



## 筑牢创新根基 激活发展动能

2025年,县科技局紧扣县委“小县六大”战略部署,突出优势引领、锻长补短,坚定不移向“在以科技创新塑造发展新优势上走在前列”的目标迈进,扎实推进各项工作取得新成效,入选浙江省“三位一体”改革试点和“两新”深度融合典型案例,在全省科技系统工作推进会上作为唯一县域代表交流发言。

2026年,县科技局锚定高水平打造“创新样板县”目标,争当科技创新全国排头兵。力争创新指数保持全省前五,全社会R&D经费支出占GDP比重达4.6%以上,规模以上企业研发投入占营收3.5%左右,高新技术产业增加值占工业增加值比重保持90%以上。

# 县科技局创新打造县域科技发展

# 新生态



## 2025年 【工作亮点】

### 1. 筑牢“企业主体”根基,锻造技术创新硬实力。

一是实施强基赋能行动,推动规模以上工业企业五个全覆盖。深入开展规模以上工业企业“五个全覆盖”行动,形成“龙头企业引领创新、腰部企业联合创新、中小企业应用创新”的梯度发展格局。2025年,规模以上工业企业专利覆盖率98%、研发投入覆盖

率98.2%、研发机构备案覆盖率86%、产学研合作覆盖率95%、高企覆盖率63%。二是实施提能造峰行动,打造高水平企业研发集群。支持企业建设高水平研发机构,2025年,建成省级重点企业研究院4家、省级企业研究院11家、市级企业研发中

心;2025年新增2家省级重点实验室,实现我县“零”突破。三是实施攻坚突破行动,破解产业发展瓶颈。2025年开展攻关项目8项,其中获批省“尖兵”“领雁”项目3项;万丰奥威国家科学技术进步二等奖已获公示。

### 2. 搭建“平台桥梁”通道,畅通成果转化新路径。

一是构建开放协同的产学研用新生态。创新建设新昌县研究生联合培养总部基地,构建“高校+平台+企业+产业链”协同机制,形成“2+N”研究生联合培养模式。目前基地已集聚21家省内外高校及产学研团队近200名研究生入驻,双向匹配企业58家,参与开展技术攻关项目60余

项。二是提升高能级平台成果转化效能。持续推进天姥实验室能级提升,建成省级重点实验室,与浙大科技园合作共建成果转化中心,其动物医药与健康概念验证中心入选省级概念验证中心建设布局清单。两年来,实验室累计成果转化6项,获批省市级攻关项目4项,推动落地孵化项目8

个。三是强化科技招商与人才引育。组建规模15亿元人才科创基金,建立科技局“人人都是招商员、人人都是服务员”的全员招商模式,2025年,新增签约项目52个(其中落地项目32个)。入选省级引进计划3人、省领军型创新团队1支、绍兴市“名士之乡”拔尖人才8人。

### 3. 做好“两篇大文章”,打造县域创新新示范。

一是推进“三位一体”改革。将研究生联合培养作为我县推进“三位一体”改革特色项目,入选省级教育科技人才一体改革专项试点,相关做法获卢山副省长批示肯定,入选省“两新深度融合”典型案例。二是

开展“两新深度融合”相关工作。构建“1+3+1”工作推进机制,相关做法获卢山、张雁云、柯吉欣三位副省长批示肯定;受到省经信厅感谢信表扬。三是积极布局发展三大新兴产业。连续两年成功举办长三角区域通

用智能机器人产业发展“之江同心·经济圆桌会议”暨2025年新昌县“5·31科技日·人才周”活动,聚焦通用智能机器人、低空经济、未来医疗三大新兴产业共招引项目近30个。

### 4. 培育创新生态沃土,催生科技发展新活力。

一是强化制度引领,健全统筹推进机制。2025年成立“三位一体”委员会,以创新服务“云局”为工作载体,以十项改革工作为抓手,进一步理顺创新管理体制,累计推进科技创新重点工作32项,闭环解决企业需求1200余

项。二是加大投入力度,强化财政保障支撑。持续加大科技创新投入力度,自2016年建立财政科技投入“两个10%”增长机制以来,2025年县本级财政科技支出达10.47亿元,增速保持在15%以上;占本级财政经常性支出的比重达

12.86%。三是营造创新氛围,搭建科技对接平台。2025年,赴西北工业大学、浙江大学等高校院所,开展科技人才对接活动10余场,项目路演20余场,承办全国及全省产业研讨会等10余场,通过活动达成科研合作项目14个。

## 2026年 【工作思路】

### 1. 聚焦企业自主创新,推动提能造峰新突破

一是创新企业雁阵培育。建立创新要素“五联五共”机制,实行科技型企业梯队联动培育,新增科技型中小企业80家、高新技术企业15家。二是开展“链主”企业创新引领。引导龙头企业建设高水平研发平台,向产业链

上下游中小微企业开放创新资源。新增省级重点企业研究院2家以上、省级企业研究院5家以上。三是持续深化“五个全覆盖”行动。加强腰部企业和中小企业研发能力提升,实现规模以上工业企业专利、研发投入和产学研合

作覆盖100%、研发机构备案覆盖96%、高新技术企业覆盖率65%。四是实施科技攻关“揭榜挂帅”迭代工程。加强产学研合作对接,力争获批立项1项以上省部级重点研发项目,申报省级“尖兵领雁”重点研发计划5项以上。

### 2. 聚焦政府服务创新,推动创新环境大提升

一是优化科创平台体系布局。探索打造海创中心,创新构建“产业出海、技术回流”机制,以海外研发机构为触点,精准链接全球顶尖科研团队、创新企业和优质科创项目。二是提升天姥实验室能级。构建“实验室+产业园区”协同转化体系,积极融入浙大“一圈一网一高地”(“环浙大”创新创业生态圈),争创省级宠物食品药品科创中心,打造浙大外

设研究院的县域标杆。三是推动研发平台提能升级。推动在新研究院开展产学研合作项目45个以上;推动药科大研究院成立。四是促进创新成果转化。重点推动天姥实验室“动物医药与健康”省级概念验证中心建设,积极打造全国领先、全省唯一的创新平台。谋划建设智能装备零部件(机器人关键零部件)公共中试平台。五是推进研究生联合培

养。健全联培基地入驻、管理、评价、退出等运行机制,深化研究生“引育留用”集成改革,实现在读研究生达到300名以上,博士生达20人以上。六是优化科技人才项目招引全生命周期服务。建立“县领导挂帅、专班推进、跨部门联动”的一体化招商机制,推动人才科创基金赋能。全年招引科技人才项目50个以上,落地30个以上,重点培育优质项目5家以上。

### 3. 聚焦全民意识创新,推动创新氛围更浓厚

一是探索建立企业“创新一卡通”服务模式。启动企业“创新积分制”评价工作,对企业创新能力开展精准画像、量化评价,探索新昌特色的结果应用做法,根据积分评价设置

“创新一卡通”。二是优化科技创新投入结构与机制。迭代科技专项政策,推动政府科技创新投入总量“只增不减”,持续加大四条赛道投入力度,政府科技投入保持增长10%以

上。三是营造良好的科技创新氛围。办好“5.31”科技日活动。开展防震减灾和青少年创新活动等方面的科普宣传6场次以上,形成“企企创新、人人创新”的良好氛围。

