



浙江钦寸水库有限公司 碧水润民生 实干谱新篇

2025年,浙江钦寸水库有限公司围绕县委县政府“小县六大”再突破、“八个奋力”干出彩战略部署,紧扣年初目标任务和“五张清单”,坚持党建统领,深化文化建设,聚焦创新变革,在防汛抗旱、供水发电、水资源保护等核心业务上持续发力,更以国家级标准化认证、省级美丽河湖入选、现代化矩阵建设试点等重磅成果为突破,实现经营效益与社会效益双提升,生态保护与共同富裕同推进,为区域水利事业高质量发展筑牢坚实根基。



01 经营融资提质增效

全年实现供水收入30306万元、发电收入227万元,合计营收30533万元,经营效益稳步增长。融资管理精准赋能,完成流动资金贷款授信4.45亿元、转贷(置换)3.15亿元,固定资产经营性贷款0.3亿元及存量项目贷款置换0.6亿元,融资余额同比净降低0.05亿元,降本增效成效显著,为公司可持续发展注入金融动力。

02 荣誉认证领跑行业

水库水源地在省水利厅、省生态环境厅联合评估中获评“优”等,钦寸水库入选2025年浙江省第一批美丽河湖达标水体与第二批美丽河湖优秀案例,为湖库型水源地保护提供了一个可复制、可推广的示范样本。同时,水库深化电站标准化管理,获得农村水电站安全生产标准化(一级)达标创建荣誉,多项荣誉彰显管理硬实力。

03 创新试点成效显著

公司聚焦现代化运行管理矩阵核心,打通全链条数据,构建一体化智能管理体系,实现全域一屏管控,提升运管精细化水平,2025年12月,现代化水库运行管理矩阵已通过验收。该项目构建“四全管理、四制体系、四预措施、四管工作”的全要素管理模式,该项目入选现代化水库运行管理矩阵建设先行先试典型案例,为行业发展提供实践样本,并得到中国水利报等权威媒体专题报道。同时,公司与新昌县农林水集团联合,将现代化水库运管矩阵建设的经验转化为培训课程,赋能全省水库运管人才培育,让标杆经验从“实践样板”升级为“培训产品”。

04 党建引领凝聚合力

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大和二十届三中、四中全会精神,紧扣新时代党的建设总要求,以落实中央八项规定精神为抓手,深化学习教育,全面推进政治、思想、组织、纪律建设,推动党建与生产经营深度融合,为公司高质量发展筑牢政治保障;政治建设上,完善治理结构,健全“三重一大”决策机制,全年集体决策86项事项,14次党委会议严格落实“第一议题”制度;思想建设上,构建“三级联学”机制,开展政治学习45场,创新“线上+线下”学习模式,实现理论学习全覆盖。同时,强化意识形态工作,全年召开3次党委专题会议研究意识形态工作;组织建设上,高标准完成党组织换届,支委班子实现“年龄降、学历升、结构优”,全年开展“三会一课”48次,党员参与率100%;纪律建设上,坚持“严”的主基调,通过警示教育、廉洁文化建设、“1+4+N”大监督体系、巡审联动及日常监督,涵养风清气正生态。



05 安全运行筑牢屏障

坚守防汛抗旱底线,全年启动防汛应急响应3次,成功防御第8号台风“竹节草”,通过溢洪道闸门泄洪1次,削减洪峰40%,安全下泄洪水2303万立方米。累计向宁波供水12599.23万立方米,全年发电566万千瓦时。推进安全生产治本攻坚行动,开展安全检查12次、应急演练9场、培训7次,落实水利安全生产“六项机制”,实现安全生产“0”事故目标。

06 生态保护持续升级

创新构建“天空地水工”一体化监测体系,公司布设4个自动化机场,搭建“天空地”立体监控网络,2025年累计飞行5157架次,精准处置75起违规行为,行政处罚率100%,实现库区违规垦植、森林防火等全时段巡查,弥补人工监管短板。完成水源地库周附属及水环境综合治理工程、林相改造(一期)Ⅱ标中草药种植项目,全年共开展64次水质采样,水质保持Ⅱ类及以上,1月份达到Ⅰ类标准。

07 移民安置平稳推进

攻坚克难推进镜岭水库移民安置工作,率先完成全部签约、集体资产处置及双穴择墓任务,高质量完成权属认定、无权属调查及成果复核报送。全面开展县内外移民走访回访,送达评估报告与测绘图纸,推进青苗核对、单穴择墓与腾空工作,构建全流程闭环工作链条,确保移民安置全流程平稳有序、善作善成。

08 共富项目赋能民生

打造“钦寸源”共富田园综合体,创新“农耕种植+生态文旅+水源保护”融合模式,流转土地近603亩,惠及280户村民,户均年增租金800元,带动村集体年增收150万元、为低收入群体提供近100个就业岗位,其中爱心岗位37个,人均年增收1.2万元,吸引县外游客5000人次。强化“钦寸源”特色农产品品牌建设,拓宽营销渠道,助力库区低收入群体“挂单奔中”,实现生态保护与共同富裕双赢。

