



我爱新昌微信



我爱新昌客户端

投稿邮箱: jinrxc@163.com

施惠芳在市委教育科技人才一体化委员会会议暨全市教育科技人才“三位一体”高质量发展推进会上强调

推动“三位一体”改革再有新突破 力促“两新”深度融合再上新台阶

王奇洲参加会议并代表新昌作交流发言

绍兴日报记者 周国勇
记者 胡夏锋

本报讯 昨日上午,市委教育科技人才一体化委员会会议暨全市教育科技人才“三位一体”高质量发展推进会在嵊州召开。市委书记施惠芳强调,要深入学习贯彻习近平总书记关于一体推进教育科技人才发展的重要论述,认真落实省委省政府决策部署,持之以恒推动“三位一体”改革再有新突破,乘势而上力促“两新”深度融合再上新台阶。市委副书记、市长吴登芬主持。

施惠芳充分肯定我市“三位一体”高质量发展试验区建设取得的显著成效。他指出,迈步“十五五”新征程,要在对标对表中抢抓

借梯登高之机,在审时度势中抢抓开局起步之机,在锻长补短中抢抓破局突围之机,以集成改革为牵引,深入实施科技创新赋能、人力资源提升等行动,不断完善资源集聚、共享、协作机制,加快构建教育赋能、科技引领、人才支撑的全域创新体系,全力推动“三位一体”发展提质增效、整体跃升。

施惠芳强调,要坚持固本强基,优化高等教育资源布局,推广科教产教融合模式,推进重点学科专业建设,健全与时俱进、因势而新的高等教育格局。要坚持提质增效,加快科技研发平台、落地转化平台建设,建强高效协同、开放共享的科创平台体系。要坚持集智聚力,让顶尖帅才擎大旗,青年英才挑大梁,技能匠才担大任,

锻造人尽其才、才尽其用的人才发展矩阵。要坚持培育高新,全力攻坚“两个全覆盖”,全面深化“四题一评”攻关,全速推进高新企业培育,壮大千帆竞发、万马奔腾的创新主体梯队。要坚持增值赋能,加大科技投入保障,优化创新服务供给,强化政策服务支持,涵养万物生长、活力迸发的一流创新生态。

吴登芬强调,要锚定目标任务,细化工作清单,扎实推进重大项目建设,推动规划从蓝图变为实景。要深化“两新”融合,推动科创平台、服务体系提能升级,促进创新成果从“实验室”向“生产线”跨越,加快构建以先进制造业为骨干的现代化产业体系。要优化创新生态,落实助企政策,培育长期资本,完善服务保障,更好推

动以企业为主导的产学研用融通创新,为创新浙江建设提供更多绍兴实践。

王奇洲参加会议并代表新昌作交流发言。他说,新昌将锚定高水平打造“创新样板县”战略目标,聚力主体向新而行,梯队培育科创企业,提能建强研发机构,推进产业协同创新,提升自主创新硬实力;聚力平台向高而攀,深化研究生联合培养机制,建强高能级科创平台矩阵,做好人才“引育留用”文章,构建要素集聚强磁场;聚力环境向优而进,强化创新投入保障,提升开放合作水平,打响创新文化品牌,打造创新生态最佳县,争创全省首批高水平创新型城市,为绍兴加快建设产城人文融合发展的共富示范区作出更大贡献。

我县7名选手入围全省龙井茶炒制比赛

通讯员 孟建

本报讯 春和景明,茶香满溢。日前,绍兴市龙井茶炒制交流活动在嵊州举行,来自全市各地的40名制茶高手齐聚一堂,比拼炒制技艺、传承浙茶匠心。经专业评审严格考核,17名选手成功入围,斩获全省龙井茶炒制比赛入围资格。其中,巅峰组共10人,我县占5人;新锐组共7人,我县占2人。我县选手以精湛技艺彰显新昌茶人风采,为我县茶产

业高质量发展再添荣光。

我县作为农业农村部首批命名的“中国名茶之乡”,茶产业是县域核心支柱产业,“大佛龙井”连续16年居中国茶叶区域公用品牌价值前十,全产业链产值已突破100亿元,带动近18万茶农增收致富。

比赛现场,锅气升腾、茶香氤氲,我县7名选手凝神静气、从容操作,熟练运用抖、搭、捺、压、磨等传统炒制手法,精准把控锅温与火候,将高山鲜叶的灵气与匠

心融入每一道工序。鲜叶在高温铁锅中慢慢脱水、塑形,逐渐变成色翠、香郁、形美的龙井茶,每一片茶叶都承载着新昌茶人对传统技艺的坚守与创新,也展现了我县大佛龙井茶炒制技艺的深厚底蕴。

此次7名选手成功入围全省比赛,并非偶然,而是我县长期深耕茶产业、重视技能人才培育的必然结果。近年来,县农业农村局深入贯彻“三茶”统筹发展理念,围绕“打造百亿茶产业,创建

龙井第一县”总目标,以“名优茶精品化、新式茶工业化”双赛道推动茶产业提质增效、技艺传承赋能。

同时,县农业农村局持续搭建技能学习比拼平台,实施“大佛龙井茗星培育计划”,连续举办茶王赛等各类茶事活动,以赛促学、以赛促练、以赛促优,激发茶农钻研技艺的热情,培育出一批批技艺精湛的制茶能手,目前全县已培育“新昌茶艺师”1.9万人。



