

聚势谋远启新程 笃行实干开新局

奋力打造产城融合人文宜居标杆地

2025年,七星街道在县委县政府的坚强领导下,按照“六战攻坚”总体要求,围绕产城人文深度融合,以时不我待的精神和只争朝夕的行动跑出“星速度”。



2025年工作回顾

聚力攀高,发展动能持续增强

紧盯节点,抢抓窗口,实现经济指标量质齐升。全年实现规上企业工业总产值279.83亿元,约占全县三分之一,同比增长4.18%。规上企业工业增加值70.80亿元,增速7.09%。把抓项目、强产业作为首要

任务,推进招商项目签约落地11家。企业培育提质增效,新增小升规企业7家、云雀计划2家、新星工程企业4家。聚力创建省现代服务业创新发展示范区,商贸服务业综合贡献度全县第一。

同心共富,幸福路径更加宽广

街道18个行政村总收入7213.57万元,已有12个行政村经营性收入超100万元。强化就业帮扶,推出公益性岗位37个,促进帮带群体就业342人,新增共富工坊3家,提供岗位40余个。深化多方合作,推进

“十里潜溪·丝茶南岩”片区化党建,联动村社、企业、景区,构建“三方联动、三区互通、三产融合”发展格局。举办共富集市,吸纳20名低收入农户成为摊主,2个月实现营收8万元。

用心惠民,民生保障坚实有力

开展无废细胞建设,和悦社区创成无废社区,和成璟园小区创成宁静小区。推动凤山新村老旧小区二期二期改造。提速打造塔山村道路提升工程、葫芦畚村公共管理用房配套设施建设项目、龙

山村道路修复工程等一事一议项目。实施耕地保护与恢复,落实宗地273亩。盘活多个闲置社区配套用房,形成“政府零投入、机构可持续、群众受惠”的良性循环。

精建提质,城乡风貌日新月异

聚焦品质商圈提质扩能,推动南岩区块、芮德广场、万达广场业态升级。抓好新能源汽车充电基础设施房屋搬迁项目114户住户签约及腾空工作,涉及建筑面积1.4万平方米。持续推进城乡风貌带建设,三溪社区创建省级城市更新试点社区、

南星和凤山社区创建县级城市更新试点社区。组织多支文艺团队参加全民文化大比拼,获得二金一银一铜,村BA赛事西岭社区队获得总冠军,塔山鼓乐荣获2025第一届浙江省打击乐大赛小组特等奖。

固本安民,治理效能显著提升

作为全县首个全量风险闭环处置工作试点单位,制定工作机制、更新工作导图,依托“1+5+N”摸排机制,共摸排风险隐患1500余件,化解矛盾纠纷3752件,处置110非警务警情5733件,处置率

100%。创新推行“安全观察员”制度,落实“班子成员+机关干部”观察员120人,联系辖区企业,整改安全隐患267项。重点推进锦绣华庭、新中花园、上礼泉五金建材市场等3个点位消防整治工作。

铸魂强基,锻造“三为”干部队伍

始终把队伍建设作为固本之基、兴事之要,以系统思维抓实育、管、用全链条,推动队伍活力从“被动激发”向“主动迸发”转变,扎实做好村社换届相关工作。建立街道干部“青蓝帮带”机制,全

方位考评村社干部任期履职,实施专职社工适岗锻炼制度。做优人才“引育留用”,走访38家重点企业,建立“一企一档”动态需求跟踪机制,上报国引人才19人。



「星火」共富联盟地图

使用商家及范围

“星火”共富联盟卡使用规则

1. 联盟卡全量启用。
2. 持卡为折扣卡非支付卡。
3. 扫一扫联盟卡二维码, 绑定会员信息和添加查看商户。
4. 联盟卡绑定手机后可绑定商户, 优惠及规则, 通过官方渠道公布。
5. 最终解释权, 归绍兴市向石文化发展有限公司所有。

咨询电话: 15167533123



2026年工作计划

(一) 党建为魂, 铸就坚强领导核心

推进换届后村社新老班子工作交接,提升队伍素质,确保平稳过渡。深化党建联建工作,推动AI智拍项目落地,做优小木屋、特色咖啡馆等文旅配套业态,以“数字赋能+业态融合”打造网红打卡地。谋划推进塔山及周边村庄片区发展,拓展党建联建辐射效应。

(二) 发展为要, 提质增效稳中求进

持续推进城市区块更新,壮大市场经济主体,优化社会面营商环境,全面激发经济发展新动能。进一步优化企业结构,按照“小升规、规改股、股上市”梯次培育库,加快推动产业迭代升级、产品更新换代,积极培育国家级高新技术企业、浙江省科技中小型企业,推动企业发展提质进阶。

(三) 民生为本, 增优扩容共享成果

不断做强功能保障、做优共享服务、做大共同富裕蛋糕,提高群众幸福指数。结合未来社区创建,对配套设施较为陈旧的社区进行“软硬件”的同步迭代升级,招引第三方运营模式进社区,优化便民食堂和护老托幼服务矩阵。

(四) 融合为径, 激发城乡蝶变活力

锚定“品质新城”目标定位,切实提高城乡融合发展动力。通过微改造、精提升方式,助力龙山村、金星村创建和美乡村。全力推进全国文明城市创建工作,推进南岩社区、西岭社区创成现代化标杆社区。加快“七优享”民生实事提质扩面工程暨共享邻里项目进度,实现城市颜值再提升。

(五) 平安为基, 筑牢社会稳定防线

持续推行企业观察员制度,深化“班子成员+机关干部+属地网格员”三级包保机制,督促企业抓好安全生产工作。持续抓好全量矛盾纠纷闭环防控工作,结合常态化“串门行动”提升风险隐患排查质效,以“三方协同”凝聚治理合力,因地制宜打造新时代“枫桥经验”城市版。

