仅要会操作设备，还要懂应急处置。”车间主任说，有手册，有周知

卡，大家看得清楚，学得明白，心里也更踏实。“挂上牌、学手册只是开始，关键要让每个员工都把责任记在心里。”戴良辉的话，道出了试点企业的共同心声。根据方案，周知卡和操作手册将每年更新一次，企业若发生产能调整、工艺变更等重大变化，也需及时修订内容。

此次试点的 10 家企业涵盖 6 家重点风险源企业、1 家表面处理企业、1 家电镀企业和 2 家危废经营单位。每张周知卡均按统一标准制作：重大风险区域为红色，较大风险为橙色，一般风险为黄色，较低风险为蓝色，直观区分风险等级。同步完成的还有环境风险应急操作手册，A5 大小的手册详细载明分场景处置方案，从化学品泄漏到火灾爆炸，每个场景每个环节都有明确指引。“通过周知卡，管理部门在日常检查和应急事故响应时，也能快速掌握企业风险区域分布、物资配置等情况，

减少检查时间，加快响应速度。”执法队工作人员介绍。

为确保实效，我县推动企业建立了“三级责任体系”，由企业法定代表人负总责，环保专员抓落实，车间班组具体执行。“每个岗位都清楚自己的职责，比如仓库管理员要每小时巡查风险源，发现异常第一时间联系应急队。”执法队工作人员介绍，通过“红黄牌”督办制度，对未按期完成的企业挂黄牌警告，整改不到位的纳入环保失信名单，倒逼责任落实。

接下来，我县将总结试点经验，编制《环境风险周知卡及操作手册实施指南》，建立重点企业环境风险动态管理数据库。“我们希望通过标准化建设，让环境风险防控从‘被动应对’转向‘主动防范’。”市生态环境局新昌分局相关负责人表示，这套经验成熟后，将为筑牢生态环境安全底线提供“新昌方案”。

技能兴产 品牌富民

三大技能培训品牌带动 11.55 万群众实现增收

记者 项泽统

本报讯 今年以来，我县以“政企校协同、产教训融合”为路径，创新培育“天姥茶师”“天姥技师”“天姥阿姨”三大技能培训品牌，带动 11.55 万群众实现技能增收，走出了一条“技能兴产、品牌富民”的特色发展之路。

在 2025 年浙江省龙井炒制技能大赛中，新昌茶人团队包揽多项大奖：张建功、盛焕尧、周秋荣三位选手荣获“浙江省龙井茶制茶大师”称号，青年选手胡双摘得“浙江省龙井茶青年炒制能手”桂冠。这支年轻团队的成功实践，正是我县“学赛结合”培育模式的生动缩影。

围绕“茶叶大县”建设，我县推出了“新昌茶艺师”全产业链培训班，涵盖茶园工、制茶工、茶艺师等 12 个工种，构建“茶苗扦插-智能种植-精深加工-文化旅游”闭环培训体系。在澄潭茶厂下岩贝教学实践基地，学员可操作数字化炒茶机，全程参与大佛龙井、天姥红茶制作。依托茶叶技术推广站、职业技术学校等平台，已累计培育专业制茶人才超千人。目前，全县茶产业综合产值突破 45 亿元，带动就业 3.2 万人，真正实现了“一片叶子富一方百姓”。

作为全国医药强县、轴承之乡、纺机基地，我县对高技能人才需求迫切。近年来，我县以“新昌技师”品牌建设为抓手，通过政校企深度联动，破解企业技能人才短缺难题。围绕企业技能需求，新昌技师学院与万丰奥

特集团联办“定向班”，学员毕业后可直通万丰工厂，最快 3 个月即可从普通操作工成长为机修技术工，为企业输送优质年轻技师。同时，新昌技师学院投资 150 万元建成国内领先的“一体化数控维修实训室”，与万丰奥特、本发科技等龙头企业共建“校企双导师制”平台，将企业真实生产任务转化为教学案例。“学生提前掌握企业所需技能与职业操守，就业适应力显著增强。”新昌技师学院教师陈伟江表示。

月嫂是家政服务行业里一个相对高端的工种，近几年，我县已培训出数万名“新昌阿姨”，就业后年薪 10 万元以上的不在少数，成为我县农村女劳动力外出务工就业的一条主渠道。参加月嫂培训的农村女劳动力走出新昌后，到宁波、杭州等周边城市工作，得到了市场认可，并逐渐形成了“新昌阿姨”品牌。近几年以来，在“新昌阿姨”主品牌下，根据市场需求逐渐细分出医院护工、养老护理员、住家保姆等工种。在品牌效应影响下，我县越来越多的农村妇女燃起了就业热情，纷纷希望能参加此类技能培训，拓宽个人增收致富渠道。

我县通过技能培训品牌化、产业链化，不仅为传统产业注入新活力，更构建了“人才培养-产业升级-就业增收”的良性循环。从茶产业到制造业，再到家政服务业，三大品牌培训体系覆盖全产业链，形成可复制、可推广的“技能富民”模式，为乡村振兴与县域经济高质量发展提供强劲动能。

“科技副总”助力企业创新发展

记者 孟洲顿
通讯员 许雪红

本报讯 近日，省科学技术厅会同省委人才办、省教育厅公布 2025 年省派“科技副总”人选名单。绍兴市派驻 24 位“科技副总”，其中我县有 2 位。

据了解，此次公布的省派“科技副总”为全省首批，经过单位推荐、资格审查、专家评审等工作程序，从全省 1700 余名申报人员中择优选拔，最终 252 名优秀科技人才得此殊荣。此次名单涉及派出单位 86 家，其中高校 41 家、科研院所 45 家。聘任省派“科技副总”的 252 家企业遍布全省 11 个设市区，涉及低空经济、人形机器人、人工智能等多个产业领域。其中来自浙江理工大学的戴宁派驻我县浙江康立自控科技有限公司，同样来自浙江理工大学的夏景演派驻我县浙江品诺机械有限公

司。

近年来，我县深入推进科技人才招引工作，创新实施“天姥英才”计划，积极探索教育科技人才融合发展新路径，致力于打造人才生态最优县。今年以来，我县持续推进“科技副总”引才机制，聚焦各重点产业领域，精准对接企业需求 17 条。目前，我县已有 7 名“科技副总”与 6 家派驻企业完成签约，相关合作正有序推进，切实推动产学研合作落地见效。

从高校、科研所选聘一批科研人员赴企业兼任“科技副总”，是人才流动共享、破解高校院所和企业产业人才供需不匹配问题的关键举措。接下来，我县还将继续深化“科技副总”引才机制，充分发挥“科技副总”桥梁纽带作用，推动科技人才产业“双向奔赴”，为企业创新发展和我省经济高质量发展贡献新昌力量。

甬金高速改扩建工程新昌段加速建设

日前，在甬金高速公路改扩建工程宁波至金华段（新昌段）项目建设现场，施工人员全力推进孙家田分离桥梁结构以及成功岭隧道进口施工作业。该项目全长 5.72 公里，总投资约 12.23 亿元，采用双向八车道高速公路标准，设计时速将提升至 100 公里/时。截至目前，累计完成投资 3.46 亿，总体形象进度达 23%。（通讯员 应一名 张诗苑 摄）

