

# 安全生产不松懈

## 节后复工复产安全提示

### ■ 复工复产时期主要危险因素

#### ● 假期综合征

受假期影响,人虽然回到工作岗位了,但思想不集中,这就是“假期综合征”。其危险之处在于职工身心疲惫、心情烦躁、精力不集中,很容易违章操作,如不及时加以警示和引导,极易引发安全事故。

#### ● 现场安全隐患

放假期间,企业机器设备长时间停止运行,现场的一些防护设施、机械设备、电线电缆等停用时间较长,易受风雨、潮湿气候的锈蚀或受老鼠的咬蚀等,也可能出现设备松动等情况,易影响其安全性能,如不进行检查、维修、加固,就会成为隐患,从而导致事故发生。

#### ● 超强度抢生产

部分企业为了赶进度、抢生产,或者为抢抓开门红,超能力、超强度、超定员违法生产,极易导致生产安全事故。

### ■ 复工复产需警惕九大隐患

#### ● 员工状态松懈

企业开展员工心理疏导,助力克服情绪不稳等问题;员工主动收心,快速从假期状态切换至工作状态。

#### ● “三超”违法生产

摒弃赶进度、抢开门红倾向,按产能定员组织作业,坚决杜绝超能力、超强度、超定员生产。

#### ● 现场管控不严

强化现场安全管控,规范作业流程,严格执行有限空间、动火等特殊作业审批制度。

#### ● 设备停用故障

对假期停用的机、车、管线等设备全面检查检修,消除隐患,确保设备不带病运行。

#### ● 方案预案不足

企业制定周密复工方案及应急预案,组织应急演练,提升突发情况快速处置能力。

#### ● 违章冒险作业

员工严格遵守岗位操作规程,摒弃违章、冒险作业行为,绷紧安全生产弦。

#### ● 管理监督缺位

管理层切实履行安全职责,加大监督检查力度,杜绝管理松懈酿风险。

#### ● 安全教育缺位

开展全员安全培训,对新进、调岗员工落实“三级”教育,确保全员熟知岗位安全知识。

#### ● 隐患处置不当

员工作业中发现设备故障、环境异常等隐患,第一时间上报,切勿擅自处理。

### ■ 复工复产安全提示

#### ● 复工复产“五警惕”

1. 员工从休息状态进入紧张工作状态,容易出现情绪不稳定、注意力不集中、思想松懈的情况,极易出现违章作业。
2. 一些停用的设备设施,在复工复产前如果没有进行全面的检查和维护保养,重新运行时可能由于出现故障而引发事故。
3. 长假后企业管理可能出现松懈,对安全生产的管理力度和监督检查不到位,增加了事故风险。
4. 部分企业赶进度、抢生产,超能力、超强度、超定员违法生产,容易导致生产安全事故。
5. 复工复产阶段历来是安全生产关键期、事故易发期。

#### ● 对于企业,复工复产“四要”

1. 要制定周密的复工复产方案和配套的应急预案,并要做好应急演练。
2. 要对各类机械、车辆、管线、设备等进行全面彻底的检查、检测、检修以及清洗,确保设备设施安全运行。
3. 要开展全员安全教育,尤其是对新进员工和调岗员工,要开展“三级”安全教育培训,同时要加强对员工的心理疏导,帮助员工调整状态。
4. 要加强现场管理,严禁超能力超强度生产或施工,尤其是要严格落实有限空间、动火等特殊作业审批制度。

#### ● 对于企业,复工复产“五查”

1. 查思想状态,掌握员工的思想、情绪,有序疏导和调整。
2. 查培训交底,对上岗前的安全培训情况和技术交底情况进行重点检查。
3. 查安全措施,检查各项安全措施的落实情况和整改情况。
4. 查安全记录,对各部门、各岗位执行安全工作的记录档案进行检查,确保程序合规。
5. 查违章行为,对作业现场各类“三违”行为进行检查和纠正。

#### ● 对于员工,复工复产“四要”

1. 要及时调整身心状态,尽快从假期状态调整到工作状态。
2. 要积极参加企业组织的安全培训和应急演练,熟悉岗位风险和应急处置措施。
3. 要严格按照操作规程作业,杜绝违章操作、冒险作业。
4. 一旦发现设备故障,环境异常或其他事故隐患时,要立即向管理人员报告,切勿擅自处理。

来源:中华人民共和国应急管理部