踏春赏花 乐享春光

连日来,城南乡石溪村八寺山景区近百亩的桃花竞相开放,一簇簇艳丽的桃花挂满枝头,仿佛一片粉红色的海洋,吸引了众多市民和游客前来踏春赏花,乐享春光。(记者 俞晓委 摄)

以“融”代“管”筑牢安全底座

新昌公安以警务温度托举低空经济腾飞

记者 车丹妮
通讯员 盛伟锋 石嘉浩

本报讯 “十五五”规划纲要明确提出推进低空经济健康有序发展,将其定位为新兴支柱产业,低空经济迎来黄金发展期。我县坐拥万丰航空小镇、通航机场等资源,集聚万丰航空、飞流科技等一批低空领域企业,产业规模已突破60亿元。县公安局跳出单纯监管思维,将警务工作前置产业链,以“融”代“管”筑牢安全底座,用公安温度呵护低空经济高质量“起飞”。

2025年初,万丰航空一架观光直升机飞下岩贝景区航线准备降落时,遭遇民用无人机违规悬停,机长紧急拉升盘旋十余分钟才安全落地。以此为戒,新昌公安迅速联动万丰航空、属地乡镇(街道)组建三方联动安全防护联络小组,构建起“事前宣传提醒、事中侦测反制、事后教育处罚”的扰航处置闭环机制。该机制运行至今,已保障万丰通航机场有人机安全起降1.5万余次,无人机“黑飞”行为同比减少73%,从源头化解低空飞行安全隐患。

试飞测试是无人机制造企业研发的生命线。此前,我县中小企业普遍面临试飞场地难找、成本高昂的难题,部分企业甚至远赴西北无人区测试。新昌公安“低空警务联络员”在走访中摸清这一痛点后,主动牵线万丰航空,在保障机场航班运行安全的前提下,促成“共享试飞”机制,利用机场空闲时段为中小企业提供专业试飞场地。“以前试飞提心吊胆,现在专业机场试飞踏实多了。”一家无人机制造企业研发负责人

说。自去年年初以来,万丰机场已累计为本地企业开展无人机抗风性、续航等飞行测试23场次,帮助企业节约试飞成本超百万元,大幅降低试飞安全风险。

近年来,新昌公安建立起“局领导—警种—派出所”三级“低空警务联络官”制度,聚焦通航机场等资源,集聚万丰航空、飞流科技等13类风险事项,编制产业合规专项指引,累计助企整改合规漏洞65处,推动企业风险排查成本降低20%,让企业发展轻装上阵。

从单打独斗到攥指成拳,多元力量凝聚,让低空安全底座更牢固。2024年11月,新昌公安集结17名经严格培训的民间无人机爱好者与专业飞手,组建“天姥警翼”无人机义警队,打造低空安全“社会力量”。这支队伍不仅是公安的“空中哨兵”,更在民生救援、安全防控中发挥重要作用。去年12月,义警队出动红外热成像无人机,1小时内锁定深山失联七旬老人位置并成功救援;针对野泳、夜钓高发水域开展常态化防溺水巡航,累计劝离高危人群188人次。

政企产学研深度融合,更让低空治理效能持续升级。新昌公安联合本地无人机相关企业,携手浙江大学联合创新中心、天姥山低空经济研究院组建“低空经济联盟”,明确15个警务应用场景,推动技术研发与实战应用同频共振。其中“交管智翼”场景通过无人机与交警指挥平台联动,让城区早晚高峰道路通行效率提升8.5%,农村非人伤交通事故处置时间减少27.5%,实现警务效能与民生服务双提升。

新政落地护航老司机从业路

记者 唐景枫
通讯员 潘家新

本报讯 自3月20日起,交通运输部修订的《道路运输从业人员管理规定》正式施行,经营性道路货物运输驾驶员从业年龄上限由60周岁放宽至63周岁,从业资格证注销条件同步调整。我县第一时间贯彻落实该政策,精准对接县域货运司机需求,打破刚性年龄门槛,将政策红利直达基层从业者,切实为老司机送上民生保障。

此次新政落地,是我县践行民生服务、破解行业痛点的具体实践。对县域货运司机而言,有效解决部分身体硬朗、技术精湛的老司机被迫离岗的问题,延续其职业生命,保障家庭收入,让多年积累的驾驶经验得以发挥。对本地物流行业而言,针对我县物流企业用工紧张、资深驾驶员紧缺的现状,老司机留存可直接缓解

运力缺口,保障县域物流运输畅通。此举缓解了“车多司机少”的困境,杜绝人力浪费,为县域物流高质量发展争取三年缓冲期。

针对货运司机从业年龄放宽新政,我县落实具体实施方案,确保政策落地落细。“放宽3年从业期限,是对货运司机的实在支持,既能延续其职业收入,也能缓解县内物流企业用工紧张、提升运输效率。”县交通运输局相关工作人员表示,明确坚持安全底线不放松、从业标准不降低,以精细化弹性管理替代“一刀切”的年龄限制,兼顾民生保障与行业规范。实施方案重点明确三项落实举措:一是将货运司机从业年龄上限调整为63周岁,为符合条件老司机提供政策支撑;二是优化证件管理,调整资格证注销条件,解决“驾照有效、资格失效”难题;三是强化安全管控,要求60至63周岁驾驶员持有有效驾照,按年体检、定期参加继续教育。

打造“招商+投资+运营”的现代化产业投资集团 争做国企改革转型领跑者

新昌县高创控股集团有限公司

